



YÜNSA
CREATION OF FABRICS

FAALİYET RAPORU
2024



İÇİNDEKİLER

1. BİR BAKIŞTA YÜNSA

1.1 Dünyada Yünsa	2
1.2 Rakamlarla Yünsa	4
1.3 Yünsa Hakkında	6
1.4 Ortaklık Yapısı	7
1.5 Misyon, Vizyon ve Değerler	8
1.6 Kilometre Taşları	10

2. YÖNETİM

2.1 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	12
2.2 Yönetim Kurulu	14
2.3 Üst Yönetim	17

3. FAALİYETLER

3.1 Ürün Grupları	19
3.2 Satış ve Pazarlama	23
3.3 Ar-Ge ve İnovasyon	24

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

4.1 Sürdürülebilirlik Yönetimi	26
4.2 Sürdürülebilirlik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi	27
4.3 İş Sağlığı ve Güvenliği	30
4.4 İnsan Kaynakları	32
4.5 Sürekli Gelişim Faaliyetleri	33

5. KURUMSAL YÖNETİM

5.1 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı	34
5.2 Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	54
5.3 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar.....	57
5.4 Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi	58
5.5 Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu	59
5.6 Komiteler ve Politikalar	60

6. GENEL KURUL

6.1 Olağan Genel Kurul Gündemi	63
6.2 Kâr Dağıtımına İlişkin Yönetim Kurulu Önerisi	64
6.3 2024 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu	65

7. FİNANSAL TABLOLAR

7.1 Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu.....	66
7.2 Sorumluluk Beyanı	67
7.3 Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu	68
7.4 Finansal Tablo Dipnotları	72

Dünyada Yünsa

Avrupa'nın en büyük entegre yünlü kumaş üreticisi olan Yünsa 50'yi aşkın ülkede 400' ün üzerinde moda ve hazır giyim firmasına hizmet veren global bir markadır.



Yurt Dışı Satış Ofisleri

ABD, Almanya, İngiltere

Acenteler

ABD, Avustralya, Çin,
Güney Kore, Japonya
Fransa, İtalya ve Slovakya

865

Ortalama
Personel

400+

Müşteri

50+

Ülkeye
İhracat



Genel Merkez
İstanbul - Türkiye



Üretim Tesisi
Çerkezköy - Türkiye



Tasarım Ofisleri
Milano -İtalya ve
Çerkezköy – Türkiye

Rakamlarla Yünsa



Net Satışlar



Brüt Kâr



Toplam Varlıklar



Brüt Kâr Marjı

Rakamlarla Yünsa

	2024	2023
Toplam Borçlar / Toplam Aktifler (%)	25	28
Özkaynaklar / Toplam Aktifler (%)	75	72
Borçlanma Oranı (%)	33	39
Cari Oran	2,25	1,92
Asit Test Oranı	1,06	1,23
Brüt Kar Marjı (%)	19	29
Net Kar Marjı (%)	2	25
Hisse Başına Kazanç (Kuruş)	0,0763	1,6370



Yünsa Hakkında

Üst segment yünlü kumaş üretiminde dünyada lider firmalar arasında yer alan Yünsa, Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük entegre dokuma kumaş üretim tesisine sahiptir.

Bugün dünyadaki beş büyük üst segment yünlü kumaş üreticisinden biri olan Yünsa'nın başarı hikayesi 1973 yılında başlamıştır. Üst kalite erkek giyim yünlü dokuma kumaş üreterek faaliyete başlayan Yünsa, portföyüne daha sonra kadın giyim, üniformalık ve döşemelik kumaşları da eklemiştir.

Üretiminin yaklaşık üçte ikisini ihraç eden Yünsa, Türkiye'de yünlü dokuma kumaş ihracatının lideri konumundadır. Elliden fazla ülkeye ihracat yapan Şirket, yüksek ihracat gücü ile Türk ekonomisine katkı sağlarken, yenilikçi ürünleriyle Türkiye'yi uluslararası alanda başarıları ile temsil eden milli markaların başında gelmektedir. Global bir Türk firması olarak dünyanın pek çok bölgesinde faaliyet gösteren Yünsa'nın ABD, Almanya, İngiltere, satış ofisleri;

ABD, Avustralya, Çin, Güney Kore, İtalya, Japonya, Fransa ve Slovakya'da ise acenteleri bulunmaktadır. Tekirdağ, Çerkezköy'de yaklaşık 200.000 m²'lik alana kurulu entegre tesisi ile Avrupa'nın tek çatı altındaki en büyük dokuma kumaş üreticisi olan Yünsa, yıllık 4.500 ton kamgarn iplik üretme ve 10 milyon metre kumaş dokuma kapasitesine sahiptir.

Şirket, iplik, çözgü ve dokuma, boyama ve apreleme süreçlerinin tamamını modern ve teknolojik tesis altyapısı ile kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir.



**Kumaş Dokuma
Üretimi Kapasitesi**



**İplik Üretim
Kapasitesi**



**Üretim Tesis
Yüzölçümü**

Ortaklık Yapısı

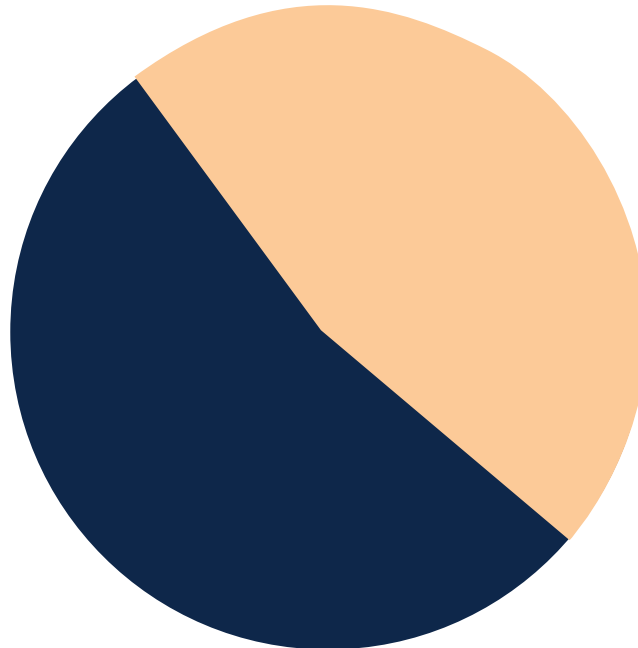
Yatırımcıları ve tüm paydaşları için değer yaratan sürdürülebilir kârlılık hedefiyle faaliyet gösteren Yünsa'nın hisselerinin %42'si halka açık olarak Borsa İstanbul'da işlem

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. 1973 yılında kurulmuş olup, ana faaliyet konusu yünlü tekstil mamulleri üretimi ve pazarlamasıdır. 06 Nisan 1990 tarihinde halka arz edilen Yünsa'nın 31 Aralık 2024 itibarıyla çıkarılmış sermayesi 480.000.000 TL olup her biri 1 Kuruş nominal değerde 48.000.000.000 adet hamiline yazılı paya bölünmüştür ve imtiyazlı pay bulunmamaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sermayesinin %57,88'ini temsil eden 277.835.497 TL nominal değerli hisselerinin tamamı, Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.'ye ait geri kalan %42,12'sini temsil eden 202.164.503 TL nominal değerli hisseler ise halka açık olarak Borsa İstanbul'da BIST Tüm, BIST Sürdürülebilirlik, BIST Katılım Tüm, BIST Katılım 100 , BIST Katılım Temettü, BIST Temettü, BIST Tekstil-Deri, BIST Sınai, BIST 500, BIST Kurumsal Yönetim BIST Tüm-100 ve BIST Tekirdağ endekslerinde işlem görmektedir.

Ortağın Adı	Hisse Adedi	Pay Oranı (%)
Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.	277.835.497	57,88
Diğer (Halka Açık)	202.164.503	42,12
TOPLAM	480.000.000	100,00

%57,88
Sürmegöz
Tekstil



%42,12
Halka Açık



Vizyonumuz

2030'da dünyanın lider ynl kumaş markası olmak.

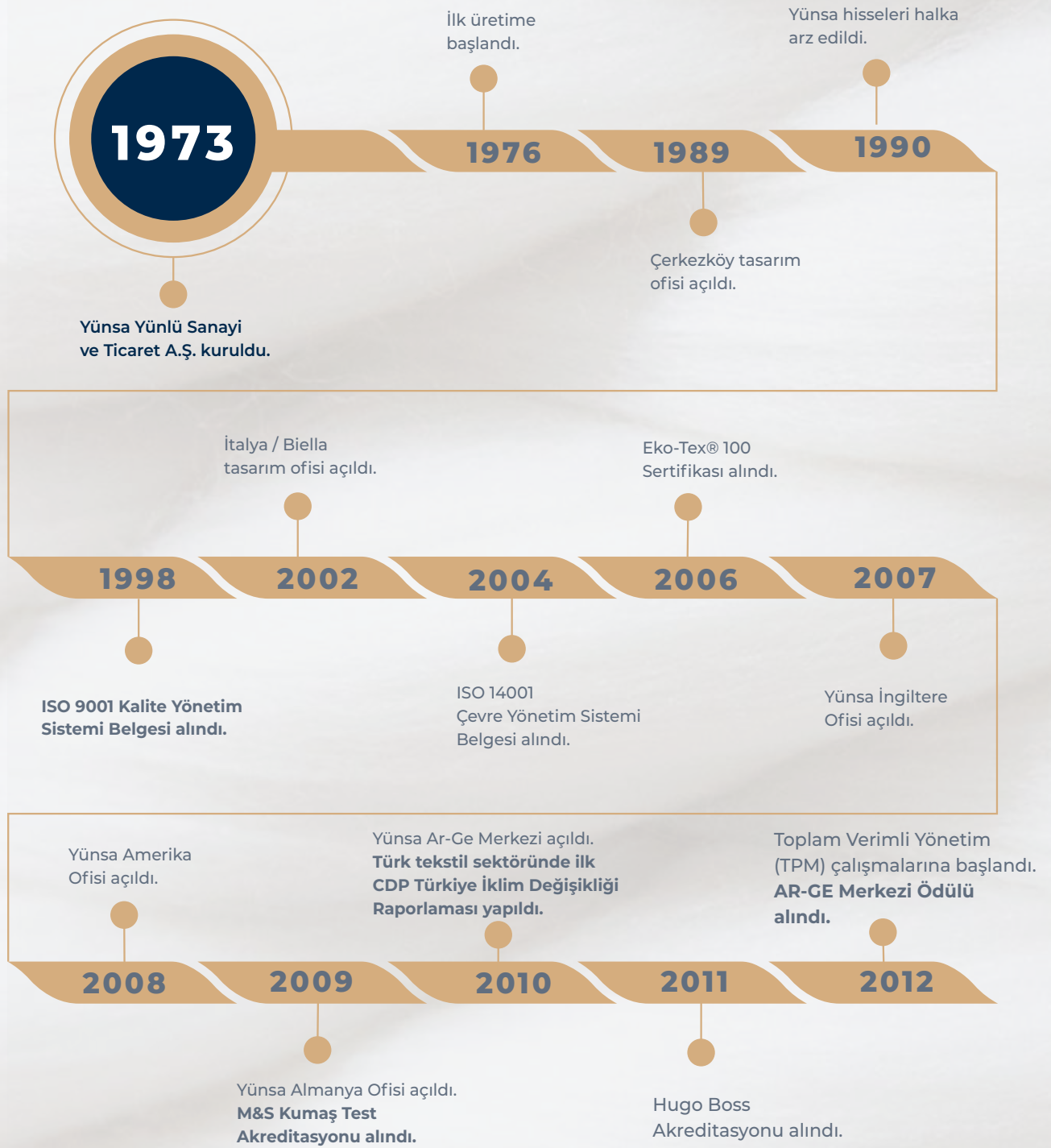
Misyonumuz

Sürdürülebilir, teknolojik ve inovatif yaklaşımlarla hayata değer katan, tekstil czmleri sunmak.

Deęerlerimiz

- Güvenilirlik ve Dürüstlük
- Müşteri Odaklılık
- Sürekli Gelişim ve Yaratıcılık
- Hız ve Esneklik
- Aktif Katılım
- Ekip calışması ve işbirliği

Kilometre Taşları





Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

2024 yılı, Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil edilmemiz; çevresel etki ve finansal istikrarımız ile TIME dergisi tarafından "sürdürülebilir büyümede dünyanın en iyi şirketleri 2025" araştırmasında ilk 500 şirket arasında gösterilmemizle, bu alandaki başarımızın tescillendiği bir yıl olmuştur.



Değerli Paydaşlarımız,

Zorlu ekonomik koşulların hüküm sürdüğü bir yılda; yüksek enflasyon, ihracat pazarlarımızdaki durgunluk ve artan küresel rekabet ortamına rağmen, organizasyonel dönüşüm ve dijitalleşme adımlarımız sayesinde 2024 yılını 1,9 milyar TL ciro, 367 milyon TL brüt kâr ve 177 milyon TL FAVÖK ile tamamladık.

Londra Borsası'nın, Borsa İstanbul ile yaptığı iş birliği kapsamında gerçekleştirdiği değerlendirme sonucunda; çevresel kriterlerde 80, sosyal kriterlerde 84 ve kurumsal yönetim alanında 81 puan alarak toplamda 82 puan ile Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazandık. Uluslararası alanda ise, TIME dergisi ve Statista iş birliğiyle hazırlanan listeye Türkiye'den giren üç şirketten biri olduk. JCR-Eurasia Rating tarafından yapılan değerlendirme sonucunda "AA (tr)" derecelendirme notu ile "Çok Yüksek Yatırım Yapılabilir" kategorisinde yer aldık.

Sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle, sektöre örnek teşkil eden uygulamaları hayata geçirmeye devam ettik. İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında, sera gazı emisyonlarını hesaplayarak akredite kurumlarla doğruladık; üretim tesislerimizi daha çevreci hale getirdik. 2024 yılında tükettiğimiz tüm elektrik enerjisi yenilenebilir kaynaklardan sağlanmış olup, bu durum Uluslararası I-REC Sertifikası ile belgelenmiş, bu sayede yaklaşık 8.600 ton CO₂ eşdeğeri sera gazı emisyonu nötrlenmiştir.

Geri dönüştürülmüş hammaddelerle çevre dostu ürünler geliştirmeye yönelik çalışmalarımız kapsamında, atık pet şişelerden elde edilen özel elyaf karışımı kumaşlar tasarlamaya ve üretmeye devam ettik.

Kurumsal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde; insan hakları, çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele gibi evrensel değerlere bağlılığımızı güçlendirerek UN Global Compact'in imzacısı olduk.

İnovasyon odaklı Ar-Ge Merkezimizle, çevre dostu ürün ve makineler geliştirme konusunda 2024 yılı boyunca 42 ulusal ve uluslararası destekli projeyi başarıyla tamamladık. Bu projelerin çıktıları 90'ın üzerinde bilimsel yayına dönüştürdük; fikri mülkiyet alanında ise 7 patent ve 5 faydalı model tescilli aldık.

Dijital dönüşüm yolculuğumuzda, uluslararası kabul görmüş kriterlerle dijital olgunluk seviyemizi ölçtük ve stratejik yol haritamızı oluşturduk. Endüstri 4.0 dönüşümünde sektöre öncülük ederek, MEXT Teknoloji Merkezi tarafından yapılan SIRI değerlendirmesi sonucunda tekstil sektöründe liderliğimizi pekiştirdik.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen 2024 Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda, "Yapay Zeka ve Otomasyon Sistemleri ile İş Kazası Risklerinin Eliminasyonu" projemizle "İş Sağlığı ve Güvenliği Özel Ödülü" ne layık görüldük. Bu başarı, dijitalleşmenin sunduğu olanakları iş sağlığı ve güvenliği alanına başarıyla yansıttığımızın bir göstergesi oldu.

Önümüzdeki dönemde; müşteri memnuniyetini odağımıza alarak, teknoloji yatırımlarımızı sürdüreceğiz, çevresel ve toplumsal duyarlılıkla yürüttüğümüz sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi artırarak yolumuza devam edeceğiz. Finansal hedeflerimize ve verimlilik temelli operasyonel mükemmellik anlayışımıza odaklanarak, üretim ve satış faaliyetlerimizi büyüteceğiz.

Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma ve katkılarıyla bize güç veren paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Mustafa Sürmegöz
Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetim Kurulu



Mustafa SÜRMEGÖZ

**Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür**

Mustafa Sürmegöz, 1985 yılında Kabataş Erkek Lisesi'nden, 1989 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Londra'da bir süre yabancı dil eğitimi aldıktan sonra, 1991 yılında tekstil sektöründe çalışma hayatına başlayan Sürmegöz, 30 yılı aşkın süredir yünlü kumaş sektöründe üst düzey yöneticilik yapmaktadır. Kasım 2019 tarihinde Yünsa'nın halka açık kısmı dışındaki hisselerinin Sürmegöz Tekstil Yatırım tarafından satın alınmasından sonra, Nisan 2020 tarihinden itibaren Yünsa Genel Müdürü ve Nisan 2022'den itibaren de Yünsa Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB), Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Hollanda İş Konseyi üyesidir, Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) yönetim kurulu üyesi olan Sürmegöz aynı zamanda Galatasaray Spor Kulübü kongre üyesidir.



Dr. Tamer SAKA

**Yönetim Kurulu Başkan
Vekili**

Dr. Tamer Saka; lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimlerini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde tamamlamıştır. Sırası ile Arthur Andersen ve Ernst & Young şirketlerinde Risk Yönetim Danışmanlığı hizmetlerinden sorumlu Müdür ve Kıdemli Müdür görevlerini yürüten Dr. Tamer Saka, 2004 yılında Risk Yönetim Direktörü olarak Sabancı Holding bünyesine katılmıştır. Saka, 2010- 2011 yılları arasında Willis Londra'da, içinde Türkiye'nin de yer aldığı yaklaşık 20 ülkenin iş geliştirme faaliyetlerinden sorumlu Yönetici Direktör olarak görev almıştır. Aralık 2011 tarihi itibarıyla Kibar Holding Strateji ve İş Geliştirme Koordinatörlüğü görevini üstlenen Dr. Tamer Saka, Mayıs 2012 sonrasında Otomotiv ve Kurumsal Fonksiyonlar Grup Başkanı ve Kibar Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevini sürdürmüştür. 2014 yılından itibaren Kibar Holding'te CEO olarak çalışma hayatına devam eden Dr. Tamer Saka, 2018'de Sabancı Holding Çimento Grup Başkanlığı görevine getirilmiştir. 2021 tarihinden başlayarak BMS Group Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenen Dr. Tamer Saka, 2024 tarihinde BMS Türkiye'deki hisselerini BMS Group'a devrederek Ocak 2025 tarihinde kurucusu olduğu Goldfinch Global Capital Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu Başkanı olarak göreve başlamıştır. Dr. Tamer Saka ayrıca TKYD Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Smart Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.



Taha Adnan SÜRMEGÖZ

Yönetim Kurulu Üyesi

Taha Adnan Sürmegöz, Özyeğin Üniversitesi İşletme Fakültesi Uluslararası Ticaret ve İşletme Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. 14 Nisan 2020 tarihinden itibaren Yünsa Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. 2024 yılından itibaren Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Türkiye İsveç İş Konseyi üyesidir.

Yönetim Kurulu



Cem Nuri TEZEL

Yönetim Kurulu Üyesi

Lisans derecesini Marmara Üniversitesi Maliye bölümünden mezun olarak tamamlayan Nuri Tezel, lisans üstü eğitimine Leeds Üniversitesi'nde işletme yüksek lisansı (MBA) yaparak devam etmiştir. Mesleki kariyerine 1996 yılında Arthur Andersen İstanbul Denetim Bölümünde başlayan Tezel, sonrasında Ernst&Young' ta Kıdemli Müdür ve Sabancı Holding' te İç Denetim Müdürü olarak iş hayatına devam etmiştir. 2005-2007 yıllarında Enka Pazarlama'da Finans Direktörü olarak kariyerine devam eden Nuri Tezel, 2008-2021 yılları arası Sabiha Gökçen Havalimanı, Soyak Holding, Assan Alüminyum ve Aksa Enerji şirketlerinde CFO' luk görevinde bulunmuştur. İSMMM üyesi, Kurumsal Risk Yönetim Derneği (KRYD) kurucu üyesi ve 2017-2018 yıllarında DEİK Bahreyn İş Konseyi üyesi görevinde bulunmuştur. CFO olarak görev aldığı 2016, 2018 ve 2020 yıllarında Fortune Türkiye tarafından, "En Etkin 50 CFO" arasında gösterilmiş olup, finans alanında pek çok uluslararası seminere konuşmacı olarak katılım sağlamıştır. Ocak 2022 tarihinden itibaren Smart Güneş Teknolojileri A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır. Mayıs 2024 tarihinden itibaren Yünsa Yünlü Sanayi Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almakta olan Nuri Tezel, İngilizce ve Almanca dil bilgisine sahiptir.



Prof. Dr. Ahmet Cevat ACAR

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

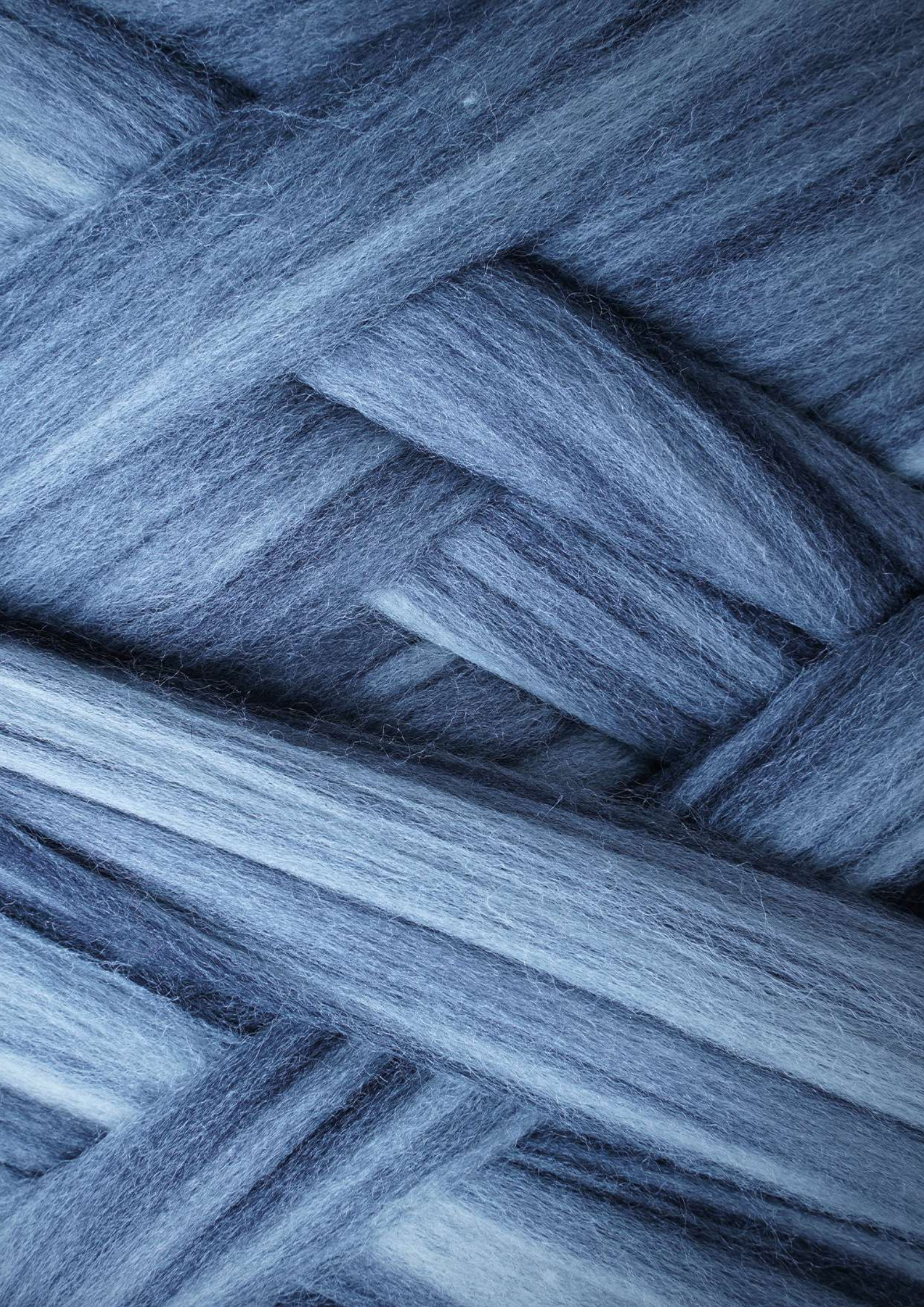
Prof. Dr. Ahmet Cevat Acar, 1980 yılında Atatürk Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi (İÜİF) Personel Yönetimi ve Endüstri İlişkileri; doktorasını İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme ve Personel Yönetim-Organizasyon bölümünde tamamlamıştır. İÜİF İnsan Kaynakları Yönetimi Ana Bilim Dalı'nda 1994 yılında Yardımcı Doçent, 1998'de Doçent, 2007'de Profesör unvanını kazanmıştır. 2012 yılında Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA) aslı üyeliğine seçilmiştir. Prof. Acar, akademik çalışmaları yanında üniversite ve çeşitli kuruluşlarda çok sayıda kurul ve komisyonlarında üyelik ve yürütücülük; İÜİF İşletme İktisadi Enstitüsü Eğitim koordinatörlüğü, Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği; İÜİF Fakülte ve Fakülte Yönetim Kurulu üyelikleri, şirket yönetim kurulu üyelikleri, ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği ve ÇASGEM Danışma Kurulu üyelikleri, TOBB Yükseköğretim Danışma Kurulu Üyeliği, Yüksek Lisans Program başkanlığı gibi görevleri yerine getirmiştir. 2010-2012 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Rektör Yardımcılığı yapmış; 2012-2019 arasında da iki dönem TÜBA Başkanlığı görevlerini yürütmüştür. Halen, İstanbul Sabahattin Zaim Üniversitesi Rektörü olan Acar, T.C. Cumhurbaşkanlığı Eğitim Öğretim Politikaları Kurulu Üyeliği ve TÜBA Konsey Üyeliği görevlerini de yürütmektedir.



Dr. Ahmet YARIZ

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde, yüksek lisans ve doktora eğitimini ise Marmara Üniversitesi Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nde tamamlamıştır. Sanayi, finans ve hizmet sektörlerinde 30 yılı aşan çalışma tecrübesi bulunmaktadır. 1988 yılında Cicisan Gıda Sanayi A.Ş.'de Muhasebe Yardımcısı; 1989 yılında Sınai Yatırım Bankası A.O.'da Mali Tahlil Uzman Yardımcısı; 1989-1992 yılları arasında Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.'de Proje Uzmanı ve Proje Şefi; 1997-2002 yılları arasında Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.'de Pazarlama Şefi; Fırat Plastik A.Ş.'de 1995-1997 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı, 1997-2002 arasında Genel Müdür Danışmanı; 2003 yılında Türkiye Vakıflar Bankası A.Ş.'de Risk Yönetimi ve İç Denetimin Sürdürülmesinden Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi; 2004-2006 yılları arasında Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'nda kurul üyeliği görevlerini yürütmüştür. Türkiye Halk Bankası'nda 2008-2016 ve 2018-2019 yılları arasında Yönetim Kurulu Üyesi; Kredi Komite Üyesi ve Denetim Komite Üyesi olarak görev yapmış, ayrıca Banka iştiraklerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı, Başkan Vekilliği ve Üyelik görevlerinde bulunmuştur. 2019 yılından itibaren Yünsa'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevinin yanında Denetim Komitesi Üyeliği, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği görevini sürdürmektedir.



Üst Yönetim



Mustafa SÜRMEGÖZ

**Yönetim Kurulu Başkanı
ve Genel Müdür**

Mustafa Sürmegöz, 1985 yılında Kabataş Erkek Lisesi'nden, 1989 yılında İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun olmuştur. Londra'da bir süre yabancı dil eğitimi aldıktan sonra, 1991 yılında tekstil sektöründe çalışma hayatına başlayan Sürmegöz, 30 yılı aşkın süredir yünlü kumaş sektöründe üst düzey yöneticilik yapmaktadır. Kasım 2019 tarihinde Yünsa'nın halka açık kısmı dışındaki hisselerinin Sürmegöz Tekstil Yatırım tarafından satın alınmasından sonra, Nisan 2020 tarihinden itibaren Yünsa Genel Müdürü ve Nisan 2022'den itibaren de Yünsa Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. İstanbul Tekstil ve Hammaddeleri İhracatçıları Birliği (İTHİB), Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Hollanda İş Konseyi üyesidir, Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) yönetim kurulu üyesi olan Sürmegöz aynı zamanda Galatasaray Spor Kulübü kongre üyesidir.



Engin SARIBÜYÜK

Operasyon Direktörü

Ege Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nden 2004 yılında mezun olmuş, 2011 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamlamıştır. Yünsa bünyesine 2005 yılında katılan Engin Sarıbüyük, 2005-2011 yılları arasında İplik İşletmeleri Müdürlüğü'nde çeşitli yönetici pozisyonlarında görev yapmıştır. 2011-2014 yılları arasında İplik İşletmeleri Müdürlüğü ve 2014-2015 yılları arasında Dokuma İşletmeleri Müdürlüğü görevlerinin ardından 2015 yılında İplik ve Dokuma Müdürlüğü görevlerini birlikte yürütmüştür. 2015-2017 yılları arasında Üretim Grup Müdürü olarak görev yapan Sarıbüyük, Eylül 2017 tarihinden itibaren Operasyon Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.



