



YÜNSA İNSAN KAYNAKLARI KİLİT YÖNETİM HALEFİYET POLİTİKASI

Kilit Yönetim Kadrolarının Belirlenmesi:

Düzenli olarak yapılan insan kaynakları planlama toplantılarında kritik pozisyonlar ile, şirketimizi ileriye taşıyacak olan yetenek ve yetkinlikler belirlenmektedir. Potansiyel çalışanların performansları takip edilerek; sürekli gelişimleri desteklenmekte ve böylece gelecekteki olası rollerine hazırlanmaktadır.

Yedekleme Planlarımız:

Kilit yönetim pozisyonlarımızın yedekleme planları insan kaynakları müdürlüğümüz tarafından oluşturulmakta ve potansiyel çalışanlar bu planlara göre yerleştirilmektedir. Böylelikle hem yönetim pozisyonlarına aday olan kişiler yetiştirilmekte hem de olası yönetim değişikliklerinde şirket yönetimini aksatacak durumların önüne geçilmektedir. Yönetici görev değişikliklerinin şirket yönetiminde aksaklığa sebep olabileceği öngörülen durumlarda, yeni görevlendirilecek yöneticilerin belirlenmesi hususunda yedekleme planlarında yer alan iç adaylar öncelikli olarak değerlendirilir.

Eğitim ve Gelişim Faaliyetleri:

Kişilerin bilgi, beceri ve yetkinlikleri doğrultusunda kariyer planlamaları yapıldıktan sonra; çalışanlarımızın bu yetkinliklerini geliştirmeleri ve gelecekteki liderlik geliştirme rollerine hazırlanmaları için ihtiyaç duydukları koçluk ve eğitimler planlanmaktadır. Dönemsel iş rotasyonları ile yedekleme planlamalarımız desteklenmektedir.

Performans Yönetimi:

Yönetici rolleri için gerekli yetkinliklere sahip tüm Yünsa çalışanları Yedekleme Planı değerlendirmesine dahil edilir. Bu kapsamda değerlendirmeye alınan personelin zaman içerisindeki gelişimleri, düzenli olarak verilen geri bildirimler ile kendilerine de bildirilir.

Bilgi Transferi Süreci:

Halef olarak seçilen kişilerin ihtiyaç duyacakları önemli bilgi, beceri ve deneyimler; ERP programımızda kayıt altına alınarak saklanmaktadır. Düzenli olarak gerçekleştirilen bire bir görüşmeler ile de bilgi transfer sürecimiz desteklenmektedir.

Sürekli Değerlendirme Süreci:

Yedekleme planlamamız; değişen iş ihtiyaçları, yetenek mevcudiyeti ve yeni liderlik gereksinimlerine karşılık verilebilmesi adına düzenli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir.