



Y

YÜNSA
CREATION OF FABRICS

2023
FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

1. BİR BAKIŞTA YÜNSA

1.1 Dünyada Yünsa	2
1.2 Rakamlarla Yünsa	4
1.3 Yünsa Hakkında	6
1.4 Ortaklık Yapısı	7
1.5 Misyon, Vizyon ve Değerler	8
1.6 Kilometre Taşları	10

2. YÖNETİM

2.1 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	12
2.2 Yönetim Kurulu	14
2.3 Üst Yönetim	17

3. FAALİYETLER

3.1 Ürün Grupları	19
3.2 Satış ve Pazarlama	23
3.3 2023 Yılı Gelişmeleri	24
3.4 Ar-Ge ve İnovasyon	25

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

4.1 Sürdürülebilirlik Yönetimi	26
4.2 İş Sağlığı ve Güvenliği	30
4.3 İnsan Kaynakları	31
4.4 Sürekli Gelişim Faaliyetleri	32

5. KURUMSAL YÖNETİM

5.1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	33
5.2 Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	52
5.3 Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Beyaz Yaka Çalışanlar İçin Ücret Politikası.....	55
5.4 Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi	56
5.5 Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu	57
5.6 Komiteler ve Politikalar	58

6. GENEL KURUL

6.1 Olağan Genel Kurul Gündemi	61
6.2 Kâr Dağıtımına İlişkin Yönetim Kurulu Önerisi	62
6.3 2023 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu	63

7. FİNANSAL TABLOLAR

7.1 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu.....	64
7.2 Sorumluluk Beyanı	65
7.3 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu	66
7.4 Finansal Tablo Dipnotları	71

Dünyada Yünsa

Avrupa'nın en büyük entegre yünlü kumaş üreticisi olan Yünsa 50'yi aşkın ülkede 400' ün üzerinde moda ve hazır giyim firmasına hizmet veren global bir markadır.



Yurt Dışı Satış Ofisleri

ABD, Almanya, İngiltere



Acenteler

ABD, Çin,
Güney Kore, İtalya,
Japonya
Fransa, Slovakya



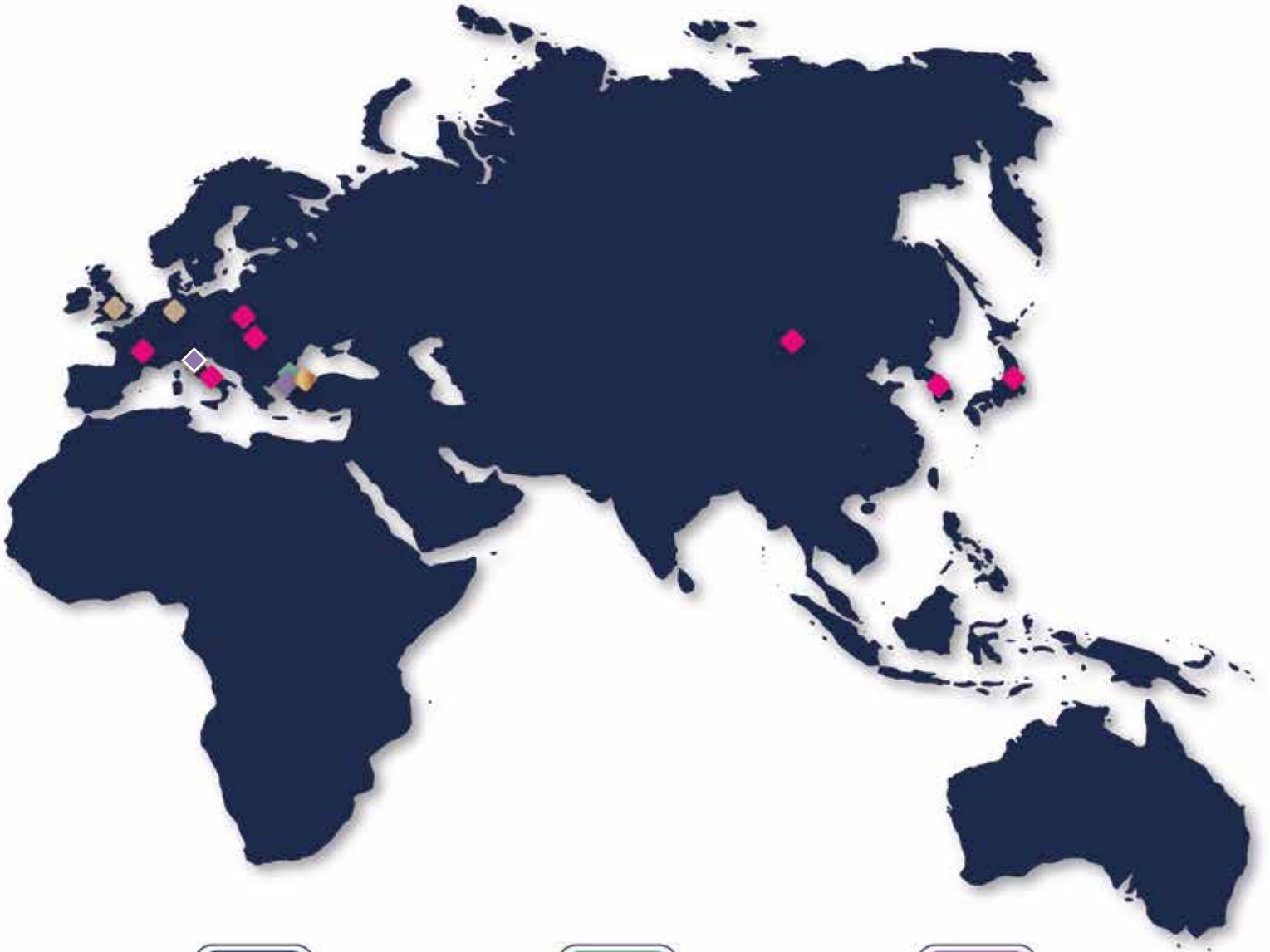
Ortalama
Personel



Müşteri



Ülkeye
İhracat



Genel Merkez
İstanbul - Türkiye



Üretim Tesisi
Çerkezköy - Türkiye



Tasarım Ofisleri
Milano - İtalya ve
Çerkezköy - Türkiye

Rakamlarla Yünsa



Net Satışlar



Brüt Kâr



Net Kâr



Toplam Varlıklar



Brüt Kâr Marjı



Net Kar Marjı

Rakamlarla Yünsa

	2022	2023
Toplam Borçlar / Toplam Aktifler (%)	51	28
Özkaynaklar / Toplam Aktifler (%)	49	72
Borçlanma Oranı (%)	105	39
Cari Oran	1,97	1,92
Asit Test Oranı	1,15	1,23
Brüt Kar Marjı (%)	28	29
Net Kar Marjı (%)	23	25
Hisse Başına Kazanç (TL)	0,0905	0,0907



Yünsa Hakkında

Üst segment yünlü kumaş üretiminde dünyada lider firmalar arasında yer alan Yünsa, Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük entegre dokuma kumaş üretim tesisine sahiptir.

Bugün dünyadaki beş büyük üst segment yünlü kumaş üreticisinden biri olan Yünsa'nın başarı hikayesi 1973 yılında başlamıştır. Üst kalite erkek giyim yünlü dokuma kumaş üreterek faaliyete başlayan Yünsa, portföyüne daha sonra kadın giyim, üniformalık ve döşemelik kumaşları da eklemiştir.

Üretimini yaklaşık üçte ikisini ihraç eden Yünsa, Türkiye'de yünlü dokuma kumaş ihracatının lideri konumundadır. Elliden fazla ülkeye ihracat yapan Şirket, yüksek ihracat gücü ile Türk ekonomisine katkı sağlarken, yenilikçi ürünleriyle Türkiye'yi uluslararası alanda başarıları ile temsil eden milli markaların başında gelmektedir.

Global bir Türk firması olarak dünyanın pek çok bölgesinde faaliyet gösteren Yünsa'nın ABD, Almanya, İngiltere, İtalya satış ofisleri; ABD, Çin, Güney Kore, İtalya, Japonya, Fransa ve Slovakya'da ise acenteleri bulunmaktadır. Tekirdağ, Çerkezköy'de yaklaşık 200.000 m²'lik alana kurulu entegre tesisi ile Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük dokuma kumaş üreticisi olan Yünsa, yıllık 4.500 ton kamgarn iplik üretme ve 10 milyon metre kumaş dokuma kapasitesine sahiptir.

Şirket, iplik, çözü ve dokuma, boyama ve apreleme süreçlerinin tamamını modern ve teknolojik tesis altyapısı ile kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir.



**Kumaş Dokuma
Üretimi Kapasitesi**



**İplik Üretim
Kapasitesi**



**Üretim Tesisi
Yüzölçümü**

Ortaklık Yapısı

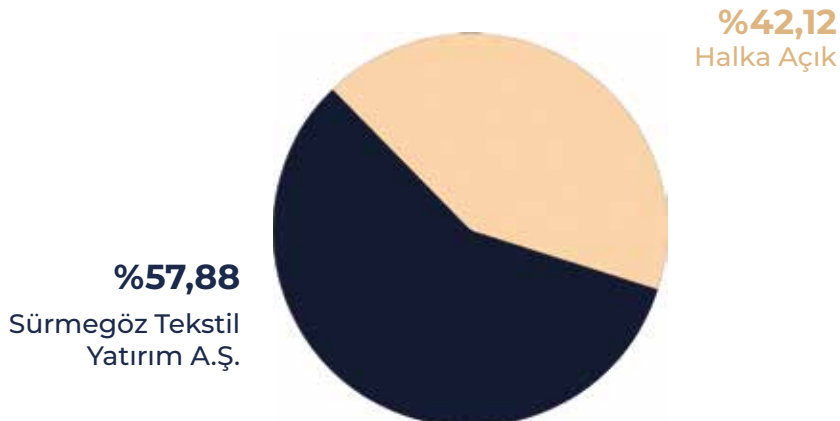
Yatırımcıları ve tüm paydaşları için değer yaratan sürdürülebilir kârlılık hedefiyle faaliyet gösteren Yünsa'nın hisselerinin %42'si halka açık olarak Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. 1973 yılında kurulmuş olup, ana faaliyet konusu yünlü tekstil mamulleri üretimi ve pazarlamasıdır. 06 Nisan 1990 tarihinde halka arz edilen Yünsa'nın 31 Aralık 2023 itibarıyla çıkarılmış sermayesi 60.000.000,00 TL olup her biri 1 Kuruş nominal değerinde 6.000.000.000 adet hamiline yazılı paya bölünmüştür ve imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sermayesinin %57,88'ini temsil eden 34.729.437,12 TL nominal değerli hisselerinin tamamı, Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.'ye ait geri kalan %42,12'sini temsil eden 25.270.562,88 TL nominal değerli hisseler ise halka açık olarak Borsa İstanbul'da BIST Yıldız, BIST Tüm, BIST Katılım 100, BIST Katılım Tüm, BIST Katılım Temettü, BIST Temettü, BIST Tekstil-Deri, BIST Sınai, BIST 500, BIST Kurumsal Yönetim BIST Tüm-100 ve BIST Tekirdağ endekslerinde işlem görmektedir.

Yatırımcıları ve tüm paydaşları için değer yaratan sürdürülebilir kârlılık hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı	Hisse Adedi	Pay Oranı (%)
Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.	34.729.437,12	57,88
Diğer (Halka Açık)	25.270.562,88	42,12
TOPLAM	60.000.000,00	100,00



Vizyon, Misyon, Değerler

Vizyonumuz

2025'te Avrupa'nın, 2030'da dünyanın lider ynl kumaş markası olmak.

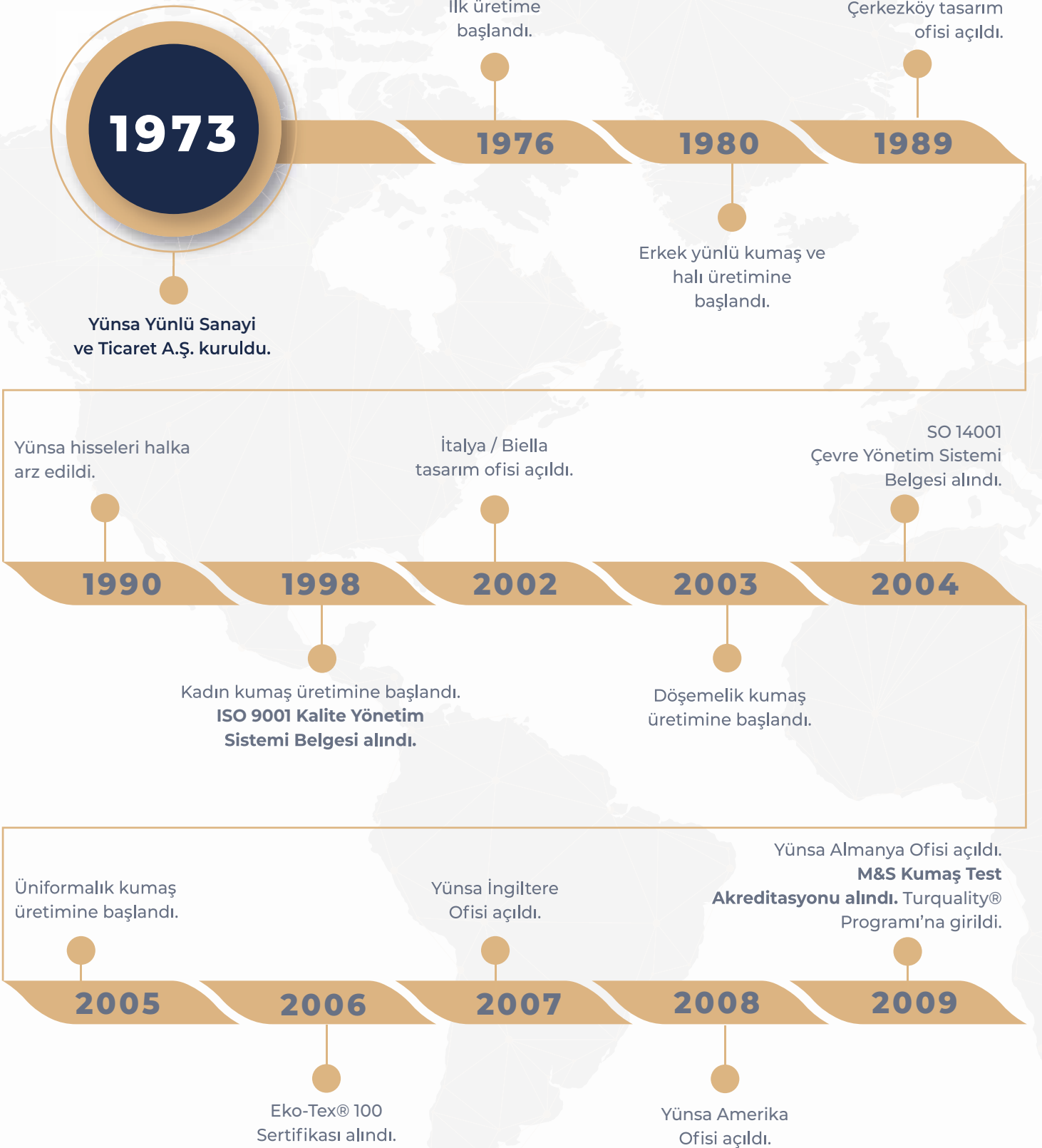
Misyonumuz

Sürdürülebilir, teknolojik ve inovatif yaklaşımlarla hayata değer katan, tekstil çözümleri sunmak.

Deęerlerimiz

- Güvenilirlik ve Dürüstlük
 - Müşteri Odaklılık
- Sürekli Gelişim ve Yaratıcılık
 - Hız ve Esneklik
 - Aktif Katılım
- Ekip Çalışması ve İşbirliği
 - Sürdürülebilirlik

Kilometre Taşları





Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Sürdürülebilirlik alanında öncü rolümüzü pekiştirdiğimiz 2023 yılında, finansal performansımızdaki güçlü ivme ve kazandığımız ödüller ile hedeflerimize sağlam adımlarla ilerledik.



Değerli Paydaşlarımız,

Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük ve dünyada bu alanda ilk beş içinde yer alan entegre yünlü kumaş üreticisi olarak, şirketimizin 50'nci, Cumhuriyetimizin 100'üncü yaşını heyecanla kutladığımız 2023 yılını başarı ile geride bırakmanın, 2025'te Avrupa'nın, 2030'da ise dünyanın lider yünlü kumaş markası olma hedeflerimize bir yıl daha yaklaşmanın gururu içindeyiz.

Küresel pazardaki ekonomik belirsizlikler ve yakın coğrafyamızda yaşanan savaşlara rağmen organizasyonel dönüşüm ve dijitalleşmedeki cesur atılımlarımız, sistemli ve odaklı bir şekilde güçlenen finansal performansımız ile 2023 yılını 2.2 Milyar TL ciroya ulaşarak başarılı bir şekilde tamamladık. Brüt kârımız 636 Milyon TL'ye ulaşırken, brüt kâr marjımız bir önceki döneme göre artışla %29 olarak gerçekleşmiştir. Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârımız (FAVÖK) 522 Milyon TL'ye ulaşırken FAVÖK marjımızı ise %24'e yükselttik. Sürdürülebilir büyüme ve kârlılık odaklı iş stratejimiz ile net kârımız 544 Milyon TL olarak gerçekleşti. Önümüzdeki dönemde de finansal hedeflerimize ve verimlilik temelli operasyonel mükemmelliğe odaklanarak, üretim ve satış faaliyetlerimize devam edeceğiz.

Sürdürülebilir gelecek ve daha sürdürülebilir bir dünya için yıl boyunca sektöre örnek teşkil eden pek çok uygulamayı hayata geçirdik. Çevresel sorumluluklarımızın ötesinde iklim değişikliği ve sera gazı emisyonlarının hesaplanması rapor edilmesi ve azaltılmasını sağlayarak akredite kurumlar ile doğrulmasını gerçekleştirdik, su ayak izi politikamızı yayınladık. Üretim tesislerimizi, daha da çevre dostu hale getirdik, yıl içinde tamamen yenilenen boyahanemiz şirketimizin sürdürülebilirlik anlayışının önemli göstergelerinden biri oldu. Atık pet şişelerin geri dönüştürülmesiyle üretilen özel elyaf karışımı kumaş kullanım oranımızı %9'dan %22'e yükselttik, 10 milyondan fazla pet şişenin kumaşa dönüştürülmesini sağladık. 2023 yılında 450 bin kg CO2 eş değer emisyon salımını önleyerek 7 milyon litre su tasarrufu sağladık. Bu alanda da sektör liderliğini elimizde tutmak için Sürdürülebilirlik ve ESG (Environmental, Social, Governance) hedeflerimizi yükseltmek ve çalışanlarımızı bilinçlendirmek en önemli önceliklerimiz arasında yer aldı.

İnovasyon ekosisteminde hayata değer katan, tekstil çözümleri sunan Ar-Ge Merkezimiz, çevre dostu ürün ve makine bazında tasarımlarına yıl boyu devam ederken, aldığı ödüller ile başarılı çalışmalarını taçlandırdı. Kurumların yenilikçi uygulamalarının yarıştığı, 10. TechXtile İnovasyon Ligi'nde, 2021 ve 2022 yıllarında olduğu gibi 2023'te de Şampiyon Firma kategorisinde ödülü kazandı. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bünyesinde düzenlenen 9. Verimlilik Proje Ödülleri'nde Enerji Verimliliği kategorisinde ikincilik ödülü ve T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Gençlik ve Spor Bakanlığı desteğiyle TÜBİTAK tarafından düzenlenen 2. BIGG Spor Ödülleri kapsamında ise Mansiyon Ödülü almaya hak kazandı. Fikri mülkiyet haklarını koruma çalışmalarına devam eden Ar-Ge Merkezimiz, 2023 yılında bir patent tescilli daha alarak toplamda 6 adet Patent ve 5 adet Faydalı Model tescilli aldı.

Dijitalleşme olgunluk seviyemizi, dünyaca kabul edilmiş kriterler doğrultusunda organizasyon, proses ve teknoloji başlıklarında, 16 farklı boyutta benzer endüstriler ile karşılaştırma yapabildiğimiz bir matrisle değerlendirdik. Önceliklerimizi ve yol haritamızı belirledik. Bu doğrultuda dijitalleşme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Her yıl olduğu gibi 2023 yılında da yatırımcılarımızı mutlu etmenin gururunu yaşadık. Bağımsız derecelendirme kuruluşu JCR-Eurasia Rating'in değerlendirmesi sonucu, "Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu" olarak "AA+(tr)" olarak, "çok yüksek yatırım yapılabilir" kategorisinde yer aldık. Ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak derecelendirme yapan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş tarafından yapılan değerlendirme ile Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuz 10 üzerinden 8,59 olarak belirlendi ve Yünsa olarak BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almaya başladık. Gelecekte de yatırımcımıza kazandıracak faaliyetler ve projelerle ülkemiz, çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız için katma değer yaratacağız. Sürdürülebilir başarılarımızda emeği geçen tüm Yünsa çalışanlarına, paydaşlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ederim.

Başarılarımız, gelecekte daha da büyük hedeflere ulaşmak için her zaman bize güç veriyor. Yünsa olarak, önümüzdeki dönemde topluma, çevreye ve çalışanlarımıza karşı sorumluluklarımızı yerine getirme kararlılığımızı koruyarak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimiz ile yepyeni başarılarla imza atacağız.

Çünkü biz Yünsa'yız, birlikte çok güçlüyüz!

Saygılarımla,



Mustafa Sürmegöz
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu



Mustafa SÜRMEGÖZ

**Yönetim Kurulu
Başkanı ve
Genel Müdür**

Mustafa Sürmegöz, 1985 yılında Kabataş Erkek Lisesi'nden, 1989 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Londra'da bir süre yabancı dil eğitimi aldıktan sonra, 1991 yılında tekstil sektöründe çalışma hayatına başlayan Sürmegöz, 30 yılı aşkın süredir yünlü kumaş sektöründe üst düzey yöneticilik yapmaktadır. Kasım 2019 tarihinde Yünsa'nın halka açık kısmı dışındaki hisselerinin Sürmegöz Tekstil Yatırım tarafından satın alınmasından sonra, Nisan 2020 tarihinden itibaren Yünsa Genel Müdürü ve Nisan 2022'den itibaren de Yünsa Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB), Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) yönetim kurulu üyesi olan Sürmegöz aynı zamanda Galatasaray Spor Kulübü kongre üyesidir.



Dr. Tamer Saka

Yönetim Kurulu Üyesi

Dr. Tamer Saka; lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır. Sırası ile Arthur Andersen ve Ernst & Young şirketlerinde Risk Yönetim Danışmanlığı hizmetlerinden sorumlu Müdür ve Kıdemli Müdür görevlerini yürüten Tamer Saka, 2004 yılında Risk Yönetim Direktörü olarak Sabancı Holding bünyesine katılmıştır. 2010- 2011 yılları arasında Willis Londra'da, içinde Türkiye'nin de yer aldığı yaklaşık 20 ülkenin iş geliştirme faaliyetlerinden sorumlu Yönetici Direktör olarak görev almıştır. Aralık 2011 tarihi itibarıyla Kibar Holding Strateji ve İş Geliştirme Koordinatörlüğü görevini üstlenen Tamer Saka, Mayıs 2012 itibarı ile Otomotiv ve Kurumsal Fonksiyonlar Grup Başkanı ve Kibar Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmüştür. 2014 yılından itibaren Kibar Holding CEO'luğu görevini yürüten Dr. Tamer Saka 2 Nisan 2018 itibarıyla Sabancı Holding Çimento Grup Başkanı olarak atanmıştır. 1 Eylül 2021 tarihinden itibaren ise BMS Group Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir. Bununla birlikte TKYD Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır.



Taha Adnan SÜRMEGÖZ

Yönetim Kurulu Üyesi

Taha Adnan Sürmegöz, Özyeğin Üniversitesi İşletme Fakültesi Uluslararası Ticaret ve İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. 14 Nisan 2020 tarihinden itibaren Yünsa Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu



Prof. Dr. Ahmet Cevat ACAR

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Prof. Dr. Ahmet Cevat Acar, 1980 yılında Atatürk Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi (İÜİF) Personel Yönetimi ve Endüstri İlişkileri; doktorasını İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme ve Personel Yönetim-Organizasyon bölümünde tamamlamıştır. İÜİF İnsan Kaynakları Yönetimi Ana Bilim Dalı'nda 1994 yılında Yardımcı Doçent, 1998'de Doçent, 2007'de Profesör unvanını kazanmıştır. 2012 yılında Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA) aslı üyeliğine seçilmiştir. Prof. Acar, akademik çalışmaları yanında üniversite ve çeşitli kuruluşlarda çok sayıda kurul ve komisyonlarında üyelik ve yürütücülük; İÜİF İşletme İktisadi Enstitüsü Eğitim koordinatörlüğü, Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği; İÜİF Fakülte ve Fakülte Yönetim Kurulu üyelikleri, şirket yönetim kurulu üyelikleri, ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği ve ÇASGEM Danışma Kurulu üyelikleri, TOBB Yükseköğretim Danışma Kurulu Üyeliği, Yüksek Lisans Program başkanlığı gibi görevleri yerine getirmiştir. 2010-2012 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Rektör Yardımcılığı yapmış; 2012-2019 arasında da iki dönem TÜBA Başkanlığı görevlerini yürütmüştür. Halen, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Rektörü olan Acar, T.C. Cumhurbaşkanlığı Eğitim Öğretim Politikaları Kurulu Üyeliği ve TÜBA Konsey Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.



Dr. Ahmet YARIZ

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde, yüksek lisans ve doktora eğitimini ise Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde tamamlamıştır. Sanayi, finans ve hizmet sektörlerinde 30 yılı aşan çalışma tecrübesi bulunmaktadır. 1988 yılında Cicisan Gıda Sanayi A.Ş.'de Muhasebe Yardımcısı; 1989 yılında Sınai Yatırım Bankası A.O.'da Mali Tahlil Uzman Yardımcısı; 1989-1992 yılları arasında Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.'de Proje Uzmanı ve Proje Şefi; 1997-2002 yılları arasında Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'de Pazarlama Şefi; Fırat Plastik A.Ş.'de 1995-1997 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı, 1997-2002 arasında Genel Müdür Danışmanı; 2003 yılında Türkiye Vakıflar Bankası A.Ş.'de Risk Yönetimi ve İç Denetimin Sürdürülmesinden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi; 2004-2006 yılları arasında Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'nda kurul üyeliği görevlerini yürütmüştür. Türkiye Halk Bankası'nda 2008-2016 ve 2018-2019 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyesi; Kredi Komite Üyesi ve Denetim Komite Üyesi olarak görev yapmış, ayrıca Banka iştiraklerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Vekilliği ve Üyelik görevlerinde bulunmuştur. 2019 yılından itibaren Yünsa'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevinin yanında Denetim Komitesi Üyeliği, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği görevini sürdürmektedir.



Üst Yönetim



Mustafa SÜRMEGÖZ

Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür

Mustafa Sürmegöz, 1985 yılında Kabataş Erkek Lisesi'nden, 1989 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Londra'da bir süre yabancı dil eğitimi aldıktan sonra, 1991 yılında tekstil sektöründe çalışma hayatına başlayan Sürmegöz, 30 yılı aşkın süredir yünlü kumaş piyasasında üst düzey yöneticilik yapmıştır. Kasım 2019 tarihinde Yünsa'nın halka açık kısmı dışındaki hisselerinin Sürmegöz Tekstil Yatırım tarafından satın alınmasından sonra, Nisan 2020 tarihinden itibaren Yünsa Genel Müdürü ve Nisan 2022'den itibaren de Yünsa Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. İstanbul Tekstil Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB), Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası (TTSİS), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) yönetim kurulu üyesi olan Sürmegöz aynı zamanda Galatasaray Spor Kulübü kongre üyesidir.



Semih UTKU

Mali İşler Direktörü

Baltimore Üniversitesi, İşletme-Finans Bölümü'nden 1986 da mezun olan Semih Utku, kariyerine Akçansa'da Bütçe ve Kontrol Şefi olarak başlamıştır. Ardından Sabancı-Dupont ortaklığı Dusa Endüstriyel İplik bünyesinde 1988-1999 yılları arasında sırasıyla Finansal Analist, Genel Muhasebe ve Finans ve Muhasebe Müdürü olarak görev almıştır. Haziran 1999 yılında Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak Yünsa bünyesine katılan Utku, bu görevi sırasında Mali İşler, İnsan Kaynakları, Tedarik Zinciri ve BT alanlarında sorumluluk üstlenmiştir. 2007-2010 yılları arasında Yünsa iştiraki SKT Giyim'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak da icra ekibi içinde yer alan Semih Utku, 2019 -2021 yılları arasında yine Yünsa bünyesinde Genel Müdür Danışmanlığı görevini üstlenmiştir. Finans sektöründe 30 yılı aşkın deneyime sahip olan Utku, Haziran 2021 itibarıyla Yünsa Mali İşler Direktörlüğüne atanmıştır.



Engin SARIBÜYÜK

Operasyon Direktörü

Ege Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nden 2004 yılında mezun olmuş, 2011 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır. Yünsa bünyesine 2005 yılında katılan Engin Sarıbüyük, 2005-2011 yılları arasında İplik İşletmeleri Müdürlüğü'nde çeşitli yönetici pozisyonlarında görev yapmıştır. 2011-2014 yılları arasında İplik İşletmeleri Müdürlüğü ve 2014-2015 yılları arasında Dokuma İşletmeleri Müdürlüğü görevlerinin ardından 2015 yılında İplik ve Dokuma Müdürlüğü görevlerini birlikte yürütmüştür. 2015-2017 yılları arasında Üretim Grup Müdürü olarak görev yapan Sarıbüyük, Eylül 2017 tarihinden itibaren Operasyon Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.



Hakan KONUŞKAN

Tedarik Zinciri Direktörü

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1991 yılında mezun olan Hakan Konuşkan, aynı yıl Yünsa'da Proses Kontrol Mühendisi olarak kariyerine başlamıştır. 1993-2013 yılları arasında Üretim Planlama bölümünde çeşitli pozisyonlarda görev yapan Konuşkan, 2013-2017 yılları arasında Planlama Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2017-2019 yılları arasında Tedarik Zinciri Direktörlüğü, 2019-2020 yılları arasında Danışmanlık görevlerini yürütmüş olup, Mayıs 2020 tarihi itibarıyla Tedarik Zinciri Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.



Ürün Grupları

Sürdürülebilirlik odağında geliştirdiği yenilikçi ürünleriyle moda trendlerine yön veren Yünsa; yüksek elastikiyetli, fonksiyonel kumaşlarla artan konfor beklentilerine yanıt verirken, her yaşa ve tarza hitap eden zengin renk ve desen çeşitliliği sunmaktadır.

Modaya yön vermenin yanı sıra inovatif yaklaşımlarıyla kumaşa farklı soluk getirmek, Yünsa'nın temel yaklaşımıdır. Ürünlerini elliden fazla ülkeye ihraç eden Şirket, kıtalararası farklılığı göz önünde bulundurarak ürün portföyünü çeşitlendirmekte, tüm müşterileri için Amerika ve Avrupa'daki önemli moda trendlerini yakından takip ederek her ihtiyaca uygun yenilikçi koleksiyonlar hazırlamaktadır.

Yünsa, sürdürülebilirlik odağında geliştirdiği yenilikçi ürünleri ve dünya modasına yön veren tasarımları ile dünyanın önde gelen markalarının tercih ettiği üst segment yönlü kumaş tedarikçisidir.

Yünlü kumaş sektöründe yarım asırlık deneyimi ile, modern ve teknolojik altyapıya sahip Çerkezköy fabrikasında yünden kumaşa tüm üretim süreçlerini kendi bünyesinde gerçekleştiren Şirket, erkek ve kadın giyim kumaşlarından döşemelik kumaşlara kadar geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. 5 ana ürün grubu ile farklı müşteri gruplarının ihtiyaçlarına yönelik geliştirilen Yünsa koleksiyonlarında en son moda renk ve tasarımlarla kalite, şıklık, rahatlık ve fonksiyonellik bir arada sunulmaktadır.

Premium Kumaşlar

Yünsa Premium koleksiyonu, %100 doğal ve sürdürülebilir bir ham madde olan yünün, keten, ipek ve kaşmir gibi özel doğal elyaflarla harmanlanarak iddialı tuşelerle zenginleştirilmesiyle üretilen üstün kaliteli kumaşlardan oluşmaktadır.

Yünsa Premium yenilikçi harmanlar, mikro desenler, ince kalın, jasje, dayanıklı özelliğiyle muline, çıkıntılı yapısıyla bukile ve nope efektlerle hareketli bir koleksiyondur ve barındırdığı kaliteler likralı, elastik, mat görünümleriyle doğal tuşe özelliği taşımaktadır. Yünsa'nın tecrübeli teknik ekipleri, elastan kullanmadan %100 yün kumaşlara dahi mekanik streç özelliği kazandırmaktadır.

Şıklığından ve rahatlığından vazgeçmek istemeyen tüketicilerin tercihleri günümüzde moda trendlerini belirlemektedir. Konforun birinci tercih olmasıyla birlikte stilde de dikkat çekici değişimler gözlenmektedir. 2015 yılında lansmanı yapılan Yünsa Premium koleksiyonu Premium koleksiyonunu bu trendlere göre oluşturan Yünsa, iddialı tasarımlarıyla dev markaların vitrinlerinde yerini almaktadır.



Ürün Grupları

Beş ana ürün grubu ile farklı müşteri gruplarının ihtiyaçlarına yönelik geliştirilen Yünsa koleksiyonlarında, en son moda renk ve tasarımlarla kalite, şıklık ve rahatlık bir arada sunulmaktadır.

Erkek Giyim Kumaşları

Yünsa, ana faaliyet alanı olan erkek koleksiyonu ile yünlü ve kamgarn kumaş üretim lideri olarak trend yaratıcısı rolündedir. Erkek giyim koleksiyonunda %100 yünden üretilen kumaşların yanı sıra yenilikçi harmanlara da yönelen Şirket, yünü diğer doğal ve rejener selülozik elyaflarla harmanlayarak farklı ürün grupları yaratmanın yanında, kumaşlara çeşitli fonksiyonellik kazandıran kimyasal lifler ile de harmanlayarak kapsül koleksiyonlar hazırlamaktadır. Ayrıca yıkanabilir, kırışmayan, doğal streç, koku önleyici, yağ, su, ter itici gibi farklı apre uygulamalarıyla nihai tüketiciye kullanımı kolay yünlü kumaş trendi yaratmaktadır.

Kadın Giyim Kumaşları

1999 yılından itibaren portföyüne kadın giyim kumaşlarını da dahil eden Yünsa, her yaşa ve tarza hitap eden zarif ve seçkin koleksiyonlarıyla kadın giyim alanında da lider konumdaki üreticilerden biri konumuna gelmiştir.

Her geçen gün artan konfor beklentilerine yüksek elastikiyetli, fonksiyonel kumaşlarla karşılık veren Yünsa'nın yetenekli ve deneyimli ekibi, zengin renk ve desen seçenekleri ile modacılar ilham veren iddialı tasarımlar sunmaktadır. Kadın giyim koleksiyonlarında hafif gramajlı parlak görünümlü voile, hafif gramajlı dökümlü krepe kumaşlar, kabartmalı ve kıvrımlı görünümleriyle seersucker ve crinkle kumaşlar öne çıkmaktadır.

Yünsa kadın koleksiyonunda kumaşlar parça boyalı ve su / yağ itici, yıkanabilir, doğal streç gibi farklı tür apre uygulamaları ile sunulmaktadır. Entegre üretim tesisinin getirdiği kabiliyetlerinden faydalanan Şirket, çok çeşitli tuşe seçeneklerini müşterilerinin beğenisine sunmaktadır.



Ürün Grupları

Müşterilerin ve sektörün beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda araştırma ve geliştirme faaliyetlerine aralıksız devam eden Yünsa döşemelik kumaş sektöründe de emin adımlarla ilerlemektedir.



Üniformalık Kumaşlar

2005 yılından itibaren portföyüne üniformalık kumaşları da ekleyen Yünsa, müşterilerine en iyiyi sunmak amacıyla, hizmet verdiği her coğrafyada katma değerli kumaşlarla ismarlama koleksiyonlar hazırlamaktadır. %100 yün, yün/polyester (likralı/likrasız), fonksiyonel lifli yün karışımlar ve diğer yün kompozisyonları ile hazırlanan üniformalık kumaşlar boyanmış, parça boyalı ve su / yağ itici, yıkanabilir, doğal streç gibi farklı tür apre uygulamaları ile müşterilerin beğenisine sunulmaktadır.



Döşemelik Kumaşlar

Yünsa, 2003 yılından itibaren yün karışimli döşemelik kumaş üretimine başlamış ve zaman içerisinde polyester, geri dönüşümlü polyester kalitelerini koleksiyonlarına dâhil etmiştir. Müşterilerin ve sektörün beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda araştırma ve geliştirme faaliyetlerine aralıksız devam eden Şirket döşemelik kumaş sektöründe de emin adımlarla ilerlemektedir.