Hakan KONUŞKAN

Tedarik Zinciri Direktörü

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden 1991 yılında mezun olan Hakan Konuşkan, aynı yıl Yünsa'da Proses Kontrol Mühendisi olarak kariyerine başlamıştır. 1993-2013 yılları arasında Üretim Planlama bölümünde çeşitli pozisyonlarda görev yapan Konuşkan, 2013-2017 yılları arasında Planlama Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2017-2019 yılları arasında Tedarik Zinciri Direktörlüğü, 2019-2020 yılları arasında Danışmanlık görevlerini yürütmüş olup, Mayıs 2020 tarihi itibarıyla Tedarik Zinciri Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

Ürün Grupları

Sürdürülebilirlik odağında geliştirdiği yenilikçi ürünleriyle moda trendlerine yön veren Yünsa; yüksek elastikiyetli, fonksiyonel kumaşlarla artan konfor beklentilerine yanıt verirken, her yaşa ve tarza hitap eden zengin renk ve desen çeşitliliği sunmaktadır.

Premium Kumaşlar

Yünsa Premium koleksiyonu, %100 doğal ve sürdürülebilir bir ham madde olan merino yünü ile birlikte keten, ipek, moher ve kaşmir gibi doğal elyafların kullanıldığı, yumuşak ve sürdürülebilir tuşellerle üretilen üstün kaliteli kumaşlardan oluşmaktadır.

Yünsa Premium koleksiyonu yenilikçi harmanlarla, mikro desenler, yumuşak ekoseler, çizgili desenler ve klasik trend renkleri ile zamansız ve uzun soluklu bir koleksiyon sunar.

Şıklığından ve rahatlığından vazgeçmek istemeyen tüketicilerin tercihleri günümüzde moda trendlerini belirlemektedir. Konforun birinci tercih olmasıyla birlikte stilde de dikkat çekici değişimler gözlenmektedir. Yünsa'nın tecrübeli teknik ekipleri, elastan kullanmadan %100 yün kumaşlara dahi mekanik stretch özelliği kazandırmaktadır. 2015 yılında lansmanı yapılan Yünsa Premium, koleksiyonunu bu trendlere göre oluşturarak iddialı tasarımlarıyla dev markaların vitrinlerinde yerini almaktadır.

Modaya yön vermenin yanı sıra inovatif yaklaşımlarıyla kumaşa farklı soluk getirmek, Yünsa'nın temel yaklaşımıdır. Ürünlerini elliden fazla ülkeye ihraç eden Şirket, kıtalararası farklılığı göz önünde bulundurarak ürün portföyünü çeşitlendirmekte, tüm müşterileri için Amerika ve Avrupa'daki önemli moda trendlerini yakından takip ederek her ihtiyaca uygun yenilikçi koleksiyonlar hazırlamaktadır.

Yünsa, sürdürülebilirlik odağında geliştirdiği yenilikçi ürünleri ve dünya modasına yön veren tasarımları ile dünyanın önde gelen markalarının tercih ettiği üst segment yünlü kumaş tedarikçisidir.

Yünlü kumaş sektöründe yarım asırlık deneyimi ile, modern ve teknolojik altyapıya sahip Çerkezköy fabrikasında yünden kumaşa tüm üretim süreçlerini kendi bünyesinde gerçekleştiren Şirket, erkek ve kadın giyim kumaşlarından döşemelik kumaşlara kadar geniş bir ürün yelpazesi sunmaktadır. 5 ana ürün grubu ile farklı müşteri gruplarının ihtiyaçlarına yönelik geliştirilen Yünsa koleksiyonlarında en son moda renk ve tasarımlarla kalite, şıklık, rahatlık ve fonksiyonellik bir arada sunulmaktadır.



Ürün Grupları

Beş ana ürün grubu ile farklı müşteri gruplarının ihtiyaçlarına yönelik geliştirilen Yünsa koleksiyonlarında, en son moda renk ve tasarımlarla kalite, şıklık ve rahatlık bir arada sunulmaktadır.

Erkek Giyim Kumaşları

Yünsa, Yünsa, ana faaliyet alanı olan erkek koleksiyonu ile yünü ve kamgarn kumaş üretim lideri olarak trend yaratıcısı rolündedir. Erkek giyim koleksiyonunda %100 yünden üretilen kumaşların yanı sıra yenilikçi harmanlara da yönelen Şirket, yünü diğer doğal ve rejenere selülozik elyaflarla harmanlayarak farklı ürün grupları yaratmanın yanında, kumaşlara çeşitli fonksiyonellik kazandıran kimyasal liflerle de zenginleştirmektedir. Ayrıca yıkanabilir, kırışmayan, doğal stretch, koku önleyici, yağ, su, ter itici gibi farklı apre uygulamalarıyla tüketiciye kullanımı kolay yünü kumaş trendi sunmaktadır. Yünsa Erkek koleksiyonu; modern ve minimalist desenlerin doğadan

ilham alan renklerle harmanlandığı, geri dönüştürülmüş malzemelerle özgün konstrüksiyonların birleştiği zengin yolculuğunda tüketicilerin duygusal ve estetik ihtiyaçlarına hitap ederken, moda ve tasarım dünyasına her daim bir soluk getirmektedir.

Kadın Giyim Kumaşları

1999 yılından itibaren portföyüne kadın giyim kumaşlarını da dahil eden Yünsa, her yaşa ve tarza hitap eden zarif ve seçkin koleksiyonlarıyla kadın giyim alanında da lider konumdaki üreticilerden biri konumuna gelmiştir. Her geçen gün artan konfor beklentilerine yüksek elastikiyetli, fonksiyonel kumaşlarla karşılık veren Yünsa'nın yetenekli ve deneyimli ekibi, zengin renk ve desen seçenekleri ile modacılar ilham veren iddialı tasarımlar sunmaktadır. Kadın giyim koleksiyonlarında natural stretch 100% yün takım elbiselikler, yıkanabilir elyaftan üretilen yıkamalı kumaşlar, yüksek bükümlü crepe kumaşlar, hafif gramajlı voile kumaşlar, üç boyutlu yüzeyler, double face ve rigid görünümlü kumaşlar öne çıkmaktadır. Yünsa kadın koleksiyonunda kumaşlar parça boyalı ve su / yağ itici, yıkanabilir, doğal streç gibi farklı tür apre uygulamaları ile sunulmaktadır. Entegre üretim tesisi olmasının getirdiği kabiliyetlerinden faydalanan Şirket, çok çeşitli tuşe seçeneklerini müşterilerinin beğenisine sunmaktadır.



Ürün Grupları

Müşterilerin ve sektörün beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda araştırma ve geliştirme faaliyetlerine aralıksız devam eden Yünsa döşemelik kumaş sektöründe de emin adımlarla ilerlemektedir.

Üniformalık Kumaşlar

2005 yılından itibaren portföyüne üniformalık kumaşları da ekleyen Yünsa, bugün dünyada bir çok ülkenin gerek askeri ve savunma alanında gerek ise kamu alanındaki üniformalık kumaş ihtiyaçlarını karşılayarak, müşterilerine en iyiyi sunmak amacıyla, hizmet verdiği her coğrafyada bir çok başarılı projeye imza atmış katma değerli kumaşlarla, üniformada lider konumuna ulaşmıştır.

Yünsa üniformalık koleksiyonu; %100 yün, yün/polyester (likralı/likrasız), fonksiyonel lifli yün karışımlarla hazırlanan üniformalık kumaşlar; su veya yağ itici, kırışmaz, yıkanabilir, doğal stretch gibi farklı tür apre uygulamaları ile müşterilerin beğenisine sunulmaktadır. Smart Temp & 37,5 & Drytouch & Coolmax gibi tekstil teknolojileri ile ürünlerinde hava geçirgenliği, vücut ısı ve nem kontrolü sağlayan, nefes alan, yumuşak dokunuş ve konforlu ürünün adresi haline gelmiştir.



Döşemelik Kumaşlar

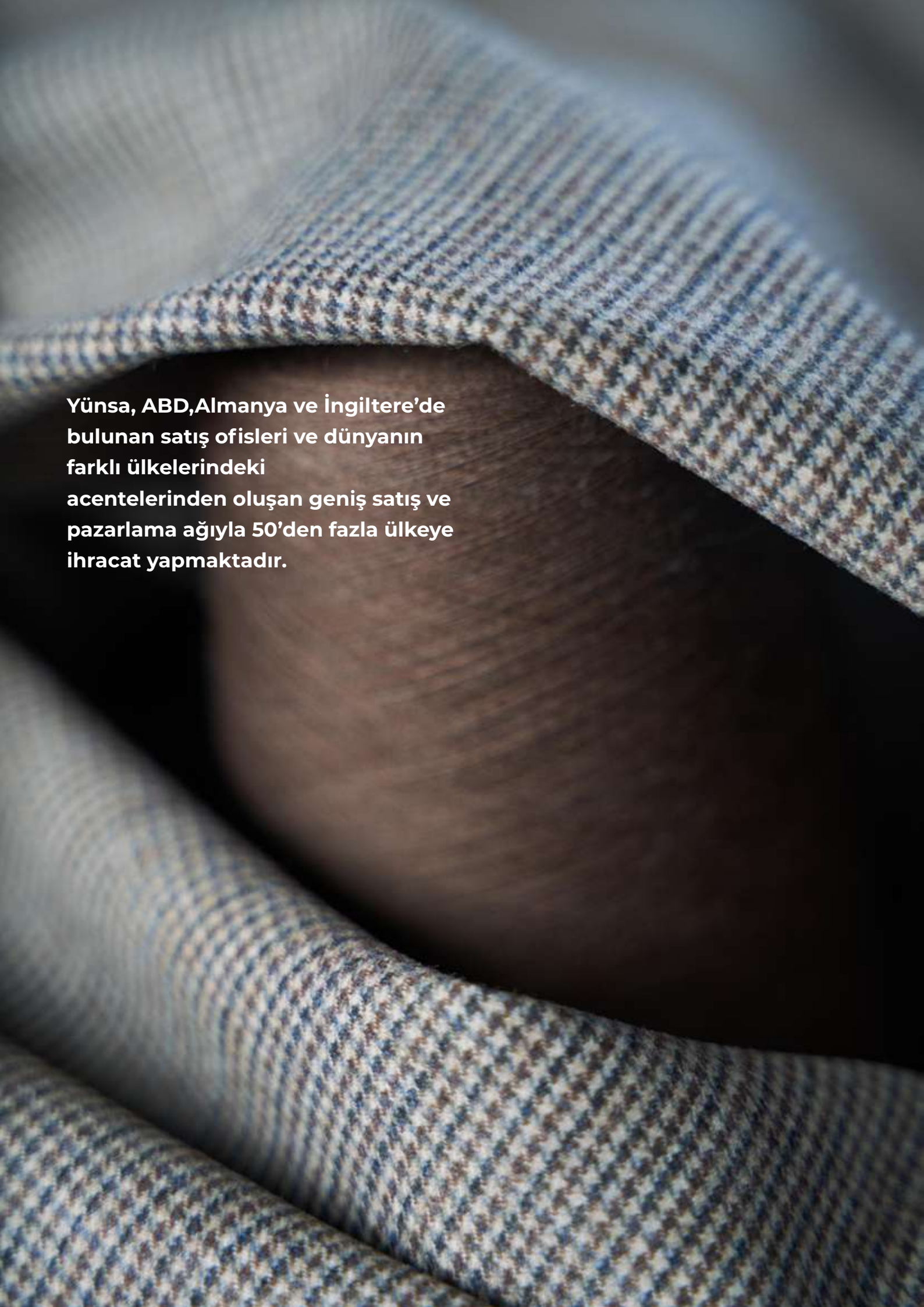
Yünsa, 2003 yılından bu yana yün karışimli döşemelik kumaş üretimi yapmakta olup, zaman içerisinde koleksiyonunu polyester ve geri dönüşümlü polyester kaliteleriyle zenginleştirmiştir.

Yünsa'nın döşemelik kumaşları; ev ve ofis mobilyaları, perde ve dekoratif ürünlerin yanı sıra otel, hastane, sinema salonu ve havaalanı gibi kamuya açık alanlarda güvenle kullanılmaktadır. Ayrıca otobüs, tren, uçak ve yolcu gemileri gibi toplu taşıma araçları için özel olarak geliştirilen kumaşlarımız, yüksek teknik performans ve güvenlik özellikleriyle öne çıkmaktadır.

Yanmazlık açısından, ürünlerimiz EN 1021-1/2, BS 5852, CRIB 5 ve NFPA 701 gibi ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak test edilmekte ve bu testlerden başarıyla geçmektedir. Proje bazlı gereksinimlere göre farklı sertifikasyon süreçlerine de uyum sağlanabilmektedir.

Fiziksel dayanım konusunda ise Yünsa döşemelik kumaşları; yüksek aşınma direnci, sürtünme, renk ve ışık haslığı gibi testlerde üstün performans göstermektedir. Bununla birlikte yağ ve sıvı itici apre uygulamalarıyla uzun ömürlü, kolay temizlenebilir ve yoğun kullanıma uygun kumaşlar sunulmaktadır.

Yünsa, entegre üretim gücü, sürdürülebilirlik yaklaşımı ve teknik mükemmeliyet odaklı yapısıyla; döşemelik kumaşta güvenilir, yenilikçi ve uluslararası standartlara uygun çözümler üretmektedir.



Yünsa, ABD,Almanya ve İngiltere’de bulunan satış ofisleri ve dünyanın farklı ülkelerindeki acentelerinden oluşan geniş satış ve pazarlama ağıyla 50’den fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

Satış ve Pazarlama

Global moda trendlerini çok iyi analiz ederek pazar ihtiyaçlarına göre yorumlayan Yünsa'nın sürdürülebilir başarısının arkasında müşteri beklentilerini dikkate alarak oluşturduğu özgün koleksiyonlarını yüksek kaliteli kumaşla buluşturması yatmaktadır. Yeni nesil teknolojileri her zaman üretim ve yaratım sürecinin bir parçası olarak konumlandıran Yünsa; su ve yağ itici, UV korumalı, kendi kendini temizleyen ve naturel strech yeni nesil kumaşlar üreterek sektöründe yenilikçi markalardan biri olmuştur.

Sektöre ilham veren özgün koleksiyonları ile dünya fuarlarında Türkiye'yi gururla temsil eden Yünsa, müşteri beklenti ve ihtiyaçlarını karşılayan zengin koleksiyonları, güçlü tasarım ekibi, dünyanın dört bir yanına hizmet verebilme becerisi ile dünya genelinde 400'ü aşkın müşteri ile çalışmakta ve 50'den fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

Şirket'in Almanya, İngiltere, Amerika Birleşik Devletleri satış ofisleri; Amerika Birleşik Devletleri, Fransa, İtalya, Çin, Japonya, Slovakya ve Güney Kore'de ise acenteleri bulunmaktadır.

Yünsa, standartları asla düşürmeden, yüksek kalitede, yüksek kapasite ile sunduğu hizmet ile küresel rekabet ortamında doğru pazarlama stratejileri, yaratıcı ve farklı ürün konseptleri, hızlı ve çevik hareket eden yapısı sayesinde faaliyet gösterdiği pazarlarda rakiplerinden öne çıkmaktadır.

Şirketin en büyük ihracat pazarı Avrupa olup 2024 yılında satış yaptığı önemli ülkeler arasında İsveç, İspanya, Almanya, İngiltere, İspanya, Fransa, Amerika Birleşik Devletleri, Danimarka, Japonya, Hollanda, Çin ve İrlanda yer almaktadır.

Yünsa 2024 Yılında Katıldığı Fuarlarla Globaldeki Büyümesini Sürdürmektedir

Dünyanın en büyük beş üst segment yünlü kumaş üreticisinden biri olan Yünsa, 2024 yılında Fransa, Almanya, Rusya, İngiltere Çin ve Türkiye'de gerçekleşen ulusal ve uluslararası fuarlara katılarak sürdürülebilirlik çalışmaları paralelinde hazırladığı koleksiyonunu sergilemiştir. Globaldeki etkisini artırma hedefiyle farklı pazarlara açılma stratejisini sürdüren Yünsa'nın, 'Daha yeşil' ve 'daha yaşanabilir' bir gelecek hedefiyle sürdürülebilir üretim süreçlerinin uygulandığı koleksiyonları, yabancı alıcılar tarafından büyük ilgi görmüştür.



Ar-Ge ve İnovasyon

2024 yılında Yünsa'yı Dünyanın En İyi Şirketleri - Sürdürülebilir Büyüme 2025 listesine taşımanın gururunu yaşadık.

DÜNYANIN EN İYİ ŞİRKETLERİ - SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME 2025 LİSTESİNDE YÜNSA

TIME ve Statista kurumları hem finansal hem de çevresel performans gösteren dünya çapındaki şirketleri değerlendirmek için yeni bir metodoloji oluşturdu. Çevresel verilerini şeffaf bir şekilde açıklayan şirketlerin yer alabildiği bu değerlendirmede skora; gelir büyümesi, finansal istikrar ve çevresel etki olmak üzere üç boyutta yapılmaktadır. İlk 500 'ün açıklandığı, dünya çapında çok büyük markaların bulunduğu ve Türkiye'den yalnızca üç firmanın girebildiği bu listede Yünsa olarak yer almanın gururunu yaşadık. İlgili habere ve listeye aşağıdaki link ile ulaşabilmektedir.

<https://time.com/collection/worlds-best-companies-sustainable-growth-2025/>

İnovatif yaklaşımlarla teknolojik gelişmeleri proseslerimize, stratejik hedeflerimiz doğrultusunda inovasyon ekosisteminde Ar-Ge Merkezi olarak tüm paydaşlarımız için değer yaratmak hedefiyle, ürün ve makine bazında proje geliştirmelerimize 2024 yılında da devam ettik

Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı desteği ile 2010 yılında kurulan Yünsa Ar-Ge Merkezi, 2024 yılındaki çalışmalarını katma değerli, fark yaratan, sürdürülebilir ürün ve teknolojiler için dijitalleşme ışığında proje bazlı sürdürdü. Teknolojik ve inovatif yaklaşımlarla hayata değer katan, tekstil çözümleri sunmak için sosyal ve çevresel sorumlulukları gözeterek tüm paydaşlarımız için değer yaratmak hedefi ile çevre dostu kimyasal ve hammadde tercih ederek tasarım, proseslerini gerçekleştirmeye devam ettik.

Doğal kaynakların artan ihtiyaca oranla kullanımı, oluşan iklim riskleri ve artan bilinç düzeyi sürdürülebilirlik konusunda çalışmalarımızın hızlanmasını tetikledi. Ar-Ge projelerini ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar ile koordineli olarak yürütmek, çalışanları ile birlikte sürekli gelişim kültürü oluşturmak, yeni teknolojileri öğrenme ve geliştirme konusunda öncülük etmek amacıyla 14. Faaliyet döneminde de çalışmalarını başarı ile tamamladık.

Ar-Ge Merkezi kapsamında 2024 yılında farklı Üniversite ve kurumlarla iş birliği sağlanarak farklı disiplinlerde 12 adet proje çalışmalarına devam ettik, bunun yanı sıra 23 adet Özkaynak projesinin araştırma ve geliştirme çalışmalarını gerçekleştirdik.



Ar-Ge ve İnovasyon

Proje Yönetimi ve Fikri Mülkiyet Platformu çalışmaları kapsamında 2024/010887 başvuru numaralı 'Dokuma Makinalarında Çözgü İplik Kopuşunun Görüntü Sensörlü Olarak Tespiti' başlıklı patent başvurusu, 'Finisör Makinalarında Kullanılan Makara ve Giyilebilir Ürünlerden Veri Toplama ve Değerlendirme Sistemi' başlıklı patent başvurularının faydalı modele dönüşümü ve 'Tekstil Yüzeylerinde Toz Tutma Oranı Belirleme Yöntemi' başlıklı patentimizin tescilini aldık.

Teknoloji Platformu 2024 yılı çalışmalarında sürdürülebilirlik ve dijitalleşme odağında enerji, malzeme, kalite, iş güvenliği ve iş gücü verimliliği konularında çalıştık. Bakım ve Enerji Departmanı iş birliği ile endüstriyel ölçekte yaygınlaştırmalar sağlanarak İplik ve Apre departmanlarında dijitalleşme ve re-proses konularında başarılı çalışmalar hayata geçirilerek Sürdürülebilirlik Platformu çalışmalarına katkı sağladık.

Ar-Ge Merkezi olarak üniversitelerle beraber, araştırma yönü olan ve özgün ürün ve yöntemlerle, küresel ve ulusal düzeyde iş birliği çalışmalarına devam ettik. Bu kapsamda Ağteks Örme ve Tekstil Endüstrileri San. ve Tic. Ltd. Şti. iş birliği ile İplik Departmanı'nda ring iplik makinalarında elastanlı iplik üretiminde elastanlı iplik kopuşuyla kalitesizlik oranı ve proses verimsizliğini azaltmak amacıyla çalışmalara başlanarak TÜBİTAK 1707- Siparişe Dayalı Ar-Ge Çağrısı'na başvuru yapıldı. Yünsa- Ağteks iş birliği kapsamında 'Core İpliklerde Elastan Kaynaklı Hataların Üretim Esnasında Tespiti İçin Sistem ve Metot Geliştirilmesi' başlıklı projemiz TÜBİTAK tarafından desteklenmeye değer bulundu.

Yeni Ürün Geliştirme ve İnovasyon Platformu'nda Teknik Tekstiller alanında yürütülen çalışmaların, proje çıktıları ticari satışa dönüştürülerek satış başarısı elde ettik. Yünsa' da ilk kez teknik tekstiller alanında geliştirilen ürün farklı bir sektörde kullanılan endüstriyel ürün haline getirildi. Bu konuda çalışmalar derinleştirilerek farklı sektör araştırmalarına devam edildi.

2024 yılında Yünsa Ar-Ge Merkezi, edindiği tecrübeler ile Yünsa'nın rekabetçi yapısının güçlenmesi, marka değerinin artması ve üretim süreçlerindeki verimliliğin artırılması yönündeki çalışmalar ile tüm paydaşları nezdinde değer yaratmıştır.

14. faaliyet dönemi sonuna kadar 40 adet Ulusal, 2 adet Uluslararası destekli proje başarı ile tamamladık. 7 adet Patent, 5 adet Faydalı Model tescili aldık. 90 adetten fazla adet makale ve bildiri yayınladık. Ar-Ge projelerindeki sonuçlarındaki bilimsel yayın ve fikri mülkiyet haklarını koruma çalışmalarına 2025 yılında da devam edilecektir.

Yünsa Ar-Ge Merkezi; Ar-Ge ve yenilik yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileştirilmesini destekleyen 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'a uygun çalışmalar yapmaktadır.

2024 yılında ilgili kanun çerçevesinde Ar-Ge Merkezi personeli ücretleri üzerinden gelir vergisi, damga vergisi, SGK işveren hissesi, Ar-Ge personeli maaşı ve Ar-Ge indirimi teşviklerinden yararlanılmıştır. Yünsa Ar-Ge Merkezi'nde yürütülen projeler kapsamında ise, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) ile T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'ndan teşvik sağlanmaktadır. 2024 yılında bir projemiz için Türkiye Cumhuriyeti Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Enerji Verimliliği ve Çevre Dairesi Başkanlığı tarafından, Verimlilik Artırıcı Proje kapsamında destek alınmaktadır.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

2024 yılında sürdürülebilirlik kapsamında yürütülen çalışmalarımızı BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaya hak kazanarak taçlandırdık.

Sürdürülebilirliği, inovasyonu, müşteriye yakın olmayı, yüksek kaliteyi, veri odaklı düşüncüyü ve en önemlisi, çalışanlarıyla birlikte büyümeyi önceliklendiren Yünsa, kurumsal sürdürülebilirlik performanslarının üst seviyede olduğunu, BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer almaya hak kazanarak ispatlamıştır. 2025 yılının birinci çeyreğinden itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde yer alan Yünsa, sektöre öncülük etmek, malzeme teknolojilerinde yenilikçi yaklaşımlar ile geleceğe uyum sağlamak üzere 2024 yılında da çalışmalarını sürdürdü.

Sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda etik ilkelerini temel alarak faaliyetlerinin ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini yöneten Yünsa, sürdürülebilirlik stratejisini ilgili yasal yükümlülüklerinin ötesinde, kilit paydaşlarının da beklentilerini dikkate alarak bütüncül bir yaklaşımla belirlemektedir.

Endüstri devrimiyle birlikte üretimin hızlanması, doğal kaynakların artan ihtiyaca paralel yüksek miktarda kullanımı, oluşan iklim riskleri ve artan bilinç düzeyi sürdürülebilirlik konusunda çalışmaların artmasına neden oldu. Bu bağlamda sürdürülebilirlik şirketimizin amaç ve stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak üzerinde daha da çok çalışma yapmamızı gerektiren stratejik konu başlıklarımız haline geldi.

İklim değişikliği ile mücadele sürecinde 2016 yılından bu yana “Sürdürülebilirlik Yol Haritası” hedef uyumları ile çalışmalarına yön vermektedir. Bu kapsamda enerji verimliliği, emisyon azaltımı, geri dönüştürülmüş ham madde kullanım paylarının artırılması, doğaya ve çevremize zarar vermeyen proses ve ürünler geliştirme projeleri ile Ar-Ge Merkezi bünyesinde Sürdürülebilirlik Platformu ile sistematik ve çevre odaklı faaliyetlere devam edildi.

Ham maddenin çevre dostu koşullarda üretilmesi ve izlenebilirliği, kimyasalların çevreye zarar vermeyecek ürünlerden seçilmesi, solunum, sindirim ve ter yoluyla insana zarar vermeyecek giysilerin üretilmesi, üretim atıklarının ve kullanım sonucu oluşan atık giysilerin geri dönüşüm süreçlerinin gerçekleştirilmesi gibi konular, tekstilde ekoloji, sürdürülebilirlik açısından öne çıkan ve müşterilerimiz tarafından önemsenen öncelikli konulardır.



İklim riskleri tanımlanarak karbon salımının azaltılması, üretim süreçlerinde enerji verimliliği uygulamalarımızın artırılması, sürdürülebilir ve geri dönüştürülmüş hammadde kullanımının tasarımlarda yaygınlaştırılması, su tüketimi azaltılarak su kaynaklarının korunması, atık su yönetiminde endüstriyel atık su deşarj standartlarına uyulması, atıkların kaynağında azaltılmasının ve geri dönüşümünün yaygınlaştırılması, tüm operasyon süreçlerini kapsayan ürün karbon ayak izi ve bu süreçte çıkan atıkların yönetilmesi, çevre ile ilgili yatırımların artırılması konusu kapsamında çalışmalar yürütüldü.

Yünsa’da şirketin bütün operasyonlarından Yönetim Kurulu sorumludur. Genel Müdür/CEO uygulayıcı rolünü üstlenirken, sürdürülebilirlik konularında Yönetim Kurulu nezdinde gözetmenlik yetkisi ve sorumluluğu Riskin Erken Saptanması Komitesi’ndedir.

Sürdürülebilirlik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi

Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK), Genel Müdür'den gelen geribildirimler doğrultusunda her iki ayda bir Yönetim Kurulu'na rapor verir. Yönetim Kurulu, RESK ve Genel Müdür hep beraber şirketin ekonomik performansını yönetirler. Sürdürülebilirlik başlıklarının yönetilmesinde hedefler, aksiyonlar ve gerekli yatırımlarda son kararları, Yönetim Kurulu'nun onayı ile Genel Müdür alır.

Yünsa'da sürdürülebilirlik anlayışımızın temellerini, hissedar ve yatırımcılarımız için ekonomik değer yaratmanın ötesinde, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da gözeterek tüm kilit paydaşlarımız için değer yaratma hedefi oluşturur.

EKONOMİK PERFORMANS

Yünsa, sürdürülebilir büyümenin yolunun, yarattığı ekonomik değeri hissedarlarının yanı sıra, başta müşteriler, çalışanlar ve tedarikçiler olmak üzere tüm kilit paydaşlarla paylaşmaktan geçtiğine inanmaktadır. Değer yaratan sürdürülebilir çözümlere ulaşma hedefiyle uluslararası standartları yakından takip eden Yünsa, Toplam Verimli Yönetim yaklaşımı ile sürdürülebilirlik anlayışını tüm iş süreçlerine entegre etmekte; Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarıyla büyümesini sürdürmektedir. 2024 yılında 1.9 milyar TL ciro elde eden Şirket'in, net kârı 36.6 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 2024 yılında 367 milyon TL brüt kâr ve 522 milyon TL FAVÖK elde eden Yünsa, böylece brüt kâr marjı %19 seviyesi, FAVÖK mârjı ise %9 seviyesindedir.

ÇEVRESEL PERFORMANS

Sürdürülebilirlik odaklı çalışmalarıyla faaliyetlerinin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirme hedefiyle enerji, atık, emisyon, su ve doğal kaynak kullanımı alanında geliştirdiği projeler ve uyguladığı standartlar ile çevresel sürdürülebilirliği desteklemektedir. Bu kapsamda Çerkezköy Fabrikası'nda 1998 yılından bu yana 9001 Kalite Yönetim Sistemi sahip olan Yünsa' da, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi uygulanmakta; tesisin çevreye olan etkileri değerlendirilmekte ve bu etkilerin azaltılması veya ortadan kaldırılması için önlemler alınmaktadır. Enerji ve su verimliliğini sürekli artıracak, emisyonlarını ve diğer atıkları kaynağında ve kademeli olarak azaltacak temiz teknolojilere ve atık geri dönüşüm uygulamalarına yatırım yapılmaktadır.