Yünsa döşemelik kumaşları, ağırlıklı olarak mobilya, perde, dekoratif ve ofis mobilyalarında kullanılmaktadır. Kamuya açık alanlarda kullanıma yönelik nitelikli kumaş taleplerini karşılamak amacıyla geliştirilip üretilen Yünsa döşemelik kumaşları hastane, otel, sinema salonu, havaalanı gibi özel projelerde de kullanılmaktadır.

Ayrıca toplu taşıma sektörüne yönelik olarak otobüs, tren, uçak ve yolcu gemileri için güç tutuşur, yüksek dayanımlı, yağ ve sıvı itici gibi teknik özellikleri olan ve sektörün standartlarını karşılayan döşemelik kumaşlar üretilmektedir.

Yünsa, ABD,Almanya ve İngiltere’de bulunan satış ofisleri ve dünyanın farklı ülkelerindeki acentelerinden oluşan geniş satış ve pazarlama ağıyla 50’den fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

Satış ve Pazarlama

Global moda trendlerini çok iyi analiz ederek pazar ihtiyaçlarına göre yorumlayan Yünsa'nın sürdürülebilir başarısının arkasında müşteri beklentilerini dikkate alarak oluşturduğu özgün koleksiyonlarını yüksek kaliteli kumaşla buluşturması yatmaktadır. Yeni nesil teknolojileri her zaman üretim ve yaratım sürecinin bir parçası olarak konumlandıran Yünsa; su itici, UV korumalı, kendi kendini temizleyen ve doğal gerdirme gibi özellikleri bulunan yeni nesil kumaşlar da üreterek sektöründe yenilikçi markalardan biri olmuştur.

Sektöre ilham veren özgün koleksiyonları ile dünya fuarlarında Türkiye'yi gururla temsil eden Yünsa, müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayan zengin koleksiyonları, güçlü tasarım ekibi, dünyanın dört bir yanına hizmet verebilme becerisi ile dünya genelinde 400'ü aşkın müşteri ile çalışmakta ve 50'den fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

Şirket'in Almanya, İngiltere, Amerika Birleşik Devletleri satış ofisleri; Amerika Birleşik Devletleri, Fransa, İtalya, Çin, Japonya ve Güney Kore'de ise acenteleri bulunmaktadır.

Yünsa, standartları asla düşürmeden, yüksek kalitede, yüksek kapasite ile sunduğu hizmet ile küresel rekabet ortamında doğru pazarlama stratejileri, yaratıcı ve farklı ürün konseptleri, hızlı ve çevik hareket eden yapısı sayesinde faaliyet gösterdiği pazarlarda rakiplerinden öne çıkmaktadır.

Şirketin en büyük ihracat pazarı Almanya olup 2023 yılında satış yaptığı önemli pazarlar arasında İsveç, İtalya İngiltere, İspanya, Fransa, Amerika Birleşik Devletleri, Danimarka, Japonya, Hollanda, İsrail, Çin ve İrlanda yer almaktadır. 2023 yılında Yünsa'nın net satışları 2.189 milyon TL olarak gerçekleşmiştir.

İhracata Değer Katanlar Kategorisinde Platin Ödülü aldık.

Avrupa'nın en büyük entegre üst-segment yünlü dokuma kumaş üreticisi ve dünyadaki beş büyük **üst segment yünlü kumaş üreticisinden biri olan Yünsa** olarak 50'yi aşkın ülkeye ihracat yapıyoruz. İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB) tarafından düzenlenen İhracata Değer Katanlar Ödül Töreni'nde Platin Ödülü aldık.



Ar-Ge ve İnovasyon

**2023 yılında
Yünsa Ar-Ge
Merkezi olarak
başarılarımızı üç
farklı Bakanlıktan
aldığımız ödüller ile
taçlandırdık.**



Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı desteği ile 2010 yılında kurulan Yünsa Ar-Ge Merkezi 2023 yılındaki projelerinde de üretimde katma değerli, fark yaratan, sürdürülebilir ürün ve teknolojiler geliştirmek için inovasyonu faaliyetlerinin merkezine koymuştur. Doğal kaynakların artan ihtiyaca oranla kullanımı, oluşan iklim riskleri ve artan bilinç düzeyi sürdürülebilirlik konusunda çalışmalarımızın hızlanmasını tetiklemiştir. Teknolojik ve inovatif yaklaşımlarla hayata değer katan, tekstil çözümleri sunmak için Yünsa Ar-Ge Merkezi, sosyal ve çevresel sorumlulukları gözeterek tüm paydaşları için değer yaratmak hedefi ile çevre dostu kimyasal ve hammadde tercih ederek tasarım, proseslerini gerçekleştirmeye devam etmiştir. Ar-Ge projelerini ulusal ve ulusla-

rarası kurum ve kuruluşlar ile koordineli olarak yürütmek, çalışanları ile birlikte sürekli gelişim kültürü oluşturmak, yeni teknolojileri öğrenme ve geliştirme konusunda öncülük etmek amacıyla 13. Faaliyet döneminde de çalışmalarını başarı ile tamamlamıştır. 2023 yılında Yünsa Ar-Ge Merkezi, edindiği tecrübeler ile Yünsa'nın rekabetçi yapısının güçlenmesi, marka değerinin artması ve üretim süreçlerindeki verimliliğin artırılması yönündeki çalışmalar ile tüm paydaşları nezdinde değer yaratmıştır. Kurumlarda yapılan yenilikçi uygulamaların yarıştığı İnovasyon Ligi, Türkiye'de TechXtile Platformu kapsamında gerçekleştirilmektedir. Yünsa Ar-Ge Merkezi 2023 yılında 10. su düzenlenen TechXtile İnovasyon Ligi'nde, 2021 ve 2022'de de olduğu gibi Şampiyon

Firma kategorisinde ödül almıştır. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bünyesinde, işletmelerin ve kurumların verimlilik çalışmalarını teşvik etmek amacıyla düzenlenen "Finisör Makinaları Kapak Emiş Fanlarının Sürücülü Hale Getirilmesi ve Emiş Optimizasyonu ile Enerji Verimliliği" Ar-Ge projesi 9. Verimlilik Proje Ödüllerinde Enerji Verimliliği kategorisinde ikincilik ödülünü almaya hak kazanmıştır. T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Gençlik ve Spor Bakanlığı desteği ile TÜbitak tarafından düzenlenen "Sporcu Performansının Takip Edilmesi ve Arttırılması için Giyilebilir Teknoloji Ürünü Tişört ve Yapay Zekâ Tabanlı Karar Destek Sistemi Geliştirilmesi" Ar-Ge projesi 2. BIGG Spor Ödüllerinde Mansiyon ödülü almaya hak kazanmıştır. Yünsa Ar-Ge Merkezi, Üniversite-Sa-



Ar-Ge ve İnovasyon

nayi iş birliği (USI) kapsamında üniversitelerle iş birliklerini pekiştirerek daha ileriye taşımak amacıyla, 2014 yılında karşılıklı iş birliği imzalamaya başlamış olup 2023 yılında da iş birliği çalışmalarını sürdürmektedir. Bu ortak araştırma geliştirme projelerinin yapılmasının yanı sıra; açık inovasyon toplantıları, öğrenci stajları, laboratuvar olanakları, etkinlikler ve teknik geziler alt başlıklarını da kapsamaktadır. Yaklaşık 10 üniversite ile iş birliği ve mevcutta yürüyen projeleri vardır. Yünsa Ar-Ge Merkezi üniversitelerle beraber, araştırma yönü olan ve özgün ürün ve yöntemlerle sonuçlanacak proje iş birliği çalışmalarına 2023 yılında da devam etmiştir. Ar-Ge Merkezi proje portföyünde 2023 yılında kurumlarla ortak yapılan 11 adet destekli proje yürütülmektedir. Özkaynak, Ulusal ve Uluslararası proje çalışmalarına devam edilmektedir. Bugüne kadar 37 adet Tübitak destekli, 2 adet Avrupa Birliği projesi olmak üzere toplam 39 adet destekli proje başarı ile tamamlanmıştır. Ar-Ge Merkezi kendi projelerindeki sonuçların bilimsel yayınlara dönüştürme stratejisi ile çalışmalara devam etmektedir. Bugüne kadar 43'ü bildiri, 47'si makale olmak üzere toplamda 90 adet bilimsel yayını ile sektöre ve akademiye katkı sağlanmıştır. Yünsa Ar-Ge Merkezi, kendi projelerindeki fikri mülkiyet haklarını koruma çalışmalarına devam etmiştir, 2023 yılında bir patent tescili daha alınmış olup toplam-



da 6 adet Patent ve 5 adet Faydalı Model tescili alınmıştır. Yünsa Ar-Ge Merkezi; Ar-Ge ve yenilik yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileştirilmesini destekleyen 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'a uygun çalışmalar yapmaktadır.

2023 yılında ilgili kanun çerçevesinde Ar-Ge Merkezi personeli ücretleri üzerinden gelir vergisi, damga vergisi, SGK işveren hissesi, Ar-Ge per-

soneli maaşı ve Ar-Ge indirimi teşviklerinden yararlanılmıştır. Yünsa Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projeler kapsamında ise, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ile T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan teşvik sağlanmaktadır. 2023 yılında bir projemiz Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı tarafından, Verimlilik Artırıcı Proje destekleri kapsamına alınmıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Etik ilkelerini temel alarak faaliyetlerinin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini yöneten Yünsa, sürdürülebilirlik stratejisini ilgili yasal yükümlülüklerinin ötesinde, kilit paydaşlarının da beklentilerini dikkate alarak bütüncül bir yaklaşımla belirlemektedir.

Endüstri devrimiyle birlikte üretimin hızlanması, doğal kaynakların artan ihtiyaca paralel yüksek miktarda kullanımı, oluşan iklim riskleri ve artan bilinç düzeyi sürdürülebilirlik konusunda çalışmaların artmasına neden olmuştur. Bu bağlamda sürdürülebilirlik şirketimizin amaç ve stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak üzerinde daha da çok çalışma yapmamızı gerektiren stratejik konu başlıklarımızdan biri olmuş durumdadır.

Sürdürülebilirlikte sektöre öncülük etmek, malzeme teknolojilerinde yenilikçi yaklaşımlar ile geleceğe uyum sağlamak başlıca hedeflerimiz arasındadır. Karbon & su emisyonlarımızı ve atıklarımızı azaltmak, geri dönüştürülmüş elyafların üretim içerisindeki payını artırmak, doğaya ve çevremize zarar vermeyen proses ve ürünler geliştirmek için Yünsa'nın "Sürdürülebilirlik Yol Haritası" yayınlanmıştır. Ar-Ge Departmanı bünyesinde Sürdürülebilirlik Platformu ile daha sistematik ve çevre odaklı faaliyetlerimizi devam ettirmekteyiz.

Hammaddenin çevre dostu koşullarda üretilmesi ve izlenebilirliği, kimyasalların çevreye zarar vermeyecek ürünlerden seçilmesi, solunum, sindirim ve ter yoluyla insana zarar vermeyecek giysilerin üretilmesi, üretim atıklarının ve kullanım sonucu oluşan atık giysilerin geri dönüşüm süreçlerinin gerçekleştirilmesi gibi konular, tekstilde ekoloji, sürdürülebilirlik açısından öne çıkan ve müşterilerimiz tarafından önemsenen öncelikli konulardır. Tüm endüstriler içerisinde tekstil sektörü dünyada en fazla kirliliğe sebep olan petrol sektörünün ardından ikinci sektör konumundadır. Tekstil sektörü su ve çevre kirliliğine neden olan önemli sektörler arasında yer almaktadır. İklim riskleri tanımlanarak karbon salımının azaltılması, üretim süreçlerinde enerji verimliliği uygulamalarımızın artırılması, sürdürülebilir ve geri dönüştürülmüş hammadde kullanımının tasarımlarda yaygınlaştırılması, su tüketimi azaltılarak su kaynaklarının korunması, atık su yönetiminde endüstriyel atık su deşarj standartlarına uyulması, atıkların kaynağında azaltılmasının ve geri dönüşümünün yaygınlaştırılması, tüm operasyon süreçlerini kapsayan yaşam döngüsünün analizi ve bu süreçte çıkan atıkların yönetilmesi, çevre ile ilgili yatırımların artırılması konusu kapsamında çalışmalar yürütülmüştür.



YÖNETİM YAPISI

Yünsa'da şirketin bütün operasyonlarından Yönetim Kurulu sorumludur. Genel Müdür/CEO uygulayıcı rolünü üstlenirken, sürdürülebilirlik konularında Yönetim Kurulu nezdinde gözetmenlik yetkisi ve sorumluluğu Riskin Erken Saptanması Komitesi'ndedir.

Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK), Genel Müdür'den gelen geri bildirimler doğrultusunda her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor verir. Yönetim Kurulu, RESK ve Genel Müdür hep beraber şirketin ekonomik performansını yönetirler. Sürdürülebilirlik başlıklarının yönetilmesinde hedefler, aksiyonlar ve gerekli yatırımlarda son kararları, Yönetim Kurulu'nun onayı ile Genel Müdür alır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Yünsa'da

sürdürülebilirlik anlayışımızın temellerini, hissedar ve yatırımcılarımız için ekonomik değer yaratmanın ötesinde, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da gözeterek tüm kilit paydaşlarımız için değer yaratma hedefi oluşturuyor.

EKONOMİK PERFORMANS

Yünsa, sürdürülebilir büyümenin yolunun, yarattığı ekonomik değeri hissedarlarının yanı sıra, başta müşteriler, çalışanlar ve tedarikçiler olmak üzere tüm kilit paydaşlarla paylaşmaktan geçtiğine inanmaktadır. Değer yaratan sürdürülebilir çözümlere ulaşma hedefiyle uluslararası standartları yakından takip eden Şirket, Toplam Verimli Yönetim yaklaşımı ile sürdürülebilirlik anlayışını tüm iş süreçlerine entegre etmekte; Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıyla büyümesini sürdürmektedir. 2023 yılında 2.2 milyar TL ciro elde eden Şirket, net kârını ise 544 milyon TL seviyesine taşımıştır. 2023 yılında 636 milyon TL brüt kâr ve 522 milyon TL FAVÖK elde eden Yünsa, böylece brüt kâr marjını %29 seviyesine, FAVÖK marjını ise %24'e çıkarmıştır.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Yünsa, faaliyetlerinin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirme hedefiyle enerji, atık, emisyon, su ve doğal kaynak kullanımı alanında geliştirdiği projeler ve uyguladığı standartlar ile çevresel sürdürülebilirliği desteklemektedir. Bu kapsamda Yünsa Çerkezköy Fabrikası'nda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi uygulanmakta; tesisin çevreye olan etkileri değerlendirilmekte ve bu etkilerin azaltılması veya ortadan kaldırılması için önlemler alınmaktadır. Enerji ve su verimliliğini sürekli artıracak, emisyonlarını ve diğer atıkları kaynağında ve kademel olarak azaltacak temiz teknolojilere ve atık geri dönüşüm uygulamalarına yatırım yapılmaktadır.

SOSYAL PERFORMANS

Yünsa'nın sosyal etkilerinin başında çalışanlarının sağlığı, güvenliği ve profesyonel gelişimi yer almaktadır. Sıfır kaza hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Yünsa, insan kaynağında çeşitliliği kurum kültürünün bir parçası olarak görmekte, işe alımdan emekliliğe tüm çalışanlarına eşit gelişim ve kariyer fırsatları sunmaktadır.

Yünsa, sürdürülebilir bir çalışma hayatı için etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlama önceliği ile faaliyet göstermektedir.

Çalışanlara yönelik tüm uygulamaların, çalışma hayatı ile ilgili yasal düzenlemelere, insan haklarına ve etik değerlere uygun olarak yürütülmesi esastır. Şirket bünyesinde tüm çalışanlar gönüllü olarak ve herhangi bir ceza tehdidi olmadan çalışır. Zorla veya borçlandırılarak personel çalıştırılmaz. Yünsa olarak çalışma hayatına ilişkin Türkiye'nin taraf olduğu ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) hükümlerine uygun hareket edilmektedir.

Çalışanların en temel haklarından olan örgütlenme, sendikalaşma ve toplu pazarlık haklarına saygı duyulur ve bu anlayışla çalışanların bağlı bulunduğu sendika ile karşılıklı iyi niyete dayalı ve yapıcı ilişkiler yürütülür.

Yünsa'da çalışanlar ve çalışmak üzere aday olanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılması kabul edilemez. Şirket bünyesinde çalışan herkese, anayasa ve ilgili tüm kanunlar çerçevesinde, ayrımcılık yapılmaksızın eşit imkanlar sağlanır. Çalışanların ayrımcılık ve taciz ile ilgili her türlü konularda danışıp destek alabileceği bir Etik Kurul Danışmanı mevcuttur.

Yünsa, toplumsal cinsiyet ayrımcılığıyla mücadele edeceğini ve kadın çalışanların iş hayatına kazandırılması için çaba göstereceğini taahhüt etmektedir. 2023 yılında şirket bünyesinde istihdam edilen kadın çalışan oranı %35,1'tir.

Uzun yıllardan beri süregelen ilkökula başlayan çocuklar için yapılan "İlk Çantam Yünsa'dan" uygulamasına 2023 yılında da devam edilmiştir. Yünsa çalışanlarının desteğiyle kurulan ve öğrencilerine burs imkânı tanıyan Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği (YÜNDER) olarak 2023 yılında farklı üniversitelerde okuyan 26 üniversite öğrencisine toplamda 280.500 TL burs yardımı yaptık.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Enerji, Doğal Kaynak ve Ham madde Yönetimi

Tekstil sektörü enerji ve su tüketiminin yoğun olduğu sektörler arasındadır. Şirket bünyesinde doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi ve çevreye olan olumsuz etkilerin azaltılması amacıyla çeşitli verimlilik projeleri yürütülmekte, üretilen metre kumaş başına düşen enerji ve su yoğunluğunun düşürülmesi hedeflenmektedir.

2023 yılında çevresel sorumluluklarımızın ötesinde iklim değişikliği ve sera gazı emisyonlarının hesaplanması rapor edilmesi ve azaltılması sağlanarak doğrulama çalışmaları akredite kurum ile gerçekleştirilmiştir. 2023 yılında "Su Ayak İzi Politikası" yayınlanmıştır.

Bu kapsamda ilkelerimiz;

- Su ayak izi ile ilgili verilerin doğru ve adil hesaplanmasını sağlamak,
- Su kaynaklarını, miktarlarını, kalitesini ve dağılımlarını hesaplama metoduna uygun hale getirmek,
- Su ile ilgili potansiyel çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik fırsatların belirlenmesini sağlamak,
- Üründe, proseste ve üretimde su verimliliğinin ve su yönetiminin optimizasyonunun kolaylaştırılmasını sağlamak,
- Su ayak izi sonuçlarının raporlanması için bilimsel kanıtlara dayalı tutarlı ve güvenilir bilgileri sağlamak,
- Ürün, süreç ve organizasyon düzeylerinde su verimliliğinin ve su yönetiminin optimizasyonunu kolaylaştırılmak,
- Endüstrideki, hükümetteki veya sivil toplum kuruluşlarındaki karar vericileri suyla ilgili potansiyel çevresel etkileri konusunda bilgilendirmek (örneğin, stratejik planlama, öncelik belirleme, ürün veya süreç tasarımı veya yeniden tasarımı, kaynak yatırıma ilişkin kararlar amacıyla),
- Şeffaf raporlama sunmaktır.

2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda hem karbon hem de su emisyonları için hesaplama sonuçları ve akredite kurum doğrulamaları paylaşılacaktır. Çevre, sosyal ve ekonomik boyutlarda, belirlenen öncelikli alanlarına ait performans göstergeleri baz alınarak 2025 ve 2030 yılı hedefleri belirlenerek hazırlanan Yünsa Sürdürülebilirlik Yol Haritası web sitemizde de paylaşılmıştır.

Yünsa bünyesinde kullanılacak kimyasalların giriş kalite kontrol sistemi 2023 itibarıyla devreye alınmıştır.

Sürdürülebilir malzeme kullanım ve yönetimi Yünsa için en önemli başlıklardan biridir.. Geri dönüştürülen ham madde oranlarını arttırmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standard(RCS) sertifikaları ile son üründe kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler tedarik zinciri boyunca izlenmekte ve doğrulanmaktadır. Ek olarak, hayvan refahını ve hayvanların üzerinde otladığı arazilerin iyi yönetimini standartlara bağlayan yün için olan RWS (Responsible Wool Standards) standardı ile ürünlerimizi sertifikalandırarak koyunların iyi şartlarda yetiştirilmesi, toprağın yönetimi ve korunmasında en iyi uygulamalarla muamele edilmesini desteklemeye edilmiştir, kullanım oranını 2023 yılında bir önceki yıla göre 2 katına çıkıştır.

Yünsa, doğayı koruyan üretim anlayışı doğrultusunda koleksiyonlarında daha az doğal kaynak tüketerek ve geri dönüştürülmüş malzemeler kullanarak üretilen ürünler sunmaya önem vermektedir. Atık pet şişelerin geri dönüştürülmesiyle üretilen elyaf karışımı kumaşlar üretilmektedir.

2023 yılı boyunca sentetik hammadde olan poliester yerine, 10.488.742 adet pet şişenin geri dönüştürülmesiyle elde edilen yaklaşık 207 ton hammaddenin kumaşa dönüştürülmesi sağlanmıştır. Yaşam döngü analizi yapılarak R-Pet kullanım oranımız sayesinde; 450.000 kg CO2 eş değer emisyon salımı önlenmiş, 7.030.000 litre su tasarrufu sağlanmıştır.

Atık Yönetimi

Yünsa'nın atık politikası, atıkların oluşma aşamasından itibaren çevreye ve insan sağlığına olan zararlarını kontrol altına alarak atıkların etkisini minimuma indirmektir. Yünsa'da sıfır atık yönetim sistemi ile bütüncül ve sürdürülebilir bir yaklaşım sergilenmektedir. Şirket, doğrusal bir ekonomi için tasarlanmış geleneksel atık yönetimi yerine, kaynakları ve enerjiyi koruyacak şekilde döngüsel ekonomiye fayda sağlayacak metotlar geliştirmektedir. Fabrikada üretim alanı ve ofisler dahil olmak üzere departmanlarda oluşan atıkların kaynağında azaltılması, geri kazanılması ve çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, üretim prosesinden çıkan kalite standartlarına uygun proses atıkları geri dönüştürülerek ham madde olarak kullanılmaktadır. Yünsa içerisinde kullanılan plastik bardakların ortadan kaldırılması ile bir önceki yıla göre 2,3 ton CO2 eş değer emisyon salımı önlenmiştir. Ayrıca plastik ambalajlı bardak suların kullanımının azaltılması için ortak kullanım alanına su filtre sistemi kurulmuştur, böylece 0,25 ton CO2 eş değer emisyon tasarrufu sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Diğer Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Sürdürülebilir Giyim Koalisyonu Higg İndeks Çevre Yönetimi Modülü (SAC Higg Index FEM)

Yünsa, sürdürülebilir üretim için kurulan, sektördeki üye marka, perakendeci ve üreticilerin şeffaflıkla iyi uygulamalarını paylaştığı bir platform olan HIGG Index Facility Environment Module (FEM) modülünü kullanmaktadır. Bu modül, işletmelerin çevresel sürdürülebilirlik performansını ölçen ve raporlayan; çevre, enerji, su, atık su, emisyonlar, atık ve kimyasalların yönetimi ile ilgili veri girişlerinin yapıldığı ve ardından sahada denetimlerin gerçekleştirildiği bir kontrol sistemidir. 2023 yılı için çevre ile ilgili tüm modülleri içeren HIGG Index FEM genel skorumuz bir önceki seneye göre % 30 artarak %72 olarak elde edilmiştir.

Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC)

Fabrikanın bütününde kullanılan kimyasallar, Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) programı doğrultusunda üretimi kısıtlanmış kimyasallar (MRSL) listesine uygun olarak yönetilmektedir. Üretim süreçlerinde yasaklanmış olan kimyasallar kullanılmamakta ve tedarikçiler ile bu konudaki işbirliği sürdürülmektedir.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP)

Yünsa, iklim değişikliği konusunda duyarlılığını göstererek Türkiye tekstil sektöründe Karbon Saydamlık Projesi kapsamında İklim Değişikliği raporlaması yapan ilk firma olmuştur. Şirket, CDP raporlaması aracılığıyla sera gazı salımları ve su yönetimini şeffaf bir yaklaşımla tüm kamuoyuna açıklamaktadır. Bu kapsamda CDP Programı'nda 2023 yılında su ve iklim değişikliği kategorilerinde skorlamaya dahil olunmuştur. İklim değişikliği kategorisinde global seviyenin üzerinde B skoru, Su kategorisinde ise global seviye olan C skoru elde edilmiştir.

Oeko-Tex® 100 Standardı

Oeko-Tex® 100 Standardı tekstil ürünleri ile ilgili tüm işleme aşamalarındaki ham maddelere, ara ve son ürünlere yönelik dünya çapında standart bir test ve sertifikalandırma sistemidir. Müşterilerine sağlık açısından sorunsuz ürünler sağlamak isteyen Yünsa, 2023 yılında da Oeko-Tex® 100 sertifikasını yenilemiş ve geri dönüştürülmüş ürünlerin izlenebilirliğinin sağlanması için geri dönüştürülmüş ürün içeriklerini kapsayan Oekotex-re-

cycle® 100 sertifikası alınmıştır. **Tesisin Sosyal ve İş Gücü Yönetimi**

HIGG FSLM (Facility Social and Labor Management) Yünsa, sosyal olarak sorumlu fikirleri eyleme dönüştürmek ve sosyal sorumluluk alanında işletmenin hedefleri, stratejileri ve performansını sistematik olarak değerlendirmek ve ölçmek için dikkatli bir şekilde hazırlanan planlar ve programların izlenmesi süreci kapsamında sosyal uygunluk koşullarının değerlendirilmesi sağlamaktadır. 2023 yılı için HIGG Index FSLM genel skorumuz bir önceki seneye göre %3,5 artarak %77 olarak elde edilmiştir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Yünsa, bütün faaliyetlerinde önleyici İş Sağlığı ve Güvenliği sistemlerini uygulamayı, geliştirmeyi ve bunu herkes için bir yaşam tarzı haline getirmeyi amaçlamaktadır.

Yünsa, iş sağlığı ve güvenliği riskleri ile ilgili yasal mevzuat ve standartlara tam uyum sağlamanın ötesinde sektördeki ve dünyadaki iyi uygulamaları da dikkate alarak İSG çalışmalarını şekillendirmektedir. Şirket, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ölçülebilir hedefler oluşturmakta, belirlenen hedeflerin gerçekleşmesini düzenli olarak gözden geçirmekte ve bu alandaki performansı doğrultusunda yönetim sistemlerini sürekli iyileştirmektedir.

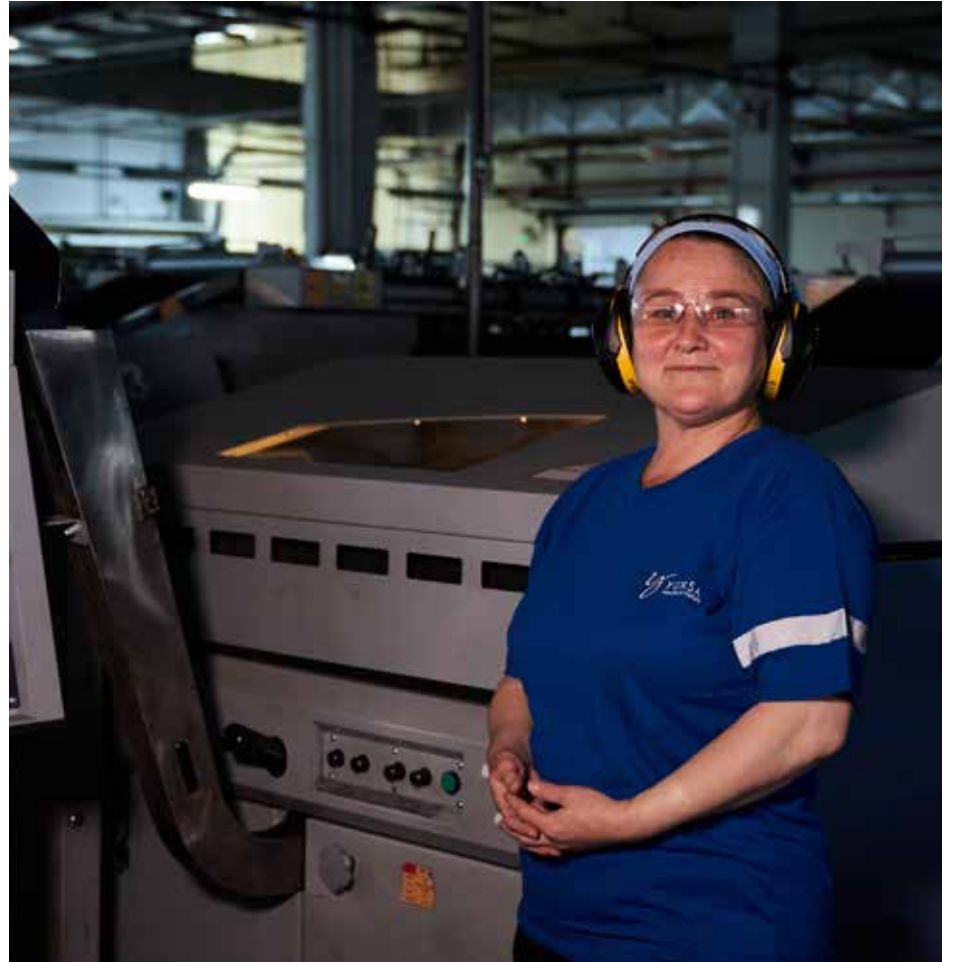
Yünsa sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde önleyici İş Sağlığı ve Güvenliği sistemlerini uygulamayı, geliştirmeyi ve bunu herkes için bir yaşam tarzı haline getirmeyi kendisine amaç edinmiştir. Şirketin öncelikli sürdürülebilirlik konuları arasında yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardına geçişi başarıyla tamamlayan Yünsa, bu alanda Türk tekstil sektöründe öncü kuruluşlardan biri olmuştur.

2022 yılından itibaren TİSK Microcerahi vakfı ve İntenseye iş birliği kapsamında yapay zeka destekli isg projesi hayata geçirilmiştir. 2023 yılı içinde proje çalışması devam etmiştir. İş sağlığı ve kültürünün geliştirilmesi için proje ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği alanında yapay zeka destekli kameralar video analizlerini yaparak güvensiz durum ve hareketlerin raporlamasını yaparak iş kazası risklerinin önceden tespit ederek önlenmesi için destek sağlamıştır. Üretim ve saha ekiplerinde iş gü-

venliği sorumluluğunun saha çalışanları tarafından üstlenilmesi ve yayılımı amacıyla, üretim alanlarında saha çalışanların da katıldığı günlük saha toplantıları, konuşmaları ve odak grup çalışmaları yapılmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki çalışmaları sürekli iyileştirmeyi, bu çerçevede yapılan faaliyetlerin tüm çalışanların ortak sorumluluğunda olmayı ek olarak, sahada çalışanların kaza riski gördüklerinde veya ramak kala yaşadıklarında geri bildirimlerini almak amacıyla ödüllü kart bildirim sistemi uygulanmaktadır.

Yünsa, kendi çalışanları haricinde alt işveren, ziyaretçi, stajyer, çırak gibi şirket adına çalışan bütün kişilerin kaza geçirmeden çalışmalarını da öncelikli gündeminde tutmakta ve tüm paydaşlarımızı ile sağlam temelli ilişki yönetmeyi hedeflemektedir. Meydana gelen hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini tehdit eden şirket içi vakaların tekrarını önlemek için her vakanın soruşturma ve analizi yapılarak tespit edilen her bulgu için önleyici planlar hazırlanmaktadır. Şirket bünyesinde acil durumlarda

arama, kurtarma, yangın, döküntü müdahale çalışmalarına destek vermek amacıyla Acil Durum Müdahale Ekibi (ADME) ve ilkyardım ekipleri oluşturulmuştur. ADME ve ilkyardım ekiplerindeki üyelere yasal mevzuata uygun yenileme eğitimleri verilmektedir. Ayrıca Şirket bünyesinde, acil durumların önlenmesi ve acil durum yönetimi konularında her yıl tatbikatlar ve önleyici çalışmalar yürütülmektedir. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında, iş kazalarını önleyici yaklaşımın en önemli araçlarından birisi de eğitim faaliyetleridir. Tüm çalışanlara yıl içerisinde 12 saat zorunlu İSG eğitimi verilmektedir. 2023 yılında Yünsa'da ölüm, uzuv kaybı veya ciddi yaralanma ile sonuçlanan bir iş kazası yaşanmamış ve herhangi bir meslek hastalığı vakası bildirilmemiştir. 2023 yılında Gün kayıplı kazasız gün sayımızı 606 güne taşımış olduk. 2023 yılı Yünsa tarihinde rekor kazasız gün sayısına ulaşmış olduğumuz bir yıl oldu. Yünsa fabrika genelinde 1000 kazasız iş gününe ulaşmayı hedeflemektedir.



İnsan Kaynakları

Yünsa'nın sürdürülebilir başarısındaki en önemli değerlerin çalışanları olduğu bilinciyle, organizasyonun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarına yönelik çözüm ve uygulamalarla katılımcı, paylaşımcı, girişimci, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren bir kültürün oluşturulması ve yaygınlaştırılması Şirketin temel hedefidir.

Yünsa'yı mevcut ve potansiyel çalışanlar için tercih edilen ve çalışmaktan keyif alınan bir işyeri yapma vizyonu; çalışanlara bir amaç ve kendini gerçekleştirme imkanı vererek, sürekli öğrenme ve gelişme ortamı sağlayarak, değerli olduklarını hissettiren pozitif bir iklim yaratarak ve benzersiz bir çalışan deneyimi sağlayacak İnsan Kaynakları uygulamalarına sahip olarak sağlanmaktadır.

Tüm İnsan Kaynakları süreç ve faaliyetleri, şirketin stratejilerine, sürdürülebilirlik ve iş hedeflerine paralel ve destekleyici olarak yürütülmektedir.

Şirket'in uzun vadeli strateji ve hedeflerinin operasyonlara indirgenmesi ve performansın takip edilmesi kurumsal karne yaklaşımı ile sağlanmaktadır. Uygulanan bireysel performans yönetimi ile şirket hedeflerinin çalışanlara indirgenmesi, çalışanların doğru ve objektif kriterler üzerinden değerlendirilmesi, sonuç üretme konusunda motive olması ve sürekli gelişim kültürünün yerleşmesi sağlanmaktadır.

İşe alım sürecinde, şirketi geleceğe taşıyacak, kurumsal değerlere sahip, işe en uygun nitelikteki adayları şirkete kazandırmak hedeflenmektedir.

Kariyer planlama ve yedekleme süreci ile potansiyel çalışanlar belirlenmekte, gerekli olan mesleki bilgi, beceri, gelişim imkanları sağlanmakta ve daha fazla sorumluluk gerektiren görevlere hazırlanmaları planlanmaktadır. Böylece şirketteki kritik pozisyonlar yedeklenmekte ve sürdürülebilir performans sağlanmaktadır. Şirket'in hedeflerine ulaşmasında

katkı sağlayan başarı, davranış ve çabaların ön plana çıkarılması ve özendirilmesi, motivasyonun ve şirkete olan bağlılığın artırılması amacıyla tanıma, takdir ve ödüllendirme sistemleri uygulanmaktadır. Nitelikli işgücünü şirkete çekecek ve çalışanlarımızı aldıkları sorumluluklar ve organizasyona kattıkları değer doğrultusunda ödüllendirecek bir ücret ve yan haklar sistemi uygulanmaktadır.

Çalışanların katılımını sağlamak, şirket uygulamaları hakkındaki algı ve düşüncelerini öğrenmek amacıyla rahatlıkla dahil olabilecekleri iletişim ortamları sağlanmakta, çalışanların verdiği geri bildirimlerle uygulamalar gözden geçirilmektedir. Bu sayede, güçlü alanların belirlenmesi ve bunlardan daha yüksek ölçüde yararlanılması, gelişmeye açık alanlarının tespit edilmesi ve gelişim yönünde oluşturulacak aksiyon planlarının uygulanması yoluyla iyileştirmeler sağlanması hedeflenmektedir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Yünsa'nın bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası (TTSİS) ile çalışanlarının bağlı olduğu Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında 01.04.2022 - 31.03.2025 tarihleri arasında geçerli olacak XXVI. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi bulunmaktadır.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Yünsa'da çalışanlara iş değerlemesi ve ücret politikaları çerçevesinde, baz maaş, ikramiye, performansla bağlı değişken prim, özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik işveren katkısı, kaza ve hayat sigortası gibi çeşitli olanaklar sunulmaktadır. Ayrıca pozisyonlarına bağlı olarak araç tahsisi yapılmakta ve mobil iletişim imkanları sağlanmaktadır. Taraf işçi sendikasına üye çalışanlara ise, toplu iş sözleşmesinde tanımlanan çerçevede ücret, hak ve sosyal yardımlar sağlanmaktadır.