SOSYAL PERFORMANS

Yünsa'nın sosyal etkilerinin başında çalışanlarının sağlığı, güvenliği ve profesyonel gelişimi yer almaktadır. Sıfır kaza hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Yünsa, insan kaynağında çeşitliliği kurum kültürünün bir parçası olarak görmekte, işe alımdan emekliliğe tüm çalışanlarına eşit gelişim ve kariyer fırsatları sunmaktadır.

Yünsa, sürdürülebilir bir çalışma hayatı için etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlama önceliği ile faaliyet göstermektedir.

Çalışanlara yönelik tüm uygulamaların, çalışma hayatı ile ilgili yasal düzenlemelere, insan haklarına ve etik değerlere uygun olarak yürütülmesi esastır. Tüm çalışanlar gönüllü olarak ve herhangi bir ceza tehdidi olmadan çalışır. Zorla veya borçlandırılarak personel çalıştırılmaz. Yünsa olarak çalışma hayatına ilişkin Türkiye'nin taraf olduğu ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) hükümlerine uygun hareket edilmektedir.

Çalışanların en temel haklarından olan örgütlenme, sendikalaşma ve toplu pazarlık haklarına saygı duyulur ve bu anlayışla çalışanların bağlı bulunduğu sendika ile karşılıklı iyi niyete dayalı ve yapıcı ilişkiler yürütülür.

Yünsa'da çalışanlar ve çalışmak üzere aday olanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılması kabul edilemez. Şirket bünyesinde çalışan herkese, anayasa ve ilgili tüm kanunlar çerçevesinde, ayrımcılık yapılmaksızın eşit imkanlar sağlanır. Çalışanların ayrımcılık ve taciz ile ilgili her türlü konularda danışıp destek alabileceği bir Etik Kurul Danışmanı mevcuttur.

Yünsa, toplumsal cinsiyet ayrımcılığıyla mücadele edeceğini ve kadın çalışanların iş hayatına kazandırılması için çaba göstereceğini taahhüt etmektedir. 2024 yılında şirket bünyesinde istihdam edilen kadın çalışan oranı %35'tir.

Uzun yıllardan beri süregelen ilkökula başlayan çocuklar için yapılan "İlk Çantam Yünsa'dan" uygulamasına 2024 yılında da devam edildi. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda çalışanların ilk ve orta okul çağlarındaki çocuklarına kitap hediye edildi. Fabrikada faaliyet gösteren okul öncesi kreşte bu özel günde eğlence düzenlendi.

2024 yılı Kurumsal sorumluluk kapsamında; insan hakları, çalışma standartları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele gibi evrensel değerlerde çalışmaları güçlendirerek, toplumsal ve çevresel etkisini artırması amacıyla Yünsa olarak, UN Global Compact imzacısı olduk.

Sürdürülebilirlik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi

Yünsa çalışanlarının desteğiyle kurulan ve öğrencilerine burs imkânı tanıyan Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği (YÜNDER) olarak 2024 yılında farklı üniversitelerde okuyan 29 öğrencisine toplamda 653.500 TL burs yardımı yaptık.

2024 yılında 3 Aralık Dünya Engelliler Günü, engellilerin karşılaştığı zorluklara dikkat çekmek ve farkındalık yaratmak adına büyük bir önem taşımaktadır, bu kapsamda Yünsa bugünde, engelli çalışanlarına izin verdi.

Enerji, Doğal Kaynak ve Ham Madde Yönetimi

Tekstil sektörü enerji ve su tüketiminin yoğun olduğu sektörler arasındadır. Yünsa bünyesinde doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi ve çevreye olan olumsuz etkilerin azaltılması amacıyla çeşitli verimlilik projeleri yürütülmekte, üretilen metre kumaş başına düşen enerji ve su yoğunluğunun düşürülmesi hedeflenmektedir.

2024 yılında da çevresel sorumluluklarımızın ötesinde iklim değişikliği ile mücadelede Sürdürülebilirlik Yol Haritası hedefleri kapsamında ISO 14064-1:2018 Karbon Ayak İzi ve ISO 14046:2014 Su Ayak İzi hesaplamalarımız gerçekleştirildi. Akredite kurum ile hesap kontrolleri gerçekleştirilerek, doğrulama beyanları alındı.

Yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektrik enerjisini belgeleyen I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikası ile; 2024 yılı için 19.311.392 kWh tüketime karşılık gelen 8600 ton CO2 eş değer emisyonu yeşil enerji kapsamında nötrlendi.

Yünsa'nın sürdürülebilirlik yol haritası kapsamında takip ettiği bir parametre olan toplam karbon emisyon değeri 2024 yılında, 2023 yılına göre %15,4 azaltılmış durumdadır. 2024 yılı su ayak izinde mavi; kullanılan tatlı su oranı 269.264,28 m3, gri; kirlilik yükünün yok edilmesi için tüketilen su miktarı 134.000,92 m3 'dür. 2024 yılında, 2023 yılına göre metre başına düşen su tüketim miktarı yaklaşık %4 azaldı.

Sürdürülebilir malzeme kullanım ve yönetimi Yünsa için en önemli başlıklardan biridir. Geri dönüştürülen ham madde oranlarını arttırmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standard (RCS) sertifikaları ile son üründe kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler tedarik zinciri boyunca izlenmekte ve doğrulanmaktadır. RCS sertifikalı ham madde kullanım oranı %43 ile bir önceki yıla göre yaklaşık iki kat artış gösterdi.

Hayvan refahını ve hayvanların üzerinde otladığı arazilerin iyi yönetimini standartlara bağlayan yün için olan Responsible Wool Standard (RWS) standardı ile ürünlerimizi sertifikalandırarak koyunların iyi şartlarda yetiştirilmesi, toprağın yönetimi ve korunmasında en iyi uygulamalarla muamele edilmesini desteklemeye edildi. 2024 yılı yün kullanımında, RWS sertifikalı ham madde kullanım oranı yaklaşık %29'u kadardır. Ek olarak, çiftlikten tiftiğin işlenmesine, nihai ürünlerin montajına ve son işlemdeki satıcıya kadar tüm tiftik zinciri tesisleri için geçerli olan Responsible Mohair Standard (RMS) Multi Scope Sertifikası kapsamına alındı.

Stratejik öneme sahip kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimizde; malzeme yönetimi kapsamında geri dönüştürülmüş ham madde içeriğinin artırılması ve çeşitlendirilmesi çalışmaları ile döngüsel ekonomiye katkıda bulunmaya devam edildi. Döngüsel ekonomi yaklaşımı ve sürdürülebilir ürün yelpazesi kapsamında 2024 yılı boyunca petrol bazlı 270 ton sentetik ham madde yerine, 13.540.159 adet pet şişenin geri dönüşümü ile elde edilmiş ham madde kullanılarak kumaşa dönüştürülmesi sağlandı. Yünsa olarak, Yaşam Döngü Analizi sonucumuza göre; R-Pet kullanım oranımız sayesinde; 580 ton CO2 eş değer emisyon salımı önlendi, 15.200.000 MJ eş değeri fosil yakıt tüketimi tasarrufu sağlandı ve 9.070.000 litre temiz su sarfiyatı önlenmesine katkı sağlandı.

ATIK YÖNETİMİ

Yünsa'nın atık politikası, atıkların oluşma aşamasından itibaren çevreye ve insan sağlığına olan zararlarını kontrol altına alarak atıkların etkisini minimuma indirmektedir. Yünsa'da sıfır atık yönetim sistemi ile bütüncül ve sürdürülebilir bir yaklaşım sergilenmektedir. Doğrusal bir ekonomi için tasarlanmış geleneksel atık yönetimi yerine, kaynakları ve enerjiyi koruyacak şekilde döngüsel ekonomiye fayda sağlayacak metotlar geliştirmektedir. Fabrikada üretim alanı ve ofisler dahil olmak üzere departmanlarda oluşan atıkların kaynağında azaltılması, geri kazanılması ve çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi sağlanmaktadır. Ayrıca, üretim prosesinden çıkan kalite standartlarına uygun proses atıkları geri dönüştürülerek ham madde olarak kullanılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi

Diğer Sürdürülebilirlik Çalışmaları

Higg İndeks Çevre Yönetimi Modülü (Higg Index FEM)

Yünsa, sürdürülebilir üretim için kurulan, sektördeki üye marka, perakendeci ve üreticilerin şeffaflıkla iyi uygulamalarını paylaştığı bir platform olan HIGG Index Facility Environment Module (FEM) modülünü kullanmaktadır. Bu modül, işletmelerin çevresel sürdürülebilirlik performansını ölçen ve raporlayan; çevre, enerji, su, atık su, emisyonlar, atık ve kimyasalların yönetimi ile ilgili veri girişlerinin yapıldığı ve ardından sahada denetimlerin gerçekleştirildiği bir kontrol sistemidir. 2024 yılı içinde FEM Modülü için portal girişleri yapılmış, doğrulanma denetleme süreci aşamasındadır.

Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC)

Fabrikanın bütününde kullanılan kimyasallar, Zero Discharge of Hazardous Chemicals (ZDHC) programı doğrultusunda üretimi kısıtlanmış kimyasallar (MRSL) listesine uygun olarak yönetilmektedir. Üretim süreçlerinde yasaklanmış olan kimyasallar kullanılmamakta ve tedarikçiler ile bu konuda yakın iş birliği sergilenmektedir.

Karbon Saydamlık Projesi (CDP)

Yünsa, iklim değişikliği konusunda duyarlılığını göstererek Türkiye tekstil sektöründe Karbon Saydamlık Projesi kapsamında İklim Değişikliği raporlaması yapan ilk firma olmuştur. Yünsa, 2010 yılından bu yana CDP raporlaması aracılığıyla sera gazı salımları ve su yönetimini şeffaf bir yaklaşımla tüm kamuoyuna açıklamaktadır. Bu kapsamda CDP Programı'nda 2024 yılı için su ve iklim değişikliği kategorilerinde

skorlamaya dahil olunmuştur. Su kategorisinde B skoru, iklim değişikliği kategorisinde ise C skoru elde edilmiştir.

Oeko-Tex® 100 Standardı

Oeko-Tex® 100 Standardı tekstil ürünleri ile ilgili tüm işleme aşamalarındaki ham maddelere, ara ve son ürünlere yönelik dünya çapında standart bir test ve sertifikalandırma sistemidir. Müşterilerine sağlık açısından sorunsuz ürünler sağlamak isteyen Yünsa, 2024 yılında da Oeko-Tex® 100 sertifikasını hem konvansiyonel hem de geri dönüştürülmüş ürünler için yenilemiştir.

Tesisin Sosyal ve İş Gücü Yönetimi

HIGG FSLM (Facility Social and Labor Management)

Yünsa, sosyal olarak sorumlu fikirleri eyleme dönüştürmek ve sosyal sorumluluk alanında işletmenin hedefleri, stratejileri ve performansını sistematik olarak değerlemek ve ölçmek için dikkatli bir şekilde hazırlanan planlar ve programların izlenmesi süreci kapsamında sosyal uygunluk koşullarının değerlendirilmesi sağlamaktadır. 2024 yılı içinde FSLM Modülü için portal girişleri yapılmış, doğrulanma denetleme süreci aşamasındadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Yünsa, bütün faaliyetlerinde önleyici İş Sağlığı ve Güvenliği sistemlerini uygulamayı, geliştirmeyi ve bunu herkes için bir yaşam tarzı haline getirmeyi amaçlamaktadır.

Yünsa, iş sağlığı ve güvenliği riskleri ile ilgili yasal mevzuat ve standartlara tam uyum sağlamanın ötesinde sektördeki ve dünyadaki iyi uygulamaları da dikkate alarak İSG çalışmalarını şekillendirmektedir. Şirket, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili ölçülebilir hedefler oluşturmakta, belirlenen hedeflerin gerçekleşmesini düzenli olarak gözden geçirmekte ve bu alandaki performansı doğrultusunda yönetim sistemlerini sürekli iyileştirmektedir.

Yünsa sürdürülebilirlik ilkesi çerçevesinde gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde önleyici İş Sağlığı ve Güvenliği sistemlerini uygulamayı, geliştirmeyi ve bunu herkes için bir yaşam tarzı haline getirmeyi kendisine amaç edinmiştir. Şirketin öncelikli sürdürülebilirlik konuları arasında yer alan İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmaları kapsamında, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardına geçişi başarıyla tamamlayan Yünsa, bu alanda Türk tekstil sektöründe öncü kuruluşlardan biri olmuştur.

2022 yılından itibaren TİSK Mikrocerrahi vakfı ve İntenseye iş birliği kapsamında yapay zeka destekli isg projesi hayata geçirilmiştir. 2024 yılı içinde proje çalışması devam etmiştir. İş sağlığı ve kültürünün geliştirilmesi için proje ile birlikte iş sağlığı ve güvenliği alanında yapay zeka destekli kameralar video analizlerini yaparak güvensiz durum ve hareketlerin raporlamasını yaparak iş kazası risklerinin önceden tespit ederek önlenmesi için destek sağlamıştır.

TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) tarafından düzenlenen 2024 Ortak Yarınlar Ödül Programı, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Sayın Cevdet Yılmaz ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Prof. Dr. Vedat Işıkhan'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Yünsa olarak, "Yapay Zeka ve Otomasyon Sistemleri ile İş Kazası Risklerinin Eliminasyonu" projemizle kazandığımız "İş Sağlığı ve Güvenliği Özel Ödülü", Sayın Bakan Prof. Dr. Vedat Işıkhan tarafından Yönetim Kurulu Başkanımız Mustafa Sürmegöz'e takdim edildi.

İlgili ödül töreninde "İş Sağlığı ve Güvenliği Özel Ödülünü" almaya hak kazandık.



İş Sağlığı ve Güvenliği

2024 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından düzenlen "Dijital Çağda İş Sağlığı ve Güvenliği" temalı Avrupa İyi Uygulama Ödülleri Yarışmasına Yünsa olarak katılım sağladık. Bu kapsamda Yünsa' da yürütmüş olduğumuz proje çalışmalarını, iyi uygulamaları ve sıfır iş kazasını destekleyecek çalışmalarımızı anlatma fırsatı bulmuştuk. Bu çalışmalar kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından firmamıza Teşekkür Belgesi sunulmuştur.

Üretim ve saha ekiplerinde iş güvenliği sorumluluğunun saha çalışanları tarafından üstlenilmesi ve yayılımı amacıyla, üretim alanlarında saha çalışanların da katıldığı günlük saha toplantıları, konuşmaları ve odak grup çalışmaları yapılmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki çalışmaları sürekli iyileştirmeyi, bu çerçevede yapılan faaliyetlerin tüm çalışanların ortak sorumluluğunda olmayı ek olarak, sahada çalışanların kaza riski gördüklerinde veya ramak kala yaşadıklarında geri bildirimlerini almak amacıyla ödüllü kart bildirim sistemi uygulanmaktadır.