Sürekli Gelişim Faaliyetleri

Şirket strateji ve hedefleri çerçevesinde yürütülen İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim faaliyetleri ile çalışanların, süreçlerin ve sistemlerin standardize edilmesini ve sürekli geliştirilmesi ile sürdürülebilir iş sonuçlarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Sürekli gelişimi temel alan Organizasyonel Gelişim faaliyetleri; Liderlik, Yetenek, Mesleki ve Kişisel Gelişim olmak üzere dört ana başlık altında yapılandırılmıştır.

Stratejik öncelikleri desteklemek amacıyla yürütülen uzun dönemli gelişim programları (okullar) ve hedef çalışan gruplarına yönelik yürütülen gelişim programları ile kurumsal düzeyde bilgi, beceri ve yetkinliklerin geliştirilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Operatör yeterliliklerinin geliştirilmesi için yürütülen "Operatör Sürekli Gelişim Okulu"nda tam zamanlı teknik eğitimlik uygulaması bulunmaktadır. Bu çerçevede hedef alanlara yönelik işe özel yürütülen sürekli gelişim faaliyetleri ile operatör bilgi ve beceri seviyelerinin sürekli geliştirilmesi ve operatörlere çoklu beceri kazandırılması hedeflenmektedir. Operatör gelişim seviyeleri ERP sistemi üzerinde izlenebilmekte ve bireysel gelişim ihtiyaçları ayrıştırılabilmektedir. Operatör yeterlilik seviyeleri ve performans gerçekleştirmeleri ilişkilendirilerek, sürekli gelişim döngüsü içinde faaliyetler yürütülmektedir.

En önemli değerler "çalışanlarımız" olduğu bilinci ile yürütülen gelişim faaliyetlerinde İç Eğitimlik Okulu sayesinde iç kaynakların etkin kullanımı ile birlikte çalışan gelişiminin ve motivasyonunun desteklenmesi amaçlanmaktadır.

2019 yılında oyunlaştırma tabanlı geliştirilen Yeni Nesil Oryantasyon Programı "Yünsa Maceram" ile, farklı araçlarla desteklenmiş ve çalışan deneyimini zenginleştirmeyi amaçlayan yeni nesil öğrenme programı uygulamaya alınmıştır.

Mesleki Stajyer ve Çıraklık uygulamalarına ilave olarak, üniversite öğrencilerine yönelik yürütülen

"Geleceğe İlk Adım" programı ile başarılı üniversite öğrencilerine 3 ay süre ile proje bazlı staj yapma olanağı sağlanmaktadır. Böylelikle genç yeteneklere iş ortamını gerçek faaliyetler üzerinden deneyimleme olanağı sağlanmakla birlikte, genç yeteneklerin Şirket'e kazandırılması desteklenmektedir.

Sürekli gelişim amaçlı, Toplam Verimli Yönetim (TPM), ISO standartlarına uygun yönetim sistemleri faaliyetleri ve süreç yönetimi çalışmaları Kurumsal Gelişim faaliyetleri adı altında yapılandırılmıştır.

ISO standartları kapsamında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti belgelerine sahip olan Yünsa, ilgili yönetim sistemleri gerekliliklerine uygun olarak faaliyetlerini yürütmektedir. TPM modelini 2012 yılından bu yana uygulamakta olan Yünsa, kayıpların azaltılması, verimliliklerin artırılması ve sürekli iyileştirme kültürünün geliştirilmesine yönelik sistematik faaliyetler yürütmektedir.

Matris organizasyon yapılanması ile yürütülen faaliyetlere 2020 yılında çalışanlar sahalarında fark ettikleri uygunsuzlukları kartlama, Ö/S Kaizen çalışmaları yapma, bireysel öneri verme, üretim sahaları ve ofislerde 5S çalışmaları, kayıplara yönelik iyileştirme projeleri yürütme gibi faaliyetler ile katkı sağlanmıştır. Sürekli iyileştirme faaliyetlerine katılan çalışanlar tanıma, onurlandırma ve ödüllendirme uygulamaları çerçevesinde ödüllendirilmektedir.

Süreç yönetimi çalışmaları kapsamında tüm unsurları tanımlanmış, standardize edilmiş, verimsizliklerden arındırılmış ve dijitalleştirilmiş süreçler ile süreç performanslarının iyileştirilmesi hedeflenmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Türk tekstil sanayisinin öncü ve lider şirketlerinden birisi olarak paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilincinde olan Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş., (Bundan sonra “Yünsa” veya “Şirket” olarak anılacaktır.) Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir. Bu ilke doğrultusunda Yünsa, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki (“Tebliğ”) “Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uyum sağlamış ve uygulamıştır.

Yünsa’nın 2022 yılına ait “Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu” Sermaye Piyasası Kurulu’nun 27.01.2014 tarih ve 2014/2 sayılı Kurul Bülteninde yer alan yeni formata uygun olarak hazırlanmıştır.

Yünsa;

Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirket’e sağladığı katkıların bilincinde olan tüm çalışanları ve üst yönetim kademesindeki yöneticileri ile birlikte, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde uyulması zorunlu olan/olmayan düzenlemelere 2023 yılında uyum için gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak <http://www.kap.gov.tr> adresinde ve Şirket’in <http://www.yunsa.com> internet adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Bu doğrultuda;

- 2022 Yılı Genel Kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası ve açıklanması gereken diğer bilgiler detaylı olarak hazırlanmış ve Şirket internet sitesine 28 Nisan 2023 tarihinde yapılan genel kuruldan üç hafta önce konularak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
- Şirket, gerekli bilgileri zamanında, güvenilir, istikrarlı ve düzenli bir şekilde tüm yatırımcılarına ve analistlere aynı zamanda iletmış, onlarla iletişimin sürekli ve en iyi bir şekilde yapılmasını teminen yatırımcı toplantıları düzenlemiş, basın bültenleri ve medya ile yapılan söyleşilerle daha fazla yatırımcıya ulaşmaya çalışmıştır.
- Yünsa, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyumun önemine inanmakta ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yer alan, uygulanması zorunlu tutulan ilkelere ilişkin olan 4.2.6. no’lu ilkede “Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına karar verilmesi durumunda, bu durum gerekçesi ile birlikte KAP’ta açıklanır.” denilmekte olup, Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevlerini yürütmekte olan Mustafa Sürmegöz’ün, yünlü kumaş sektöründeki 30 yılı aşkın engin bilgi birikimi ve tecrübesinin şirkete kazandıracakları göz önünde bulundurularak bu kararın verildiği 28.04.2023 tarihli KAP açıklamamızla kamuya duyurulmuştur.
- Tebliğ’in 4.3.9. no.lu maddesinde yer alan “Şirket yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25’ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirlenir ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur” tavsiyesine ilişkin şu anda uygulama bulunmamasıyla birlikte bu hedefe ulaşmak için Yönetim Kurulu 24 Kasım 2023 tarihli kararı ile “Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası”nı kabul ederek internet sitesinde yayınlamış ve ilke olarak Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranının 5 yıl içinde asgari %25 oranına erişmesi hedefi konulmuştur.
- Zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda uluslararası platformda ve ülkemizde devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:
- 2.1.3. ilkesinde yer alan kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimlerinin Türkçe’nin yanı sıra eş anlamlı olarak İngilizce de KAP’ta açıklanması ile ilgili olarak açıklamalardan yararlanacak kişilerin özellikle uluslararası yatırımcıların bu tür bilgilere Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarının alt yapılarından faydalanarak ulaşabildiklerinden, şirkete ek iş yükü ve ek maliyet getireceğinden dolayı şirket finansal tablo bildirimleri ve açıklamaları 2023 yılında İngilizce hazırlanmamıştır.
- “Şirket Esas Sözleşmesi’nde pay sahiplerine özel denetim isteme hakkı tanınması ve azlık hakları ile ilgili ek düzenleme bulunması” tavsiyesine yönelik olarak özel denetçi atanması ve azlık haklarına ilişkin Türk Ticaret Kanunu’ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden bu haklar ayrıca Esas Sözleşme ile düzenlenmemiştir. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmektedir.

- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamanın kısa vadede değiştirilmesi öngörülmektedir.
- Bunun yanı sıra, Tebliğ'in 4.5.1. no.lu maddesinde yer alan "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" yükümlülükleri, "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından üstlenilmiş olup, yine Tebliğ'in 4.5.5. no.lu maddesinde "bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, Yönetim Kurulu üye sayısı, komite yapılanma gereklilikleri ve komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişim ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapısının etkin olduğu değerlendirilmekte ve yakın zamanda değiştirilmesi öngörülmektedir.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.6.5. no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.
- Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulunda yer alan bağımsız üyeler Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2023 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'nin internet linkleri bu raporun devamında yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.

Mevcutta uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş tarafından ilk kez yapılan değerlendirme sonucunda 21.09.2023 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 10 üzerinden 8,59 (85,90) olarak belirlenmiştir. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuzun alt başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıda verilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu					
	Pay Sahipleri	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	Menfaat Sahipleri	Yönetim Kurulu	Toplam Not
Ağırlık	%25	%25	%15	%35	%100
Alınan Not	85,94	89,99	89,26	81,56	85,9

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesine ilişkin Kobirate'in hazırlamış olduğu rapora şirketimizin www.yunsa.com internet sitesinden de ulaşılabilir. Yunsa 25.09.2023 tarihinden itibaren Kurumsal Yönetim Endeksi'nde (XKURY) yer almaya başlamıştır.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için; mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar beraberinde, Kobirate tarafından düzenlenmiş Yunsa Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'nda tespit edilen kurumsal yönetim uygulamalarındaki iyileştirmeye açık alanlar için kurumsal yönetim aksiyon planı hazırlanarak kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum çalışmalarına devam edilmektedir.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde, mevcut ve potansiyel pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması, Şirketimizin sermaye piyasalarındaki bilinirliğinin ve tanınırlığının artırılması ve Sermaye Piyasası Mevzuatına gerekli uyumun sağlanması konularında çalışmalar yürüten Yatırımcı İlişkileri Bölümü bulunmaktadır.

Yünsa'da Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Mali İşler Direktörü Semih Utku'ya bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Şirketin Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyon, Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Murat Doğan ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahip olan Mahmut Nadir Günak'ın sorumluluğundadır. 20.09.2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Mahmut Nadir Günak Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünde görev yapan yetkililerin iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur:

Bağlantı Kurulacak Şirket Yetkilileri			
Adı Soyadı	Görevi	Tel. No.	e-posta Adresi
Semih Utku	Mali İşler Direktörü	0 212 365 65 00	yatirimciiliskileri@yunsa.com
Murat Doğan	Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü	0 212 365 65 00	yatirimciiliskileri@yunsa.com
Muahmut Nadir Günak	Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni	0 212 365 65 00	yatirimciiliskileri@yunsa.com

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak; Şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının ve pay sahipliğinden doğan haklarının eksiksiz ve en kısa zamanda yerine getirilmesine yönelik dönem içinde yürüttüğü başlıca faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlanmış, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdindeki işlemler koordine edilmiştir.
- Dönem içerisinde Bölüm'e gelen ortaklık ile ilgili bilgi talepleri, kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirketin Bilgilendirme Politikası doğrultusunda, açık ve net olarak iletişim araçları aracılığıyla yanıtlanmıştır.
- Dönem içerisindeki Olağan Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması sağlanmış, Genel Kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanlar hazırlanarak bilgi ve incelemesine sunulmuştur.
- İnternet sitesi sürekli güncellenerek pay sahiplerinin Şirket hakkında kesintisiz ve açık bilgi almaları sağlanmıştır.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dahil Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi gözetilmek ve izlenmek suretiyle, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonu sağlanmıştır.

2023 yılı için Şirket faaliyetleri hakkında yatırımcılara detaylı bilgi aktarmak amacıyla yapılan çalışmalar aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

- 4 Webinar Sunumu, katılan bireysel yatırımcı ve analist sayısı 359
- Finansallarla ilgili çevrimiçi konferans ve fiziki toplantı sayısı 9

Şirketimiz ortaklıkları ile yatırımcıları arasındaki iletişimi sağlayan, Mali İşler Direktörü'ne doğrudan bağlı olarak çalışmalarını sürdüren Yatırımcı İlişkileri Bölümü, SPK II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi çerçevesinde, 2023 yılı faaliyet döneminde yürütmüş olduğu faaliyetlerle ilgili olarak hazırladığı rapor 19 Nisan 2024 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından uygun bulunarak Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

2023 yılı içinde SPK düzenlemeleri uyarınca, Şirket tarafından KAP aracılığıyla 38 adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya BIST tarafından herhangi bir yaptırım uygulanmamıştır.

Son olarak, Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile Şirket arasında Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdindeki ihraççı işlemlerinin yerine getirilmesine ve bu kapsamda Şirket ortaklarına verilecek hizmetlere ilişkin “Merkezi Kayıt Sistemine İlişkin Kurumsal Aracılık Sözleşmesi” imzalanmıştır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirketimizin Bilgilendirme Politikası uyarınca tüm pay sahipleri, potansiyel yatırımcılar ve analistler arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında eşit davranılarak, açıklamaların aynı içerikle herkese ulaştırılması esastır. Tüm bilgi paylaşımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleşmektedir. Kamuyu aydınlatma yükümlülüğüne ilişkin her türlü konu mevzuata ve Esas Sözleşme’ye uygun olarak sunulmakta ve bu kapsamda yatırımcılara ilişkin önem arz eden özel durum açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (“KAP”) mevzuata uygun şekilde ve zamanında kamuya açıklanmakta ve Şirket internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2023 yılında, pay sahiplerinden gelen, başta geçtiğimiz faaliyet dönemi içinde yapılan Genel Kurul toplantıları, geçmiş yıllarda yapılan kâr payı ödemeleri ile Şirket yatırımlarına ilişkin bilgiler olmak üzere, telefon, e-posta ve video konferansları ile yapılan görüşmelerde iletilen yazılı ve ağırlıklı olarak sözlü soru talepleri, titizlikle ve zaman geçirmeden Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından mevzuat çerçevesinde cevaplandırılmış, bu amaçla pay sahiplerini ilgilendirecek bilgiler internet sitesinde (<http://www.yunsa.com>) zorunlu bildirim süreçleri içinde duyurulmuştur.

Şirketin yıllık faaliyet raporu internet sitesinde yayımlanmakta olup pay sahiplerine yapılan duyurular, özel durum açıklamaları ve ara dönem mali tabloları da yine internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

2023 yılı içerisinde, Şirketin internet sitesinde, pay sahiplerinin, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki herhangi bir bilgi ve açıklamaya yer verilmemiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi’nde özel denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. Bu hak Türk Ticaret Kanunu’nun 438’inci maddesi uyarınca anonim ortaklıklar için her pay sahibi için tanınmış olduğundan Esas Sözleşme’de ayrıca düzenleme yapma gereği duyulmamıştır. Dönem içerisinde Şirkete özel denetçi atanmasına ilişkin herhangi bir talep gelmemiştir.

Şirket faaliyetleri Genel Kurul tarafından atanan Bağımsız Denetçi tarafından düzenli ve periyodik bir şekilde denetlenmektedir. 2023 yılı için bağımsız denetim faaliyetleri PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Yünsa’nın Genel Kurul toplantılarına ilişkin düzenlemeler, Şirket internet sitesinde “Bilgi Toplumu Hizmetleri” sayfalarında yer alan “Yünsa Genel Kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi”nde yer almaktadır. Bunun yanı sıra, mevzuat gereği Genel Kurul öncesinde ve sonrasında KAP üzerinden kamu ile paylaşılması gereken açıklama ve belgeler de yine Şirket internet sitesinde “Yatırımcı İlişkileri” sekmesi altında ilgili başlıklarda paylaşılmıştır.

Genel Kurul toplantısına ait çağrı, Kanun ve Esas Sözleşme’de öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi’nin 05.04.2023 tarih ve 10805 sayılı nüshasında, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nun <http://www.kap.gov.tr> adresinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.’nin E-Genel Kurul Sistemi üzerinde ve ayrıca Şirketin <http://www.yunsa.com> adlı internet adresinde ilan edilmiş ve toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta öncesinden yapılmıştır.

Denetlenmiş 2022 yılı rakamlarını da içeren faaliyet raporu, 2022 yılı finansal tablo ve raporları, bağımsız denetim raporu, kâr dağıtım önerisi, Esas Sözleşme değişikliği ile değiştirilen metnin eski ve yeni şekillerini içeren tadil tasarısı, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu, Genel Kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanında her bir gündem maddesi için detaylı açıklama yapılmakta ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler, Genel Kurul tarihinden 21 gün önce başlamak üzere İstanbul’daki Genel Müdürlük Ofisi’nde, internet sitemizde ve KAP’ta pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Söz konusu belgeler ile ilgili gelen sorular cevaplandırılmıştır.

Pay sahiplerinin Genel Kurulda kendilerini temsil ettirebilmeleri için; hem Elektronik Genel Kurul Sistemi kullanılmış, hem de Sermaye Piyasası Kurulu II-30.1 sayılı Tebliği hükümleri çerçevesinde, noter tarafından onaylanacak olan vekâletname formu, Şirket merkezi ve internet sitesinde hazır bulundurulmuştur. Böylece, payları Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde kayden izlenmekte olup Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan pay sahiplerinin veya onları noter onaylı vekâletname ile temsil eden temsilcilerinin Genel Kurula bizzat katılımları veya güvenli elektronik imzalarını kullanarak Elektronik Genel Kurul Sistemi ile katılımları sağlanarak, Genel Kurula, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde, en az maliyetle ve en kolay usulde katılımı kolaylaştırıcı uygulamalar gözetilmiştir.

Genel Kurul öncesinde pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve/veya Şirketin ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

Yünsa'nın 2022 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, 28 Nisan 2023 tarihinde, saat 15:00'da Levazım, Koru Sokak Zorlu Center, 34340 Beşiktaş/İstanbul adresindeki Hotel Raffles İstanbul Melissa salonunda İstanbul Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 27/04/2023 tarih ve 84924573 sayılı yazılılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Dursun EKŞİ'nin gözetiminde yapılmıştır. Pay sahipleri, Olağan Genel Kurul toplantısına fiziki ortamda ve elektronik ortamda bizzat kendileri ve ayrıca temsilcileri vasıtasıyla katılmışlardır.

Yünsa'nın Olağan Genel Kurul toplantısı, Şirketin 29.160.000 TL toplam itibari değerinin; toplam itibari değeri 16.878.507,003 TL olan pay temsilen, 506.505 TL olan pay asaleten olmak üzere toplam 17.385.012,003 TL pay toplandı temsil edilmiş olup, Genel Kurul %59,62 katılım oranı ile toplanmıştır.

Genel Kurula, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket Denetçisi, Genel Müdür, Mali İşler Direktörü ve Genel Kurul hazırlık yapan personel katılmıştır. 1.3.11. İlkesi ile ilgili olarak Genel Kurul Toplantıları ortaklarımıza açık olarak yapılmaktadır, Elektronik Genel Kurul sayesinde fiziki olarak gelemeyen ortaklarımız da Genel Kurul'a katılabilmektedir. Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir düzenleme bulunmamasına rağmen Genel Kurul Toplantılarımız oy hakkı bulunmaksızın menfaat sahiplerine ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmaktadır.

Söz konusu toplantının ana gündem maddeleri 2022 yılı Faaliyet Raporu ve Denetçi Raporu hakkında bilgilendirme yapılması, Finansal tabloların görüşülmesi ve onaylanması, Yönetim Kurulu üyelerinin ibrası, 2022 yılı kârının kullanım ve dağıtım şeklinin belirlenmesi, 2022 yılı bağış ve yardımlarının bilgilendirmesi ile 2023 yılı bağış sınırının belirlenmesi, Esas Sözleşme'nin Sermaye başlıklı 6. maddesinin değişikliği (Kayıtlı Sermaye Tavanı Artışı), yıl içinde istifa eden üyenin yerine kalan görev süresini tamamlamak üzere yeni Yönetim Kurulu üyesinin seçimi, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi, Denetçi seçimi, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesinden oluşmuştur.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlar ve politika değişiklikleri hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmektedir. Genel Kurul toplantısında 2022 yılında 82.368,50 TL bağış yapıldığı ortakların bilgisine sunulmuş ve Şirketin 2023 yılında yapacağı bağışların üst sınırının, bir önceki yılın kurum kazancının %1'i olarak belirlenmesine, oy birliği ile karar verilmiştir.

Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine eşit şartlarda görüşlerini açıklama ve soru sorma hakkı tanınmıştır. Toplantı sırasında, gündem dışı söz almak isteyen ortak olmamış ve Şirket yönetimine gündem dışı herhangi bir soru sorulmamıştır.

Genel Kurulda pay sahipleri tarafından gündem maddeleri haricinde herhangi bir öneri sunulmamıştır.

Genel Kurul toplantı tutanakları, KAP'ta ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde yayımlanmak suretiyle kamuya paylaşılmış, ayrıca Yünsa internet sitesinde de Genel Kurula yönelik her türlü ilan, belge ve doküman, pay sahiplerinin ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2022 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hisismlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan başka bir ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi söz konusu değildir. Bu kişiler dışında şirket bilgilendirme ulaşma imkanı olan kimselerin kendileri adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamında yaptıkları bildirim konu olabilecek işlem bulunmamaktadır.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Genel Kurulda her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup, oy hakkında imtiyaz yoktur.

Şirketin ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesiyle, Şirket Esas Sözleşmesi'nde, mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasına yönelik bir düzenleme yapılmamıştır.

Şirketin karşılıklı hissedarlık menfaatleri içerisinde olduğu herhangi bir şirket mevcut değildir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, azınlık pay sahiplerinin ve menfaat sahiplerinin yönetimde temsiline ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak azınlık hissedarlar başta olmak üzere tüm hissedarları ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil üzere Yönetim Kurulu'nda iki Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi görev yapmaktadır.

Yünsa tarafından TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azınlık haklarının kullanılmasına önem verilmekte olup, 2023 yılında bu duruma ilişkin herhangi bir eleştiri ya da şikâyet olmamıştır.

1.5.2 ilkesi ile ilgili olarak azınlık haklarının Genel Kurul'a katılma, vekaletle temsil, oy hakkının kullanımında üst sınır uygulanmaması gibi temel pay sahipliği haklarının kullandırılmasında herhangi bir hak ihlali bulunmamaktadır. Ancak azınlık haklarının kapsamının genişletilmesi ve sermayenin yirmide birinden daha düşük miktara sahip olanlara da bu hakların tanınması konusunda herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Yünsa'nın 28 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanan Kâr Dağıtım Politikası'na göre; kâr dağıtımı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin maddesi çerçevesinde; Yünsa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Yünsa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kâr payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kâr dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir kârın en az %50'si oranında nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde kâr payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kâr Payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Yünsa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Yünsa'da kâr payı avansı dağıtımını uygulaması bulunmamaktadır.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurulda ortakların bilgisine sunulmakta ve Yatırımcı ilişkileri internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır.

SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2022 yılına ait 375.090.419 TL tutarındaki Dönem Karı üzerinden Esas Sözleşmemizin 30. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak Genel Kanuni Yedek Akçe (1.Tertip) ve Yasal Yükümlülükler düşüldükten sonra kalan 343.217.095 TL tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

• Birinci Kar Payı:	1.458.000,00 TL
• İkinci Kar Payı:	147.711.305,75 TL
• Toplam Brüt Kar Payı:	149.169.305,75 TL
• Genel Kanuni Yedek Akçe (2. Tertip):	14.771.130,57 TL
• Olağanüstü Yedek:	179.276.658,68 TL

Kâr dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, VUK hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karı olan 298.338.611,49 TL'nin 134.398.175,17 TL'sinin Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına, böylelikle 2022 yılı kârından, 29.160.000,00.-TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % 511,55 (Brüt), % 460,40 (Net) oranında toplam 149.169.305,75 TL kâr payının, 4 Mayıs 2023 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususu, oy birliği ile kabul edilmiştir. Şirkette Esas Sözleşme hükümleri gereği kâr dağıtımına katılım konusunda imtiyaz bulunmamaktadır.

2.6. Payların Devri

Esas sözleşmede diğer ortakların pay devrini kısıtlayacak bir hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin kurumsal internet sitesi mevcut olup, adresi <http://www.yunsa.com> dir. İnternet sitesinde yer alan önemli bilgiler İngilizce olarak da hazırlanmaktadır, açıklamalardan yararlanacak kişiler özellikle uluslararası yatırımcılar bu tür bilgilere Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarının alt yapılarından faydalanarak ulaşabildiklerinden, şirkete ek iş yükü ve ek maliyet getireceğinden dolayı şirketin bazı bilgileri İngilizce hazırlanmamaktadır.

Ayrıca, Şirketimiz "Sermaye Şirketlerinin Açacakları İnternet Sitelerine Dair Yönetmelik" ile TTK'nın 1524'üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca internet sitesi açılması, bu sitenin belirli bir bölümünün şirketçe kanunen yapılması gereken ilanların yayınlanması için özgülenmesi ve bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmasına ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde, Merkezi Veri Tabanı Hizmet Sağlayıcısı destek hizmetini Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.

("MKK")'den almakta ve Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanlara MKK'nın "e-Şirket Şirketler Bilgi Portalı" üzerinden erişilebilmektedir.

Kamunun aydınlatılması ve pay sahipleri ile olan ilişkileri daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, hissedarlarla sürekli iletişim içinde olmak amacıyla, Şirketin internet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde aktif olarak kullanılır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen bilgiler internet sitesinde bulunmaktadır. İnternet sitesinin yönetimine ilişkin esaslar "Bilgilendirme Politikamız"da yer almaktadır.

İnternet Sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Misyona, vizyona, şirket değerleri,
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim hakkında bilgi
- Şirketin ortaklık yapısı
- SPK Özel Durum Açıklamaları
- Şirket Esas Sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Yatırımcı sunumları
- Earnings Calls
- Genel Kurulun toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul iç yönergesi
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazırlanmış cetveli
- Kurumsal Yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Kar dağıtım politikası
- Bilgilendirme politikası
- Bağış ve Yardım politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele politikası
- Ücretlendirme politikası
- Sürdürülebilirlik politikası

3.2. Faaliyet Raporu

Yünsa Faaliyet Raporu, kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında zamanında, tam ve doğru bilgilere ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, 28 Ağustos 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporununun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkındaki Yönetmelik" hükümlerine, SPK II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ndeki sürelerle, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlara ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hazırlanır, Yönetim Kurulunun onayından geçirilir ve Yönetim Kurulu ayrı bir sorumluluk beyanı ile finansal tablolardan sonra açıklanması konusunda karar almadığı sürece, finansal tablolar ile birlikte KAP ve Şirket internet sitesi (<http://www.yunsa.com>) vasıtasıyla kamuya açıklanır.

Ayrıca her üç ayda bir özet faaliyet raporu hazırlanır ve mali tablolar ile birlikte KAP ve Şirket internet sitesinde yayımlanır. Yıllık hazırlanan faaliyet raporu aynı zamanda ilgililere verilmek üzere matbu olarak da bastırılır.

Bu doğrultuda Yünsa 2022 Yılı Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, 2022 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirket merkezinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirket internet adresinde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş, 28 Nisan 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da okunarak müzakere edilmiştir.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHİPLERİ

Menfaat sahipleri, Şirket hakkındaki gelişmeleri, ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan açıklamalar aracılığı ile öğrenmektedir. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler gerek yapılan basın toplantıları ve gerekse de medya aracılığıyla verilen demeçlerle yapılmaktadır. Diğer taraftan Genel Kurul Toplantılarımızda, İnternet sitemizde detaylı bilgilerin verilmesi, faaliyet raporumuzun kapsamlı olması, basın açıklamalarımız ve şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikamız ile uygulamalarımız yalnızca pay sahiplerinin değil tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesini sağlamaktadır.

Şirketle doğrudan ilişki içinde olan çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, devlet, potansiyel yatırımcılar ve benzerleri, menfaat sahibi olarak düşünülmektedir. Şirket, menfaat sahipleri ile işbirliği içerisinde olmanın uzun dönemde Şirket menfaatine olacağını dikkate alarak, menfaat sahiplerinin mevzuat, karşılıklı anlaşma ve sözleşmelerle elde ettikleri haklarına saygı duymakta ve bunları korumaktadır.

Yünsa, menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi konusunda 22 Aralık 2014 tarihinde <http://www.kap.gov.tr> adresinden ve internet sitesi <http://www.yunsa.com> adresinde Yatırımcı İlişkileri Bölümünden yayımlanan Bilgilendirme Politikası'nı baz alır. Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, ticari sır niteliği taşımayan bilgiler, şeffaf olarak kamuya yapılan açıklamalar, medya, toplantılar ve benzerleri aracılığıyla menfaat sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Şirket çalışanları, ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda, yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Çalışanlar için bir portal mevcuttur ve kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve belgeye bu portal kanalı ile ulaşmaları sağlanmıştır.

Şirket, menfaat sahipleri haklarını korumak üzere etik ilkeleri benimsemiştir. Şirket internet sitesinde yer alan etik@yunsa.com adresi aracılığıyla menfaat sahiplerinin mevzuata ve Şirket etik kurallarına uygun olmayan işlemleri Etik Komitesi'nin değerlendirmelerine sunmaları mümkündür.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

- Pay sahiplerinin, Genel Kurul, yatırımcı fabrika ziyaretleri ve Finansman ve Yatırımcı İlişkileri bölümüne iletilen talep ve öneriler ile,

- Tedarikçilerin, yapılan iyileştirme görüşmeleri, anketler ve tedarikçi ziyaretleri ile,

- Müşterilerin, müşteri ziyaretleri, memnuniyet anketleri, fuarlar, toplantılar ve müşteri günleri ile

yönetime katılımı sağlanmaktadır.

Çalışanların yönetime katılımı ve katkıları ise, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar, yıllık hedef belirleme toplantıları, bütçeye uyum ve performans gözden geçirme toplantıları, TPM komite toplantıları, kalite/çevre/iş güvenliği ve enerji konulu toplantılar, iyileştirme çalışmaları, proje grupları, çeşitli paylaşım günleri ve öneri sistemi gibi araçlar ile sağlanmaktadır. Ayrıca çalışma hayatını değerlendirme anketi, iç müşteri memnuniyeti anketleri, paylaşım ve iletişim toplantıları, iklim anketleri, performans görüşmeleri, Genel Müdürle buluşma aktiviteleri gibi çeşitli uygulama araçları ile çalışanlar yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte ve sonuçlar yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Bu yaklaşımlar ile menfaat sahiplerinin Şirket'in etkin yönetimini temin için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulunda yer alan bağımsız üyeler Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

Pay sahiplerinin yönetime katkısı Genel Kurulda olmakta, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma olanağı verilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Genel Kurulda menfaat sahiplerinin katılımı ile yapılan oylama sonucu seçilmektedir.

Şirketimizde, çalışanların ana politikaların oluşumuna katkısının olmasını, politikaların Şirket bütününe yayılmasını ve hedeflere dönüştürülmesini, planlanan uygulamaların gerçekleştirilmesini ve uygulama sonuçlarının gözden geçirilerek, sürekli iyileştirmenin sağlanmasını teşvik eden bir yönetim modeli uygulanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanlarımızın yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirilmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Çalışan Bağlılığı Anketi uygulaması ile beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyet boyutları hakkındaki görüşleri alınarak ölçülmekte ve fırsat alanlarına odaklanılarak aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Mavi yaka çalışanlarımızın çalışma koşulları, çalışma ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar ve benzeri konularda düzenlemeler yapılırken birlikte çalışmakta, toplantılar yapılmakta ve Türkiye Tekstil Örne, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası'nın görüşleri alınmaktadır.

Çalışanlar haricindeki diğer menfaat sahipleri (müşteriler, tedarikçiler ve benzerleri) için Şirketin iletişim kanalları sürekli olarak açık tutulmakta ve yapılan toplantılarda belirtilen konular, Şirket politikalarının oluşumunda dikkate alınmaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan kaynakları Politikası, Şirketimiz internet sitesinde, intranette, dokümantasyon sisteminde ve iç görsel yönetim alanlarında paylaşılmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikamız

Şirketimizin sürdürülebilir başarısındaki en önemli değerler çalışanlarımız olduğu bilinciyle, organizasyonumuzun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarına yönelik çözüm ve uygulamalarla katılımcı, paylaşımcı, girişimci, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren bir kültürün oluşturulması ve yaygınlaştırılması temel hedefimizdir.

İlkelerimiz;

- Etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde, politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlamaktır.

Bu ilkeler doğrultusunda;

- Gelişim potansiyeli yüksek, değişimlere pozitif katkıda bulunan kişileri şirkete kazandırmayı,
- Sürekli gelişim fırsatı yaratmayı,
- Şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi için bireysel performansı destekleyen süreçleri yönetmeyi,
- Yenilikçi ve girişimci çalışanları desteklemeyi,
- Katkı ve başarıları takdir etmeyi ve ödüllendirmeyi,
- Tüm paydaşlarımız ile sağlam temelli ilişki yönetmeyi,
- Sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi destekleyen bir kurum kültürü olmayı,

Sistemleri, süreçleri ve iletişim kanallarını gözden geçirerek ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırmayı taahhüt ederiz.

Çalışanlarımızdan temel beklentimiz, katılımcı, paylaşımcı, girişimci bir kültürle Yünsa'nın sürdürülebilir büyüme hedeflerine yönelik alanlarda farklılığa ve yaratıcılığa her zaman liderlik ederek Şirket iş sonuçlarımıza katma değer yaratmalarınıdır.

İşe alım ve nitelikli iş gücünü çekme, kurumsal ve bireysel performans yönetimi, kariyer ve yedekleme yönetimi, bireysel ve organizasyonel gelişim, eğitim, ücret-ödül ve yan haklar yönetimi, endüstriyel ilişkiler, iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma, genel hizmetler yönetimi süreçleri olarak tanımlanan insan kaynakları faaliyetleri İnsan Kaynakları Yönetimi Özgür Bali tarafından yürütülmektedir.

İşe alım sürecimizde, Şirketimizi geleceğe taşıyacak, kurumsal değerlerimize sahip, işe en uygun nitelikteki adayları seçmek ve yerleştirmek amaçlanmaktadır. Bu sayede uzun vadeli, verimli ve etkin bir çalışma hayatı oluşturulacağına inanmaktayız.

Seçim sürecinde yapılandırılmış yetkinlik bazlı mülakatlar, kişilik envanterleri, yabancı dil testleri, rol oyunları, vaka çalışmaları, sunumlar ve beceri testleri kullanılarak sistematik ve objektif bir yaklaşım sergilenmektedir.

Şirketin uzun vadeli strateji ve hedeflerinin operasyonlara indirgenmesi ve performansın takip edilmesi Kurumsal Karne yaklaşımı ile sağlanır. Kurumsal karne yaklaşımı ile Şirket hedefleri, Fonksiyon Hedefleri ve Bölüm Hedefleri takip edilmektedir.

Uygulanan bireysel performans yönetimi ile bölüm hedeflerinin bireysel hedeflere indirgenmesi, çalışanların doğru ve objektif kriterler üzerinden değerlendirilmesi ve sonuç üretme konusunda motive olması, sürekli gelişim kültürünün yerleşmesi sağlanmaktadır. Sürecin en önemli parçası, sürekli takip ve geri bildirimdir.

Nitelikli işgücünü Şirketimize çekecek ve çalışanlarımızı taşıdıkları sorumluluklar ve organizasyona kattıkları değer doğrultusunda ödüllendirecek bir ücret ve yan hak sistemi uygulanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanların ücret ve yan hak sistemi iş büyüklükleri, piyasa verileri ve Şirket performansına göre oluşturulan ücret politikası ve bireysel hedeflere ulaşma başarısını esas almaktadır. Mavi yaka çalışanların ücret ve yan hakları Toplu İş Sözleşmesi ile düzenlenmektedir.

Sürekli gelişim yaklaşımı çerçevesinde, çalışanlarımızdan gelen iyileştirme ve geliştirmeye dönük yeni görüş ve fikirler "Öneri Sistemi" ile desteklenmektedir. Tüm çalışanlarımız sahalarda yer alan kiosklerden veya bilgisayarlardan ilgili portala ulaşarak öneri verebilmekte, yazdıkları hata kartları ile de düzeltici ve önleyici faaliyetler kapsamında önerilerini dile getirmektedirler.

Çalışanların vermiş olduğu öneriler, ilgili komiteler ve yöneticiler tarafından değerlendirilip, değerlendirme sürecinin ardından kabul edilen ve uygulamaya alınan öneri sahipleri ödüllendirilmektedir.

Ayrıca, tanıma, onurlandırma ve ödüllendirme yaklaşımları ile çalışanların bireysel/grup çaba ve başarıları ödüllendirilerek motivasyon ve şirket bağlılığının artırılmasına katkı sağlanmaktadır. Tüm görev tanımları, organizasyon şemaları, performans ve ödüllendirme kriterleri ilgili prosedürlerde tanımlanmış olup, tüm çalışanların ulaşabildiği dokümantasyon sistemi, intranet ve diğer ortamlarda paylaşılmakta ve sürekli güncellenmektedir.

Şirkette 2023 yılı içerisinde ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

3.1.2 ilkesi ile ilgili olarak ulusal ve uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren Yünsa, buldukları pazarlardaki yerel hukuk kurallarına ve varsa toplu iş sözleşmesi gibi özel hukuk kurallarına saygılı ve uygun davranır. Çalışanların iş sözleşmelerinin başlamasından sona ermesine kadar geçen süreçte, tüm hak ve alacaklarının korunması ve ödemesi konusunda gerekli özeni gösterir. 24 Kasım 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile "Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası" oluşturularak şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. 10 Mayıs 2024 tarihinde yapılacak olan Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile yatırımcıların bilgisine sunulacaktır.

3.3.6. ilkesi ile ilgili olarak Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulur, çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat edilir, ancak İnsan Kaynakları Politikası gereği çalışanlara yönelik pay edindirme programları bulunmamaktadır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik değerlerimizin sürdürülebilirlik sorumluluğu çerçevesinde tüm çalışanlarımıza etkin bir şekilde aktarılması ve yaygınlaştırılması eğitimler aracılığı ile sağlanmaktadır. Şirket portallarında yayımlanan İş Etiği Kuralları, oryantasyon eğitimlerinde ve/veya e-öğrenme ortamlarında tüm çalışanlara aktarılmaktadır. Ayrıca her yıl sonunda, çalışanlarımız e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiğine bağlılıklarını, doldurdukları "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yenilemektedirler.

Yünsa, ülke ekonomisine olan katkısı ve geniş istihdam olanaklarının yanı sıra, dünyanın vazgeçilmez değerlerinden biri olan çevreye de duyarlı bir kurumdur. Geliştirdiği projeler, uyguladığı standartlar ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanma projeleri ile bu alanda sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Şirketin yürüttüğü "risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi" çalışmalarında iklim değişikliğine yönelik olumsuz etkilerin azaltılması önemli hedeflerden biri olmuştur. Yaşanabilir bir dünya için iklim değişikliği çalışmalarına odaklanarak stratejik ve sistemli yönetim biçimi ve çevre dostu projeler ile çalışma programları hazırlanmıştır.

Yünsa, iklim değişikliği konusunda duyarlılığını göstererek Türkiye tekstil sektöründe Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında iklim Değişikliği raporlaması yapan ilk firma olmuştur. Şirket, CDP raporlaması aracılığıyla sera gazı salımları ve su yönetimini şeffaf bir yaklaşımla tüm kamuoyuna açıklamaktadır. Bu kapsamda CDP Programı'nda 2023 yılı için su ve iklim değişikliği kategorilerinde skorlamaya dahil olunmuştur. İklim değişikliği kategorisinde global seviyenin üzerinde B skoru, su kategorisinde ise global seviye olan C skoru elde edilmiştir.

Günümüzde enerjinin ve enerji yönetiminin her geçen gün daha büyük önem kazanması ile birlikte enerji verimliliği daha da kritik bir konuma gelmiştir. Yünsa, uyguladığı standartlar ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanma yönünde geliştirdiği projeler ile sürdürülebilirliği desteklemekte ve 2016 yılından bu yana sahip olduğu ISO 50001 belgesi ile bu alandaki çalışmalarını belgelemektedir.

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesine 1998 yılından beri sahip olan Yünsa, ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine 2016 yılından beri sahiptir. 2023 yılında, yönetim sistemleri bünyesine ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemini de eklemiştir.

Yünsa 2023 yılında da kurumsal sürdürülebilirlik yol haritası kapsamında çalışmalarını sürdürmüştür.

En iyi kimyasal yönetimi uygulamaları, Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) programı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Yayınlanan pozitif listelere uyum sağlanmakta, kullanılan kimyasallar BVe3 portalı ile takip edilmekte ve atıksuyun kimyasal yükü iyi uygulama çalışmalarıyla azaltılmaktadır. Atık sudan yılda iki kez test yapılmakta ve sonuçları raporlanmaktadır. Böylelikle kimyasalların kontrolü ve izin verilen limit değer aralığında kullanılması sağlanmaktadır. Üretim süreçlerinde yasaklanmış olan kimyasallar kullanılmamakta ve tedarikçiler ile bu konuda yakın iş birliği sergilenmektedir.

Oeko-Tex®100 Standardı tekstil ürünleri ile ilgili tüm işleme aşamalarındaki ham maddelere, ara ve son ürünlere yönelik dünya çapında kabul edilmiş bir test ve sertifikalandırma sistemidir. Müşterilerine sağlık açısından sorunsuz ürünler sağlamayı ilke edinmiş Yünsa, 2023 yılında da Oeko-Tex® 100 ve geri dönüştürülmüş ürünlerin izlenebilirliğinin sağlanmasını kapsayan Oekotex-recycle® 100 sertifikalarını yenilemiştir.

Yünsa 2004 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni uygulamaktadır. Bu çerçevede şirketin çevreye olan etkileri değerlendirilmekte ve bu etkilerin azaltılması veya ortadan kaldırılması için önlemler alınmaktadır.

Yünsa, sürdürülebilir üretim için kurulan, sektördeki üye marka, perakendeci ve üreticilerin şeffaflıkla iyi uygulamalarını paylaştığı bir platform olan Sürdürülebilir Giysi Koalisyonu'nun (SAC) geliştirdiği Higg Index Facility Environment Module (FEM) ve Facility Social and Labor Management (FSLM) modüllerini kullanmaktadır. FEM, işletmelerin çevresel sürdürülebilirlik performansını ölçen ve raporlayan; çevre, enerji, su, atık su, emisyonlar, atık ve kimyasalların yönetimi ile ilgili veri girişlerinin yapıldığı ve ardından sahada denetimlerin gerçekleştirildiği bir kontrol sistemidir. 2023 yılı için çevre ile ilgili tüm modülleri içeren HIGG Index FEM genel skorumuz yapılan iyileştirme

çalışmaları sayesinde bir önceki seneye göre %30 artmıştır. FSLM, sosyal olarak sorumlu fikirleri eyleme dönüştürmek ve sosyal sorumluluk alanında işletmenin hedefleri, stratejileri ve performansını sistematik olarak değerlendirmek ve ölçmek için dikkatli bir şekilde hazırlanan planlar ve programların izlenmesi süreci kapsamında sosyal uygunluk koşullarının değerlendirilmesi sağlamaktadır. 2023 yılı için HIGG Index FSLM genel skorumuz yapılan iyileştirme projeleri ile bir önceki seneye göre %3,5 artmıştır.

Faaliyetlerimiz sonucu oluşan toz ve gaz emisyonları akredite kuruluşlarca yapılan emisyon ölçümleriyle düzenli olarak kontrol edilmekte olup TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlanmaktadır.

Yünsa, Sera Gazı Politikası'nda taahhüt edilen ilkeler ışığında 2023 yılında da çalışmalarını sürdürmüştür. Sera gazı emisyonları hesaplanarak raporlamaları uluslararası standartlar temelinde gerçekleştirilmiş, hazırlanan Kurumsal Karbon Ayak İzi Envanter Raporu, akredite kurum tarafından doğrulanmış ve sertifikalandırılmıştır. Yünsa'nın karbon emisyon değerleri sürdürülebilirlik yol haritası kapsamında gerçekleştirdiği iyi uygulamalar sayesinde 2023 yılında 2022 yılına göre %15 azaltılmıştır.

2023 yılında, 2022 yılında da olduğu gibi ISO 14064-1:2018 dahilinde Kategori-2 Enerji Dolaylı Emisyonları'nda 11.505,6 CO2 eşdeğer ton emisyon, yeşil enerji kapsamında yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektrik enerjisini belgeleyen Yenilenebilir Enerji Kaynak Garantisi Sistemi (YEK-G) sertifikası ile nötrleşmiştir. İlgili sertifika ile karbon nötr ve sürdürülebilir geleceğe katkı sağlanmaktadır.

Yünsa'da, doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi ve çevreye olan olumsuz etkilerin azaltılması, elektrik- doğal gaz enerjilerinin tasarruf edilmesi konuları ile ilgili TPM ve Ar-Ge projeleri yürütülmektedir.

Sürdürülebilir malzeme kullanım ve yönetimi Yünsa için en önemli başlıklardan biridir. Geri dönüştürülen ham madde oranlarını arttırmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standard (RCS) sertifikaları ile son üründe kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler tedarik zinciri boyunca izlenmekte ve doğrulanmaktadır. 2023 yılı boyunca sentetik hammadde yerine kullanılan yaklaşık 207 ton ham madde için 10.488.742 pet şişenin kumaşa dönüştürülmesi sağlanmıştır. Yaşam döngü analizi yapılarak R-Pet kullanım oranımız sayesinde; 450.000 kg CO2 eş değer emisyon salımı önlenmiş, 7.030.000 Litre su tasarrufu sağlanmıştır. Ek olarak, hayvan refahını ve hayvanların üzerinde otladığı arazilerin iyi yönetimini standartlara bağlayan yün için olan RWS (Responsible Wool Standards) standardı ile ürünlerimiz sertifikalandırılarak koyunların iyi şartlarda yetiştirilmesi, toprağın yönetimi ve korunmasında en iyi uygulamalarla muamele edilmesini desteklemeye devam edilmiştir, kullanım oranı 2023 yılında bir önceki yıla göre 2 katına çıkarılmıştır.

Yünsa, doğaya duyduğu saygı ve sosyal sorumluluk bilinciyle, sağlıklı bir geleceğe katkıda bulunmak amacıyla İstanbul-Edirne otoyolu Çerkezköy kavşağında ve Çerkezköy-Saray devlet yolunun Büyükçavuşlu mevkiinde Yünsa Ağaçlandırma Alanları'na sahiptir. Ağaçlandırma alanlarının tüm dikim, sulama ve bakım çalışmaları Yünsa tarafından kurumsal gönüllülük esaslı olarak yürütülmektedir.

Yünsa'da her kademe çalışana çevre bilincinin artırılması amacıyla periyodik sürdürülebilirlik eğitimleri verilmektedir. Bu kapsamda, çalışanlara 2023 yılında da eğitim programları düzenlenerek farkındalıklarının artırılması sağlanmıştır.

Yünsa'nın faaliyetleri sırasında ortaya çıkan tüm atıklar ayrıştırılmakta ve lisanslı bertaraf veya geri dönüşüm kuruluşlarına gönderilmektedir.

Her yıl çalışılan atık firmalarına yapılan denetimlerde kalite standartları ve çevre mevzuatı konularında değerlendirilmeler yapıp, iyileştirmeye açık alanlar tespit edilerek eksiklikleri konusunda firmaların aksiyonlar almaları sağlanmaktadır. Bu firmalara çevre ve iş güvenliği konularında eğitimler verilmekte ve denetimler yapılarak bu konularda gelişimlerine katkıda bulunmaktadır.

Su kaynaklarımızın ciddi oranda azalması, kuraklık, sel felaketleri, tarımsal verimsizlik problemleri iklim krizini doğurular nitelikte geçirilen 2023 yılında da sürdürülebilirlik adına farkındalık oluşturmaya çalışılmıştır. Bu kapsamda Uluslararası Tekstilde Sürdürülebilirlik ve Teknolojik Gelişmeler Kongresi'ne Yünsa Ar-Ge Merkezi olarak katılım sağlanarak dört adet sözlü bildiri sunumu yapılmıştır.

Yapılan tüm iş güvenliği faaliyetleri üst yönetimin katılımları ile aylık gözden geçirme toplantılarında izlenmekte ve gerekli yatırımlar planlanarak uygulanmaktadır. Yünsa yönetim sistemleri standartları olarak; 2019 yılından beri sahip olduğu ISO 45001 belgesi ile bu alandaki çalışmalarını da belgelemiştir.

Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği (YÜNDER)

Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği, 2018 yılında Yünsa Yünlü Sanayi Ticaret A.Ş. çalışanları tarafından, maddi imkânları yeterli olmayan öğrencilere eğitimde fırsat eşitliği sağlamaları ve eğitimlerine devam etme olanağı sağlamaları amacı ile kurulmuştur. Bu kapsamda 2023 yılında 10 farklı üniversitede okuyan 29 üniversite öğrencisine burs yardımı yaptık. Çeşitlilik ve kadın çalışanlara fırsat eşitliği sağlamak, istihdam önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Şirket, sosyal sorumluluk kapsamında üstüne düşen görevleri çalışanları ve yakınlarına yönelik Sosyal Sorumluluk projeleriyle, Geleceğe İlk Adım Staj Programı kapsamında İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ile 2023 yılında da iş birliği gerçekleştirilmiştir.

Yünsa Ar-Ge Merkezi, Üniversite-Sanayi İş birliği (USİ) kapsamında üniversitelerle iş birliklerini pekiştirerek daha ileriye taşımak amacıyla, 2014 yılında karşılıklı iş birliği protokolleri imzalamaya başlamış 2023 yılında da iş birliği protokol çalışmalarını sürdürmüştür. Bu protokoller ortak araştırma geliştirme projelerinin yapılmasının yanı sıra; açık inovasyon toplantıları, öğrenci stajları, laboratuvar olanakları, etkinlikler, yayın abonelikleri ve teknik geziler alt başlıklarını da kapsamaktadır. Toplamda 10'nu aşkın Üniversite ile işbirliği protokolümüz vardır.

YÜNSA'nın tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımını paylaşmak ve paydaşlarımıza yayılımını sağlamak için "Sürdürülebilirlik Politikası" yayınlanmıştır.

Politikanın "Sosyal" boyutunda benimsediğimiz sorumluluklar aşağıda yer almaktadır.

SOSYAL

İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

- Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde insan haklarına uygun davranmak ve onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek
- İşyerimizdeki ve değer zincirimizdeki kişilere yönelik insan hakları risklerini tanımlamak ve önlemek için gerekli çalışmalar yapmak
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde önleyici iş sağlığı ve güvenliği sistemlerini uygulamak, geliştirmek ve bunu tüm çalışanlarımız için bir yaşam tarzı haline getirmek
- Risk seviyesi azaltma çalışmalarına herkesin katılımını sağlamak
- Yasal gerekliliklerin bir adım önünde tedbirler almak
- Müşteri Sağlığı Ve Güvenliği
- İnsan sağlığını korumak amacıyla sürekli iyileştirmeyi temel alan bir yönetim anlayışı ile güvenli ve sağlıklı ürünler geliştirmek
- İstihdam
- Sürdürülebilir bir çalışma hayatı için etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlamak

Çeşitlilik Ve Fırsat Eşitliği

- İşe alımdan, emekliliğe kadar eşitlik politikası uygulamak, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özelliklerden bağımsız olarak herkese, anayasa ve ilgili tüm kanunlar çerçevesinde eşit imkânlar sağlamak
- Eğitim Ve Gelişim
- Kurumsal Gelişim konusunu desteklemek ve çalışanlarımızın işlerini en etkin bir şekilde yürütmelerine destek olacak becerileri geliştirebilmeleri amacıyla ihtiyaca yönelik farklı eğitimler sunmak

Yünsa'nın kurumsal vatandaşlık çalışmaları kapsamında 2023 faaliyet döneminde yürüttüğü başlıca sosyal sorumluluk projeleri, "Toplumsal Sürdürülebilirlik" başlığı altında işlenmiştir.

Yünsa, sosyal sorumluluklarına karşı duyarlı olur; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uyar. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve saygı gösterir. Yünsa, Kurumsal Yönetim İlkeleri 3.5.2. maddesine uyum sağlamakla birlikte 2015 yılı içinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı oluşturmuş ve tüm menfaat sahiplerine Yünsa İnternet Sitesi (<http://www.yunsa.com>) aracılığıyla duyurmuştur. Yünsa, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası çerçevesinde irtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüyle mücadele etmektedir.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1.Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketin Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu gözetlemekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirketin risk, büyüme ve getirilerini dikkate alarak, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketi idare ve temsil etmektedir.

Şirket'in Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri ile Şirket esas sözleşmesi doğrultusunda, 14 Nisan 2022 tarihinde yapılan 2021 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2025 yılında yapılacak 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere seçilmiş altı üyeden oluşmaktadır. 28 Kasım 2022 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Üyeliği'nden istifa eden Tahir Demirkıran'dan boşalan üyeliğe 27 Nisan 2023 tarihinde Tamer Saka atanmıştır. 12 Mayıs 2023 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Üyeliği'nden istifa eden Temel Tayyar Yeşil'den boşalan üyeliğe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla atama yapılmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinde aranacak asgari niteliklere Esas Sözleşme'de yer verilmemiştir. Ancak Şirketin Yönetim Kurulu üyelerinin sahip olması gereken özellikleri SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ilgili maddeler ile örtüşmektedir.

Yönetim Kurulunda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlandığı gibi icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki kişiden oluşan bağımsız üye bulunmakta olup, Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.3. kapsamında, Yönetim Kurulunda bağımsız üyelerin yer alması için esas sözleşme değişiklikleri yapılmıştır. Yönetim Kuruluna atanacak bağımsız yönetim kurulu üyeleri, Yönetim Kurulunun 10 Mart 2022 tarihli ve 1182 sayılı kararı ile iki kişiden oluşan bağımsız yönetim kurulu üyesi aday listesinin, 14 Nisan 2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanması ile belirlenmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyesi adayları, aday gösterildikleri anda, bağımsızlık kriterlerini taşıdıklarına dair bağımsızlık beyanlarını Yönetim Kurulunun bilgisine sunmuşlardır. İlgili dönemde bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür.

Şirket'in 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeleri, icracı / icracı olmayan ve bağımsız üye ayrımı ile aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Yönetim Kurulu Üyesi Adı Soyadı	İcracı Olmadığı	Oluş Görevi
Mustafa Sürmegöz	İcracı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür
Tamer Saka	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Taha Adnan Sürmegöz	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Yarız	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Cevat Acar	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

4.2.6. no'lu ilkede "Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına karar verilmesi durumunda, bu durum gerekçesi ile birlikte KAP'ta açıklanır." denilmekte olup, Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevlerini yürütmekte olan Mustafa Sürmegöz'ün, yünlü kumaş sektöründeki 30 yılı aşkın engin bilgi birikimi ve tecrübesinin şirkete kazandıracakları göz önünde bulundurularak bu kararın verildiği 28.04.2023 tarihli KAP açıklamamızla kamuya duyurulmuştur.

Tebliğ'in 4.3.9. no.lu maddesinde yer alan "Şirket yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirler ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur" tavsiyesine ilişkin şu anda uygulama bulunmamakla birlikte bu hedefe ulaşmak için Yönetim Kurulu 24 Kasım 2023 tarihli kararı ile "Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası"nı kabul ederek internet sitesinde yayınlamış ve ilke olarak Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının 5 yıl içinde asgari %25 oranına erişmesi hedefi konulmuştur. Söz konusu ilkeye uyulmaması nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

4.4.7. ilkesi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır, ancak Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmaya özen gösterdikleri görülmektedir. Özellikle Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamıştır.

Faaliyet Raporu'nda Yönetim Kurulu Üyelerinin, Genel Müdür ve Direktörlerin özgeçmişlerine yer verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanları aşağıda sunulmuştur:

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Yünsa Yünlü Sanayi ve Tic. A.Ş (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28) sahibi olan ortaklar bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlerin arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı, c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar tartışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son 10 yıl içerisinde 6 yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Ahmet Cevat ACAR**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi****BAĞIMSIZLIK BEYANI**

Yünsa Yünlü Sanayi ve Tic. A.Ş (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28) sahibi olan ortaklar bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlerin arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar tartışmalarında tarafsızlığı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,
- g) Şirketin Yönetim Kurulunda son 10 yıl içerisinde 6 yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,
- h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Ahmet YARIZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Şirketin uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur.

Yönetim Kurulu'nun yılda en az dört kez toplanması zorunludur.

Şirket Yönetim Kurulu, 2023 yılında Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak suretiyle toplam 39 adet Yönetim Kurulu kararı almıştır. Yönetim Kurulu çalışma esasları, toplantı ve karar nisapları Şirket Esas Sözleşmesinde yer alan hükümler dikkate alınarak yerine getirilir. Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin 1 oy hakkı bulunmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Şirket Yönetim Kurulu Başkanı'nın mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ile görüşmesi sonucu oluşturulmaktadır. Şirketimizde sekreteryaya görevi Mali İşler Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Toplantı gündemi ile ilgili bilgilendirme ve iletişim, toplantı tutanağının hazırlanması görevleri sekreteryaya tarafından yapılmaktadır. 2023 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2023 yılında Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamışlardır.

Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı tanınmamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi kapsamında Şirketimiz ile ilişkili tarafları arasındaki yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, alış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan satışların maliyetine olan oranının, satış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan hasılat tutarına olan oranının %10'una veya daha fazlasına ulaşacağı öngörülmesi durumunda işlemlerin şartlarına ve piyasa koşulları ile karşılaştırılmasına ilişkin olarak bir rapor hazırlanması ve raporun veya sonucunun açıklanması gerekmektedir. İlgili dönemde bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ve bu işlemlerden onaylanmayarak Genel Kurul onayına sunulan herhangi bir işlem olmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulunun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşmede tanımlanmıştır.

Tebliğ'in 4.2.8. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar için Chubb European Group SE ile 10 Milyon ABD Doları teminatlı Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetici Sorumluluk Poliçesi, 2023 yılı içinde yenilenmiştir.

5.3.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak, Denetimden Sorumlu Komite (Kısaca Denetim Komitesi), Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Yine Tebliğ'in 4.5.1. no.lu maddesinde yer alan "Aday Gösterme Komitesi" ile "Ücret Komitesi" görevleri de "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından üstlenilmiştir. 28 Kasım 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile her üç komitenin İç Tüzük değişiklikleri onaylanmıştır.

Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar, Yönetim Kuruluna öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yünsa, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği çerçevesinde Yönetim Kurulu yapılanmasını sağlamıştır. Tebliğ'in 4.5.5. no.lu maddesinde "bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, Yönetim Kurulu üye sayısı, komite yapılanma gereklilikleri ve komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.

Komite üyeleri seçiminde Seri II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, Kurumsal Yönetim Komitesinin ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir.

Komitelerin görev ve çalışma esasları belirlenmiş ve şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Komiteler çalışma esasları kapsamında gerekli gördükleri durumda ilgili yöneticileri toplantılara çağırabilmektedirler. Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşünden yararlanabilir ve bu konuda kendisine danışman atayabilirler. Komitelerin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır.

Tüm komite raporları kayıt altına alınmaktadır.

Hiçbir komitede icra başkanı/genel müdür görev almamaktadır. Bazı yönetim kurulu üyelerimizin birden fazla komitede görevi bulunmaktadır. Ancak birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişim ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır.

Komitelerde yapılan çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na periyodik olarak bilgi verilir. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de komitelerde görev verilebilir. Komiteler sorumlulukları dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir.

Komiteler kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir.

Komitelerde 2023 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Yönetim Kurulunda oluşturulan komiteler hakkındaki bilgiler aşağıdadır:

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komitenin amacı; Şirket Yönetim Kuruluna; Şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirketin başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirketin etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir.

Şirket Yönetim Kurulu 28 Nisan 2023 tarih ve 1220 sayılı toplantısında, aşağıdaki Yönetim Kurulu üyelerinin Denetimden Sorumlu Komite üyesi olarak seçilmelerine karar vermiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Gerçekleşen Toplantı Sayısı	Katılan Toplantı Sayısı	Katılım Oranı
Ahmet Cevat Acar	Denetim Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	11	11	%100
Ahmet Yarız	Denetim Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	11	11	%100

Üyeler, doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulunda görevli bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı ve üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanır. Denetimden Sorumlu Komitenin raportörlüğü, Şirketin İç Denetim birimi tarafından yürütülür. Denetimden Sorumlu Komiteye işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunar.

Denetim Komitesi ilk olarak 14 Ocak 2003 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı ile SPK mevzuatında denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmek üzere kurulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komite 2023 yılı on iki aylık dönemde 11 defa toplanarak Bağımsız Denetim şirketinin

seçimine, kamuya açıklanacak mali tabloların gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Yönetim Kuruluna rapor sunarken, iç denetim bölümüyle de denetim takvimi onaylayarak, iş süreçlerine ait iç denetim raporlarını incelemiş ve iç kontrol sisteminin yeterliliğini görmüştür.

2023 yılında Denetim Komitesi'nin gerçekleştirmiş olduğu başlıca faaliyetler aşağıdadır:

- Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
- Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
- İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- İç kontrol sistemine ilişkin olarak elde edilen bulguların değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanması,
- İç kontrole ve iç denetime ilişkin raporların incelenmesi ve onaylanması.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izler, iyileştirici önerilerde bulunur, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmasını gözetir. Kurumsal Yönetim Komitesi bunların dışında "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" fonksiyonlarını da yerine getirmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın 'Kurumsal Yönetim İlkeleri' doğrultusunda Yünsa Yönetim Kurulu'nca atanan başkan dahil azami üç üye ve iki raportörden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Yünsa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir. Üyeler ve hissedarlar, gündeme alınmasını istedikleri konuları Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirirler.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Toplantı ve karar nisabı üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilirler.

16 Mayıs 2012 tarihinde onaylanan iç tüzük, daha önce bu komite bünyesinde bulunan Riskin Erken Saptanması Komitesinin ayrılması nedeniyle 4 Temmuz 2013 tarihinde revize edilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu 28 Nisan 2023 tarih ve 1220 sayılı toplantısında, aşağıdaki Yönetim Kurulu üyelerinin Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak seçilmelerine karar vermiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Gerçekleşen Toplantı Sayısı	Katılan Toplantı Sayısı	Katılım Oranı
Ahmet Yarız	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	7	7	%100
Taha Adnan Sürmegöz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	7	7	%100
Tamer Saka	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	4	4	%100
Temel Tayyar Yeşil	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	0	0	%100
Asiye Demir	Muhasebe Müdürü (Yatırımcı İlişkilerinden Sorumlu)	-	5	5	%100
Mahmut Nadir Günak	Finans ve Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni	-	2	2	%100

28 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine atanan Temel Tayyar Yeşil 12 Mayıs 2023 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve üyeliğinden istifaen ayrılmış ve görevde bulunduğu bu iki tarih arasında herhangi bir komite toplantısı yapılmamıştır. Şirketimizin 20 Eylül 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'nci maddesi hükmü çerçevesinde; Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği görevini yürütmekte olan Asiye Demir'in yerine, şirketimiz Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'ne bağlı ve tam zamanlı olarak çalışacak Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'ne, mevzuatta öngörülen görevleri yürütmek ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliği görevini yapmak üzere Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı/200565, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı/700587'na sahip olan Mahmut Nadir Günak atanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar; çalışmalarını hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na iletir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılı içerisinde 7 adet toplantı yapmıştır.

Komitenin 2023 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıdadır:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
- İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların Şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması,
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin Yönetim Kuruluna öneriler sunulması,

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi, modellerinin, yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır, risk yönetim sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkan dahil asgari iki üyeden oluşur. Başkanı, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Komite'nin raportörlüğü İç Denetim Yönetmeni tarafından yürütülmektedir. Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır. Her yıl başında Komite'ye ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 4 Temmuz 2013 tarihli kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin kurulmasına, Kurumsal Yönetim Komitesinin bünyesinden ayrılmasına, Riskin Erken Saptanması iç tüzüğü'nün onaylanmasına karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu 28 Nisan 2023 tarih ve 1220 sayılı toplantısında, aşağıdaki Yönetim Kurulu üyelerinin Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesi olarak seçilmelerine karar vermiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Gerçekleşen Toplantı Sayısı	Katılan Toplantı Sayısı	Katılım Oranı
Ahmet Yarız	Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	6	6	%100
Taha Adnan Sürmegöz	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	6	6	%100
Temel Tayyar Yeşil	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	2	2	%100
Tamer Saka	Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	4	4	%100

28 Nisan 2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine atanan Temel Tayyar Yeşil 12 Mayıs 2023 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve üyeliğinden istifaen ayrılmış ve görevde bulunduğu bu iki tarih arasında herhangi bir komite toplantısı yapılmamıştır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılı içerisinde 6 adet toplantı yapmıştır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir.

Riskin fırsatları da beraberinde getirdiği anlayışıyla ve bu riskleri en etkin şekilde yönetmek amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi uygulanmaktadır. Yünsa Kurumsal Risk Yönetimi, Şirket hedeflerine ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak bunlar karşısında alınacak önlem ve stratejileri belirleyip uygulamak için Şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir.

Şirket riskleri Şirket tarafından belirlenen ana risk göstergeleri ile takip edilmektedir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır. Ana risk göstergelerinin işaret ettiği risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren rol ve sorumlulukları tanımlayan, ortak dil oluşturan risk yönetimi politikasına uygun hareket etmektedir. Bu politika çerçevesinde risklerini daha iyi belirlemek, ölçümlemek ve yönetmek adına bünyesinde bir Risk Yönetimi Bölümü mevcuttur.

Risk Yönetimi Bölümü, Şirket Yönetimi tarafından onaylanmış politika, standart ve prosedürler çerçevesinde Şirketin ana ve kritik risklerinin belirlenmesi, risk sorumluları ile beraber çalışarak söz konusu risklerin azaltılması, yok edilmesi veya transfer edilmesine yönelik önerilerde bulunulması, fonksiyonların aksiyon planlarının takibi, Şirketin risk iştahının belirlenmesine yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi ve risklerin bu iştah çerçevesinde yönetildiğinin takibi konularında, Yönetimin tam desteği ve sorumluluğu ve Şirket çalışanlarının aktif katılımı içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır.

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümü'nce düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümü'nün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirketin kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, Şirketin vizyon ve misyonunu belirleyerek bunu faaliyet raporunda yazılı bir şekilde ve aynı zamanda <http://www.yunsa.com> adresinde İnternet sitesinde kamuya açıklamıştır.

Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ile birlikte tartışarak kısa ve orta vadeli stratejik hedefleri belirler. Bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeleri onaylar.

Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında bire bir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

5.6. Mali Haklar

SPK'nın 4.6.3. no.lu zorunlu Kurumsal Yönetim ilkesi uyarınca, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse senedi opsiyonları veya Şirket performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır.

4.6.5. ilkesi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır, ancak açıklama genel uygulamaya paralel olarak kişi bazında değil toplu olarak yapılmaktadır.

2022 yılında Şirket; hiçbir Yönetim Kurulu Üyesine borç vermemiş, kredi kullandırmamış, verilmiş olan borçların ve kredilerin süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırmamış veya lehine kefaletler gibi teminatlar vermemiştir.

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler kısaca aşağıda belirtilmiş olup ayrıca şirketin 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Raporu'nun dipnotlarında detay bilgiler yer almaktadır.

Yatırımlardaki Gelişmeler

2022 yılında Yünsa'nın teknoloji yenileme ve modernizasyon yatırımları kapsamında planlı yatırım faaliyetlerinin parçası olan "Boyahane Makine ve Ekipman Modernizasyonu" yatırımına başlandı. Bu kapsamda boya işletmemizde kullanılmakta olan mevcut kazanlar 2022 model son teknoloji boya kazanları ile yenilenmiştir. Bu yatırım, boyahane kapasitesinde değişiklik yaratmayacak olup yatırım sonrası üretim süreçlerimizde verimliliği, esnekliği ve kaliteyi artırmak hedeflenmektedir. Tüm makine ve ekipmanlar Nisan 2023 itibarıyla devreye alınmıştır. 501148 (elyaf ve dokuma ipliklerini boyama hizmetleri) numaralı yatırım teşvik belgemizin geçerlilik tarihi 10/05/2025 olup daha önce süre uzatımı alındığı için, ilgili tarihte sonlanacaktır. Belgemizin tutarı 119.947.481 TL'dir. 531161 (pamuk dışındaki doğal elyaflardan tekstil dokuma) numaralı yatırım teşvik belgemizin geçerlilik tarihi 14/12/2024 olup, geçerlilik tarihinden itibaren belge süresinin yarısı kadar daha (1,5 yıl) uzatma hakkımız bulunmaktadır. Belgemizin tutarı 78.985.146 TL'dir. 532045 (yün iplik üretimi) numaralı yatırım teşvik belgemizin geçerlilik tarihi 23/12/2024 olup, bu belgemiz için de geçerlilik tarihinden itibaren belge süresinin yarısı kadar daha (1,5 yıl) uzatma hakkımız bulunmaktadır. Belgemizin tutarı 257.476.649 TL'dir. Şirketimizin 17 Temmuz 2023 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile rapierli ve airjet özellikli dokuma tezgâh yatırımının yapılmasına toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiş olup, bu sayede enerji tasarrufunda, çalışan verimliliğinde artış, teknik fiyede düşüş, birim zamanda alınan çıktı miktarının ve üretim kapasite-

sinin artışı ve buna bağlı olarak da birim maliyetlerde azalış hedeflenmektedir. Dokuma tezgâh yatırım tutarının takriben € 1,512,000 olması ve bu projenin Ocak 2024 tarihine kadar tamamlanması öngörülmüştür. Büküm makinesi yatırımı ile işletmede darboğaz oluşturan büküm hattının kapasitesinin 300 kg/gün artırılmasına karar verilmiştir. Bu yatırımla enerji tasarrufu, çalışan verimliliğinde artış, büküm makinesi üzerinden direkt hassas sarıma uygun boyama bobini üretimi ve büküm işletmesinin üretim esnekliğinin artırılması hedeflenmektedir. Toplam yatırım tutarının takriben € 187,500 olması ve bu projenin 2023 sonuna kadar tamamlanması öngörülmüştür. Her iki yatırım tamamlanarak devreye alınmıştır. 2023 yılında gerçekleştirilen toplam yatırım harcamaları 138.513.930 TL'dir. Döneme ait AR-GE harcamaları 24.270.740,74 TL'dir.

İç Kontrol ve İç Denetim

Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır. Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümü'nce düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İç Denetim Bölümü'nün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirket'in kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliğini ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu

risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektir.

Bağlı Ortaklıklar ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Yunsa Germany Gmbh

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Exsa Deutschland Gmbh şirketinin adı 2009 itibarıyla Yunsa Germany Gmbh olarak değiştirilmiştir. Şirket, Almanya ve çevresinde pazarlama ve satış faaliyetlerini düzenleme ve gerçekleştirme amacıyla kurulmuştur.

Yunsa UK Ltd.

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Yunsa UK Ltd şirketi, 2007 yılında, İngiltere Leeds'de Yünsa ürünlerinin satış ve pazarlama faaliyetleri için kurulmuştur.

Yunsa Italia S.R.L.

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Yunsa Italia S.r.l. İtalya'da dizayn ofisi olarak hizmet vermektedir.

Yunsa USA Inc

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan şirketin adı 2009 yılı itibarıyla Yunsa USA Inc. Olarak değiştirilmiştir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. İstanbul Atatürk Havalimanı Serbest Bölge Şubesi

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. İstanbul Atatürk Havalimanı Serbest Bölge Şubesi 28 Ağustos 2008 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu'nda tescil ettirilerek faaliyetlerini bu tarihten itibaren sürdürmektedir.

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Yıl İçindeki Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları Değişiklikler

Şirketimizin 24 Mayıs 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında; Şirketin 500.000.000,- TL kayıtlı serma-

ye tavanı dahilinde, 29.160.000,- TL olan ödenmiş sermayesinin, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %105,76131 oranında artış ile 30.840.000,- TL arttırılarak 60.000.000,- TL'ye çıkarılmasına karar verilmiş olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27 Temmuz 2023 tarihli onayı sonrası bedelsiz hisse senetleri 4 Ağustos 2023 tarihinde hak sahiplerinin hesabına geçmiştir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadili 16.08.2023 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş ve 17.08.2023 tarih ve 10895 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir. 28 Kasım 2022 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Üyeliği'nden istifa eden Tahir Demirkıran'dan boşalan üyeliğe 27 Nisan 2023 tarihinde Tamer Saka atanmıştır. 12 Mayıs 2023 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Üyeliği'nden istifa eden Temel Tayyar Yeşil'den boşalan üyeliğe 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla atama yapılmamıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar Ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirket Tarafından Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Kredi Derecelendirmesi

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, Yünsa'nın uzun vadeli ulusal notunu "AA+ (tr)", kısa vadeli ulusal notunu "J1+ (tr)", görünümelerini ise "stabil" olarak belirlemiştir. JCR Eurasia Rating şirketimizin uzun vadeli yabancı ve yerel para cinsinden uluslararası notunu "BB", görünümü ise "negatif" olarak belirlemiştir.