Yünsa, kendi çalışanları haricinde alt işveren, ziyaretçi, stajyer, çırak gibi şirket adına çalışan bütün kişilerin kaza geçirmeden çalışmalarını da öncelikli gündeminde tutmakta ve tüm paydaşlarımız ile sağlam temelli ilişki yönetmeyi hedeflemektedir.

Meydana gelen hastalık, yaralanma, yangın gibi can ve mal güvenliğini tehdit eden şirket içi vakaların tekrarını önlemek için her vakanın soruşturma ve analizi yapılarak tespit edilen her bulgu için önleyici planlar hazırlanmaktadır. Şirket bünyesinde acil durumlarda arama, kurtarma, yangın, döküntü müdahale çalışmalarına destek vermek amacıyla Acil Durum Müdahale Ekibi (ADME) ve ilkyardım ekipleri oluşturulmuştur. ADME ve ilkyardım ekiplerindeki üyelere yasal mevzuata uygun yenileme eğitimleri verilmektedir. Ayrıca Şirket bünyesinde, acil durumların önlenmesi ve acil durum yönetimi konularında her yıl tatbikatlar ve önleyici çalışmalar yürütülmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında, iş kazalarını önleyici yaklaşımın en önemli araçlarından birisi de eğitim faaliyetleridir. Tüm çalışanlara yıl içerisinde 12 saat zorunlu İSG eğitimi verilmektedir. 2024 yılında Yünsa' da ölüm, uzun kaybı veya ciddi yaralanma ile sonuçlanan bir iş kazası yaşanmamış ve herhangi bir meslek hastalığı vakası bildirilmemiştir. 2024 yılında kaza sıklık oranımızı 0,25' e düşürerek bir önceki yıla kıyasla performansımızda %33 lük bir iyileşme sağlanmıştır. Kaza ağırlık oranımız 1,49 gerçekleşme ile bir önceki yıla kıyasla %75 lik bir iyileşme sağlanmıştır.

Yünsa olarak fabrikamızın güvenlik kültürünü pozitif yönde geliştirmek ve farkındalığı arttırmak amacıyla ödüllendirme ve takdir etkinliklerimize devam ettik. İş kazasız 3000 Gün ve 4000 Güne ulaşan bölümlerimizde kutlamalar gerçekleştirdik.



İnsan Kaynakları

Yünsa'nın sürdürülebilir başarısındaki en önemli değer çalışanları olduğu bilinciyle, organizasyonun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarına yönelik çözüm ve uygulamalarla katılımcı, paylaşımcı, girişimci, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren bir kültürün oluşturulması ve yaygınlaştırılması Şirketin temel hedefidir.

Yünsa'yı mevcut ve potansiyel çalışanlar için tercih edilen ve çalışmaktan keyif alınan bir işyeri yapma vizyonu; çalışanlara bir amaç ve kendini gerçekleştirme imkanı vererek, sürekli öğrenme ve gelişme ortamı sağlayarak, değerli olduklarını hissettiren pozitif bir iklim yaratarak ve benzersiz bir çalışan deneyimi sağlayacak İnsan Kaynakları uygulamaları na sahip olarak sağlanmaktadır.

Tüm İnsan Kaynakları süreç ve faaliyetleri, şirketin stratejilerine, sürdürülebilirlik ve iş hedeflerine paralel ve destekleyici olarak yürütülmektedir.

Şirket'in uzun vadeli strateji ve hedeflerinin operasyonlara indirgenmesi ve performansın takip edilmesi kurumsal karne yaklaşımı ile sağlanmaktadır. Uygulanan bireysel performans yönetimi ile şirket hedeflerinin çalışanlara indirgenmesi, çalışanların doğru ve objektif kriterler üzerinden değerlendirilmesi, sonuç üretme konusunda motive olması ve sürekli gelişim kültürünün yerleşmesi sağlanmaktadır.

İşe alım sürecinde, şirketi geleceğe taşıyacak, kurumsal değerlere sahip, işe en uygun nitelikteki adayları şirkete kazandırmak hedeflenmektedir.

Kariyer planlama ve yedekleme süreci ile potansiyel çalışanlar belirlenmekte, gerekli olan mesleki bilgi, beceri, gelişim imkanları sağlanmakta ve daha fazla sorumluluk gerektiren görevlere hazırlanmaları planlanmaktadır.

Böylece şirketteki kritik pozisyonlar yedeklenmekte ve sürdürülebilir performans sağlanmaktadır. Şirket'in hedeflerine ulaşmasında katkı sağlayan başarı, davranış ve çabaların ön

plana çıkarılması ve özendirilmesi, motivasyonun ve şirkete olan bağlılığın artırılması amacıyla tanıma, takdir ve ödüllendirme sistemleri uygulanmaktadır. Nitelikli işgücünü şirkete çekecek ve çalışanlarımızı aldıkları sorumluluklar ve organizasyona kattıkları değer doğrultusunda ödüllendirecek bir ücret ve yan haklar sistemi uygulanmaktadır.

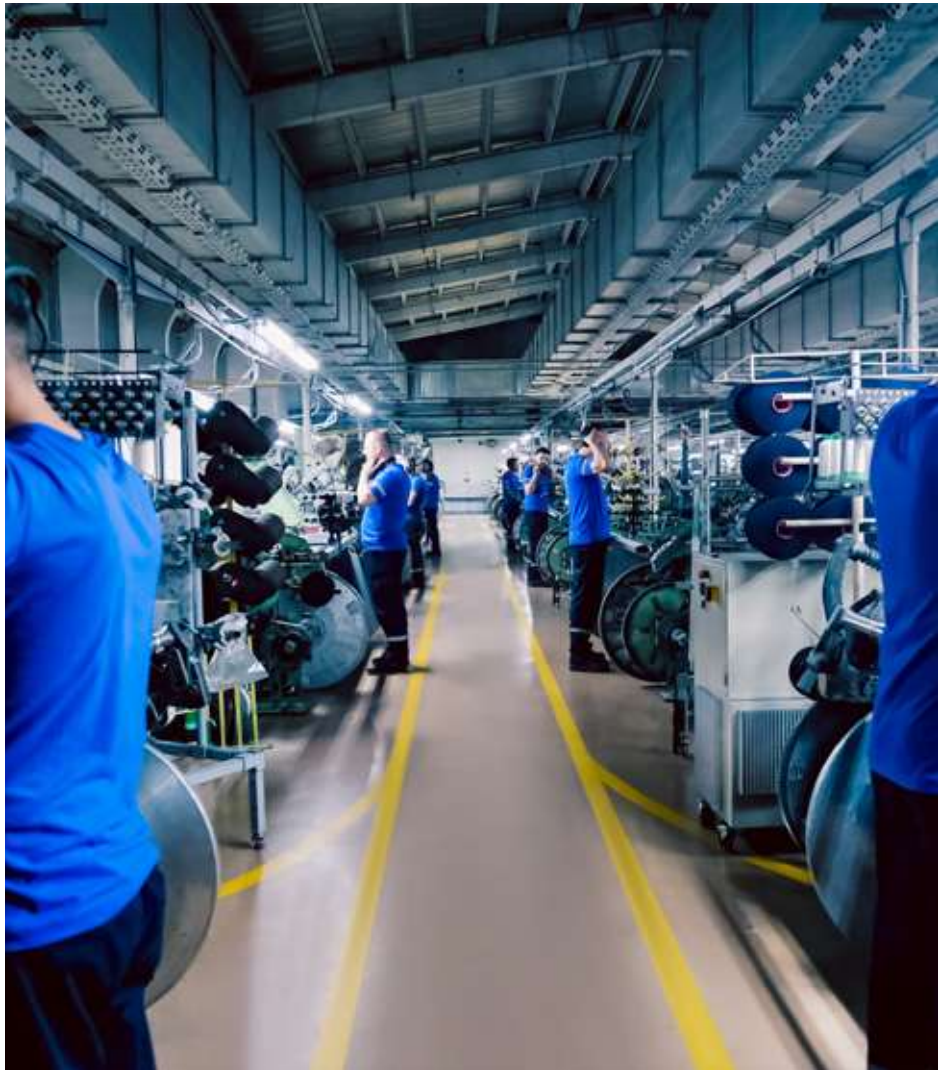
Çalışanların katılımını sağlamak, şirket uygulamaları hakkındaki algı ve düşüncelerini öğrenmek amacıyla rahatlıkla dahil olabilecekleri iletişim ortamları sağlanmakta, çalışanların verdiği geri bildirimlerle uygulamalar gözden geçirilmektedir. Bu sayede, güçlü alanların belirlenmesi ve bunlardan daha yüksek ölçüde yararlanılması, gelişmeye açık alanlarının tespit edilmesi ve gelişim yönünde oluşturulacak aksiyon planlarının uygulanması yoluyla iyileştirmeler sağlanması hedeflenmektedir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Yünsa'nın bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası (TTSİS) ile çalışanlarının bağlı olduğu Türkiye Tekstil Örne ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında 01.04.2022 – 31.03.2025 tarihleri arasında geçerli olan XXVI. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi bulunmaktadır.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Yünsa'da çalışanlara iş değerlemesi ve ücret politikaları çerçevesinde, baz maaş, ikramiye, performansla bağlı değişken prim, özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik işveren katkısı, kaza ve hayat sigortası gibi çeşitli olanaklar sunulmaktadır. Ayrıca pozisyonlarına bağlı olarak araç tahsisı yapılmakta ve mobil iletişim imkanları sağlanmaktadır. Taraf işçi sendikasına üye çalışanlara ise, toplu iş sözleşmesinde tanımlanan çerçevede ücret, hak ve sosyal yardımlar sağlanmaktadır.



Sürekli Gelişim Faaliyetleri

Şirket strateji ve hedefleri çerçevesinde yürütülen İnsan Kaynakları ve Kurumsal Gelişim faaliyetleri ile çalışanların, süreçlerin ve sistemlerin standardize edilmesi ve sürekli geliştirilmesi ile sürdürülebilir iş sonuçlarının desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Sürekli gelişimi temel alan Organizasyonel Gelişim faaliyetleri; Liderlik, Yetenek, Mesleki ve Kişisel Gelişim olmak üzere dört ana başlık altında yapılandırılmıştır.

Stratejik öncelikleri desteklemek amacıyla yürütülen uzun dönemli gelişim programları (okullar) ve hedef çalışan gruplarına yönelik yürütülen gelişim programları ile kurumsal düzeyde bilgi, beceri ve yetkinliklerin geliştirilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır.

Operatör yeterliliklerinin geliştirilmesi için yürütülen “Operatör Sürekli Gelişim Okulu”nda tam zamanlı teknik eğitmenlik uygulaması bulunmaktadır. Bu çerçevede hedef alanlara yönelik işe özel yürütülen sürekli gelişim faaliyetleri ile operatör bilgi ve beceri seviyelerinin sürekli geliştirilmesi ve operatörlere çoklu beceri kazandırılması hedeflenmektedir. Operatör gelişim seviyeleri ERP sistemi üzerinde izlenebilmekte ve bireysel gelişim ihtiyaçları ayrıştırılabilmektedir. Operatör yeterlilik seviyeleri ve performans gerçekleştirmeleri ilişkilendirilerek, sürekli gelişim döngüsü içinde faaliyetler yürütülmektedir.

En önemli değer “çalışanlarımız” olduğu bilinci ile yürütülen gelişim faaliyetlerinde İç Eğitim Okulu sayesinde iç kaynakların etkin kullanımı ile birlikte çalışan gelişiminin ve motivasyonunun desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Mesleki Stajyer ve Çıraklık uygulamalarına ilave olarak, üniversite öğrencilerine yönelik yürütülen “Geleceğe İlk Adım” programı ile başarılı üniversite öğrencilerine 3 ay süre ile proje bazlı staj yapma olanağı sağlanmaktadır. Böylelikle genç yeteneklere iş ortamını gerçek faaliyetler üzerinden deneyimleme olanağı sağlanmakla birlikte, genç yeteneklerin Şirket’e kazandırılması desteklenmektedir.

Sürekli gelişim amaçlı, Toplam Verimli Yönetim (TPM), ISO standartlarına uygun yönetim sistemleri faaliyetleri ve süreç yönetimi çalışmaları Kurumsal Gelişim faaliyetleri adı altında yapılandırılmıştır.

ISO standartları kapsamında ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti belgelerine sahip olan Yünsa, ilgili yönetim sistemleri gerekliliklerine uygun olarak faaliyetlerini yürütmektedir.

TPM modelini 2012 yılından bu yana uygulamakta olan Yünsa, kayıpların azaltılması, verimliliklerin artırılması ve sürekli iyileştirme kültürünün geliştirilmesine yönelik sistematik faaliyetler yürütmektedir.

Matris organizasyon yapılanması ile yürütülen faaliyetlere çalışanlar sahalarında fark ettikleri uygunsuzlukları kartlarla (Hata kartı), Ö/S Kaizen çalışmaları yapma, bireysel öneri verme, üretim sahaları ve ofislerde 5S çalışmaları, kayıplara yönelik iyileştirme projeleri yürütme gibi faaliyetler ile katkı sağlanmıştır. Sürekli iyileştirme faaliyetlerine katılan çalışanlar tanıma, onurlandırma ve ödüllendirme uygulamaları çerçevesinde ödüllendirilmektedir.



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM RAPORU

BÖLÜM I - KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Türk tekstil sanayisinin öncü ve lider şirketlerinden birisi olarak paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilincinde olan Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş., (Bundan sonra “Yünsa” veya “Şirket” olarak anılacaktır.) Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin şeffaflık, adillik, sorumluluk ve hesap verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir. Bu ilke doğrultusunda Yünsa, 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’ndeki (“Tebliğ”) “Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri”ne uyum sağlamış ve uygulamıştır. Yünsa’nın 2022 yılına ait “Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu” Sermaye Piyasası Kurulu’nun 27.01.2014 tarih ve 2014/2 sayılı Kurul Bülteninde yer alan yeni formata uygun olarak hazırlanmıştır.

Yünsa’nın 2024 yılına ait “Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu” Sermaye Piyasası Kurulu’nun 27.01.2014 tarih ve 2014/2 sayılı Kurul Bülteninde yer alan yeni formata uygun olarak hazırlanmıştır.