- İş hacmindeki artışa paralel olarak gelir ve FAVÖK yaratma performansında istikrarlı iyileşme
- İnceleme dönemi boyunca karlılık marjlarının yukarı yönlü eğilimi
- 2022 yılında nakit akış ve likidite göstergelerindeki iyileşme
- Yabancı para cinsinden elde edilen gelirlerin, kur riskine karşı belirli bir ölçüde doğal korunma mekanizması sağlaması
- Güçlenen özkaynak seviyesiyle beraber finansal kaldıraç göstergelerinde iyileşme
- 2022 itibarıyla tatmin edici seviyedeki net borç/FAVÖK çarpanı ve nakit fazlası pozisyonu
- Tatmin edici seviyedeki ticari alacak tahsilat performansı
- Entegre tesisleri sayesinde üretim süreçlerinde maliyet ve zaman verimliliği sağlanması
- Çeşitlendirilmiş ürün portföyü ile beraber uluslararası müşteri portföyü sağlayan satış ve pazarlama kanalları
- Hammaddede fiyatlarındaki dalgalanmaların karlılık marjları üzerinde baskı oluşturabilme potansiyeli
- Global resesyon ve Ukrayna-Rusya savaşı kaynaklı artan jeopolitik risklerin oluşturduğu belirsizlik ile küresel parasal sıkılaştırmanın büyüme görünümü üzerinde oluşturduğu aşağı yönlü riskler

Esas itibarıyla yukarıdaki hususlar kapsamında Yünsa'nın notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

1. Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: AA+ (tr) (Stabil Görünüm)
2. Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J1+ (tr) (Stabil Görünüm)
3. Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu: BB (Negatif Görünüm)
4. Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu: BB (Negatif Görünüm)

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri Hakkında Bilgiler

Şirketimizin 24 Mayıs 2023 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında; Şirketin 500.000.000,- TL kayıtlı sermaye tavanı dahilinde, 29.160.000,- TL olan ödenmiş sermayesinin, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %105,76131 oranında artış ile 30.840.000,- TL arttırılarak 60.000.000,- TL'ye çıkarılmasına karar verilmiş olup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27 Temmuz 2023 tarihli onayı sonrası bedelsiz hisse senetleri 4 Ağustos 2023 tarihinde hak sahiplerinin hesabına geçmiştir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadili 16.08.2023 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş ve 17.08.2023 tarih ve 10895 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgilendirme

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri- miz Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda muameleleri yapmaları konusunda Genel Kurul tarafından serbest bırakılmışlardır. Raporlama döneminde Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirket ile işlem yapmamış ve/veya aynı faaliyet sahalarında rakip olabilecek girişimlerde bulunmamışlardır.

Bağışlar

2023 yılı içerisinde İTÜ Vakfı'na 100.000 TL (Enflasyona Göre Endekslenmiş Tutar: 164.772,92 TL) bağış yapılmıştır.

Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

İmtiyazlı Paylar, Payların Oy Hakkı

Şirket Esas Sözleşmesine göre, Genel Kurul toplantılarında hisse sahiplerinin her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup oy hakkında imtiyaz yoktur. Pay sahipleri oy haklarını, Türk Ticaret Kanunu'nun 434. Maddesi uyarınca, paylarının toplam itibarı değerleri ile orantılı olarak kullanırlar.

Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçları

1 Ocak – 31 Aralık 2022 döneminde çıkarılmış bulunan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

Özel Denetim ve Kamu Denetimi'ne İlişkin Bilgiler

1 Ocak – 31 Aralık 2023 döneminde Şirketimizde özel ve kamu denetimi olmamıştır.

Bağımsız Denetim Şirketi

28 Nisan 2023 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Denetim Komitesi'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun tavsiye kararı doğrultusunda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket'in 2023 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin, bağımsız denetim şirketi olmasına hissedarlarımızca onay verilmiştir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası (TTSİS) ile üyesi olan çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sen-

dikası (TEKSİF) arasında 01.04.2022 – 31.03.2025 tarihleri arasında geçerli olan XXVI. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi bulunmaktadır.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Çalışanlarımıza iş değerlemesi ve ücret politikalarımız çerçevesinde, baz maaş, ikramiye, performansla bağlı değişken prim, özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik katkısı, kaza ve hayat sigortası gibi çeşitli olanaklar sağlanmaktadır. Diğer taraftan makama tahsisli araç, çeşitli iletişim araçlarının kullanılmasına yönelik inisiyatifler, yüksek lisans ve doktora yapan personelimize ek menfaatler de bu kapsamda yer alan uygulamalarımızdır. Ayrıca taraf işçi sendikasına üye çalışanlarımıza, toplu iş sözleşmesinde tanımlanan çerçevede ücret, hak ve sosyal yardımlar sağlanmaktadır.

Diğer Hususlar

Şirketimizin hedefleri ve 2023 yılı performansı sene içerisinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul'da görüşülecek olup, Şirket ve faaliyette bulunduğu pazara ait bilgi ve değerlendirmeler ortaklarımızla paylaşılacaktır. 6102 Sayılı TTK'nın 199. maddesine istinaden Yünsa Yünlü San. ve Tic. A.Ş.'nin iştirakleri, hakim şirketi ve hakim şirketin bağlı şirketleri ile yapmış olduğu tüm alım satım ve diğer işlemlerle ilgili bilgi sunulmuştur. Yapılan işlemler 6102 sayılı TTK'nın ilgili maddelerindeki hâkim şirket açıklamaları doğrultusunda emsallerine uygun olup, şirketler topluluğuna dahil olması nedeniyle uğradığı herhangi bir kayıp bulunmamaktadır. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 19.04.2024 tarihli Rapor'da Yünsa Yünlü San. ve Tic. A.Ş.'nin iştirakleri, hakim şirketi ve hakim şirketin bağlı şirketleri ile 2023 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, 6102 Sayılı TTK'nın 199. maddesinde belirtilen ve Yönetim Kurulu'na verilen sorumluluklar kapsamında gerekli tüm hukuki işlemlerin yapıldığı ve önlemlerin alındığı sonucuna ulaşılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları KAP

platformu üzerinden 18.04.2024 tarihinde yayınlanmıştır. İlgili dökümanlara aşağıdaki linklerden ulaşılabilir:

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1274802>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1274804>

Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklara dair Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ait Özet Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporun 6 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Beyaz Yaka Çalışanlar İçin Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz, üst düzey yöneticilerimiz ve beyaz yaka çalışanlarımızın ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler ve beyaz yaka çalışanlar için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücret seviyelerinin belirlenmesinde aynı zamanda belirlenecek ücretin üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmektedir.

Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim kurulu üye ücret seviyeleri belirlenirken, kurumsal çizgiden gelen uygulamaların yanı sıra, yönetim kurulu üyesinin karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman unsurları dikkate alınmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ve beyaz yaka çalışan ücretleri ise sabit ve performans dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Ücretlendirme politikamız; ücret ve yan hakları yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler ana hedefleri doğrultusunda düzenlenmekte ve uygulanmaktadır. Ücretlendirme politikasında ekonomik veriler, piyasa koşulları, şirketin büyüklüğü ve pozisyonun gerektirdiği nitelikler ve mevzuat göz önünde bulundurulmaktadır.

Üst düzey yöneticilere ve beyaz yaka çalışanlara ödenen ücretler ve sağlanan sosyal haklar, izleyen genel kurulda Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

Üst düzey yöneticilere ve beyaz yaka çalışanlara şirketin yıllık performansı ve kişisel performanslarına bağlı olarak yönetim kurulu kararı ile prim ödenebilir.

Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ve şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün şirketimize kazandırılmasıdır.

Şirketimiz bünyesinde uyguladığımız İş Ailesi Modeli, organizasyondaki roller, temel sorumluluk örnekleri, performans göstergeleri, bilgi/beceri/deneyim ve yetkinlikleri tanımlamaktadır ve ücretlendirme politikamız da İş Ailesi Modelimiz üzerine kurulu objektif bir sisteme dayanmaktadır.

Yine Şirketimiz uygulanan Değişken Ücret yönetiminin amacı da, şirketimizin bütçe hedeflerini gerçekleştirme ve hedeflerinin üzerinde iş sonuçlarını elde etmelerini desteklemek için, başarıyı ödüllendirerek çalışanlarımızı ü-

tün performans göstermeye teşvik etmek ve şirketimizde hedef odaklı performans kültürünü yerleştirmektir.

Ücret yönetiminin ek faydalarla desteklenmesi için “yan haklar” toplam ödül yönetiminin önemli bir parçası olarak ele alınmaktadır. Şirket olarak sağladığımız yan haklar, piyasa koşullarına uygun, rekabetçi ve adil olma esaslarını içermektedir.

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir. Riskin fırsatları da beraberinde getirdiği anlayışıyla ve bu riskleri etkin şekilde yönetmek amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi uygulanmaktadır. Yünlü Kurumsal Risk Yönetimi, Şirket hedeflerine ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak bunlar karşısında alınacak önlem ve stratejileri belirleyip uygulamak için Şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir. Şirket riskleri Şirket tarafından belirlenen ana risk göstergeleri ile takip edilmektedir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır. Ana risk göstergelerinin işaret ettiği risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir. Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren rol ve sorumlulukları tanımlayan, ortak dil oluşturan risk yönetimi politikasına uygun hareket etmektedir. Bu politika çerçevesinde risklerini daha iyi belirlemek, ölçümlemek ve yönetmek adına bünyesinde bir Risk Yönetimi Bölümü mevcuttur.

Risk Yönetimi Bölümü, Şirket Yönetimi tarafından onaylanmış politika, standart ve prosedürler çerçevesinde Şirketin ana ve kritik risklerinin belirlenmesi, risk sorumluları ile beraber çalışarak söz konusu risklerin azaltılması, yok edilmesi veya transfer edilmesine yönelik önerilerde bulunulması, fonksiyonların aksiyon planlarının takibi, Şirketin risk iştahının belirlenmesine yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi ve risklerin bu iştah çerçevesinde yönetildiğinin takibi konularında, Yönetimin tam desteği ve sorumluluğu ve Şirket çalışanlarının aktif katılımı içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır. Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Birimince düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümünün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirketin kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

1. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Sorumluluğu

2. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378. Maddesi'nin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

4. Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 3 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

5. Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 18 Nisan 2024

Komiteler ve Politikalar

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda görevli bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi iki kişiden oluşmaktadır. 28 Nisan 2023 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cevat Acar, üyeliğine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yarız seçilmiştir. Komite üyelerinin görev süreleri ayırdır. Denetim Komitesi Başkanı ve Üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanır. Denetim Komitesi'nin raporloluğu, Şirket'in İç Denetim Bölümü tarafından yürütülür. Rapor, Denetim Komitesi Başkanı tarafından görevlendirilir. Denetim Komitesi'nin işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Denetim Komitesi, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşünden yararlanabilir ve bu konuda kendisine danışman atayabilir. Denetim Komitesi'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır. Denetim Komitesi'nin görevi, Yönetim Kurulu'na Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in, başta Sermaye Piyasası Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, kurumsal yönetim ilkelerine ve şirketin etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetim Komitesi, iç denetim raporlarını inceler, denetim takvimini onaylar, kamuya açıklanacak mali tabloların gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na rapor sunar. Denetim Komitesi, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştırma ve önerileri Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar. Denetim Komitesi, Şirket merkezinde veya Denetim Komitesi Başkanı'nın daveti üzerine başka bir yerde, asgari üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır. Komite, Yönetim Kurulu Başkanı veya Komite Başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağrılabilir. Denetçiler ve yöneticiler ile özel gündemle toplantı yapabilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket bünyesindeki üç kişiden oluşmaktadır. 28 Nisan 2023 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yarız, üyeliklerine Yönetim Kurulu Üyesi Tamer Saka, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Üyesi Temel Tayyar Yeşil, Yönetim Kurulu Üyesi Taha Adnan

Sürmegöz ve Asiye Demir seçilmiştir. 12 Mayıs 2023 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili Temel Tayyar Yeşil istifa etmiştir. Şirketimizin 20 Eylül 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi hükmü çerçevesinde; Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği görevini yürütmekte olan Asiye Demir'in yerine, şirketimiz Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'ne bağlı ve tam zamanlı olarak çalışacak Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'ne, mevzuatta öngörülen görevleri yürütmek ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliği görevini yapmak üzere Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı/200565 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı/700587'na sahip olan Mahmut Nadir Günak atanmış olup, iletişim bilgilerinin Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda paylaşılmasına toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleriyle paraleldir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin amacı, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerinin SPK tarafından belirlenen ve diğer uluslararası kabul edilmiş kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlamak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak ve bu ilkelerin hayata geçirilmesi ile uygulanmasını teminen tavsiyeler oluşturmak, Şirket'in bu ilkelere uyumunu izlemek ve bu konularda iyileştirme çalışmalarında bulunmaktır. Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Komite ayrıca, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin de görevlerini yerine getirir. Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir. Üyeler ve pay sahipleri gündeme alınmasını istedikleri konuları raporlar vasıtasıyla Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirirler. Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Her yılın başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar; çalışmaları hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar. Başkan'ın uygun göreceği kimseler toplantılara katılabilirler. Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gerekli her türlü kaynak ve destek Şirket Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Kurumsal Yönetim Komitesi, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşünden yararlanabilir ve bu konuda kendisine danışman atayabilir. Kurumsal Yönetim Komitesinin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır.

nabilir ve bu konuda kendisine danışman atayabilir. Kurumsal Yönetim Komitesinin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Komite; Başkan hariç, Yönetim Kurulu tarafından seçilen asgari bir üyeden oluşur. 28 Nisan 2022 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda Komite'nin başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yarız, üyeliklerine Yönetim Kurulu Üyesi Tamer Saka, Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Üyesi Temel Tayyar Yeşil, Yönetim Kurulu Üyesi Taha Adnan Sürmegöz seçilmiştir. 12 Mayıs 2023 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili Temel Tayyar Yeşil istifa etmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleriyle paraleldir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi modellerinin ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite Kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar. Toplantı gündemi Komite Başkanı'nca tespit edilir. Yönetim Kurulu ve Komite Üyeleri gündeme alınmasını istedikleri konuları, Komite Başkanı'na bildirirler. Komite gerekli gördüğü yöneticiyi toplantıya davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşünden yararlanabilir ve bu konuda kendisine danışman atayabilirler. Riskin Erken Saptanması Komitesinin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır.

Komiteler ve Politikalar

Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası

Şirketimiz çalışanlarına yönelik tazminat politikasını belirlerken 22.05.2003 tarihli 4857 sayılı İş Yasasını referans kabul etmiştir.

Şirketin çalışanlarına yönelik tazminat ödemeleri yürürlükteki iş yasaları ve ikincil mevzuat ile birlikte Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası, Personel Yönetmeliği, çalışanlarla ilişkileri belirleyen diğer prosedür, sistem ve yönetmelikler uyarınca ve Toplu İş Sözleşmesi hükümleri ile belirlenen çerçevede gerçekleştirilmektedir.

Kıdem Tazminatı: İş sözleşmesi, yürürlükteki iş yasalarına göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine uygun olarak sona eren personele veya personelin vefatı halinde kanuni mirasçılara yine iş yasası hükümlerine istinaden, söz konusu personelin çalışma süresi ve ücreti baz alınarak ödenmektedir. İlgili kişinin kıdem tazminatına hak kazandığı dönemde yürürlükte bulunan kıdem tazminatı tavanı uygulanmaktadır.

İhbar tazminatı: İş sözleşmesi, yürürlükteki iş yasalarına göre ihbar süresi kullandırılmak suretiyle sona eren kişilere, ihbar süresi kullandırılmadığı takdirde, geçerli iş yasaları uyarınca ilgili ihbar süresine karşılık gelen ihbar tazminatı ilgili kişilere ödenmektedir. Buna göre, işçiye iş sözleşmesinin feshedileceğinin bildirilmesi suretiyle iş arama izni verilerek ihbar süresi kullandırılmakta veya ihbar süresinin kullandırılmasının uygun görülmediği durumlarda, ihbar süresine karşılık gelen tazminat tutarı yasal çerçevede hesaplanarak kişilere ödenmektedir.

Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası

Yünsa, İnsan Kaynakları Politikası gereği her seviyede fırsat eşitliği sunmayı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamayı amaçlamaktadır. İş hayatında ve özellikle karar alma mekanizmalarında çeşitliliğin sağlanmasının şirket performansına doğrudan katkı sağlayacağına inanmaktadır. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu düzeyinde bilgi birikimi ve deneyimle birlikte üyeler nezdinde çeşitliliğin sağlanmasına önem vermektedir.

Yünsa, Yönetim Kurulu üyelerinin farklı bilgi, beceri, sektör tecrübesi, profesyonel geçmiş ve görev süreleri çeşitliliği sayesinde şirkete farklı görüş ve bakış açıları sunacağına, karar alma süreçlerini geliştireceğine ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacağına inanmaktadır.

Yünsa Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası ile Yönetim Kurulu'nun temel işleyişi başta olmak üzere, şirket faaliyetlerinin daha etkin biçimde yönetilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilme süreci çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri ön plana çıkacak şekilde yönetilmektedir. Yünsa Yönetim Kurulu için aday gösterme ve üye seçimi süreci, başta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanununun emredici hükümleri olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun olarak gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulu üye adayları, farklı yetkinliklerin bir arada olması gözetilerek; görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yönetim yetkinliğine sahip adaylar içerisinde, ölçülebilir göstergelere bağlı performansları esas alınarak belirlenir ve seçilir. Adayların belirlenmesinde; yaş, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, ekonomik durum, yaşam tercihleri, sağlık durumu ve engellilik açısından ayrımcılık yapılmaz. Yönetim Kurulu'nun yeterli ve dengeli bir yapıya sahip olması için yenileme ve seçim süreçleri, Yünsa'nın ihtiyaçlarına göre üye çeşitliliğini sağlamayı her zaman teşvik edecektir. Özellikle, Yönetim Kurulu'nda kadın ve erkeklerin dengeli bir şekilde temsil edilmesini sağlamak için azami çaba gösterilecektir. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilmekte olup, ilke olarak Yünsa Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının 5 yıl içinde asgari %25 oranına erişmesi hedeflenmektedir. Bu hedefe yönelik sağlanan ilerleme Yönetim Kurulu'nca yıllık olarak değerlendirilir ve sonuçları kamuoyu ile paylaşılır. Hedef gerektiği durumda tekrar gözden geçirilir.

Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi doğru bilgi, beceri ve deneyim dengesinin sağlanması için yönetim kurulu yapısını gözden geçirir ve değerlendirir. Komite, bu politikada yer alan çeşitlilik kriterlerini dikkate alarak uygun adayları belirler.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Politika'nın etkinliğiyle ilgili değerlendirme içerecek şekilde düzenli olarak Politika'yı gözden geçirir, gerekli revizyonları tartışır ve revizyon önerilerini yönetim kurulu onayına sunar.

Bu Politika'nın geliştirilmesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan tavsiyeler ile yerel ve uluslararası düzeyde ilgili en iyi uygulama ve öneriler dikkate alınmıştır. Politika'nın gözden geçirilmesi ve güncellenmesinden Kurumsal Yönetim Komitesi, onaylanmasından Yönetim Kurulu sorumludur. Bu politika Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı 24/11/2023 tarihinden itibaren geçerlidir.

Komiteler ve Politikalar

Politikalar

Aşağıda yer alan Şirket politikaları ile ilgili detaylı bilgilere Şirket'in kurumsal web sitesindeki (www.yunsa.com) Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim başlığı altından ulaşılabilmektedir.

Bağış ve Yardım Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/594-bagis-ve-yardim-politikasi.pdf
Bilgilendirme Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/606-bilgilendirme-politikasi.pdf
İnsan Kaynakları Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/619-insan-kaynaklari-politikasi.pdf
Kâr Dağıtım Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/599-kar-dagitim-politikasi.pdf
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/603-rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf
Sürdürülebilirlik Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/2767-surdurulebilirlik-politikasi.pdf
Ücretlendirme Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/620-ucretlendirme-politikasi.pdf
Sürdürülebilirlik Çerçevesi Uyum Raporu	https://www.yunsa.com/files/document/2768-surdurulebilirlik-uyum-raporu.pdf
Çalışanlar Yönelik Tazminat Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/5011-tazminat-politikasi.pdf
Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/5012-cesitlilik-politikasi.pdf
Yönetim Kurulu İşlevi Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/5013-yk-islevi-politikasi.pdf

Olağan Genel Kurul Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığının oluşturulması,
2. 2023 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi,
3. 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Denetçi Raporunun okunması,
4. 2023 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki,
5. 2023 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu üyelerinin ibra edilmeleri,
6. Boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine kalan süre için yeni bir Yönetim Kurulu Üyesi seçimi konusunun görüşülerek karara bağlanması,
7. 2023 yılı kârının kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi,
8. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
9. "Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası" ve "Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası" hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi,
10. Denetçinin seçimi,
11. Şirket Genel Kurulu'nun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge'nin görüşülmesi ve tasdiki,
12. Şirket'in 2023 yılında yaptığı bağışlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirmesi,
13. Şirket'in 2024 yılında yapacağı bağışların üst sınırının belirlenmesi,
14. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri'ne, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi,
15. Dilek, temenni ve kapanış.

Kâr Dağıtımına İlişkin Yönetim Kurulu Önerisi

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'YE AİT YÖNETİM KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI

Yeri	: Genel Müdürlük – Boğaziçi Toplantı Salonu
Tarihi	: 19 Nisan 2024
Saati	: 13:00
Karar No.	: 1255

TOPLANTIDA HAZIR BULUNANLAR

• Mustafa SÜRMEGÖZ	: Yönetim Kurulu Başkanı
• Tamer SAKA	: Yönetim Kurulu Üyesi
• Taha Adnan SÜRMEGÖZ	: Yönetim Kurulu Üyesi
• Ahmet Cevat ACAR	: Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız
• Ahmet YARIZ	: Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız

GÜNDEM:

1. Şirketimiz 24 Mayıs 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'na sunulacak olan 2023 yılı Kar Dağıtım Tablosu ile kar dağıtım önerisinin görüşülerek karara bağlanması

GÖRÜŞME VE KARAR:

1. Yapılan müzakere sonunda, aşağıda yer alan 2023 yılı Kar Dağıtım Tablosunun onaylanmasına oybirliği ile karar verilmiştir.

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri (II - 14.1 No'lu) "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2023 – 31.12.2023 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre 620.022.875 TL tutarında "Dönem Kârı", Vergi Usul Kanunu(VUK) kayıtlarına göre ise 572.091.045 TL tutarında "Dönem Kârı" elde edildiği görülmektedir. İ. Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2023 itibarıyla VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırını aştığından, 2023 yılı için ayrılmaması; VUK kayıtlarına göre hazırlanan mali tablolara göre 31.12.2023 tarihli bilançonun enflasyon düzeltilmesine tabi tutulması neticesinde 473.473.263 TL cari yıl karını içeren Geçmiş Yıl Karları / Zararları hesabının 262.295.379 TL pozitif bakiye verdiği, toplam 211.177.884 TL tutarındaki azalışı karşılayacak tutarda Özkaynak hesaplarına ilişkin Enflasyon Düzeltme Farkları tutarı bulunduğu; bu kapsamda VUK kayıtlarına göre 473.473.263 TL net dağıtılabilir karın bulunduğu; TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolara göre 544.242.878 TL dağıtılabilir kar elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan ve 31 Aralık 2023 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan 164.773 TL başlangıç eklenmesi ile 544.407.651 TL birinci temettü matrahı olduğu görülmüş olup buna göre; ii. Sermaye Piyasası Mevzuatı, Esas Sözleşme hükümleri ve Kar Dağıtım Politikasına göre Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına;

Birinci Kar Payı	:	3.000.000,00	TL
İkinci Kar Payı	:	233.736.631,38	TL
Toplam Brüt Kar Payı	:	236.736.631,38	TL
Olağanüstü Yedek	:	307.671.019,54	TL

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde,

- VUK hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karı olan 473.473.263,00 TL'nin 236.736.631,38 TL'sinin Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle 2023 yılı kârından, 60.000.000,00 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % 394,56 (Brüt), % 355,10 (Net) oranında toplam 236.736.631,38 TL kâr payının, 30 Mayıs 2024 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususunun, 24 Mayıs 2024 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmasına, katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Mustafa Sürmegöz
Yönetim Kurulu Başkanı

Tamer SAKA
Üye

Taha Adnan Sürmegöz
Üye

Ahmet Cevat Acar
Bağımsız Üye

Ahmet Yarız
Bağımsız Üye

2023 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

2023 YILINA AİT KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)

1. ÖDENMİŞ/ÇIKARILMIŞ SERMAYE		60.000.000,00 TL
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)		198,413,694.49 TL
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yok
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	620,022,875.00 TL	572,091,044.98 TL
4. Vergiler (-)	75,779,997.00 TL	98,617,782.22 TL
5. Net Dönem Kârı (=)	544,242,878.00 TL	473,473,262.76 TL
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00 TL	0,00 TL
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00 TL	0,00 TL
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	544,242,878.00 TL	473,473,262.76 TL
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	164,772.92 TL	0,00 TL
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	544,407,650.92 TL	473,473,262.76 TL
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	3,000,000.00 TL	
-Nakit	3,000,000.00 TL	
-Bedelsiz	0,00 TL	
-Toplam	3,000,000.00 TL	
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00 TL	
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0,00 TL	
- Yönetim Kurulu Üyelerine,	0,00 TL	
- Çalışanlara,	0,00 TL	
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere,	0,00 TL	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00 TL	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	233,736,631.38 TL	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	14.771.130,57 TL	
17. Statü Yedekleri	0,00 TL	
18. Özel Yedekler	0,00 TL	
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	307,671,019.54 TL	236,736,631.38 TL
Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0.00 TL	0,00 TL

TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI		TOPLAM DAĞITILAN KAR PAYI/NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KARI		1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)
BRÜT	236,736,631.38	-	43.50	3.9456	394.56
NET*	213,062,968.24	-	39,15	3.5510	355.10

* Net hesaplama %10 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2023 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür.

Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 18 Nisan 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak üzere hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 18 Nisan 2024

Sorumluluk Beyanı

1 Ocak 2023- 31 Aralık 2023 Dönemine Ait Finansal Tablo ve Faaliyet Raporu ve Kurumsal Yönetim Raporlarına İlişkin Sorumluluk Beyanı

Karar Tarihi : 18 Nisan 2024

Karar Sayısı : 1249

Şirketimizce, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-14.1 sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin duyurusu uyarınca; Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen finansal raporlama formatları ile uyumlu olarak hazırlanan PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. (PricewaterhouseCoopers International) tarafından denetlenmiş 01.01.2023 - 31.12.2023 dönemine ait dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosu (Hep birlikte "Finansal Tablolar") ve Faaliyet Raporu ile Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı kararı gereğince hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ve SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporundan meydana gelen raporlar incelememize sunulmuş olup, Tebliğ'in 9'uncu maddesi uyarınca;

- Finansal Tablolar, Faaliyet Raporu ile Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Raporları'nın tarafımızca incelenmiş olduğunu,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Finansal Tablolar ve Faaliyet Raporu ile Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik Raporları'nın önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde;
 - Tebliğ uyarınca TMS/TFRS'ye uygun olarak hazırlanmış Finansal Tablolar'ın, konsolidasyon kapsamındaki diğerlerle birlikte Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını
 - Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun Şirketimizin gelişimi ve performansı ile konsolidasyon kapsamındaki diğerlerle birlikte finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını
 - Kurumsal Yönetim Raporları'nın, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerinde ve ilgili düzenlemelerinde belirlenen kriterler doğrultusunda paydaşlarımıza kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında yeterli bilgiyi sağladığını
 - Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporları'nın, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkelerinde ve ilgili düzenlemelerinde belirlenen kriterler doğrultusunda paydaşlarımıza sürdürülebilirlik uygulamalarımız hakkında yeterli bilgiyi sağladığını

Kamuoyunun bilgisine sunar, yapılan açıklamalardan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Ahmet Cevat ACAR
Denetim Komitesi Başkanı

Ahmet YARIZ
Denetim Komitesi Üyesi

Semih UTKU
Mali İşler Direktörü

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<p>Hasılatın muhasebeleştirilmesi</p> <p>Şirket 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemi içerisinde 2.188.547.653 TL tutarında satış hasılatı elde etmiştir. Not 2.3 "Önemli Muhasebe Politikaları'nın Özetinde belirtildiği üzere; satışı yapılan ürünlerin kontrolü müşterilere devredilerek edim yükümlülüğü yerine getirildiğinde (veya getirildikçe) hasılat konsolide finansal tablolara alınır.</p> <p>Hasılat, Grup'un kar veya zarar tablosunda en önemli tutarlardan birini temsil etmekle birlikte, Grup'un temel performans göstergeleri üzerinde ağırlıklı etkiye sahip olmasından dolayı denetim prosedürlerimiz açısından önemli bir husustur.</p> <p>Grup'un hasılatı ağırlıklı olarak yünlü kumaş ve konfeksiyon satışlarından oluşmaktadır. Grup'un satışları teslim edildiği tarihte faturalanmış değerler üzerinden dönemsel ilkesine göre kaydedilir.</p> <p>Belirtilmiş olan sebeplerle söz konusu satışların muhasebeleştirilmesi denetimimiz bakımından önemli bir konudur. Söz konusu muhasebeleştirmeye ilişkin esaslar Dipnot 2.3 ile Dipnot 19'da yer almaktadır.</p>	<p>Denetimimiz sırasında hasılatın kaydedilmesi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uygulanan muhasebe politikalarının TFRS'lerle uygunluğunun ve dönemler itibarıyla tutarlı olarak uygulanıp uygulanmadığı • Geçmiş yıl verilerini de göz önünde bulundurarak aylık bazlı satış kırılımlarının incelenerek, önemli değişimlerin ve trendlerin analiz edilmesi, • Müşteriler tarafından kabul edilmiş faturalar ile sistemdeki satış adetlerinin ve fiyatların karşılaştırılması ve mutabakatının sağlanması, • Hasılat olarak kaydedilmiş kalemlerin bağlı olduğu müşteri sözleşmelerinde belirtilen şartlar ile tutarlılığının karşılaştırılması ve yapılan tahsilatlar ile eşleştirilmesine yönelik detay testlerin gerçekleştirilmesi, • Hesap dönemi öncesi ve hemen sonrasında gerçekleşen ve hasılat olarak muhasebeleştirilmiş işlemlerin dönemsel ilkesine uygun olarak doğru döneme kaydedilmesine ilişkin detay testlerin yapılması, <p>Çalışmalarımızın neticesinde, hasılatın kaydedilmesine ilişkin gerçekleştirilen denetim prosedürlerinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.</p>

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
<p>TMS 29 - Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama uygulaması</p> <p>Not 2.1'de açıklandığı üzere, Şirket (Grup) için TMS 29 "Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama" standardı geçerlidir.</p> <p>TMS 29, mali tabloların raporlama dönemi sonundaki cari satın alım gücüne göre yeniden düzenlenmesini gerektirmektedir. Bu nedenle, 2023 yılı içerisindeki işlemler ve dönem sonundaki parasal olmayan bakiyeler, 31 Aralık 2023 bilanço tarihindeki güncel fiyat endeksini yansıtacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. TMS 29'un uygulanması, Şirket'in (Grup'un) özellikle finansal raporlamayla ilgili kontrol faaliyetlerinde değişikliğe yol açmıştır. TMS 29'un etkisi, satışların maliyetindeki ve nakit akış tablosundaki ilgili kalemlerde yer alan temel işlemlerin dalgalanma düzeyine ve enflasyon oranına bağlı olarak üçer aylık ortalama bazda yeniden düzenlenmesi gibi bir dizi önemli tahmine bağlıdır. Mali tabloların güncel satın alım gücü kullanılarak hazırlanması, doğru sonuçların elde edilmesini sağlamak için bir dizi karmaşık prosedür ve işlem gerektirir.</p> <p>Yeniden düzenlemede kullanılan tahminlerin varlığı, hesaplamadaki yüksek karmaşıklık ve yeniden düzenlemede kullanılan verilerin eksik veya hatalı olma riski nedeniyle, TMS 29'un uygulanması kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Şirketin (Grup'un) güncel süreçleri ve muhasebe politikaları (ve farklı fonksiyonel para birimindeki konsolide edilen şirketlerin muhasebeleştirilmesi) anlaşılmıştır, • TMS 29'un uygulanması sırasında yönetim tarafından tasarlanan ve uygulanan kontroller anlaşılmış ve değerlendirilmiştir, • Şirketin (Grup'un) TMS 29 finansal raporlama uygulamasına ilişkin kontrollerinin etkinliğini test edilmiştir, • Yönetimin yaptığı parasal ve parasal olmayan kalem ayırımının TFRS'ye uygunluğu kontrol edilmiştir, • Parasal olmayan kalemlerin ayrıntılı detayları temin edilmiş, tarihi maliyetleri ve satın alım tarihleri destekleyici belgelerle test edilmiştir, • Bilinen uygulamalarla karşılaştırarak ve sektör bilgisi ve deneyimimizle değerlendirerek, yönetim tarafından kullanılan tahminlerin makul olup olmadığı değerlendirilmiştir. Ayrıca, tahminlerin tüm dönemlerde tutarlı olarak kullanıldığı kontrol edilmiştir, • Kullanılan metodoloji ve fiyat endeksi oranları kontrol edilerek, parasal olmayan kalemlerin endekslenmesi, kapsamlı gelir, özkaynak hareket ve nakit akış tablolarının TMS 29 dikkate alınarak hazırlandığı kontrol edilmiştir.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, Grup içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Grup denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağıın makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B. Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2023 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
- TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 18 Nisan 2024 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 18 Nisan 2024

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA VE AYNI
TARİHTE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLAR

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2023 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR

İÇİNDEKİLER		SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI.....		73-74
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI		75
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI		76
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI.....		77
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI.....		78
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR		79-139
DİPNOT 1	GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU.....	79
DİPNOT 2	FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	80-102
DİPNOT 3	BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA.....	103-105
DİPNOT 4	NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	105-106
DİPNOT 5	FİNANSAL YATIRIMLAR.....	105
DİPNOT 6	İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI.....	106
DİPNOT 7	TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR.....	107
DİPNOT 8	DİĞER ALACAKLAR VE ERTELENMİŞ GELİRLER	108
DİPNOT 9	STOKLAR	108
DİPNOT 10	PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER.....	109
DİPNOT 11	MADDİ DURAN VARLIKLAR	109-112
DİPNOT 11.1	KULLANIM HAKKI VARLIKLARI.....	111
DİPNOT 11.2	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	112
DİPNOT 12	DEVLET TEŞVİK YARDIMLARI.....	113
DİPNOT 13	KISA VADELİ BORÇLANMALAR	113-114
DİPNOT 14	KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER.....	114
DİPNOT 15	TAAHHÜTLER.....	115
DİPNOT 16	ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR	115-116
DİPNOT 17	DİĞER VARLIKLAR, YÜKÜMLÜLÜKLER VE KISA VADELİ KARŞILIKLAR	116-117
DİPNOT 18	ÖZKAYNAKLAR	117-119
DİPNOT 19	HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ	120
DİPNOT 20	PAZARLAMA, SATIŞ VE DAĞITIM GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE ARAŞTIRMA GELİŞTİRME GİDERLERİ.....	120-121
DİPNOT 21	ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER / (GELİRLER) VE YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER	121-122
DİPNOT 22	NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER.....	122-123
DİPNOT 23	FİNANSMAN GİDERLERİ VE GELİRLERİ	123
DİPNOT 24	VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ	123-126
DİPNOT 25	HİSSE BAŞINA KAZANÇ / (KAYIP)	126
DİPNOT 26	FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ.....	127-137
DİPNOT 27	FİNANSAL ARAÇLAR.....	137-139
DİPNOT 28	BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR.....	139

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş)	Geçmiş dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş)
		31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Varlıklar			
Toplam dönen varlıklar		1.433.500.317	1.272.949.825
Nakit ve nakit benzerleri	4	478.457.638	218.485.329
Finansal yatırımlar	5	18.021.371	53.295.631
Ticari alacaklar	7	374.454.044	423.793.059
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		374.454.044	423.793.059
Diğer alacaklar	8	3.964.857	4.578.271
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	8	3.964.857	4.578.271
Stoklar	9	511.355.426	529.801.784
Peşin ödenmiş giderler	10	42.277.269	17.516.781
Diğer dönen varlıklar	17	4.969.712	25.478.970
- İlişkili olmayan taraflardan diğer dönen varlıklar	17	4.969.712	25.478.970
Toplam duran varlıklar		2.107.298.338	564.229.994
Finansal yatırımlar	5	357.325	164.772
Maddi duran varlıklar	11	1.985.178.688	378.781.256
Kullanım hakkı varlıkları	11.1	14.762.137	12.722.909
Maddi olmayan duran varlıklar	11.2	106.421.388	111.283.343
Peşin ödenmiş giderler	10	578.800	129.741
- İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler	10	578.800	129.741
Ertelenmiş vergi varlığı	24	---	61.147.973
Toplam varlıklar		3.540.798.655	1.837.179.819

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2023 VE 2022 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş)	Geçmiş dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş)
		31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kaynaklar			
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		747.130.814	646.632.070
Kısa vadeli borçlanmalar	13	250.795.518	93.193.173
- İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli borçlanmalar		250.795.518	93.193.173
- Banka kredileri	13	234.936.194	73.901.830
- Kiralama işlemlerinden borçlar	13	6.191.573	4.127.647
- Diğer kısa vadeli borçlanmalar	13	9.667.751	15.163.696
Ticari borçlar	7	313.114.743	371.205.486
- İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		313.114.743	371.205.486
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	16	56.202.669	52.498.749
Kısa vadeli karşılıklar	17	20.495.372	53.627.849
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	17	12.571.926	46.793.836
- Diğer karşılıklar	17	7.923.446	6.834.013
Türev araçlar		190.053	-
- Riskten korunma amaçlı türev araçlar		190.053	-
Ertelenmiş gelirler (Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar)	8	84.322.424	47.801.378
- İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler	8	84.322.424	47.801.378
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	17	613.003	634.013
- İlişkili olmayan taraflara diğer kısa vadeli yükümlülükler	17	613.003	634.013
Dönem karı vergi yükümlülüğü	24	21.397.032	27.671.422
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		253.579.524	293.970.843
Uzun vadeli borçlanmalar	13	47.685.126	104.928.441
- İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli borçlanmalar	13	47.685.126	104.928.441
- Banka kredileri	13	44.754.545	85.125.671
- Kiralama işlemlerinden borçlar	13	2.930.581	2.904.569
- Diğer uzun vadeli borçlanmalar	13	--	16.898.201
Uzun vadeli karşılıklar	16	84.358.796	189.042.402
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	16	84.358.796	189.042.402
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	24	121.535.602	--
Toplam özkaynaklar		2.540.088.317	896.576.906
Ödenmiş sermaye	18	60.000.000	29.160.000
Sermaye düzeltme farkları		918.495.536	947.690.015
Paylara ilişkin primler (iskontolar)		--	1.518.031
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)	18	1.192.239.097	(119.274.064)
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları		(141.628.883)	(119.274.064)
- Maddi duran varlık yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları		1.333.867.980	--
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)	18	18.698.163	17.685.508
- Yabancı para çevrim farkları	18	18.698.163	17.685.508
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	18	409.738.863	124.410.589
Geçmiş yıl karları (zararları)		(603.326.221)	(647.452.303)
Net dönem karı	25	544.242.879	542.839.130
Toplam kaynaklar		3.540.798.655	1.837.179.819

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

01 OCAK – 31 ARALIK 2023 VE 2022 YILLARINA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot referansları	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		(Bağımsız denetimden geçmiş)	(Bağımsız denetimden geçmiş)
		1 Ocak 2023 31 Aralık 2023	1 Ocak 2022 31 Aralık 2022
Hasılat	19	2.188.547.653	2.405.442.036
Satışların maliyeti	19	(1.552.746.170)	(1.737.217.345)
Ticari faaliyetlerden brüt kar		635.801.483	668.224.691
Genel yönetim giderleri	20	(60.390.862)	(71.846.054)
Pazarlama giderleri	20	(140.409.337)	(150.942.307)
Araştırma ve geliştirme giderleri	20	(10.389.107)	(7.786.045)
Ticari alacaklardaki değer düşüklüğü karı/(zararı)	7	16.152	(559.053)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	21	221.543.012	138.288.370
Esas faaliyetlerden diğer giderler	21	(198.165.943)	(125.093.259)
Esas faaliyet karı		448.005.398	450.286.343
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	21	23.007.076	4.392.355
Finansman gelirleri	23	128.670.374	70.439.667
Finansman giderleri	23	(64.859.804)	(82.378.268)
Net Parasal Kayıp / (Kazanç)		85.199.831	192.684.182
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		620.022.875	635.424.279
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri		(75.779.996)	(92.585.149)
Dönem vergi (gideri) geliri		(122.896.184)	(125.441.282)
Ertelenmiş vergi (gideri) geliri	24	47.116.188	32.856.133
Sürdürülen faaliyetler dönem karı		544.242.879	542.839.130
Dönem karı (zararı)		544.242.879	542.839.130
Dönem karının dağılımı			
Ana ortaklık payları		544.242.879	542.839.130
Pay başına kazanç	25	0,0907	0,0905

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
01 OCAK – 31 ARALIK 2023 VE 2022 YILLARINA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		(Bağımsız denetimden geçmiş)	(Bağımsız denetimden geçmiş)
	Dipnot Referansları	1 Ocak 2023	1 Ocak 2022
		31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem karı		544.242.879	542.839.130
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		1.311.513.161	(119.274.064)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	16	(27.943.524)	(149.092.580)
Maddi duran varlık yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları		1.569.256.447	--
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		(229.799.762)	29.818.516
<i>-Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)</i>	24	(229.799.762)	29.818.516
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		1.012.655	(5.758.054)
Yabancı para çevrim farkları	18	1.012.655	(5.758.054)
<i>-Yabancı para çevrim farklarından kazançlar / (kayıplar)</i>		1.012.655	(5.758.054)
Diğer kapsamlı gelir (gider)		1.312.525.816	(125.032.118)
Toplam kapsamlı gelir (gider)		1.856.768.695	417.807.012
Toplam kapsamlı gelirin dağılımı			
Ana ortaklık payları		1.856.768.695	417.807.012

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2023 VE 2022 YILLARINA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Ödenmiş Sermaye	Sermaye düzeltme farkları	Pay ihraç primleri/ iskontoları	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kazançları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları / (kayıpları)	Yabancı para çevrim farkları	Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yılları karları/zararları	Net dönem karı (zararı)	Özkaynaklar
1 Ocak 2021	18	29.160.000	947.690.015	1.518.031	-	-	23.443.562	118.913.589	(663.057.241)	71.450.459	529.118.385
Kısıtlanmış yedeklere transferler		-	-	-	-	-	-	-	-	(71.450.459)	-
Transferler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam kapsamlı gelir		-	-	-	-	(119.274.064)	(5.758.054)	-	-	542.839.130	417.807.012
Dönem karı		-	-	-	-	-	-	-	-	542.839.130	542.839.130
Diğer Kapsamlı gelir		-	-	-	-	(119.274.064)	(5.758.054)	-	-	-	(125.032.118)
Kar payları	1	-	-	-	-	-	-	5.497.030	(55.845.521)	-	(50.348.491)
Dönem sonu bakiyeler	18	29.160.000	947.690.015	1.518.031	-	(119.274.064)	17.685.508	124.410.589	(647.452.303)	542.839.130	896.576.906
31 Aralık 2022											
Dönem başı bakiyeler	18	29.160.000	947.690.015	1.518.031	-	(119.274.064)	17.685.508	124.410.589	(647.452.303)	542.839.130	896.576.906
1 Ocak 2023											
Kısıtlanmış yedeklere transferler		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transferler		-	-	-	-	-	-	-	-	(542.839.130)	-
Toplam kapsamlı gelir		-	-	-	1.333.867.980	(22.354.819)	1.012.655	-	542.839.130	544.242.879	1.856.768.695
Dönem karı		-	-	-	-	-	-	-	-	544.242.879	544.242.879
Diğer Kapsamlı gelir		30.840.000	(29.194.479)	(1.518.031)	1.333.867.980	(22.354.819)	1.012.655	-	-	-	1.312.525.816
Sermaye Artırımı		-	-	-	-	-	-	(127.490)	-	-	-
Kar payları	1	-	-	-	-	-	-	285.455.764	(498.713.048)	-	(213.257.284)
Dönem sonu bakiyeler	18	60.000.000	918.495.536	-	1.333.867.980	(141.628.883)	18.698.163	409.738.863	(603.326.221)	544.242.879	2.540.088.317
31 Aralık 2023											

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
01 OCAK – 31 ARALIK 2023 VE 2022 YILLARINA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Cari Dönem	Cari Dönem
		(Bağımsız Denetimden Geçmiş) 31 Aralık 2023	(Bağımsız Denetimden Geçmiş) 31 Aralık 2022
A. İşletme faaliyetlerinden nakit akışları		484.466.376	504.790.980
Sürdürülen faaliyetler dönem Karı / Zararı	25	544.242.879	542.839.130
Dönem net karı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler			
Amortisman giderleri ve itfa payları ile ilgili düzeltmeler	22	74.136.763	83.124.312
Stok Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	9	6.198.446	5.235.821
Alacaklarda Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	7	(16.152)	559.053
Dava ve/veya Ceza Karşılıkları (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	17	4.686.058	3.785.533
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ilgili düzeltmeler	16,17	18.192.630	73.172.069
Vergi geliri/gideri ile ilgili düzeltmeler	24	75.779.996	92.585.149
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	23	(79.709.069)	(15.479.327)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	23,26,17	42.945.403	46.173.232
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	21	(19.299.994)	(1.775.446)
Finansal varlıkların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler	5	(3.707.082)	(2.616.909)
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler		190.053	-
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		13.159.986	7.884.407
Parasal kazanç / (kayıp)		15.946.766	(189.476.247)
Toplam düzeltmeler		148.503.804	103.171.647
Ticari alacaklardaki azalışlar/(artışlar) ilgili düzeltmeler		52.419.742	(146.530.310)
Stoklardaki azalışlar/(artışlar) ilgili düzeltmeler		12.247.912	(49.169.050)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki (artış) / azalış		20.509.258	(2.940.302)
Faaliyetlerle ilgili diğer alacaklardaki (artış) / azalış ile ilgili düzeltmeler		613.414	(1.191.593)
Peşin ödenmiş giderlerdeki (artış) / azalış		(25.209.547)	7.169.638
Ticari borçlardaki artışlar/(azalışlar) ilgili düzeltmeler		(58.090.743)	144.894.052
Ertelenmiş Gelirlerdeki (Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülüklerin Dışında Kalanlar) Artış (Azalış)		36.521.046	14.602.457
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlardaki Artış (Azalış)		8.980.032	3.315.751
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki (azalış)		(389.667)	(331.806)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler:		47.601.447	(30.181.163)
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		740.348.130	615.829.614
Vergi (ödemeleri)/iadeleri	24	(129.170.574)	(106.017.972)
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	16	(126.711.180)	(5.020.662)
B. Yatırım faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		(59.421.411)	(179.791.710)
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları (-)	11	(77.713.722)	(104.810.314)
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları (-)	11,2	(22.235.188)	(25.583.390)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		20.981.410	1.775.446
Başka İşletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının Edinimi İçin Yapılan Nakit Çıkışları	5	(822.776.693)	(675.667.637)
Başka işletmelerin veya fonların paylarının veya borçlanma araçlarının satılması sonucu elde edilen nakit girişleri	5	840.826.666	624.494.185
Alınan faiz	5	1.496.116	-
C. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akışları		10.765.664	(121.739.874)
Ödenen temettü, nakit		(213.257.284)	(50.348.491)
Alınan faiz	23,4	74.756.459	13.444.961
Ödenen faiz	13	(18.405.486)	(21.189.120)
Kredilerden nakit girişleri	13	238.857.349	390.791.859
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları (-)	13	(66.795.293)	(449.744.916)
Kiralama yükümlülükleriyle ilgili nakit çıkışları (-)	13	(4.390.081)	(4.694.167)
D. Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp kazanç etkisi		(169.012.258)	(49.783.694)
E. Yabancı para çevrim farklarının nakit ve nakit benzerleri üzerindeki etkisi		(11.778.671)	3.943.874
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış/(azalış) (A+B+C+D+E)		255.019.700	157.419.576
F. Dönem başı nakit ve nakit benzerleri	4	216.450.963	59.031.387
Dönem sonu nakit ve nakit benzeri değerler (A+B+C+D+E)		471.470.663	216.450.963

YÜNİSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıkları (hep birlikte "Grup"), ana ortaklık Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve hisselerinin tamamına sahip bulunduğu konsolidasyon kapsamında dört bağlı ortaklıktan oluşmaktadır.

Şirket 21 Haziran 1973 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in ana faaliyet konusu yünlü tekstil mamülleri üretimi ve pazarlamasıdır. Şirket'in ana ortağı Sürmegöz Tekstil Yatırım Anonim Şirketi ("Sürmegöz Tekstil")'dir. Şirket'in hisse senetleri Borsa İstanbul Anonim Şirketi'ne kote edilmiş olup ulusal pazarda işlem görmektedir. Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin, Şirket'de sahip olduğu şirket sermayesinin %57,88'ini temsil eden 16.878.507 TL nominal değerli hisselerinin tamamının Sürmegöz Tekstil'e satışına ilişkin hisse devir anlaşması 27 Ağustos 2019 tarihinde imzalanmıştır ve hisse devir işlemlerinin uygunluğuna Rekabet Kurumu'nun 24 Ekim 2019 tarih ve 77234294-120.01.06-E.12159 sayılı kararı ile izin verilmiştir. 26 Kasım 2019 tarihi itibarıyla Şirket'in sermayesinin %57,88'ini temsil eden 16.878.507 TL nominal değerli hisselerinin tamamının Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'den Sürmegöz Tekstil'e satış ve devir işlemi tamamlanmıştır.

Şirket'in bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 1.002 kişidir (2022 ortalama personel sayısı: 999).

Şirket'in kayıtlı olduğu ofis adresi aşağıdaki gibidir:

Vadistanbul 1B Blok Kat: 23
34396 Ayazağa, İstanbul

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 2022 tarihleri itibarıyla tam konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), temel faaliyet konuları ile doğrudan ve dolaylı sermaye payları aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	
	Doğrudan	Doğrudan	
	Sahiplik	Sahiplik	
	Oranı	Oranı	
Bağlı Ortaklıklar	(%)	(%)	Faaliyet Konusu
Yünsa Germany Gmbh	100	100	Pazarlama-Satış
Yünsa Italia SRL	100	100	Kumaş Tasarımı
Yünsa UK Limited	100	100	Pazarlama-Satış
Yünsa USA Inc.	100	100	Pazarlama-Satış

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar Şirket Yönetim Kurulu tarafından 18 Nisan 2024 tarihinde onaylanmıştır. Bu konsolide finansal tabloları Şirket Genel Kurulu'nun değiştirme, ilgili düzenleyici kurumların ise değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR**2.1 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin temel esaslar****a) TMS'ye uygunluk beyanı**

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir. Konsolide finansal tablolar, KGGK tarafından 4 Ekim 2021 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

b) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

Şirket, KGGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2023 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2022 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur. SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir. TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, [konsolide] finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2023	1.859,38	1,00000	%268
31 Aralık 2022	1.128,45	1,64773	%156
31 Aralık 2021	686,95	2,70672	%74

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)**2.1 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin temel esaslar (Devamı)****b) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (Devamı)**

- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.

-Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.

- "Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.

- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

c) Ölçüm esasları

Finansal tablolar, arazi ve arsaların yeniden değerlendirilmesi haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

d) Geçerli para birimi ve konsolide finansal tablo sunum para birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (geçerli para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının fonksiyonel faaliyet gösterdikleri ülkelere göre para birimi Avro, İngiliz Sterlini ve ABD Doları olup, sunum para birimleri TL'dir. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar'ın finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)**2.1 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin temel esaslar (Devamı)****e) Konsolidasyona ilişkin esaslar**

Konsolide finansal tablolar Şirket tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, bir işletmenin faaliyetlerinden fayda elde etmek amacıyla finansal ve operasyonel politikaları üzerinde kontrol gücünün olması ile sağlanır.

Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların sonuçları, satın alım tarihinden sonra veya elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Gerekli olması halinde Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır. Tüm grup içi işlemler, bakiyeler, gelir ve giderler konsolidasyonda elimine edilmiştir.

Konsolide bağlı ortaklıkların net varlıklarındaki ana ortaklık dışı paylar (kontrol gücü olmayan paylar) Grup'un özkaynağının içinde ayrı olarak belirtilir. Ana ortaklık dışı paylar, ilk işletme birleşmelerinde oluşan bu paylar ile birleşme tarihinden itibaren özkaynakta meydana gelen değişikliklerdeki ana ortaklık dışı payların toplamından oluşur.

Bir şirketin Grup tarafından satın alımı gerçekleştiğinde ilgili bağlı ortaklığın aktif ve pasifleri, alım günü itibarıyla gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür. Ana ortaklık dışı pay, aktif ve pasiflerin gerçeğe yakın değerlerinin ana ortaklık dışı payı oranında hesaplanmasıyla elde edilir. Dönem içinde alınan veya satılan iştiraklerin, alımın gerçekleştiği tarihten başlayan veya satışın gerçekleştiği tarihe kadar olan faaliyet sonuçları konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Şirket'in satın aldığı varlık için net aktif değerinin üzerinde bedel ödemesi durumunda konsolidasyon sırasında şerefiye ortaya çıkmaktadır. Değerleme sonrasında, satın alınan Şirket'e ait varlıkları, yükümlülükleri ve koşullu yükümlülüklerinin net gerçeğe uygun değerindeki Grup payının işletme birleşmesiyle ilgili maliyetleri aşması durumunda, aşan tutar kar veya zarar tablosu içinde muhasebeleştirilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler:

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar,
i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile
ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır.

YÜNİSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)

2.2 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler

a. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

• **TMS 1, Uygulama Bildirimi 2 ve TMS 8'deki dar kapsamlı değişiklikler;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler muhasebe politikası açıklamalarını iyileştirmeyi ve finansal tablo kullanıcılarının muhasebe tahminlerindeki değişiklikler ile muhasebe politikalarındaki değişiklikleri ayırt etmelerine yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

• **TMS 12, Tek bir işlemten kaynaklanan varlık ve yükümlülüklerle ilişkin ertelenmiş vergiye ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, şirketler tarafından ilk defa finansal tablolara alındığında vergilendirilebilir ve indirilebilir geçici farkların eşit tutarlarda oluşmasına neden olan işlemler üzerinden ertelenmiş vergi muhasebeleştirmelerini gerektirmektedir.

• **TMS 12 'de değişiklik, Uluslararası vergi reformu;** Geçici istisna, Aralık 2023 yıl sonu için geçerli olup açıklama gereksinimleri 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren başlayan muhasebe dönemleri için geçerlidir ve erken uygulamaya izin verilir. Bu değişiklikler, şirketlere Asgari Vergi Uygulama Kılavuzu uluslararası vergi reformundan kaynaklanan ertelenmiş vergilerin muhasebeleştirilmesi konusunda geçici bir kolaylık sağlar. Ayrıca değişiklikler, etkilenen şirketler için açıklama gereksinimlerini de içerir.

• **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri';** 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir. Bununla birlikte, Kamu Gözetimi Kurumu'nun (KGK) Türkiye Sigorta, Reasürans ve Emeklilik Şirketleri Birliği'ne gönderdiği 06.04.2023 tarihli yazısında sigorta, reasürans şirketleri ile emeklilik şirketleri, bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan bankalar ve yine bu şirketlerde ortaklıkları/yatırımları bulunan diğer şirketlere ait konsolide ve bireysel finansal tablolarda TFRS 17'nin 1/1/2024 tarihinden itibaren uygulanmasının yerinde olacağı kanaatine ulaşıldığı bildirilmiştir.

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar;

• **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)

2.2 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler (Devamı)

b. 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla yayınlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar; (Devamı)

• **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.

• **TMS 7 ve TFRS 7 ‘deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)’nun , yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıtıdır.

• **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği;** 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrilemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem; uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.

• **TSRS 1, “Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler”** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı tüm ciddi riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.

• **TSRS 2, “İklimle ilgili açıklamalar”;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk standarttır.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli “Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı” Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır.

YÜNİSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

a) Hasılat

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım izlenir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamının karşılanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir. Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Grup sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Grup, "edim yükümlülüğünü" hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Grup müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler: (a) Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da (b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini.

Grup, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Grup, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurur.

Önemli finansman bileşeni

Grup, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmez. Grup'un dönem içinde yerine getirdiği yükümlülükler ile alınan avansların ve ödeme planının geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda Grup, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin asla 12 aydan fazla olmayacağını değerlendirmektedir.

Değişken bedel

Grup, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

YÜNİSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

a) Hasılat (Devamı)

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtım

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kar marjı bazında dağıtılır.

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;
- İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da
- Grup'un yerine getirdiği yükümlülüğün, Grup'un kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturulması ve Grup'un o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda.

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Grup, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Grup, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Grup, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Grup, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Grup tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" Standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

Sözleşme değişiklikleri

Grup, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder. Mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, sunulan mal veya hizmetler farklıysa ilgili değişiklikleri muhasebeleştirir. Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet oluşturmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi birleştirilerek muhasebeleştirir.

Grup'un başlıca hasılat elde ettiği gelir unsurları yünlü kumaş ve konfeksiyon satışlarından oluşmaktadır.

Grup, siparişe göre üretilmiş kumaşları için, Grup'un üretimi devam eden tüm yarı mamulleri kontrol ettiğini belirlemiştir. Bunun nedeni, sözleşmenin müşteri tarafından feshedilmesi durumunda Grup'un, makul bir marj dahil, o tarihte ortaya çıkan maliyetlerin geri ödenmesi hakkına sahip olmaması ve üretilen mamullerin diğer müşterilere satılabiliyor olmasıdır. Bu nedenle, müşteriler, mallar teslim edildiğinde kumaşların kontrolünü elde eder ve gelir müşterilerin kontrolü elde ettiği tarihte muhasebeleştirilir.

Sipariş üzerine yapılmayan satışlarda da müşteriler, mallar teslim edildiğinde kumaşların kontrolünü elde eder ve hasılat bu tarihte muhasebeleştirilir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

b) Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleştirilir değer düşük olanı ile değerlendirilir. Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir. Üretimi gerçekleştirmiş mamul ve yarı mamullerde maliyet normal üretim kapasitesine uygun oranda genel üretim giderlerini de içerir. Stokların birim maliyeti aylık hareketli ağırlıklı ortalama yöntemi ile hesaplanmaktadır. Net gerçekleştirilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır. Stokların net gerçekleştirilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleştirilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleştirilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleştirilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

c) İlişkili taraflar

Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır: Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
 - (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
 - (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.
- Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:
- (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde,
 - (ii) İşletme'nin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
 - (iii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
 - (iv) İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
 - (v) İşletme'nin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde (Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir),
 - (vi) İşletme'nin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
 - (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

d) Finansal araçlar

i. Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Grup, ticari alacaklarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Grup bütün diğer finansal varlık ve yükümlülükleri sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirilmektedir.

YÜNİSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Finansal araçlar (Devamı)

Gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

ii. Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken, bir finansal araç belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; gerçeğe uygun değer (GUD) farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Finansal araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip, Grup finansal varlıkların yönetimi için kullandığı işletme modelini değiştirmedeği sürece yeniden sınıflandırılmaz.

Finansal varlıklar, Grup, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedeği sürece ilk muhasebeleştirilmesinden sonra yeniden sınıflandırılmaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

ii. Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Finansal varlıklar - İş modelinin değerlendirilmesi:

Grup, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- Portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan kar payı gelirini elde etmeyi, belirli bir kar payı oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;
- İş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Grup yönetimine nasıl raporlandığı

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Finansal araçlar (Devamı)

- İş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;
- İşletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların GUD'ine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve
- Önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

Finansal varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılmaya uygun olmayan işlemlerde üçüncü taraflara devredilmesi, Grup'un varlıklarını finansal tablolarında sürekli olarak muhasebeleştirilmesiyle tutarlı olarak bu amaçla satış olarak kabul edilmez.

Alım satım amacıyla elde tutulan veya gerçeğe uygun değer esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

ii. Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

Finansal varlıklar - Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin kar payı ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi:

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki gerçeğe uygun değeridir. Kar payı; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarları büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin kar payı ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin kar payı ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödemesini içeren peşin ödenen tutarlar büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) kar payını yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin gerçeğe uygun değerinin önemsiz olması durumunda, bu kriterlere uygun olduğu kabul edilir.

Finansal varlıklar - Sonraki ölçüm ve kazanç veya kayıplar:

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar:

Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Herhangi bir kar payı veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar:

kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)**2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****d) Finansal araçlar (Devamı)*****Finansal yükümlülükler - Sonraki ölçüm ve kazanç veya kayıplar***

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılaması durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD'u kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlükler, GUD'ları ile ölçülürler ve kar payı gelirleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını takiben gelecekteki anapara ve kar payı nakit akışlarının etkin kar payı oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Kar payı giderleri ve kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

iii. Finansal tablo dışı bırakma***Finansal varlıklar***

Grup, finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları ne önemli ölçüde devretmiş ne de önemli ölçüde elinde bulundurmakta olması durumunda, ilgili finansal varlık üzerinde kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.

Grup, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Grup, bir finansal yükümlülük sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Grup bir finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bunun yerine, değiştirilmiş şartlara dayanarak gerçeğe uygun değeri üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile bu yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

iv. Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi

Grup, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece ve sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Finansal araçlar (Devamı)

v. *Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi*

TFRS 9 aynı zamanda riskten korunma muhasebesinin risk yönetimi uygulamaları ile uyumlu hale getirilmesini amaçlayan yeni finansal riskten korunma muhasebesi kurallarını da içermektedir. TFRS 9, muhasebe politikası seçiminde TFRS 9'un finansal riskten korunma muhasebesinin kabulünü erteleme ve TMS 39'un korunma muhasebesi hükümlerinin uygulanmasına devam etme seçeneğini sunmaktadır. Grup, bu kapsamda TMS 39'un korunma muhasebesi hükümlerini uygulamaya devam edecektir.

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip gerçeğe uygun değerlerindeki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Grup belirli türev araçları döviz kurundaki değişimlerden kaynaklanan gerçekleşme ihtimali yüksek tahmini işlemleriyle ilgili nakit akışlarındaki değişkenliği korumak için korunma aracı olarak tanımlamaktadır.

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Grup korunma ilişkisine ve işletmenin korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi amacına ve stratejisine ilişkin bir belgelendirme yapmaktadır. Grup ayrıca korunan kalemin nakit akışlarındaki değişikliklerin ve korunma aracının birbirini mahsup etmesinin beklenip beklenmediğini içerecek şekilde korunan kalem ile korunma aracı arasındaki ekonomik ilişkiyi belgelendirir.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Bir türev araç nakit akış riskinden korunma aracı olarak tasarlanmışsa türev aracın gerçeğe uygun değerindeki değişimin etkin kısmı diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilir ve özkaynaklar altında finansal riskten korunma yedeği içerisinde gösterilir. Türevin gerçeğe uygun değerindeki değişimin etkin olmayan kısmı doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen korunma ilişkisinin başlangıcından itibaren bugünkü değer esasına göre belirlenen türev aracın gerçeğe uygun değerindeki değişimin etkin kısmı, korunma aracının gerçeğe uygun değerindeki değişimin birikmiş etkisi ile sınırlıdır. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarı ile türev finansal araç bulunmamaktadır.

e) Varlıklarda değer düşüklüğü

i. Türev olmayan finansal varlıklar

Finansal araçlar ve sözleşme varlıkları

Grup aşağıda belirtilenler için beklenen kredi zararları (BKZ) için zarar karşılığı muhasebeleştirmektedir:

- İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar;

Grup, ticari alacaklar ve sözleşme varlıklarına ilişkin değer düşüklüğünün hesaplanmasında ömür boyu beklenen kredi zararı BKZ'leri seçmiştir.

Bir finansal varlığın kredi riskinin ilk muhasebeleştirilmesinden itibaren önemli ölçüde artmış olup olmadığının belirlenmesinde ve BKZ'lerinin tahmin edilmesinde, Grup beklenen erken ödemelerin etkileri dahil beklenen kredi zararlarının tahminiyle ilgili olan ve aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiyi dikkate alır. Bu bilgiler, Grup'un geçmiş kredi zararı tecrübelerini dayanan ve ileriye dönük bilgiler içeren nicel ve nitel bilgi ve analizleri içerir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

e) Varlıklardaki Değer Düşüklüğü (Devamı)

Grup, bir finansal varlık üzerindeki kredi riskinin, vadesinin 90 gün geçmesi durumunda önemli ölçüde arttığını varsaymaktadır.

Grup, bir finansal varlığı aşağıdaki durumlarda temerrüde düşmüş olarak dikkate alır:

- Grup tarafından teminatın kullanılması (eğer varsa) gibi işlemlere başvurmaksızın borçlunun kredi yükümlülüğünü tam olarak yerine getirmemesi, veya
- Finansal aracın vadesinin 360 gün geçmiş olması.

Ömür boyu BKZ'ler finansal aracın beklenen ömrü boyunca gerçekleşmesi muhtemel tüm temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.

BKZ'lerinin ölçüleceği azami süre, Grup'un kredi riskine maruz kaldığı azami sözleşme süresidir.

BKZ'lerin ölçümü

BKZ'ler finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir. Diğer bir ifadeyle tüm nakit akışlarının bugünkü değeri üzerinden ölçülen kredi zararlarıdır (örneğin, sözleşmeye istinaden işletmeye yapılan nakit girişleri ile işletmenin tahsil etmeyi beklediği nakit akışları arasındaki farktır).

Nakit açığı, sözleşmeye göre işletmeye yapılması gereken nakit akışları ile işletmenin almayı beklediği nakit akışları arasındaki farktır. Beklenen kredi zararlarında ödemelerin tutarı ve zamanlaması dikkate alındığından, işletmenin ödemenin tamamını, sözleşmede belirlenen vadeden geç almayı beklemesi durumunda dahi bir kredi zararı oluşur.

BKZ'ler finansal varlığın etkin kar payı oranı üzerinden iskonto edilir.

Kredi değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıklar

Her raporlama dönemi sonunda, Grup itfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıkların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını değerlendirir. Bir finansal varlığın gelecekteki tahmini nakit akışlarını olumsuz şekilde etkileyen bir veya birden fazla olay gerçekleştiğinde söz konusu finansal varlık kredi değer düşüklüğüne uğramıştır.

Bir finansal varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığının kanıtı aşağıdaki gözlemlenebilir verileri içerir:

- Borçlunun ya da ihraççının önemli finansal zorluğa düşmesi,
- Borçlunun temerrüdü veya finansal aracın vadesinin 90 gün geçmiş olması gibi sözleşme ihlali,
- Grup'un aksini dikkate alamayacağı koşullara bağlı olarak bir kredinin ya da avansın yeniden yapılandırılmasını,
- Borçlunun iflas etme veya finansal yeniden yapılanmaya ihtimalinin olması, veya
- Finansal zorluklar nedeniyle menkul bir kıymetin aktif pazarının ortadan kalkması.

Değer düşüklüğünün sunumu

İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklara ilişkin zarar karşılıkları, varlıkların brüt defter değerinden düşülmür.

YÜNİSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)**2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****e) Varlıklardaki Değer Düşüklüğü (Devamı)*****Kayıttan düşme***

Bir finansal varlığın değerinin kısmen ya da tamamen geri kazanılmasına ilişkin makul beklentilerin bulunmaması durumunda işletme, finansal varlığın brüt defter değerini doğrudan düşürür. Kayıttan düşme, bir finansal tablo dışı bırakma sebebidir.

Grup, bireysel olarak makul bir geri kazanım beklentisinin olup olmadığına dayanarak, zamanlama ve kayıttan düşülecek tutarına ilişkin bir değerlendirme yapar. Grup kayıttan düşen tutara ilişkin önemli bir geri kazanım beklememektedir.

Ancak, kayıttan düşülen finansal varlıklar, Grup'un vadesi gelen tutarların geri kazanılmasına ilişkin prosedürlerine uymak için halen uygulama faaliyetlerine tabi olabilir.

ii. Finansal olmayan varlıklar

Her raporlama döneminde, Grup herhangi bir değer düşüklüğü belirtisi olup olmadığını belirlemek için finansal olmayan varlıklarının (stoklar, sözleşme varlıkları ve ertelenmiş vergi varlıkları hariç) defter değerlerini gözden geçirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Değer düşüklüğü testi için, varlıklar, sürekli kullanımdan, diğer varlıkların veya nakit yaratan birimlerin (NYB'lerin) nakit girişlerinden bağımsız olarak, nakit girişi oluşturan en küçük varlık grubuna göre gruplanır. Bir işletme birleşmesinden doğan şerefiye, birleşme sinerjisinden faydalanması beklenen NYB'lere veya NYB gruplarına tahsis edilir.

Bir varlığın veya NYB'lerin geri kazanılabilir tutarı, kullanımdaki değerinden yüksek olanı ve GUD'u daha düşük maliyetlerle satılmasıdır. Kullanım değeri, paranın zaman değeri ve varlığa veya NYB'ye özgü risklerin mevcut piyasa değerlendirmelerini yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilen tahmini gelecekteki nakit akışlarına dayanmaktadır.

Bir varlığın veya NYB'nin geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olması durumunda, söz konusu varlığın veya NYB'nin defter değeri geri kazanılabilir tutarına indirilir.

Değer düşüklüğü zararları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Önce, NYB'ye dağıtılmış olan herhangi bir şerefiyenin defter değerini azaltacak ve daha sonra NYB'deki diğer varlıkların defter değerleri oranında azaltılarak dağıtılır.

f) Maddi duran varlıklar

Maddi varlıklar, borçlanma maliyetlerini de içeren maliyet değerlerinden, birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman metoduna göre ayrılmaktadır.

Grup 30 Haziran 2023 tarihi itibarıyla muhasebe politikasında değişikliğe giderek, maddi duran varlıklar içerisinde bulunan arazi ve arsalarını maliyet bedeli ile ölçmekten vazgeçmiş ve yeniden değerleyerek gerçeğe uygun değerleriyle ölçmeye başlamıştır ve değer artış etkisi diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleşmiştir. Arsa ve araziler faydalı ömürleri sonsuz olarak kabul edildiğinden amortismanına tabi tutulmamışlardır.

Maddi duran varlıkları oluşturan parçalar farklı faydalı ömürlere sahip olduklarında bunlar maddi duran varlığın ayrı kısımları (önemli bileşenleri) olarak muhasebeleştirilir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Maddi duran varlıklar (Devamı)

Maddi varlıklar için tahmin edilen faydalı ömürler aşağıdaki gibidir:

	Yıl
Yerüstü ve yeraltı düzenleri	15-25
Binalar	25-50
Makine, tesis ve cihazlar	4-15
Taşıt araçları	5
Döşeme ve demirbaşlar	3-10
Özel maliyetler	5

Özel maliyetlerin faydalı ömürleri ekonomik ömürleri veya kiralama süresinden kısa olanı üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Amortisman yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı artıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi varlığın maliyetine eklenmektedir.

g) Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan varlıklar, iktisap edilmiş hakları, bilgi sistemlerini ve bilgisayar yazılımlarını içermektedir. Bunlar, iktisap maliyeti üzerinden kaydedilir ve iktisap edildikleri tarihten sonra tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanına tabi tutulur. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerine indirilir.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar– araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma masrafları, oluştuğu dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Geliştirme faaliyetleri (ya da Grup içi bir projenin gelişim aşaması) sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda alınır:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağına belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması, ve varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

g) Maddi olmayan duran varlıklar (Devamı)

İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlık tutarı, maddi olmayan duran varlığın yukarıda belirtilen muhasebeleştirme şartlarını karşıladığı andan itibaren oluşan harcamaların toplam tutarıdır. İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar kayda alınmadıklarında, geliştirme harcamaları oluştukları dönemde gider olarak kaydedilir.

Başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında, işletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar da ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Bu varlıklar 5 sene içerisinde itfa edilmektedir.

Diğer maddi olmayan duran varlıklar

Grup tarafından satın alınmış ve belirli bir yararlı ömre sahip diğer maddi olmayan duran varlıklar maliyetlerinden birikmiş itfa payları ve varsa birikmiş değer düşüklükleri çıkarılarak ölçülür.

h) Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir. Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

i) Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kar veya zarar tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahi hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i) Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (Devamı)

Ertelenmiş vergi (devamı)

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır.

Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Kullanılmamış vergi avantajları ve indirilebilir geçici farklar için ilerideki dönemde bunların mahsup edilmesine yeterli olacak tutarda vergilendirilebilir kar elde edileceğinin muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefîye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

j) Çalışanlara sağlanan faydalar

(i) Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli fayda yükümlülükleri ilgili hizmet verildikçe giderleştirilir. Çalışanlarının geçmiş hizmetleri sonucunda Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan, ödemekle yükümlü olduğu ve bu yükümlülüğün güvenilir olarak tahmin edilebildiği durumlarda kısa vadeli nakit prim ve ikramiye kapsamında ödenmesi beklenen tutarlar için bir yükümlülük kaydedilir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

j) Çalışanlara sağlanan faydalar (Devamı)

(ii) İzin hakları

Türkiye’de geçerli İş Kanunu’na göre iş sözleşmesinin herhangi bir nedenle sona ermesi halinde çalışanlar tarafından hak edilen fakat kullanılmayan yıllık izin sürelerine ait ücreti sözleşmenin sona erdiği tarihteki brüt ücreti ve sözleşmeye bağlı diğer menfaatlerin toplamı üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödemekle yükümlüdür. Kullanılmayan izin karşılığı tüm çalışanların hak ettikleri ancak raporlama tarihi itibarıyla henüz kullanmadıkları izin günlerine denk gelen iskonto edilmemiş toplam yükümlülük tutarındır. Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

(iii) Çalışanlara sağlanan diğer uzun vadeli faydalar

Türkiye’deki mevcut iş kanunu gereğince, Grup, çalışanların emeklilik, askerlik ya da ölüm gibi nedenlerden işten ayrılan 1 yılı doldurmuş çalışanlarına belirli miktarlarda ödeme yapmakla yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı 30 gün bazında Grup’un çalışanlarının emekli olması durumunda gelecekteki tahmini muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerini ifade etmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanlar bu tür bir ödemeye tabi tutulacakmış gibi hesaplanmış olup konsolide finansal tablolarda tahakkuk esası ile yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanmıştır. Tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

k) Kur değişiminin etkileri

Grup’un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları,

Grup’un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan Türk Lirası (“TL”) cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan döviz endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası’na çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değer belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL’ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

TARİH	ABD DOLARI / TL	AVRO / TL
31 Aralık 2023 döviz alış / döviz satış	29,4382 / 29,4913	32,5739 / 32,6326
31 Aralık 2022 döviz alış / döviz satış	18,6983 / 18,7320	19,9349 / 19,9708

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştuğu dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)

2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)

k) Kur değişiminin etkileri (Devamı)

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki kar payı maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları.
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları.