Yünsa;

Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirket’e sağladığı katkıların bilincinde olan tüm çalışanları ve üst yönetim kademesindeki yöneticileri ile birlikte, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri’nde uyulması zorunlu olan/olmayan düzenlemelere 2024 yılında uyum için gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak <http://www.kap.gov.tr> adresinde ve Şirket’in <http://www.yunsa.com> internet adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur. <http://www.yunsa.com> internet adresinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Bu doğrultuda;

- 2023 Yılı Genel Kurul bilgilendirme dokümanı ile ilkelere açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi genel kurul bilgileri, yönetim kurulu ve üst düzey yönetici ücret politikası ve açıklanması gereken diğer bilgiler detaylı olarak hazırlanmış ve Şirket internet sitesine 24 Mayıs 2024 tarihinde yapılan genel kuruldan üç hafta önce konularak pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur. Şirket, gerekli bilgileri zamanında, güvenilir, istikrarlı ve düzenli bir şekilde tüm yatırımcılarına ve analistlere aynı zamanda iletmış, onlarla iletişimin sürekli ve en iyi bir şekilde yapılmasını teminen yatırımcı toplantıları düzenlemiş, basın bültenleri ve medya ile yapılan söyleşilerle daha fazla yatırımcıya ulaşmaya çalışmıştır.
- Şirket, gerekli bilgileri zamanında, güvenilir, istikrarlı ve düzenli bir şekilde tüm yatırımcılarına ve analistlere aynı zamanda iletmış, onlarla iletişimin sürekli ve en iyi bir şekilde yapılmasını teminen yatırımcı toplantıları düzenlemiş, basın bültenleri ve medya ile yapılan söyleşilerle daha fazla yatırımcıya ulaşmaya çalışmıştır. Tebliğ’in 4.3.9. no.lu maddesinde yer alan “Şirket yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25’ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirlir ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur” tavsiyesine ilişkin şu anda uygulama bulunmamakla birlikte bu hedefe ulaşmak için Yönetim Kurulu 24 Kasım 2023 tarihli kararı ile “Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası”nı kabul ederek internet sitesinde yayınlamış ve ilke olarak Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranının 5 yıl içinde asgari %25 oranına erişmesi hedefi konulmuştur.

Yünsa, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyumun önemine inanmakta ve II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yer alan, uygulanması zorunlu tutulan ilkelerinden olan 4.2.6. no’lu ilkede “Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına karar verilmesi durumunda, bu durum gerekçesi ile birlikte KAP’ta açıklanır.” denilmekte olup, Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevlerini yürütmekte olan Mustafa Sürmegöz’ün, yünlü kumaş sektöründeki 30 yılı aşkın engin bilgi birikimi ve tecrübesinin şirkete kazandıracakları göz önünde bulundurularak bu kararın verildiği 28.04.2023 tarihli KAP açıklamamızla kamuya duyurulmuştur. Mevcutta uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Tebliğ’in 4.3.9. no.lu maddesinde yer alan “Şirket yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25’ten az olmamak kaydıyla hedef oran ve hedef zaman belirlir ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur” tavsiyesine ilişkin şu anda uygulama bulunmamakla birlikte bu hedefe ulaşmak için Yönetim Kurulu 24 Kasım 2023 tarihli kararı ile “Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası”nı kabul ederek internet sitesinde yayınlamış ve ilke olarak Yönetim Kurulu’nda kadın üye oranının 5 yıl içinde asgari %25 oranına erişmesi hedefi konulmuştur.

Zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda uluslararası platformda ve ülkemizde devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve Şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Konuyla ilgili gelişmeler izlenmekte olup uyuma yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri aşağıda özetlenmiştir:

- 2.1.3. ilkesinde yer alan kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimlerinin Türkçe’nin yanı sıra eş anlı olarak İngilizce de KAP’ta açıklanması ile ilgili olarak açıklamalardan yararlanacak kişilerin

özellikle uluslararası yatırımcıların bu tür bilgilere Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarının alt yapılarından faydalanarak ulaşabildiklerinden, şirkete ek iş yükü ve ek maliyet getireceğinden dolayı şirket finansal tablo bildirimleri ve açıklamaları 2023 yılında İngilizce hazırlanmamıştır. Sermaye Piyasası Kurulu'nun 25.01.2024 tarih ve 6/121 sayılı kararı uyarınca Yünsa 1. Grup şirketlere dahil olması nedeniyle ve 2024 yılında Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yapılacak açıklamalar Türkçe ve İngilizce olarak eş anlı yapılmaya başlanmıştır.

- “Şirket Esas Sözleşmesi’nde pay sahiplerine özel denetim isteme hakkı tanınması ve azlık hakları ile ilgili ek düzenleme bulunması” tavsiyesine yönelik olarak özel denetçi atanması ve azlık haklarına ilişkin Türk Ticaret Kanunu’ndaki mevcut düzenlemelerin yeterli olduğu düşünüldüğünden bu haklar ayrıca Esas Sözleşme ile düzenlenmemiştir. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup, genel en iyi uygulama örnekleri takip edilmekte, yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yönetim kurulu üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu’na önemli katkısı dolayısıyla, yönetim kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Faaliyet raporumuzda yönetim kurulu üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim kurulunun etkin çalışmaları da dikkate alınarak, kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamanın kısa vadede değiştirilmesi öngörülmemektedir.
- Bunun yanı sıra, Tebliğ’in 4.5.1. no.lu maddesinde yer alan “Aday Gösterme Komitesi” ve “Ücret Komitesi” yükümlülükleri, “Kurumsal Yönetim Komitesi” tarafından üstlenilmiş olup, yine Tebliğ’in 4.5.5. no.lu maddesinde “bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması” tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, Yönetim Kurulu üye sayısı, komite yapılanma gereklilikleri ve komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişim ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin de katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak, mevcut komite yapılarının etkin olduğu değerlendirilmekte ve yakın zamanda değiştirilmesi öngörülmemektedir.
- Kurumsal Yönetim İlkeleri’nin 4.6.5. no.lu maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatler yıllık faaliyet raporu vasıtasıyla kamuya açıklanmaktadır. Ancak açıklama kişi bazında yapılmamaktadır.
- Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulunda yer alan bağımsız üyeler Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2024 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) bu raporun devamında yer almakta olup, ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu’ndaki Şirket kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilir.Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için; mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar beraberinde, Kobirate tarafından düzenlenmiş Yünsa Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu’nda tespit edilen kurumsal yönetim uygulamalarındaki iyileştirmeye açık alanlar için kurumsal yönetim aksiyon planı hazırlanarak kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum çalışmalarına devam edilmektedir.

Mevcutta uygulanmakta olan ilkeler dışında kalan ve henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak derecelendirme yapmak üzere faaliyet izni bulunan Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş tarafından ilk kez yapılan değerlendirme sonucunda 20.09.2024 tarihi itibarıyla Şirketimizin Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu 10 üzerinden 8,86 (88,60) olarak belirlenmiştir. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notumuzun alt başlıklar itibarıyla dağılımı aşağıda verilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu

	Pay Sahipleri	Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	Menfaat Sahipleri	Yönetim Kurulu	Toplam Not
Ağırlık	%25	%25	%15	%35	%100
Alınan Not	89,60	93,14	90,98	83,54	88,60

KurumsalYönetimİlkelerineUyumDerecelendirmesineilişkinKobirate’inhazırlamışolduğuraporalışirketimizinwww.yunsa.cominternet sitesinden de ulaşılabilir.Yünsa25.09.2023tarihindenitibarenKurumsalYönetimEndeksi’nde(XKURY)yeralmayabaşlamıştır.

Önümüzdeki dönemde de ilkelere uyum için; mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar beraberinde, Kobirate tarafından düzenlenmiş Yünsa Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu’nda tespit edilen kurumsal yönetim uygulamalarındaki iyileştirmeye açık alanlar için kurumsal yönetim aksiyon planı hazırlanarak kurumsal yönetim ilkelerine tam uyum çalışmalarına devam edilmektedir.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimizde, mevcut ve potansiyel pay sahipleri ile ilişkilerin düzenli bir şekilde yürütülmesi, pay sahipliği haklarının korunması ve kullanılmasının kolaylaştırılması, Şirketimizin sermaye piyasalarındaki bilinirliğinin ve tanınırlığının artırılması ve Sermaye Piyasası Mevzuatına gerekli uyumun sağlanması konularında çalışmalar yürüten Yatırımcı İlişkileri Bölümü bulunmaktadır.

Yünsa'da Yatırımcı İlişkileri Bölümü, Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Murat Doğan'a bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Şirketin Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyon, Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Murat Doğan ve Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisanslarına sahip olan İnci Tari'nin sorumluluğundadır. 16.09.2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile İnci Tari Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmıştır.

Yatırımcı İlişkileri Bölümünde görev yapan yetkililerin iletişim bilgileri aşağıda sunulmuştur:

Bağlantı Kurulacak Şirket Yetkilileri

Adı Soyadı	Görevi	Tel. No.	e-posta Adresi
Murat Doğan	Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü	0 212 365 65 00	yatirimciiliskileri@yunsa.com
İnci Tari	Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni	0 212 365 65 00	yatirimciiliskileri@yunsa.com

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde düzenli olarak; Şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejilerine yönelik olarak bilgilendirilmesinden ve pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının ve pay sahipliğinden doğan haklarının eksiksiz ve en kısa zamanda yerine getirilmesine yönelik dönem içinde yürüttüğü başlıca faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Yatırımcılar ile ortaklık arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulması sağlanmış, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. nezdindeki işlemler koordine edilmiştir.
- Dönem içerisinde Bölüm'e gelen ortaklık ile ilgili bilgi talepleri, kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, Şirketin Bilgilendirme Politikası doğrultusunda, açık ve net olarak iletişim araçları aracılığıyla yanıtlanmıştır.
- Dönem içerisindeki Olağan Genel Kurul toplantısının yürürlükteki mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer Şirket içi düzenlemelere uygun olarak yapılması sağlanmış, Genel Kurul toplantısında, pay sahiplerinin yararlanabileceği dokümanlar hazırlanarak bilgi ve incelemesine sunulmuştur.
- İnternet sitesi sürekli güncellenerek pay sahiplerinin Şirket hakkında kesintisiz ve açık bilgi almaları sağlanmıştır.
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dahil Sermaye Piyasası Mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi gözetilmek ve izlenmek suretiyle, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonu sağlanmıştır.

2024 yılı için Şirket faaliyetleri hakkında yatırımcılara detaylı bilgi aktarmak amacıyla yapılan çalışmalar aşağıdaki gibidir:

Şirket 2024 yılı içinde yatırımcı konferansı düzenlememiştir. yatirimciiliskileri@yunsa.com üzerinde ulaşan ve telefonla arayan tüm yatırımcılara yanıt verilmiştir. Kamuya açıklanan finansal tablolar hakkında görüşmek için Yatırım/Portföy şirketlerinden gelen talep üzerine farklı zamanlarda 7 toplantı yapılmıştır.

Şirketimiz ortaklıkları ile yatırımcıları arasındaki iletişimi sağlayan, Mali İşler Direktörü'ne doğrudan bağlı olarak çalışmalarını sürdüren Yatırımcı İlişkileri Bölümü, SPK II-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'inci maddesi çerçevesinde, 2024 yılı faaliyet döneminde yürütmüş olduğu faaliyetlerle ilgili olarak hazırladığı rapor 17 Mart 2025 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından uygun bulunarak Yönetim Kuruluna sunulmuştur.

2024 yılı içinde SPK düzenlemeleri uyarınca, Şirket tarafından KAP aracılığıyla 28 adet özel durum açıklamasında bulunulmuştur. Söz konusu açıklamalar zamanında yapılmış olup, SPK veya BIST tarafından herhangi bir yaptırım uygu-

lanmamıştır.

Son olarak, Ak Yatırım Menkul Değerler A.Ş. ile Şirket arasında Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdindeki ihraççı işlemlerinin yerine getirilmesine ve bu kapsamda Şirket ortaklarına verilecek hizmetlere ilişkin “Merkezi Kayıt Sistemine İlişkin Kurumsal Aracılık Sözleşmesi” imzalanmıştır.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirketimizin Bilgilendirme Politikası uyarınca tüm pay sahipleri, potansiyel yatırımcılar ve analistler arasında bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında eşit davranılarak, açıklamaların aynı içerikle herkese ulaştırılması esastır. Tüm bilgi paylaşımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleşmektedir. Kamuyu aydınlatma yükümlülüğüne ilişkin her türlü konu mevzuata ve Esas Sözleşme’ye uygun olarak sunulmakta ve bu kapsamda yatırımcılara ilişkin önem arz eden özel durum açıklamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (“KAP”) mevzuata uygun şekilde ve zamanında kamuya açıklanmakta ve Şirket internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2024 yılında, pay sahiplerinden gelen, başta geçtiğimiz faaliyet dönemi içinde yapılan Genel Kurul toplantıları, geçmiş yıllarda yapılan kâr payı ödemeleri ile Şirket yatırımlarına ilişkin bilgiler olmak üzere, telefon, e-posta ve video konferansları ile yapılan görüşmelerde iletilen yazılı ve ağırlıklı olarak sözlü soru talepleri, titizlikle ve zaman geçirmeden Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından mevzuat çerçevesinde cevaplandırılmış, bu amaçla pay sahiplerini ilgilendirecek bilgiler internet sitesinde (<http://www.yunsa.com>) zorunlu bildirim süreçleri içinde duyurulmuştur.

Şirketin yıllık faaliyet raporu internet sitesinde yayımlanmakta olup pay sahiplerine yapılan duyurular, özel durum açıklamaları ve ara dönem mali tabloları da yine internet sitesinde pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

2024 yılı içerisinde, Şirketin internet sitesinde, pay sahiplerinin, pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki herhangi bir bilgi ve açıklamaya yer verilmemiştir.

Şirket Esas Sözleşmesi’nde özel denetçi atanması bir hak olarak düzenlenmemiştir. Bu hak Türk Ticaret Kanunu’nun 438’inci maddesi uyarınca anonim ortaklıklar için her pay sahibi için tanınmış olduğundan Esas Sözleşme’de ayrıca düzenleme yapma gereği duyulmamıştır. Dönem içerisinde Şirkete özel denetçi atanmasına ilişkin herhangi bir talep gelmemiştir.

Şirket faaliyetleri Genel Kurul tarafından atanan Bağımsız Denetçi tarafından düzenli ve periyodik bir şekilde denetlenmektedir. 2024 yılı için bağımsız denetim faaliyetleri PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmiştir.

2.3. Genel Kurul Toplantıları

Yünsa’nın Genel Kurul toplantılarına ilişkin düzenlemeler, Şirket internet sitesinde “Bilgi Toplumu Hizmetleri” sayfalarında yer alan “Yünsa Genel Kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönergesi”nde yer almaktadır. Bunun yanı sıra, mevzuat gereği Genel Kurul öncesinde ve sonrasında KAP üzerinden kamu ile paylaşılması gereken açıklama ve belgeler de yine Şirket internet sitesinde “Yatırımcı İlişkileri” sekmesi altında ilgili başlıklarda paylaşılmıştır.