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup'un "yabancı para çevrim farkları" hesabına transfer edilir. Söz konusu çevrim farkları yabancı faaliyetin elden çıkarıldığı dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

l) Paybaşına kazanç

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırmaktadırlar. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

m) Sermaye ve temettüleri

Adi hisseler sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüleri, beyan edildiği dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

n) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

o) Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2022 TARİHİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası ("TL") olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)**2.3 Önemli muhasebe politikalarının özeti (Devamı)****o) Nakit akışının raporlanması (Devamı)**

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un esas faaliyetlerinden (tekstil ve konfeksiyon satışı) kaynaklanan nakit akımlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Hazır değerler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

p) Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Raporlama tarihi ile konsolide finansal tabloların yayımı için yetkilendirme tarihi arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade etmektedir. Raporlama tarihinden sonraki olaylar ikiye ayrılmaktadır:

- Raporlama tarihi itibarıyla ilgili olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması; ve
- İlgili olayların raporlama tarihinden sonra ortaya çıktığını gösteren deliller olması (raporlama tarihinden sonra düzeltme gerektirmeyen olaylar).

Raporlama tarihi itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların raporlama tarihinden sonra ortaya çıkması ve bu olayların konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmesi durumunda, Grup konsolide finansal tablolarını yeni duruma uygun şekilde düzeltmektedir. Söz konusu olaylar konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmiyor ise, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

r) Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Faaliyet bölümü, bir işletmenin, hasılat elde edebildiği ve harcama yapabildiği işletme faaliyetlerinde bulunan, faaliyet sonuçlarının, bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği ve hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu bir kısımdır.

Raporlanabilir bölüm, bölüm bilgileri açıklanması zorunlu olan bir faaliyet bölümüdür. Bir faaliyet bölümünün raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik; bölüm hasılatının büyük bir çoğunluğunun grup dışı müşterilere yapılan satışlardan kazanılması ve grup dışı müşterilere yapılan satışlardan ve diğer bölümler ile gerçekleştirilen işlemlerden elde edilen bölüm hasılatının, tüm bölümlere ilişkin iç ve dış toplam hasılatın en az %10'unu oluşturması veya kar veya zararla sonuçlanan bölüm sonucunun, kar elde eden bölümlerin toplam sonuçları ile zarar eden bölümlerin toplam sonuçlarının mutlak anlamda büyük olanının en az %10'una isabet etmesi veya bölüm varlıklarının, tüm bölümlerin toplam varlıklarının en az %10'unu oluşturmasıdır.

s) Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşviği, işletmenin teşviğin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşviğin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

s) Devlet teşvik ve yardımları (Devamı)

Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, yatırım maliyetlerini azaltıcı bir unsur olarak finansal durum tablosu (bilanço) ile ilişkilendirilmekte ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmaktadır.

Grup, Türkiye Bilim ve Teknik Araştırma Kurulu'ndan ("TUBITAK") yardım almaktadır. TUBITAK, Türkiye'de bulunan sanayilerin araştırma ve teknoloji geliştirme faaliyetlerini cesaretlendirmek amacıyla Türkiye Cumhuriyeti'nin desteğini organize etmek ve düzenlemek için bir program yürütmektedir. Bu program çerçevesinde, sanayi şirketlerinin geliştirme masraflarının belli bir kısmı geri ödenmektedir.

Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kâr ya da zararda muhasebeleştirilir. Devletten piyasa kar payı oranından düşük bir oranla alınan kredinin faydası, devlet teşviği olarak kabul edilir. Düşük kar payı oranının yarattığı fayda, kredinin başlangıçtaki defter değeri ile elde edilen kazanımlar arasındaki fark olarak ölçülür.

t) Finansman gelirleri ve finansman giderleri

Finansman geliri, finansman amacıyla kullanılan döngünün bir parçasını oluşturan banka mevduat kar payı gelirlerinden, finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) üzerindeki kur farkı gelirlerinden oluşmaktadır.

Finansman giderleri, banka kredilerinin kar payı giderlerini, kredi kartları ile teminat mektupları komisyon giderlerini, finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) üzerindeki kur farkı giderlerini içerir. Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin kar payı oranı kullanılarak konsolide kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) üzerindeki kur farkı gelir ve giderleri kur farkı hareketlerinin net pozisyonuna göre finansman gelirleri veya finansman giderleri içerisinde net olarak raporlanır. Ticari alacaklar ve borçların üzerindeki kur farkı ve reeskont gelirleri esas faaliyetlerden diğer gelirler içerisinde, kur farkı ve reeskont giderleri ise esas faaliyetlerden diğer giderler içerisinde raporlanır.

u) Önemli muhasebe değerlendirme tahmin ve varsayımları

Yönetim konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup'un muhasebe politikalarını uygulanmasını ve raporlanan varlıkların, yükümlülüklerin, gelir ve giderlerin miktarlarını etkileyen muhakeme, tahmin ve varsayımlarda bulunmuştur. Gerçek miktarlar tahmini miktarlardan değişiklik gösterebilir.

Tahminler ve ilgili varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Tahminlere yapılan değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Kıdem tazminat yükümlülüğü

Kıdem tazminat yükümlülüklerinin bugünkü değeri belli varsayımlar kullanılarak aktüeryal bazda belirlenir. Bu varsayımlar kıdem tazminat yükümlülüklerinin net giderinin belirlenmesinde kullanılır ve indirgenme oranını da içerir. Söz konusu varsayımlarda meydana gelen herhangi bir değişiklik kıdem tazminat yükümlülüğünün kayıtlı değerini etkiler. Aktüeryal kayıp ve kazançlar oluştuğu dönemde diğer kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilirler.

YÜNİSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2- KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)**2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****u) Önemli muhasebe değerlendirme tahmin ve varsayımları (Devamı)**

Grup her yılın sonunda uygun indirgeme oranını belirler. Bu oran kıdem tazminat yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için gerekli olan gelecekteki tahmini nakit çıkışlarının bugünkü değerinin hesaplanmasında kullanılan orandır (Dipnot 16).

Stokların net gerçekleştirilebilir değeri

Stoklar, net gerçekleştirilebilir değer ya da maliyet bedelinden düşük olanı ile değerlendirilir. Grup yönetimi, bilanço tarihi itibarıyla bazı mamül stoklarının maliyetinin net gerçekleştirilebilir değerinden yüksek olduğunu tespit etmiştir.

Yönetim, değer düşüklüğü hesaplamasında, stokların satışından gelecekte elde edilecek nakit akış tutarlarını ve olağan ticari faaliyet içerisinde oluşacak satış fiyatını tahmin etmiştir. Yapılan tahminler neticesinde, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, stokların değeri 31.084.301 TL (31 Aralık 2022: 24.885.855 TL) tutarında indirilmiştir (Dipnot 9).

Şüpheli alacaklar

Grup, ticari ve diğer alacaklarının tahsil edilebilirliğini dönemsel olarak takip etmekte ve tahsili şüpheli hale gelenlerle geçmiş yıllardaki tahsilat oranlarını esas alarak alacaklardan doğabilecek muhtemel zararlar için beklenen kredi zararı karşılığı ayırmaktadır. Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek kar veya zarar ile ilişkilendirilir. Beklenen kredi zararı karşılığında meydana gelen değişimlerde aynı şekilde kar veya zararda kayıtlara alınır.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıkların geri kazanımı

Dönem içinde Grup yönetimi işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıkların muhtemel ekonomik faydalarının varlığını yeniden tetkik etmiştir. Grup yönetimi projelerin beklenildiği gibi devam edeceğine inanmaktadır ve yapılan analiz üzerine projelerin benzer ekonomik fayda yaratacağını öngörmektedir. Yönetim ekonomik fayda azalsa dahi varlıkların kayıtlı bedellerinin geri kazanılmasının söz konusu olduğundan emindir. Bu durum Grup yönetimi tarafından yakından takip edilmektedir ve yönetim gelecekteki piyasa faaliyetlerinin düzeltme yapılmasını gerektirdiği durumlarda söz konusu düzeltmeleri yapacaktır.

Yönetim (konsolide) finansal tabloları hazırlarken Grup'un muhasebe politikalarını uygulanmasını ve raporlanan varlıkların, yükümlülüklerin, gelir ve giderlerin miktarlarını etkileyen muhakeme, tahmin ve varsayımlarda bulunmuştur. Gerçek miktarlar tahmini miktarlardan değişiklik gösterebilir.

Tahminler ve ilgili varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Tahminlere yapılan değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Gerçeğe uygun değer

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olup; aktif piyasanın bulunmadığı durumlarda Grup'un erişiminin olduğu en avantajlı piyasayı ifade eder. Bir borcun gerçeğe uygun değeri yerine getirmeme riskinin etkisini yansıtır.

Grup'un çeşitli muhasebe politikaları ve açıklamaları hem finansal hem de finansal olmayan varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesini gerektirmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

u) Önemli muhasebe değerlendirme tahmin ve varsayımları (Devamı)

Aktif bir piyasanın bulunduğu durumda, Grup finansal bir varlık ya da yükümlülük için gerçeğe uygun değeri ilgili varlık ya da yükümlülüğün aktif piyasadaki kotasyon fiyatını kullanarak ölçer. Varlık veya yükümlülüğe ilişkin işlemlerin, fiyatlandırma bilgisi sağlamaya yönelik yeterli sıklıkta ve hacimde sürekli gerçekleştiği piyasaya aktif olarak kabul edilir.

Aktif piyasada bir kotasyon fiyatı yoksa, Grup ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkararak ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerlendirme teknikleri kullanır. Seçilen değerlendirme tekniği, piyasa katılımcılarının bir işlemi fiyatlandırırken dikkate alacakları tüm faktörleri içerir.

Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen bir varlık veya borcun bir teklif fiyatı ve alış fiyatı varsa, Grup varlık ve uzun pozisyonları teklif fiyatından, yükümlülükleri ve kısa pozisyonları ise alış fiyatından ölçer.

İlk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değere ilişkin en iyi gösterge, gerçekleşen işlem fiyatıdır (diğer bir ifadeyle, alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeridir). Grup, ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer için işlem fiyatından farklı olduğunu tespit ederse ve gerçeğe uygun değer, aynı varlık veya yükümlülük için aktif bir piyasadaki kotasyon fiyatıyla veya gözlemlenemeyen girdilerin kullanıldığı bir değerlendirme tekniğine dayanılarak kanıtlanmazsa, ölçümle ilgili olarak önemsiz olması durumunda, finansal araç ilk ölçümünde gerçeğe uygun değerden ölçülür ve gerçeğe uygun değer ile işlem fiyatı arasındaki farkı ertelemek üzere düzeltilir. İlk muhasebeleştirmeyi müteakip, finansal aracın ömrü boyunca uygun bir temelde kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ancak, kar veya zararda muhasebeleştirme, değerlemenin tamamen gözlemlenebilir piyasa verileri tarafından desteklendiği sürece veya işlemin kapatıldığı zamana kadar devam eder.

Bir varlığın veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerini ölçerken Grup olabildiğince pazarda gözlemlenebilir bilgileri kullanır. Gerçeğe uygun değerlemeler aşağıda belirtilen değerlendirme tekniklerinde kullanılan bilgilere dayanarak belirlenen gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisindeki değişik seviyelere sınıflanmaktadır.

Seviye 1: Özdeş varlıklar veya borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatla;

Seviye 2: Seviye 1'de yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar veya borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) veya dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler; ve

Seviye 3: Varlık veya borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Şayet bir varlığın veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerini ölçmek için kullanılan bilgiler gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisinin farklı bir seviyesine sınıflandırılabilirse bu gerçeğe uygun değerlendirme bütün ölçüm için önemli olan en küçük bilginin dahil olduğu gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisinin aynı seviyesine sınıflandırılır.

Grup gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisindeki seviyeler arasındaki transferleri değişikliğin meydana geldiği raporlama döneminin sonunda muhasebeleştirmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup, TFRS 8'i 1 Ocak 2009'dan itibaren uygulamaya başlamış olup, Grup'un faaliyetlerine ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirilen iç raporlara dayanarak faaliyet bölümleri belirlemiştir. Grup'un karar almaya yetkili mercisi genel müdür ile yönetim kuruludur.

Grup'un karar almaya yetkili mercisi, bölümlere tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümlerin performansının değerlendirilmesi amacıyla sonuçları ve faaliyetleri ürün çeşitleri bazında incelemektedir.

Grup'un ürün grupları bazında faaliyet bölümlerinin dağılımı şu şekildedir: Tekstil ve konfeksiyon.

a) Bölüm gelirleri:	1 Ocak 31 Aralık 2023	1 Ocak 31 Aralık 2022
Tekstil	2.167.927.686	2.361.552.491
Konfeksiyon	20.619.967	43.889.545
	2.188.547.653	2.405.442.036
b) Bölüm varlıkları:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Tekstil	3.531.697.473	1.826.708.363
Konfeksiyon	9.101.182	10.471.456
Bölüm varlıkları	3.540.798.655	1.837.179.819
c) Bölüm yükümlülükleri:	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Tekstil	1.000.710.338	938.626.906
Konfeksiyon	-	1.976.007
Bölüm yükümlülükleri	1.000.710.338	940.602.913

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)**d-1) 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemi bölüm analizi:**

	Tekstil	Konfeksiyon	Toplam
Satış gelirleri	2.167.927.686	20.619.967	2.188.547.653
Satışların maliyeti	(1.538.829.994)	(13.916.176)	(1.552.746.170)
Brüt esas faaliyet karı	629.097.692	6.703.791	635.801.483
Genel yönetim giderleri	(60.390.862)	-	(60.390.862)
Pazarlama satış ve dağıtım giderleri	(138.768.692)	(1.640.645)	(140.409.337)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(10.389.107)	-	(10.389.107)
Ticari alacaklardaki değer düşüklüğü karı/(zararı)	16.152	-	16.152
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	221.543.012	-	221.543.012
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(198.165.943)	-	(198.165.943)
Bölüm sonucu	442.942.252	5.063.146	448.005.398

1 Ocak– 31 Aralık 2022 dönemi bölüm analizi:

	Tekstil	Konfeksiyon	Toplam
Satış gelirleri	2.361.552.491	43.889.545	2.405.442.036
Satışların maliyeti	(1.704.136.910)	(33.080.435)	(1.737.217.345)
Brüt esas faaliyet karı	657.415.581	10.809.110	668.224.691
Genel yönetim giderleri	(71.846.054)	-	(71.846.054)
Pazarlama satış ve dağıtım giderleri	(147.460.622)	(3.481.685)	(150.942.307)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(7.786.045)	-	(7.786.045)
Ticari alacaklardaki değer düşüklüğü karı/(zararı)	(559.053)	-	(559.053)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	138.288.370	-	138.288.370
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(125.093.259)	-	(125.093.259)
Bölüm sonucu	442.958.918	7.327.425	450.286.343

YÜNİSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Notlar
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 – BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)**e) Yatırım harcamaları:**

	1 Ocak 31 Aralık 2023	1 Ocak 31 Aralık 2022
Tekstil	138.513.930	63.449.412
	138.513.930	63.449.412

f-1) 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemi nakit çıkışı gerektirmeyen giderler:

	Tekstil	Konfeksiyon	Toplam
Amortisman ve itfa payları	72.921.500	-	72.921.500
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	41.122.785	-	41.122.785
Dava karşılığı	4.686.058	-	4.686.058
	118.730.343	-	118.730.343

f-2) 1 Ocak – 31 Aralık 2022 dönemi nakit çıkışı gerektirmeyen giderler:

	Tekstil	Konfeksiyon	Toplam
- Amortisman ve itfa payları	82.723.227	-	82.723.227
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	79.546.434	3.287	79.549.721
- Dava Karşılığı	3.785.534	-	3.785.534
	166.055.195	3.287	166.058.482

DİPNOT 4 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Banka		
-Vadesiz mevduat	24.860.084	3.723.674
-Vadeli mevduat	446.610.579	212.700.500
Kredi kartı alacakları (*)	-	26.789
Nakit Akış Tablosundaki Nakit ve Nakit Benzerleri	471.470.663	216.450.963
Kar payı tahakkuku	6.986.975	2.034.366
	478.457.638	218.485.329

(*)Kredi kartı alacaklarının vadesi üç aydan kısadır.

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bloke mevduatı bulunmamaktadır.

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 26'da açıklanmıştır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 – NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (devamı)

31 Aralık 2023 itibarıyla TL, Avro ve ABD Doları cinsinden vadeli mevduatın ortalama etkin faiz oranları sırasıyla %43,2, %4, %4'tür. (31 Aralık 2022; %24,65, %1,5 ve %1'dir.)

Nakit ve nakit benzerlerinin vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
30 güne kadar	176.610.579	212.700.500
30-90 gün arası	270.000.000	-
	446.610.579	212.700.500

DİPNOT 5 – FİNANSAL YATIRIMLAR

Kısa Vadeli Finansal Yatırımlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yatırım fonları	18.378.696	53.460.403
	18.378.696	53.460.403

31 Aralık tarihinde sona eren hesap dönemleri için gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	53.460.403	-
Gerçeğe uygun değer farkı*	3.707.082	2.616.909
Alınan faiz	(1.496.116)	-
Girişler	822.776.693	675.667.637
Çıkışlar	(840.826.666)	(624.494.185)
Enflasyon etkisi	(19.242.700)	(329.958)
31 Aralık	18.378.696	53.460.403

*Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ağırlıklı olarak yatırım fonlarından oluşmaktadır.

DİPNOT 6 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline yapılan ödenen ücret ve benzeri menfaatler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	32.848.601	19.174.701
Diğer uzun vadeli faydalar	1.450.927	1.434.102
	34.299.528	20.608.803

Üst düzey yöneticilerden alacak veya borç bulunmamaktadır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Alıcılar	334.951.091	382.868.107
Alacak senetleri ve çekleri	45.210.689	51.632.147
Şüpheli alacaklar karşılığı	(4.877.319)	(7.958.046)
	375.284.461	426.542.208
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman geliri	(830.417)	(2.749.149)
Ticari alacaklar, net	374.454.044	423.793.059

Ticari alacaklar genel olarak 90 günden kısa (31 Aralık 2022: 90 günden kısa) vadeye sahiptir ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla TL ve yabancı para cinsinden ticari alacaklar sırasıyla yıllık %11,85 (31 Aralık 2022: %12,74) ve piyasa kar payı oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 26'da verilmiştir.

Şüpheli Alacak Karşılığı	2023	2022
1 Ocak	(7.958.046)	(12.238.674)
Dönem içinde ayrılan karşılık	(958.552)	(3.249.829)
Dönem içinde konusu kalmayan karşılık	974.704	2.690.776
Enflasyon etkisi	3.064.575	4.839.681
31 Aralık	(4.877.319)	(7.958.046)

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yurtdışı satıcılara borçlar	206.522.555	179.730.600
Yurtiçi satıcılara borçlar	107.630.780	184.556.900
İş ve hizmet borçları	5.325.919	14.631.026
	319.479.254	378.918.526
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman gideri	(6.364.511)	(7.713.040)
Ticari borçlar, net	313.114.743	371.205.486

Ticari borçların vadesi 90 günden uzun olup, (2022:90 günden uzun) 31 Aralık 2023 tarihinde TL ve yabancı para cinsinden ticari borçlar sırasıyla yıllık %11,85 (31 Aralık 2022: %12,74) ve piyasa kar payı oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

Ticari borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 26'da verilmiştir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - DİĞER ALACAKLAR VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Diğer alacaklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Gelir tahakkukları (*)	932.783	1.541.416
Personelden alacaklar	230.457	180.278
Verilen depozito ve teminatlar	613.370	881.189
Asgari ücret gelir vergisi istisnası	2.087.403	1.879.154
Diğer	100.844	96.234
	3.964.857	4.578.271

(*) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla gelir tahakkukları teşvik tahakkuklarından oluşmaktadır.

Ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan sipariş avansları (*)	84.322.424	47.801.378
	84.322.424	47.801.378

(*) Sözleşme yükümlülüğünden doğan, ödemesi alınmış ancak henüz kontrol devri gerçekleşmemiş satışlar ile ilgili hasılatlardan oluşmaktadır. Kontrol devri gerçekleştikten sonra kar veya zarar tablosunda muhasebeleşecektir.

DİPNOT 9 - STOKLAR

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Hammadde	162.183.371	112.110.921
Yarı mamüller	143.481.865	196.272.970
Mamüller	173.572.859	185.646.655
Ticari mallar	929.625	1.531.773
Diğer stoklar	62.272.007	59.125.320
Stok değer düşüklüğü (-)	(31.084.301)	(24.885.855)
	511.355.426	529.801.784

Stok değer düşüklüğü karşılığında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2023	1 Ocak - 31 Aralık 2022
1 Ocak	(24.885.855)	(19.650.034)
Dönem içinde kullanılan karşılık	109.756	813.844
Dönem içinde ayrılan karşılık	(6.308.202)	(6.049.665)
	(31.084.301)	(24.885.855)

Geçmiş dönemde ve cari dönemde karşılık ayrılan stokların cari dönemde satılmış olması sebebiyle 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren dönemde ayrılan karşılık tutarının 109.756 TL'si iptal edilmiştir (31 Aralık 2022 : 813.844 TL). Stoklar üzerindeki değer düşüklüğü karşılığı ve kullanılan karşılık satılan malın maliyetinde gösterilmiştir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Kısa vadeli	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Danışmanlık ve fuar avansları	5.517.414	2.545.071
Sigorta giderleri	15.226.808	8.480.946
Stok avansları	3.158.621	2.144.228
Peşin ödenen faiz giderleri	15.981.638	1.991.648
Diğer	2.392.788	2.354.888
	42.277.269	17.516.781
Uzun vadeli	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Danışmanlık ve fuar avansları	150.513	19.941
Diğer	428.287	109.800
	578.800	129.741

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	Maddi duran varlık değer artışı	31 Aralık 2023
<u>Maliyet bedeli:</u>						
Arazi ve arsalar	5.560.551	-	-	-	1.569.256.448	1.574.816.999
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	100.973.330	2.162.028	-	-	-	103.135.358
Binalar	602.279.582	1.263.544	-	24.281.102	-	627.824.228
Makine, tesis ve cihazlar	2.362.079.047	2.215.305	(43.880.641)	86.765.321	-	2.407.179.032
Taşıtlar	1.356.879	-	-	-	-	1.356.879
Döşeme ve demirbaşlar	92.099.878	8.181.561	-	39.224	-	100.320.663
Özel maliyetler	10.569.064	-	-	-	-	10.569.064
Yapılmakta olan yatırımlar	96.485.461	63.891.284	-	(111.085.647)	-	49.291.098
	3.271.403.792	77.713.722	(43.880.641)	-	1.569.256.448	4.874.493.321
<u>Birikmiş amortismanlar:</u>						
Yerüstü ve yeraltı düzenleri	(94.473.737)	(1.006.404)	-	-	-	(95.480.141)
Binalar	(459.126.047)	(10.022.701)	-	-	-	(469.148.748)
Makine, tesis ve cihazlar	(2.252.374.698)	(22.642.302)	43.586.561	-	-	(2.231.430.439)
Taşıtlar	(1.220.713)	(105.458)	-	-	-	(1.326.171)
Döşeme ve demirbaşlar	(79.994.908)	(4.387.980)	-	-	-	(84.382.888)
Özel maliyetler	(5.432.433)	(2.113.813)	-	-	-	(7.546.246)
	(2.892.622.536)	(40.278.658)	43.586.561	-	-	(2.889.314.633)
Net defter değeri	378.781.256	37.435.064	(294.080)	-	1.569.256.448	1.985.178.688

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

(*) Grup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla muhasebe politikasında değişikliğe giderek, maddi duran varlıklar içerisinde bulunan arazi ve arsalarını maliyet bedeli ile ölçmekten vazgeçmiş ve yeniden değerleyerek gerçeğe uygun değerleriyle ölçmeye başlamıştır ve değer artış etkisi diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleşmiştir.

Cari dönem amortisman giderlerinin 34.150.389 TL'si satılan malın maliyetine, 5.468.014 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir. Stok üzerinde aktifleşen amortisman 660.255 TL'dir. (31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla amortisman giderlerinin 43.700.353 TL'si satılan malın maliyetine, 4.973.051 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir. Stok üzerinde aktifleşen amortisman 235.994 TL'dir.)

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla maddi duran varlıkların için 2023 yılındaki sigorta teminatı 98.982.632 USD'dir (31 Aralık 2022: 92.961.831 USD).

Grup'un Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası ile yapmış olduğu kredi sözleşmesine istinaden 20.000.000 TL makine ve teçhizat rehni bulunmaktadır. (31 Aralık 2022: 20.000.000 TL.)

Maddi duran varlıkların geçmiş dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet bedeli:				
Arazi ve arsalar	5.560.551	-	-	5.560.551
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	100.824.172	149.158	-	100.973.330
Binalar	602.234.291	45.291	-	602.279.582
Makine, tesis ve cihazlar	2.360.963.907	4.626.951	(3.511.811)	2.362.079.047
Taşıt araçları	1.356.879	-	-	1.356.879
Döşeme ve demirbaşlar	88.596.425	3.503.453	-	92.099.878
Özel maliyetler	10.569.064	-	-	10.569.064
Yapılmakta olan yatırımlar	-	96.485.461	-	96.485.461
	3.170.105.289	104.810.314	(3.511.811)	3.271.403.792
Birikmiş amortismanlar:				
Yerüstü ve yeraltı düzenleri	(93.169.235)	(1.304.502)	-	(94.473.737)
Binalar	(447.918.877)	(11.207.170)	-	(459.126.047)
Makine, tesis ve cihazlar	(2.224.846.743)	(31.039.766)	3.511.811	(2.252.374.698)
Taşıt araçları	(1.105.115)	(115.598)	-	(1.220.713)
Döşeme ve demirbaşlar	(76.866.358)	(3.128.550)	-	(79.994.908)
Özel maliyetler	(3.318.621)	(2.113.812)	-	(79.994.908)
	(2.847.224.949)	(48.909.398)	3.511.811	(2.892.622.536)
Net defter değeri	322.880.340	55.900.916	-	378.781.256

YÜNİSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11.1 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet				
Gayrimenkuller	19.476.842	-	-	19.476.842
Taşıtlar	20.469.820	10.187.526	-	30.657.346
Toplam	39.946.662	10.187.526	-	50.134.188
Birikmiş amortisman				
Gayrimenkuller	(9.971.587)	(4.107.592)	-	(14.079.179)
Taşıtlar	(17.252.166)	(4.040.706)	-	(21.292.872)
Toplam	(27.223.753)	(8.148.298)	-	(35.372.051)
Net Defter Değeri	12.722.909	2.039.228		14.762.137

31 Aralık 2023 tarihinde sona eren döneme ait amortisman giderlerinin 6.908.561 TL'si satılan malın maliyetine, 1.106.169 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir. Stok üzerine aktifleşen amortisman 133.568 TL'dir. (31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla amortisman giderlerinin 7.169.297 TL'si satılan malın maliyetine, 815.858 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir. Stok üzerinde aktifleşen amortisman 38.716 TL'dir.).

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2022
Maliyet				
Gayrimenkuller	15.669.427	3.807.415	-	19.476.842
Taşıtlar	19.927.722	542.098	-	20.469.820
Toplam	35.597.149	4.349.513	-	39.946.662
Birikmiş amortisman				
Gayrimenkuller	(6.182.318)	(3.789.269)	-	(9.971.587)
Taşıtlar	(13.017.564)	(4.234.602)	-	(17.252.166)
Toplam	(19.199.882)	(8.023.871)	-	(27.223.753)
Net Defter Değeri	16.397.267			12.722.909

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11.2 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
<u>Maliyet bedeli:</u>					
Haklar	3.375.016	566.432	-	-	3.941.448
Bilgisayar programları	89.916.160	1.699.004	(1.171.718)	-	90.443.446
Devam etmekte olan Ar-Ge projeleri	19.497.579	19.969.752	(1.387.336)	(18.110.243)	19.969.752
Aktifleştirilen geliştirme projeleri	328.946.464	-	-	18.110.243	347.056.707
	441.735.219	22.235.188	(2.559.054)	-	461.411.353
<u>Birikmiş amortismanlar:</u>					
Haklar	(2.119.175)	(155.662)	-	-	(2.274.837)
Bilgisayar programları	(83.498.544)	(1.424.822)	1.171.718	-	(83.751.648)
Ar-Ge projeleri	(244.834.157)	(24.129.323)	-	-	(268.963.480)
	(330.451.876)	(25.709.807)	1.171.718	-	(354.989.965)
Net Defter Değeri	111.283.343				106.421.388

Cari dönem itfa paylarının 21.798.142 TL'si satılan malın maliyetine, 3.490.225 TL'si faaliyet giderlerine, dahil edilmiştir. Stok üzerine aktifleşen amortisman 421.440 TL'dir. (31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla itfa paylarının 23.401.593 TL'si satılan malın maliyetine, 2.663.075 TL'si faaliyet giderlerine, dahil edilmiştir. Stok üzerine aktifleşen amortisman 126.375 TL'dir.) Maddi olmayan duran varlıklar üzerinde herhangi bir rehin veya ipotek bulunmamaktadır (2022: Bulunmamaktadır).

	1 Ocak 2022	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2022
<u>Maliyet bedeli:</u>					
Haklar	3.375.016	-	-	-	3.375.016
Bilgisayar programları	88.689.999	1.226.161	-	-	89.916.160
Devam etmekte olan Ar-Ge projeleri	21.705.491	24.357.229	-	(26.565.141)	19.497.579
Aktifleştirilen geliştirme projeleri	302.381.323	-	-	26.565.141	328.946.464
	416.151.829	25.583.390	-	-	441.735.219
<u>Birikmiş amortismanlar:</u>					
Haklar	(1.979.247)	(139.928)	-	-	(2.119.175)
Bilgisayar programları	(81.598.028)	(1.900.516)	-	-	(83.498.544)
Ar-Ge projeleri	(220.683.558)	(24.150.599)	-	-	(244.834.157)
	(304.260.833)	(26.191.043)	-	-	(330.451.876)
Net Defter Değeri	111.890.996				111.283.343

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Geliştirme teşviği (*)	6.521.070	10.400.487
	6.521.070	10.400.487

(*) Grup Ar-Ge Merkezi başvurusu neticesinde, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın 25 Ekim 2010 tarihi itibarıyla Ar-Ge Merkezi Belgesi almaya hak kazanmış olup, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan tutarlardan ve Ar-Ge Merkezi personeli ücretleri üzerinden faydalanılan Gelir Vergisi, SSK Teşviği, TÜBİTAK onaylı projeler ve AB Horizon 2020 ile ilgili alınan teşvik tutarlarından oluşmaktadır.

Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, yatırım maliyetlerini azaltıcı bir unsur olarak finansal durum tablosu (bilanço) ile ilişkilendirilmiştir ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmaktadır.

DİPNOT 13 - KISA VADELİ BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı %	TL	Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı %	TL
<u>Kısa vadeli banka kredileri:</u>				
TL krediler	11,00	222.518.182	11,00	65.909.167
Faiz tahakkuku		9.493.625		6.957.735
Faiz tahakkuku (Uzun vadeli krd. kısa vadeli kısmı)		2.924.387		1.034.928
		234.936.194		73.901.830
Diğer kısa vadeli borçlanmalar		9.667.751		15.163.696
Kiralama işlemlerinden kısa vadeli borçlar TL		6.191.573		4.127.647
Kiralama işlemlerinden kısa vadeli borçlar Avro		-		-
Faktoring işlemlerinden kısa vadeli borçlar		-		-
Kısa vadeli borçlanma toplamı		250.795.518		93.193.173
<u>Uzun vadeli banka kredileri:</u>				
TL krediler	13,29846154	44.754.545	9,75	85.125.671
Diğer uzun vadeli borçlanmalar		-		16.898.201
Kiralama işlemlerinden uzun vadeli borçlar TL		2.930.581		2.904.569
Uzun vadeli borçlanma toplamı		47.685.126		104.928.441

Borçlanmalardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 26'da açıklanmıştır. Kredilerin tamamı teminatsızdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - KISA VADELİ BORÇLANMALAR (Devamı)

Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerle ait mutabakat:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	Borçlanmalar	Kira yükümlülükleri	Borçlanmalar	Kira yükümlülükleri
1 Ocak Dönem başı finansal borçlar	191.089.398	7.032.216	391.818.652	12.080.243
Dönem içi kredi anapara girişleri (*)	238.857.349	-	390.791.859	-
Dönem içi kredi anapara ödemeleri	(66.795.293)	-	(449.744.916)	-
Diğer nakdi olmayan hareketler	-	10.187.526	-	4.349.513
Dönem içi kiralama işlemleri nakit çıkışları	-	(4.390.081)	-	(4.694.167)
Dönem faiz/ kar payı ödemesi	(18.405.486)	-	(21.189.120)	-
Dönem faiz/ kar payı gideri	26.611.645	1.287.466	27.416.600	730.255
Dönem kur değişiminin etkileri	-	-	17.586.329	-
Enflasyon etkisi	(81.999.123)	(4.994.973)	(165.590.006)	(5.433.628)
Dönem sonu finansal borçları	289.358.490	9.122.154	191.089.398	7.032.216

DİPNOT 14 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Alınan kefalet ve teminat senetleri	162.570.107	189.226.016
Alınan teminat mektupları	157.824.251	144.616.928
Alınan ipotekler	655.000	1.079.263
	321.049.358	334.922.207

Alınan teminatlar esas itibarıyla yapılan satışlarla ilgili olarak müşterilerden alınmıştır. Alınan teminat mektuplarının finansal risk ile ilişkilendiren bölümü Dipnot 26'da gösterilmiştir. Grup, ayrıca yaptığı ihracatları Türk Eximbank'a sigorta ettirmektedir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/ipotek/rehin ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023			31 Aralık 2022		
	TL Karşılığı	TL	Avro	TL Karşılığı	TL	Avro
A, Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	353.905.976	353.905.976	-	122.794.958	120.886.383	58.000
Teminat	320.951.392	320.951.392	-	89.840.374	87.931.799	58.000
Rehin	32.954.584	32.954.584	-	32.954.584	32.954.584	-
İpotek	-	-	-	-	-	-
B, Konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
C, Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
D, Diğer verilen TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-	-	-
Toplam TRİ	353.905.976	353.905.976	-	122.794.958	120.886.383	58.000

Verilen teminat mektupları çeşitli Gümrük Müdürlükleriyle ilgilidir. 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'ler bulunmamaktadır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 – TAAHHÜTLER

Grup'un dahilde işleme izin belgeleri kapsamında 15.586.118 ABD Doları tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır. (31 Aralık 2022: 15.580.105 ABD Doları).

Kiralama Sözleşmeleri:

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren hesap döneminde TFRS 16 kapsamına alınmayan faaliyet kiralamaları ile ilişkilendirilen direkt giderleri 659.655 TL'dir. (31 Aralık 2022: 1.152.392 TL)

Faaliyet kiralamalarına ilişkin Grup'un iptal edilemez nitelikteki faaliyet kiralaması yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
1 yıl içinde	255.467	279.674
	255.467	279.674

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

Kısa vadeli çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	12.076.269	17.352.381
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	18.522.953	17.549.611
Ödenecek vergi ve fonlar	9.748.310	9.074.422
Ödenecek işçi ücretleri	15.855.137	8.522.335
	56.202.669	52.498.749

Uzun vadeli çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Kıdem tazminatı karşılığı	84.358.796	189.042.402
	84.358.796	189.042.402

Türk İş Kanunu'na göre, Grup'ta bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için bir aylık maaş üzerinden 35.058,58 TL (31 Aralık 2022: 19.982,83 TL) tavanına tabidir.

TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar", Grup'un yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR (Devamı)**Uzun vadeli çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Devamı)**

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla, ekli konsolide finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık % 21,41 enflasyon ve %25,05 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık %3 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2022: %0,49). Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı %95,20 olarak hesaplanmıştır. İsteğe bağlı işten ayrılma neticesinde ödenmeyecek, Grup'a kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır. 31 Aralık 2023 itibarıyla Grup çalışanlarının kendi istekleri ile işten ayrılma olasılığı %7,87'dir. (31 Aralık 2022: %7,62).

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kıdem tazminatı karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2023	2022
1 Ocak	189.042.402	79.341.519
Faiz maliyeti	15.046.292	18.026.377
Hizmet maliyeti	11.959.387	9.025.853
Aktüeryal kayıp / (kazanç)	27.943.524	149.092.579
Ödemeler	(87.630.152)	(5.020.662)
Enflasyon etkisi	(72.002.657)	(61.423.264)
31 Aralık	84.358.796	189.042.402

DİPNOT 17 - DİĞER VARLIKLAR VE KISA VADELİ KARŞILIKLAR

DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Devreden KDV	770.362	17.686.700
İadesi talep edilecek KDV	3.758.332	7.754.079
Diğer	441.018	38.191
	4.969.712	25.478.970

DİĞER KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Diğer Çeşitli Borçlar	533.762	532.177
Ödenecek Diğer Yükümlülükler	74.392	95.494
Diğer Çeşitli Yabancı Kaynaklar	4.849	6.342
	613.003	634.013

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - DİĞER VARLIKLAR VE KISA VADELİ KARŞILIKLAR (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Jestiyon karşılığı	12.571.926	46.793.836
	12.571.926	46.793.836

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihlerinde sona eren dönemlere ait çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıkların hareketleri aşağıdaki gibidir:

Jestiyon hareket tablosu	2023	2022
1 Ocak	46.793.836	-
Karşılık / (Karşılığın geri çevrilmesi)	11.509.356	46.793.836
Ödemeler	(39.081.027)	-
Enflasyon etkisi	(6.650.239)	-
31 Aralık	12.571.926	46.793.836

Diğer karşılıklar	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dava karşılıkları	7.923.446	6.834.013
	7.923.446	6.834.013

Dava karşılıkları hareket tablosu	2023	2022
1 Ocak	6.834.013	5.270.083
Karşılık	4.686.058	3.785.533
Enflasyon etkisi	(3.596.625)	(2.221.603)
31 Aralık	7.923.446	6.834.013

DİPNOT 18 - ÖZKAYNAKLAR**A) Ödenmiş Sermaye:**

Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi 60.000.000 TL olup, her biri 1 Kuruş nominal değerinde 6.000.000.000 adet hamiline yazılı toplam 6.000.000.000 adet paya bölünmüştür. İmtiyazlı pay bulunmamaktadır (31 Aralık 2022: 29.160.000 TL nominal değerinde 2.916.000.000 hamiline yazılı toplam 2.916.000.000 adet pay).

Şirketin ödenmiş sermayesi Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27 Temmuz 2023 tarih ve 2023/42 sayılı SPK bülteninde yayımlanan onayı ve 17 Ağustos 2023 tarih ve 10895 Sayılı ticaret sicil gazetesinde yayımlanan 16.08.2023 tarihli tescili ile tamamı iç kaynaklardan karşılanmak üzere 30.840.000 TL'lik itibarı değerdeki paylara ilişkin pay ihracı ile 60.000.000 TL'na arttırılmıştır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)**A) Ödenmiş Sermaye (Devamı):**

Şirket, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPK") hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 3 Mayıs 1990 tarih ve 289 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Kayıtlı sermaye tavanının arttırılması Sermaye Piyasası Kurulu'nun 16.03.2023 tarihli kararı ile uygun görülerek 17 Mayıs 2023 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil edilmiştir. Kayıtlı sermaye tavanı 500.000.000 TL olup, beheri 1 Kuruş nominal değerde 50.000.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

Şirket'in 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023		31 Aralık 2022	
	TL	PAY (%)	TL	PAY (%)
Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.	34.729.438	57,88	16.878.507	57,88
Halka açık kısım ve diğer	25.270.562	42,12	12.281.493	42,12
Ödenmiş sermaye toplamı	60.000.000	100	29.160.000	100
Sermaye düzeltmesi farkları*	918.495.536		947.690.015	
Enflasyona göre düzeltilmiş sermaye	978.495.536		976.850.015	

*Sermaye düzeltmesi farkları, sermayenin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmiş toplam tutarlar ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Vergi Usul Kanunu ile 30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 (2. Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ilgili Tebliğ'e göre Vergi Usul Kanunu uyarınca hazırlanan 31 Aralık 2023 tarihli bilanço enflasyon muhasebesi uygulaması kapsamında Türkiye İstatistik Kurumunca yayımlanan Üretici Fiyatları Genel Endeksleri ("ÜFE") kullanılmak suretiyle düzeltilmiştir. İlişikteki finansal tablolar ise TMS 29 uyarınca Türkiye İstatistik Kurumu tarafından yayımlanan TÜFE kullanılmak suretiyle enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuş ve nihayetinde cari ve önceki raporlama dönemine ait tutarlar 31 Aralık 2023 tarihindeki satın alma gücü cinsinden ifade edilmiştir. Vergi Usul Kanunu ve TMS 29 enflasyon muhasebesi uygulamasında farklı endekslerin kullanılması ve TMS 29 uygulamasında önceki raporlama dönemlerine ait tutarların da düzeltilerek 31 Aralık 2023 satın alma gücüne getirilmesi nedeniyle; "Sermaye Düzeltme Farkları", "Paylara İlişkin Primler "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" kalemlerine ilişkin Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan bilançoda yer alan tutarlar ile TMS/TFRS uyarınca hazırlanan finansal tablolarda yer alan tutarlar arasında farklar oluşmuştur. Söz konusu farklar TMS/TFRS finansal tablolarında "Geçmiş Yıllar Karları veya Zararları" kalemine yansıtılmış olup, bu farklara ayrıntılarıyla aşağıda yer verilmiştir:

	31 Aralık 2023	
	Sermaye Düzeltme Farkları	Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler
TMS/TFRS Finansal Tablolarına Göre	918.495.536	409.738.863
Vergi Usul Kanununa Göre	707.399.822	399.498.508
Fark	211.095.714	10.240.355

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)**Geçmiş Yıl Karları / Zararları;**

	1 Ocak 2022 Enflasyon muhasabesi öncesi tutar	1 Ocak 2022 Enflasyon muhasabesi sonrası tutar	31 Aralık 2022 Enflasyon muhasabesi öncesi tutar (2022 net dönem karı/zararı hariç)	31 Aralık 2022 Enflasyon muhasabesi sonrası tutar
Geçmiş Yıl Karları / Zararları;	777.450	(663.057.241)	-	(647.452.303)

B) Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler:

Önceki dönemlerin karından, kanun veya sözleşme kaynaklı zorunluluklar nedeniyle veya kar dağıtım dışındaki belli amaçlar için ayrılmış yedeklerdir. Bu yedekler, Şirket'in yasal kayıtlarındaki tutarlar üzerinden gösterilmekte olup, konsolide finansal tabloların TFRS'ye uygun olarak hazırlanmasında ortaya çıkan farklılıklar geçmiş yıllar kar/zararıyla ilişkilendirilmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler hesabının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Yasal Yedekler	148.679.365	54.756.762
Olağanüstü yedekler	261.059.498	69.653.827
Toplam	409.738.863	124.410.589

TTK'nın 519 uncu maddesi uyarınca, yıllık ticari karın %5'i ödenmiş/çıkarılmış sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar birinci tertip genel kanuni yedek akçe; pay sahiplerine %5 oranında kar payı ödendikten sonra kardan pay alacak kişilere dağıtılacak toplam tutarın %10'u ise ikinci tertip genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmaktadır.

C) Yabancı Para Çevrim Farkı:

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette buldukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

Yabancı para çevrim farklarının dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı bakiyesi	17.685.508	23.443.562
Yabancı para çevrim farkı	1.012.655	(5.758.054)
Dönem sonu bakiyesi	18.698.163	17.685.508

D) Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler veya giderler

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Dönem başı bakiyesi	(119.274.064)	-
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	(27.943.524)	(149.092.580)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları), vergi etkisi	5.588.705	29.818.516
Dönem sonu bakiyesi	(141.628.883)	(119.274.064)

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Hasılat	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Yurtdışı satışlar	1.146.613.855	1.242.973.386
Yurtiçi satışlar	1.037.018.976	1.170.078.976
Diğer satışlar	10.412.464	6.615.172
Satış iadeleri (-)	(4.536.015)	(13.778.989)
Satışlardan diğer indirimler (-)	(961.627)	(446.509)
Net satışlar	2.188.547.653	2.405.442.036
Satışların maliyeti	(1.552.746.170)	(1.737.217.345)
Brüt kar	635.801.483	668.224.691

a) Satışların maliyeti	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
İlk madde ve malzeme gideri	(688.875.922)	(1.026.238.128)
Doğrudan işçilik gideri	(268.708.992)	(234.563.656)
Genel üretim giderleri	(461.240.817)	(509.582.757)
Amortisman giderleri	(62.857.092)	(74.271.243)
Yarı mamul stoklarındaki değişim	(52.791.105)	16.090.385
Mamul stoklarındaki değişim	(12.073.796)	96.583.875
Satılan mamullerin maliyeti	(1.546.547.724)	(1.731.981.524)
Stok değer düşüklüğü karşılığındaki değişim (Not: 9)	(6.198.446)	(5.235.821)
Satışların maliyeti	(1.552.746.170)	(1.737.217.345)

DİPNOT 20 - PAZARLAMA, GENEL YÖNETİM VE ARAŞTIRMA GELİŞTİRME GİDERLERİ

Genel yönetim giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Personel	(46.477.788)	(56.648.501)
Danışmanlık	(5.349.056)	(3.260.816)
Kira	(1.025.375)	(2.746.716)
Seyahat	(1.059.800)	(771.638)
Amortisman ve itfa payları	(4.739.165)	(5.158.289)
Temsil ve ağırlama	(232.048)	(359.798)
Diğer	(1.507.630)	(2.900.296)
Toplam genel yönetim giderleri	(60.390.862)	(71.846.054)

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 -PAZARLAMA, GENEL YÖNETİM VE ARAŞTIRMA GELİŞTİRME GİDERLERİ (Devamı)

Pazarlama Giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
İhracat ve navlun	(48.833.746)	(54.514.828)
Danışmanlık	(3.823.625)	(4.108.976)
Personel	(41.445.238)	(46.326.147)
Nakliyat	(13.168.202)	(12.779.216)
Reklam giderleri	(8.209.829)	(9.149.844)
Seyahat ve haberleşme giderleri	(4.011.639)	(4.198.517)
İhale giderleri	(4.897.719)	(7.050.052)
Kargo giderleri	(4.317.807)	(3.223.044)
Kira	(1.994.336)	(3.435.746)
Amortisman ve itfa payları	(4.324.984)	(2.167.369)
Diğer	(5.382.212)	(3.988.568)
Toplam pazarlama giderleri	(140.409.337)	(150.942.307)

Araştırma ve geliştirme giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Personel	(7.892.022)	(4.876.683)
Amortisman ve itfa payları	(1.000.259)	(1.126.326)
Diğer	(1.496.826)	(1.783.036)
Toplam araştırma ve geliştirme giderleri	(10.389.107)	(7.786.045)

DİPNOT 21 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/(GİDERLER) VE YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Ticari alacak ve borç kur farkı gelirleri	189.502.755	104.558.728
Fuar teşvik gelirleri	5.547.004	5.374.799
Döviz tevdiat hesabı kur farkı geliri		
Teşvikler	9.497.516	12.961.524
Reeskont gelirleri	10.365.020	8.798.266
Fiyat farkı reklamasyon gelirleri	3.385.191	2.408.527
Hammadde ve hurda satışı geliri	1.805.554	1.845.475
Diğer	1.439.972	2.341.051
Toplam esas faaliyetlerden diğer gelirler	221.543.012	138.288.370

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 -ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/(GİDERLER) VE YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER (Devamı)

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Menkul kıymet satış karı	3.707.082	2.616.909
Maddi duran varlık satış karı	19.299.994	1.775.446
Toplam yatırım faaliyetlerinden gelirler	23.007.076	4.392.355
	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Esas faaliyetlerden diğer giderler		
Reeskont giderleri	(4.015.541)	(3.411.442)
Ticari alacak ve borç kur farkı giderleri	(157.291.923)	(103.303.889)
Türev araçlardan zararlar	(555.849)	-
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(3.185.108)	(2.253.311)
Harçlar, aidatlar ve ek deprem vergileri	(23.856.742)	(8.814.834)
Dava karşılıkları	(4.686.058)	(3.785.534)
Diğer	(4.574.722)	(3.524.249)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(198.165.943)	(125.093.259)

DİPNOT 22 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

A) Tahakkuk eden ücret ve maaşlar	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Satılan malın maliyetine giden	(396.118.977)	(341.071.029)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderlerindeki	(41.445.238)	(46.326.147)
Genel yönetim giderlerindeki	(46.477.788)	(56.648.501)
Araştırma geliştirme giderlerindeki	(7.892.022)	(4.876.683)
Geliştirme projelerinde aktifleşen	(12.651.569)	(6.391.448)
	(504.585.594)	(455.313.808)
B) Amortisman giderleri ve itfa payı dağılımı	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Satılan malın maliyetine giden	(62.857.092)	(74.271.243)
Pazarlama, satış ve dağıtım giderlerindeki	(4.324.984)	(2.167.369)
Araştırma geliştirme giderlerindeki	(1.000.259)	(1.126.326)
Genel yönetim giderlerindeki	(4.739.165)	(5.158.289)
	(72.921.500)	(82.723.227)

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER (Devamı)**Bağımsız Denetçi/Bağımsız Denetim Kuruluşundan Alınan Hizmetlere İlişkin Ücretler**

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre hesaplanmış ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	1.040.000	329.546
Raporlama dönemine ait vergi danışmanlık hizmetleri ücreti	262.323	230.812
Raporlama dönemine ait diğer güvence hizmetlerinin ücreti	292.600	140.057
	1.594.923	700.415

DİPNOT 23 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kur farkı (gideri)/geliri	(13.977.643)	(37.773.757)
Faiz Gideri	(27.899.111)	(28.146.855)
Diğer finansman giderleri	(22.983.050)	(16.457.656)
	(64.859.804)	(82.378.268)

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Kur farkı geliri	48.961.305	54.960.340
Kar payı geliri	79.709.069	15.479.327
	128.670.374	70.439.667

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Konsolide finansal durum tablosuna yansıtılmış vergi tutarları aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Ödenecek kurumlar vergisi (-)	(122.896.184)	(125.441.282)
Peşin ödenen vergiler	101.499.152	97.769.860
(Dönem karı vergi yükümlülüğü) / cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar net	(21.397.032)	(27.671.422)

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)**Kurumlar vergisi**

Grup'un ana ortağı olan Şirket, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı %25'tir (2022: %23). . Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli mali tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Grup'un konsolide finansal tablolarında ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, yararlandığı indirim ve istisnalar nedeni ile (Türkiye'de yerleşik olan bağlı ortaklıkları için) etkin vergi oranı %20 olarak hesaplanmıştır.

31 Aralık 2023 ve 2022 tarihlerinde sona eren yıllara ait gelir tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda listelenmiştir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Cari dönem vergi gideri	(122.896.184)	(125.441.282)
Ertelenen vergi geliri / (gideri)	47.116.188	32.856.133
	(75.779.996)	(92.585.149)

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri %20 vergi oranı ile hesaplanmıştır. Türkiye'de işletmelerin vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle , ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilemez ve ayrı olarak gösterilir.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)***Ertelenmiş Vergi (Devamı)***

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenen vergi varlığı/(yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Maddi ve maddi olmayan varlıklar	1.251.821.863	(101.708.275)	(174.986.881)	20.341.656
Kullanım hakkı varlıkları	6.114.620	2.841.171	(1.222.924)	(568.235)
Stoklar	(66.205.826)	72.755.532	13.241.164	(14.551.106)
Kıdem tazminatı karşılığı	(168.392.883)	(208.685.010)	33.678.576	41.737.001
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	(12.076.269)	(17.352.381)	2.415.254	3.470.476
Diğer karşılıklar	(26.803.510)	(53.235.383)	5.360.702	10.647.077
Şüpheli alacak karşılığı	(4.877.319)	(7.958.046)	975.464	1.591.609
Tahakkuk etmemiş finansman gideri (net)	7.510.073	10.462.189	(1.502.015)	(2.092.438)
Türev finansal yükümlülükler	555.849	-	(111.170)	-
Peşin ödenmiş giderler	1.030.751	454.638	(206.151)	(90.928)
Ertelenmiş gelirler	(6.084.419)	(1.872.252)	1.216.884	374.450
Diğer	1.972.523	(1.442.053)	(394.505)	288.411
Ertelenen vergi varlıkları - net	984.565.453	(305.739.870)	(121.535.602)	61.147.973

	2023	2022
1 Ocak bakiyesi	61.147.972	(1.526.677)
Kar veya zarar tablosuna yansıtılan	47.116.188	32.856.133
Diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan	(229.799.762)	29.818.516
	(121.535.602)	61.147.972

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Bir yıldan uzun sürede yararlanılması beklenen ertelenmiş vergi varlıkları	(141.308.307)	62.078.657
	(141.308.307)	62.078.657

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2023	1 Ocak- 31 Aralık 2022
Vergi öncesi (zarar)/kar	620.022.875	635.424.279
Vergi Oranı	25%	23%
Dönem Vergi Gideri Vergi etkisi:	(155.005.719)	(146.147.584)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(3.569.982)	(1.103.369)
Ar-Ge indirimi	6.631.929	3.961.399
Götürü gider indirimi	1.106.702	1.209.875
Diğer İstisnalar	15.448.519	10.972.941
İndirimli kurumlar vergisi uygulaması (*)	28.740.595	25.714.182
Yasal vergi oranı değişikliğinin ertelenmiş vergi tutarı üzerindeki etkisi	(2.508.905)	9.172.197
Enflasyon düzeltmesi	33.351.865	3.635.034
Diğer	25.000	176
Gelir tablosundaki vergi karşılık geliri/(gideri)	(75.779.996)	(92.585.149)

ihracatçı ve/veya imalatçı şirketlere uygulanan %1'lik kurumlar vergisi indirim tutarını içermektedir. 15.07.2023 tarihli 32249 sayılı resmi gazetede yayımlanan 7456 sayılı kanunla, kurumlar vergisi kanununda yapılan değişiklikle ihracat yapan kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançlarına uygulanan 1 puanlık indirim 5 puana yükseltilmiştir.

DİPNOT 25 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Net dönem karı	544.242.879	542.839.130
Beheri 1 Kr nominal değerdeki hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	6.000.000.000	6.000.000.000
Sulandırılmış pay başına kazanç (Kr)	0,0907	0,0905

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ**a.1 Kredi riski yönetimi**

Bilanço tarihi itibarıyla, vadesi geçmiş alacakların tutarları ve bu alacaklara ilişkin alınan teminatlar aşağıdaki gibidir:

a.1 Kredi riski yönetimi (Devamı)

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Vadesi üzerinden 1-30 gün geçmiş	40.134.363	20.606.701
Vadesi üzerinden 1-3 ay geçmiş	6.247.348	219.471
Vadesi üzerinden 3-12 ay geçmiş	384.697	664.766
Vadesi üzerinden 1-5 yıl geçmiş	2.931.714	837.559
Toplam vadesi geçen alacaklar	49.698.122	22.328.497
Teminat vs ile güvence altına alınmış kısmı	37.137.221	21.109.444

Vadesi geçmiş, karşılık ayrılmamış alacaklar için alınan teminatlar:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
İhracat sigortası	37.137.221	21.090.100
Teminat Mektubu	-	19.344
	37.137.221	21.109.444

Kredi riski, müşteri tabanını oluşturan kuruluş sayısının çokluğu dolayısıyla dağıtılmaktadır. Aşağıdaki tablolar, 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla satış yapılan müşteriler için ticari alacaklar ve sözleşme varlıkları için kredi riski ve BKZ'lerine maruz kalma hakkında bilgi vermektedir.

31 Aralık 2023

	Ağırlıklandırılmış ortalama zarar oranı % *	Net defter değeri	Zarar karşılığı
Cari (vadesi geçmemiş)	(0,01)	324.755.922	746.628
Vadesi 1–30 gün geçenler	(0,06)	40.134.363	5.101
Vadesi 31–90 gün geçenler	(0,07)	6.247.348	6.256
Vadesi 91–360 gün geçenler	(0,09)	384.697	73.436
Vadesi 360 ve üzeri gün geçenler	(0,11)	2.931.714	54.992
		374.454.044	886.413

* TFRS 9 gereği teminatlar düşüldükten sonra kalan net alacaklar üzerinden hesaplanmıştır. Tabloda yer alan zarar karşılığı beklenen kredi zararı modeline göre hesaplanan zarar karşılığıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**31 Aralık 2022**

	Ağırlıklandırılmış ortalama zarar oranı % *	Net defter değeri	Zarar karşılığı
Cari (vadesi geçmemiş)	1,36	401.464.562	789.462
Vadesi 1–30 gün geçenler	5,46	20.606.701	3.725
Vadesi 31–90 gün geçenler	6,96	219.471	5.207
Vadesi 91–360 gün geçenler	8,60	664.766	8.851
Vadesi 360 ve üzeri gün geçenler	10,83	837.559	54.991
		423.793.059	862.236

*TFRS 9 gereği teminatlar düşüldükten sonra kalan net alacaklar üzerinden hesaplanmıştır. Tabloda yer alan zarar karşılığı beklenen kredi zararı modeline göre hesaplanan zarar karşılığıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2023 VE 2022 YILLARINA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalınan kredi riskleri	Alacaklar					
	Ticari alacaklar		Diğer alacaklar			
31 Aralık 2023	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (*) (A + B+C+D+E)	-	374.454.044	-	3.964.857	478.457.638	18.378.696
Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	321.049.358	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	324.755.922	-	3.964.857	478.457.638	18.378.696
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	49.698.122	-	-	-	-
Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	37.137.221	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	4.877.319	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü	-	(4.877.319)	-	-	-	-
-Net değer in teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü	-	-	-	-	-	-
-Net değer in teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI
31 ARALIK 2023 VE 2022 YILLARINA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

	Alacaklar					
	Ticari alacaklar			Diğer alacaklar		
Finansal araç türleri itibarıyla maruz kalan kredi riskleri	İlişkili taraf	Diğer taraf	İlişkili taraf	Diğer taraf	Bankalardaki	Diğer
31 Aralık 2022						
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski (*) (A +B+C+D+E)	-	423.793.059	-	4.578.271	218.485.329	53.460.403
- Azami riskin teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	334.922.207	-	-	-	-
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	-	401.464.562	-	4.578.271	218.485.329	53.460.403
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	-	-	-	-	-	-
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	22.328.497	-	-	-	-
-Teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	21.109.444	-	-	-	-
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	7.958.046	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü (0)	-	(7.958.046)	-	-	-	-
-Net değerim teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
-Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	-	-	-	-	-	-
-Değer düşüklüğü (0)	-	-	-	-	-	-
-Net değerim teminat, vs ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	-	-	-	-	-	-

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**a.1 Kredi riski yönetimi (Devamı)**

31 Aralık 2023 itibarıyla Grup, 496.836.334 TL (31 Aralık 2022: 271.945.733 TL) tutarında nakit ve nakit benzerleri (kasa bakiyesi hariç) ve finansal yatırımlar taşımaktadır. Nakit ve nakit benzerleri ve finansal yatırımlar, kredibilitesi yüksek Türkiye'de yerleşik finansal kurumlarda tutulmaktadır.

a.2 Likidite riski yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle, yönetir.

Aşağıdaki tablo, Grup'un türev niteliğinde olmayan finansal yükümlülüklerinin vade dağılımını göstermektedir. Türev olmayan finansal yükümlülükler iskonto edilmeden hazırlanmıştır. Söz konusu yükümlülükler üzerinden ödenecek kar payları aşağıdaki tabloya dahil edilmiştir.

Likidite riski tablosu:

31 Aralık 2023

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar(I+II)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası(III)	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	279.690.739	345.625.315	32.364.000	193.100.154	51.440.181	68.720.980
Kiralama yükümlülükleri	9.122.154	9.915.332	1.690.058	5.034.174	3.191.100	-
Diğer borçlanmalar	9.667.751	10.329.015	2.582.254	7.746.761	-	-
Ticari borçlar	313.114.743	319.479.254	201.945.464	117.533.790	-	-
Toplam yükümlülük	611.595.387	685.348.916	238.581.776	323.414.879	54.631.281	68.720.980

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar(I+II)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)
Türev finansal işlemler				
Diğer finansal işlemler (Nakit girişi / çıkışı)	190.053		171.367	171.367
Toplam yükümlülük	190.053		171.367	171.367

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**Likidite riski yönetimi (Devamı):**

31 Aralık 2022

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar(I+II)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası(III)	5 yıldan uzun
Türev olmayan finansal yükümlülükler						
Banka kredileri	159.027.501	240.871.428	2.820.260	71.301.745	87.650.877	79.098.546
Kiralama yükümlülükleri	7.032.216	8.853.054	1.544.927	3.738.444	3.569.683	-
Diğer borçlanmalar	32.061.897	32.061.897	3.637.810	11.525.885	16.898.201	-
Ticari borçlar	371.205.486	378.918.526	170.521.767	208.396.759	-	-
Toplam yükümlülük	569.327.100	660.704.905	178.524.764	294.962.833	108.118.761	79.098.546

b.1) Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve kar payı oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Piyasa riskleri duyarlılık analizleri ile değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

b.1.1) Kur riski yönetimi

Grup, başlıca ABD Doları, AVRO ve İngiliz Sterlini cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Grup, bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir yöntemle kontrol etmektedir.

Yönetim, Grup'un döviz pozisyonunu analiz ederek takip etmekte gerekli hallerde önlem alınmasını sağlamaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları, AVRO ve İngiliz Sterlini kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %20'lik oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece dönem sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**b.1.1) Kur riski yönetimi (Devamı)**

31 Aralık 2023	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	CHF	JPY
1. Ticari Alacak	274.654.218	2.079.554	6.501.362	44.367	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	57.628.484	883.129	896.544	64.816	-	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-	-	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	332.282.702	2.962.683	7.397.906	109.183	-	-
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	332.282.702	2.962.683	7.397.906	109.183	-	-
10. Ticari Borçlar	231.506.865	6.422.055	1.252.495	29.937	3.217	-
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	231.506.865	6.422.055	1.252.495	29.937	3.217	-
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	-	-	-	-	-	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	231.506.865	6.422.055	1.252.495	29.937	3.217	-
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden Türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-	-
19.b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden Türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	100.775.837	(3.459.372)	6.145.411	79.246	(3.217)	-
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	100.775.837	(3.459.372)	6.145.411	79.246	(3.217)	-
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların Toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-	-	-
23. Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-	-
25. İhracat	1.146.613.855	8.405.683	26.090.768	1.023.734	-	-
26. İthalat	582.775.530	21.535.618	5.623.492	171.523	43.836	937.500

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**b.1.1) Kur riski yönetimi (Devamı)**

	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	GBP	CHF	Diğer
31 Aralık 2022						
1. Ticari Alacak	443.722.117	3.626.846	10.007.611	87.888	-	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	51.547.614	12.692	1.530.419	23.921	-	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-	-	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	495.269.731	3.639.538	11.538.030	111.809	-	-
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	495.269.731	3.639.538	11.538.030	111.809	-	-
10. Ticari Borçlar	307.391.319	7.012.031	2.581.214	160.269	1.629	-
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	307.391.319	7.012.031	2.581.214	160.269	1.629	-
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	-	-	-	-	-	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	307.391.319	7.012.031	2.581.214	160.269	1.629	-
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden Türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-	-
19.b Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden Türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	187.878.412	(3.372.493)	8.956.816	(48.460)	(1.629)	-
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	187.878.412	(3.372.493)	8.956.816	(48.460)	(1.629)	-
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların Toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-	-	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-	-
25. İhracat	1.242.973.386	7.741.189	26.832.536	1.454.091	-	-
26. İhracat	839.831.582	21.535.618	5.623.492	171.523	43.836	937.500

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır.

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2023
	Kar / Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(20.404.275)	20.404.275
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1 +2)	(20.404.275)	20.404.275
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	40.108.148	(40.108.148)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	40.108.148	(40.108.148)
GBP kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
7- GBP net varlık / yükümlülüğü	596.515	(596.515)
8- GBP kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- GBP Varlıkları net etki (7+8)	596.515	(596.515)
Diğer (CHF+Japon yeni) kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
10- Diğer net varlık / yükümlülüğü	(22.642)	22.642
11- Diğer kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
12- Diğer Varlıkları net etki (10+11)	(22.642)	22.642
TOPLAM (3 + 6 +9+12)	20.277.746	(20.277.746)

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2022
	Kar / Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
1 - ABD Doları net varlık / yükümlülüğü	(12.634.708)	12.634.708
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1 +2)	(12.634.708)	12.634.708
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık / yükümlülük	35.774.956	(35.774.956)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	35.774.956	(35.774.956)
GBP kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
7- GBP net varlık / yükümlülüğü	(219.102)	219.102
8- GBP kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- GBP Varlıkları net etki (7+8)	(219.102)	219.102
Diğer (CHF+Japon yeni) kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
10- Diğer net varlık / yükümlülüğü	(6.624)	6.624
11- Diğer kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
12- Diğer Varlıkları net etki (10+11)	(6.624)	6.624
TOPLAM (3 + 6 +9+12)	22.914.522	(22.914.522)

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)**b.1.2) Faiz oranı riski yönetimi**

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Sabit Faizli Finansal Araçlar		
Finansal Varlıklar	471.976.250	268.195.269
Finansal Yükümlülükler	298.670.697	198.121.614

Sabit faizli araçların gerçeğe uygun değer riski:

Grup'un, sabit faizli gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülük ve gerçeğe uygun değer riskinden korunma amaçlı muhasebeleştirme modeli altında kaydedilen riskten korunma amaçlı türev araçları (vadeli faiz oranı takasları) bulunmamaktadır. Bu nedenle, raporlama dönemi itibarıyla faiz oranlarındaki değişim kar veya zararı etkilemeyecektir.

c.1) Sermaye oranı riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenecek temettü tutarını belirlemede, yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir.

Grup sermayeyi net finansal borç/özkaynaklar oranını kullanarak izlemektedir. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerlerinin, toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla net borç/yatırılan sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2023	31 Aralık 2022
Toplam finansal borç	298.670.697	198.121.614
Nakit değerler ve bankalar (*)	496.479.009	271.780.960
Net finansal borç	(197.808.312)	(73.659.346)
Özkaynaklar	2.540.088.317	896.576.906
Net finansal borç/özkaynaklar oranı	(0,08)	(0,08)

(*) 31 Aralık 2023 ve 31 Aralık 2022 tarihleri itibarıyla nakit değerler ve bankalar tutarı; nakit ve nakit benzerlerine ek olarak, Grup'un sahip olduğu finansal yatırımlar içerisinde gösterilen yatırım fonu ve kira sertifikalarını göstermektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c.2) Operasyonel risk

Operasyonel risk, Şirket'in süreçleri, çalışanları, kullandığı teknoloji ve altyapısı ile ilgili geniş çeşitliliğe sahip sebeplerden ve kredi riski, piyasa riski ve likidite riski haricindeki yasal ve düzenleyici gereklilikler ve tüzel kişilikle ilgili genel kabul görmüş standartlar gibi dış faktörlerden kaynaklanan doğrudan veya dolaylı zarar riskidir. Operasyonel riskler Grup'un bütün faaliyetlerinden doğmaktadır. Grup'un amacı bir yandan finansal zararlardan ve Grup'un itibarına zarar vermekten kaçınarak diğer yandan girişimciliği ve yaratıcılığı kısıtlayan kontrollerden kaçınarak operasyonel riski yönetmektir.

Operasyonel riskten kaçınmadaki kontrollerin iyileştirilmesi ve uygulanması birincil olarak her bir işletmedeki üst düzey yöneticilerin sorumluluğundadır. Bu sorumluluk aşağıdaki alanlarda operasyonel risklerin yönetimi ile ilgili genel standartlarının iyileştirilmesi ile desteklenir:

- İşlemlerin bağımsız yetkilendirilmesi dahil uygun görev ve sorumluluk dağılımı ile ilgili gereklilikler,
- İşlemlerin mutabakatı ve gözetimi ile ilgili gereklilikler düzenleyici ve diğer yasal gereklilikler ile uyum,
- Kontrollerin ve prosedürlerin dokümantasyonu,
- Karşılaşılan operasyonel risklerin periyodik olarak değerlendirilmesi ve belirlenen risklerden kaçınma amaçlı kontrol ve prosedürlerin yeterliliği,
- Operasyonel zararların raporlanması ve bunlarla ilgili iyileştirme faaliyetlerinin sunulması ile ilgili gereklilikler,
- Acil durum planlarının oluşturulması,
- Eğitim ve çalışanların işle ilgili gelişimi,
- Etik ve iş hayatı standartları ve
- Etkin olduğu yerde sigortayı da içeren risk azaltma çareleri.

Şirket standartları ile uyum İç Denetim tarafından yürütülen periyodik denetim programı ile denetlenir. İç Denetim'in yaptığı gözden geçirme sonuçları ilgili operasyonel bölümün yönetimine bildirilir ve Denetim Komitesi ve üst düzey yönetimle de paylaşılır.

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, gerçeğe uygun değeri belirlenebilen finansal enstrümanların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

1) Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen dövize dayalı olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Nakit ve bankalardan alacakların makul değerlerinin kısa vadeli olmaları dolayısıyla kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini gösterdiği tahmin edilmektedir.

2) Parasal borçlar

Banka kredileri ile diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, çoğunlukla kısa vadeli olmalarından dolayı kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir. Ticari borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini gösterdiği tahmin edilmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSALTABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)*3) Türev finansal araçlar (vadeli işlem anlaşmaları)*

Türev finansal araçlar (vadeli işlem anlaşmaları) Grup yabancı para piyasasında vadeli işlem anlaşmaları yapmaktadır. Şirket'in risk yönetim politikalarına göre riskten korunma amaçlı girilen söz konusu vadeli işlem anlaşmaları, TFRS 9 (Finansal Araçlar : Kayda Alma ve Ölçüm)'a göre riskten korunma muhasebesi için yeterli şartları sağlamadığından, finansal tablolarda "türev finansal varlıklar (eğer gelirse) ya da "türev finansal yükümlülükler (eğer giderse)" içinde gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılırlar.

Türev finansal araçların gerçeğe uygun değerleri halka açık organize olmuş piyasalardaki fiyatları veya bilanço tarihine indirgenmiş gelecekteki nakit getirileri olarak kabul edilmiştir. Bütün türev araçlar gerçeğe uygun değerleri pozitif olduğunda varlık, negatif olduğunda ise borç olarak taşınır.

Riskten korunma muhasebesi için yeterli şartları sağlamayan türev araçların gerçeğe uygun değerlerindeki artış veya azalıştan kaynaklanan kazanç veya kayıplar direkt olarak gelir tablosu ile ilişkilendirilir.

31 Aralık 2023	İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Diğer finansal yükümlülükler	Gerçeğe uygun değer farkı özkaynaklarda takip edilen araçlar	Defter değeri	Not
<u>Finansal varlıklar</u>					
Nakit ve nakit benzerleri	478.457.638	-	-	478.457.638	4
Finansal yatırımlar	18.378.696	-	-	18.378.696	5
Ticari alacaklar	374.454.044	-	-	374.454.044	7
Diğer alacaklar	3.964.857	-	-	3.964.857	8
<u>Finansal yükümlülükler</u>					
Finansal borçlar	-	298.480.644	-	298.480.644	13
Ticari borçlar	-	313.114.743	-	313.114.743	7
Türev araçlar	-	-	190.053	190.053	
<u>31 Aralık 2022</u>					
<u>Finansal varlıklar</u>					
Nakit ve nakit benzerleri	218.485.329	-	-	218.485.329	4
Finansal yatırımlar	53.460.403	-	-	53.460.403	5
Ticari alacaklar	423.793.059	-	-	423.793.059	7
Diğer alacaklar	4.578.271	-	-	4.578.271	8
<u>Finansal yükümlülükler</u>					
Finansal borçlar	-	198.121.614	-	198.121.614	13
Ticari borçlar	-	371.205.486	-	371.205.486	7

Grup, finansal tablolarında gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılan finansal araçlarını her finansal araç sınıfının değerlendirilmesinin kaynağına göre, üç seviyeli hiyerarşi kullanarak, aşağıdaki şekilde sınıflandırmaktadır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2023 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR
(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - FİNANSAL ARAÇLAR (Devamı)

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

Varlıklar/(Yükümlülükler)	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
<u>31 Aralık 2023</u>				
Türev finansal araçlar,net	-	(190.053)	-	(190.053)
Toplam	-	(190.053)	-	(190.053)

DİPNOT 28 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yoktur.