Genel Kurul toplantısına ait çağrı, Kanun ve Esas Sözleşme’de öngörüldüğü gibi ve gündemi de ihtiva edecek şekilde, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesі’nin 25.04.2024 tarih ve 11069 sayılı nüshasında, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nun <http://www.kap.gov.tr> adresinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.’nin E-Genel Kurul Sistemi üzerinde ve ayrıca Şirketin <http://www.yunsa.com> adlı internet adresinde ilan edilmiş ve toplantı gün ve gündeminin bildirilmesi suretiyle, mevzuat ile öngörülen usullerin yanı sıra, mümkün olan en fazla sayıda pay sahibine ulaşmayı sağlayacak, elektronik haberleşme dahil, her türlü iletişim vasıtası ile Genel Kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta öncesinden yapılmıştır.

Denetlenmiş 2023 yılı rakamlarını da içeren faaliyet raporu, 2023 yılı finansal tablo ve raporları, bağımsız denetim raporu, kâr dağıtım önerisi, Esas Sözleşme değişikliği ile değiştirilen metnin eski ve yeni şekillerini içeren tadil tasarısı, kurumsal yönetim ilkelerine uyum raporu, Genel Kurul gündem maddeleri ile ilgili olarak hazırlanan bilgilendirme dokümanında her bir gündem maddesi için detaylı açıklama yapılmakta ve gündem maddelerine dayanak teşkil eden diğer belgeler, Genel Kurul tarihinden 21 gün önce başlamak üzere İstanbul’daki Genel Müdürlük Ofisi’nde, internet sitemizde ve KAP’ta pay sahiplerinin incelemesine sunulmuştur. Söz konusu belgeler ile ilgili gelen sorular cevaplandırılmıştır.

Pay sahiplerinin Genel Kurulda kendilerini temsil ettirebilmeleri için; hem Elektronik Genel Kurul Sistemi kullanılmış, hem de Sermaye Piyasası Kurulu II-30.1 sayılı Tebliği hükümleri çerçevesinde, noter tarafından onaylanacak olan vekâletname formu, Şirket merkezi ve internet sitesinde hazır bulundurulmuştur. Böylece, payları Merkezi Kayıt Kuruluşu nezdinde kayden izlenmekte olup Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan pay sahiplerinin veya onları noter onaylı vekâletname ile temsil eden temsilcilerinin Genel Kurula bizzat katılımları veya güvenli elektronik imzalarını kullanarak Elektronik Genel Kurul Sistemi ile katılımları sağlanarak, Genel Kurula, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde, en az maliyetle ve en kolay usulde katılımı kolaylaştırıcı uygulamalar gözetilmiştir.

Genel Kurul öncesinde pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu’nun ve/veya Şirketin ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

Yünsa'nın 2023 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısı, 24 Mayıs 2024 tarihinde, saat 15:00'da Levazım, Koru Sokak Zorlu Center, 34340 Beşiktaş/İstanbul adresindeki Hotel Raffles İstanbul Melissa salonunda İstanbul Valiliği Ticaret İl Müdürlüğü'nün 23/05/2024 tarih ve E-90726394-431.03-00097141999 sayılı yazılılarıyla görevlendirilen Bakanlık Temsilcisi Güner KAKI'nın gözetiminde yapılmıştır. Pay sahipleri, Olağan Genel Kurul toplantısına fiziki ortamda ve elektronik ortamda bizzat kendileri ve ayrıca temsilcileri vasıtasıyla katılmışlardır.

Yünsa'nın Olağan Genel Kurul toplantısı, Şirketin 60.000.000 TL toplam itibari değerinin; toplam itibari değeri 34.731.270,117 TL olan pay temsilen, 127.547,167 TL olan pay asaleten olmak üzere toplam 34.858.817,284 TL pay toplantıda temsil edilmiş olup, Genel Kurul %58,098 katılım oranı ile toplanmıştır.

Genel Kurula, Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirket Denetçisi, Genel Müdür, Mali İşler Direktörü ve Genel Kurul hazırlıklarını yapan personel katılmıştır. 1.3.11. İlkesi ile ilgili olarak Genel Kurul Toplantıları ortaklarımıza açık olarak yapılmaktadır, Elektronik Genel Kurul sayesinde fiziki olarak gelemeyen ortaklarımız da Genel Kurul'a katılabilmektedir. Şirket Esas Sözleşmesi'nde bir düzenleme bulunmamasına rağmen Genel Kurul Toplantılarımız oy hakkı bulunmaksızın menfaat sahiplerine ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmaktadır.

Söz konusu toplantının ana gündem maddeleri 2023 yılı Faaliyet Raporu ve Denetçi Raporu hakkında bilgilendirme yapılması, Finansal tabloların görüşülmesi ve onaylanması, Yönetim Kurulu üyelerinin ibrası, 2023 yılı kârının kullanım ve dağıtım şeklinin belirlenmesi, 2023 yılı bağış ve yardımlarının bilgilendirmesi ile 2024 yılı bağış sınırının belirlenmesi, Esas Sözleşme'nin Sermaye başlıklı 6. maddesinin değişikliği, yıl içinde istifa eden üyenin yerine kalan görev süresini tamamlamak üzere yeni Yönetim Kurulu üyesinin seçimi, Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi, Denetçi seçimi, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395'inci ve 396'ncı maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesinden oluşmuştur.

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımlar ve politika değişiklikleri hakkında Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile bilgi verilmektedir. Genel Kurul toplantısında 2023 yılında İTÜ Vakfı'na 100.000 TL (Enflasyona göre endekslenmiş Tutar Karşılığı: 164.772,92 TL) bağış yapıldığı ortakların bilgisine sunulmuş ve Şirketin 2024 yılında yapacağı bağışların üst sınırının, bir önceki yılın kurum kazancının %'i olarak belirlenmesine, oy birliği ile karar verilmiştir.

Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine eşit şartlarda görüşlerini açıklama ve soru sorma hakkı tanınmıştır. Toplantı sırasında, gündem dışı söz almak isteyen ortak olmamış ve Şirket yönetimine gündem dışı herhangi bir soru sorulmamıştır.

Genel Kurulda pay sahipleri tarafından gündem maddeleri haricinde herhangi bir öneri sunulmamıştır.

Genel Kurul toplantı tutanakları, KAP'ta ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde yayımlanmak suretiyle kamuya paylaşılmış, ayrıca Yünsa internet sitesinde de Genel Kurula yönelik her türlü ilan, belge ve doküman, pay sahiplerinin ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2023 yılı içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrı hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan başka bir ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi söz konusu değildir. Bu kişiler dışında şirket bilgilerine ulaşma imkanı olan kimselerin kendileri adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamında yaptıkları bildirim konu olabilecek işlem bulunmamaktadır.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre, Genel Kurulda her hisse için bir oy hakkı bulunmakta olup, oy hakkında imtiyaz yoktur.

Şirketin ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesiyle, Şirket Esas Sözleşmesi'nde, mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasına yönelik bir düzenleme yapılmamıştır.

Şirketin karşılıklı hissedarlık menfaatleri içerisinde olduğu herhangi bir şirket mevcut değildir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, azınlık pay sahiplerinin ve menfaat sahiplerinin yönetimde temsiline ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak azınlık hissedarlar başta olmak üzere tüm hissedarları ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil etmek üzere Yönetim Kurulu'nda iki Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi görev yapmaktadır.

Yünsa tarafından TTK ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azınlık haklarının kullanılmasına önem verilmekte olup, 2024 yılında bu duruma ilişkin herhangi bir eleştiri ya da şikâyet olmamıştır.

1.5.2 ilkesi ile ilgili olarak azınlık haklarının Genel Kurul'a katılma, vekaletle temsil, oy hakkının kullanımında üst sınır uygulanmaması gibi temel pay sahipliği haklarının kullandırılmasında herhangi bir hak ihlali bulunmamaktadır. Ancak azınlık haklarının kapsamının genişletilmesi ve sermayenin yirmide birinden daha düşük miktara sahip olanlara da bu hakların tanınması konusunda herhangi bir düzenleme yapılmamıştır.

2.5. Kâr Payı Hakkı

Yünsa'nın 28 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanan Kâr Dağıtım Politikası'na göre; kâr dağıtım, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde; Yünsa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Yünsa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, dağıtılacak kâr payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kâr dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabilir kârın en az %50'si oranında nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde kâr payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir.

Kâr Payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Yünsa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurula kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine bilgi verilir. Aynı şekilde bu bilgilere, faaliyet raporu ve internet sitesinde de yer verilerek kamuoyu ile paylaşılır.

Yünsa'da kâr payı avansı dağıtım uygulaması bulunmamaktadır.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler de değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanır.

Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi faaliyet raporunda yer almakta, Genel Kurulda ortakların bilgisine sunulmakta ve Yatırımcı ilişkileri internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır.

SPK Mevzuatına uygun olarak hesaplanan 2023 yılına ait 620.022.875 TL tutarındaki Dönem Karı üzerinden Esas Sözleşmemizin 30. maddesi gereği ve SPK Tebliğlerine uygun olarak Genel Kanuni Yedek Akçe (I.Tertip) ve Yasal Yükümlülükler düşüldükten sonra kalan 544.407.650,92 TL tutarındaki Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

Birinci Kar Payı	:	3.000.000,00 TL
İkinci Kar Payı	:	233.736.631,38 TL
Toplam Brüt Kar Payı	:	236.736.631,38 TL
Olağanüstü Yedek	:	307.671.019,54 TL

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde, VUK hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karı olan 473.473.262,76 TL'nin 236.736.631,38 TL'sinin Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle 2023 yılı kârından, 60.000.000,00.-TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % 394,5611 (Brüt), % 355,1049 (Net) oranında toplam 236.736.631,38 TL kâr payının, 30 Mayıs 2024 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususu, oy birliği ile kabul edilmiştir.

Şirkette Esas Sözleşme hükümleri gereği kâr dağıtımına katılım konusunda imtiyaz bulunmamaktadır.

2.6. Payların Devri

Esas sözleşmede diğer ortakların pay devrini kısıtlayacak bir hüküm bulunmamaktadır.

BÖLÜM III - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketimizin kurumsal internet sitesi mevcut olup, adresi <http://www.yunsa.com> dir. İnternet sitesinde yer alan önemli bilgiler İngilizce olarak da hazırlanmaktadır, açıklamalardan yararlanacak kişiler özellikle uluslararası yatırımcılar bu tür bilgilere Reuters, Foreks vb. veri dağıtım kuruluşlarının alt yapılarından faydalanarak ulaşabildiklerinden, şirkete ek iş yükü ve ek maliyet getireceğinden dolayı şirketin bazı bilgileri İngilizce hazırlanmamaktadır.

Ayrıca, Şirketimiz "Sermaye Şirketlerinin Açacakları İnternet Sitelerine Dair Yönetmelik" ile TTK'nın 1524'üncü maddesinin birinci fıkrası uyarınca internet sitesi açılması, bu sitenin belirli bir bölümünün şirketçe kanunen yapılması ge-

reken ilanların yayınlanması için özgülenmesi ve bilgi toplumu hizmetlerine ayrılmasına ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde, Merkezi Veri Tabanı Hizmet Sağlayıcısı destek hizmetini Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. ("MKK")'den almakta ve Şirketçe kanunen yapılması gereken ilanlara MKK'nın "e-Şirket Şirketler Bilgi Portalı" üzerinden erişilebilmektedir.

Kamunun aydınlatılması ve pay sahipleri ile olan ilişkileri daha etkin ve hızlı şekilde sürdürebilmek, hissedarlarla sürekli iletişim içinde olmak amacıyla, Şirketin internet sitesi Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde aktif olarak kullanılır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen bilgilerin internet sitesinde bulunmaktadır. İnternet sitesinin yönetimine ilişkin esaslar "Bilgilendirme Politikamız" da yer almaktadır.

İnternet Sitesinde izlenebilecek önemli başlıklar aşağıda özetlenmiştir:

- Kurumsal kimliğe ilişkin detaylı bilgiler
- Misyon, vizyon, şirket değerleri,
- Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Yönetim hakkında bilgi
- Şirketin ortaklık yapısı
- SPK Özel Durum Açıklamaları
- Şirket Esas Sözleşmesi
- Ticaret sicil bilgileri
- Finansal bilgiler
- Yatırımcı sunumları
- Earnings Calls
- Genel Kurulun toplanma tarihi, gündem, gündem konuları hakkında açıklamalar
- Genel Kurul iç yönergesi
- Genel Kurul toplantı tutanağı ve hazırlanmış cetveli
- Kurumsal Yönetim uygulamaları ve uyum raporu
- Kar dağıtım politikası
- Bilgilendirme politikası
- Bağış ve Yardım politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele politikası
- Ücretlendirme politikası
- Sürdürülebilirlik politikası

3.2. Faaliyet Raporu

Yünsa Faaliyet Raporu, kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında zamanında, tam ve doğru bilgilere ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda, 28 Ağustos 2012 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkındaki Yönetmelik" hükümlerine, SPK II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ndeki sürelerle, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlara ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak hazırlanır, Yönetim Kurulunun onayından geçirilir ve Yönetim Kurulu ayrı bir sorumluluk beyanı ile finansal tablolarından sonra açıklanması konusunda karar almadığı sürece, finansal tablolar ile birlikte KAP ve Şirket internet sitesi (<http://www.yunsa.com>) vasıtasıyla kamuya açıklanır.

Ayrıca her üç ayda bir özet faaliyet raporu hazırlanır ve mali tablolar ile birlikte KAP ve Şirket internet sitesinde yayımlanır. Yıllık hazırlanan faaliyet raporu aynı zamanda ilgililere verilmek üzere matbu olarak da bastırılır.

Bu doğrultuda Yünsa 2023 Yılı Faaliyet Raporu, Türk Ticaret Kanunu, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili

düzenlemeler çerçevesinde, 2023 Yılı Olağan Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirket merkezinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul portalında ve Şirket internet adresinde ortaklarımızın incelemesine sunulmuş, 24 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da okunarak müzakere edilmiştir.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHIPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Menfaat sahipleri, Şirket hakkındaki gelişmeleri, ilgili mevzuat gereği kamuya yapılan açıklamalar aracılığı ile öğrenmektedir. Kamuya ilişkin bilgilendirmeler gerek yapılan basın toplantıları ve gerekse de medya aracılığıyla verilen demeçlerle yapılmaktadır. Diğer taraftan Genel Kurul Toplantılarımızda, İnternet sitemizde detaylı bilgilerin verilmesi, faaliyet raporumuzun kapsamlı olması, basın açıklamalarımız ve şeffaflığı esas alan bilgilendirme politikamız ile uygulamalarımız yalnızca pay sahiplerinin değil tüm menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesini sağlamaktadır.

Şirketle doğrudan ilişki içinde olan çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, sendikalar, sivil toplum kuruluşları, devlet, potansiyel yatırımcılar ve benzerleri, menfaat sahibi olarak düşünülmektedir. Şirket, menfaat sahipleri ile işbirliği içerisinde olmanın uzun dönemde Şirket menfaatine olacağını dikkate alarak, menfaat sahiplerinin mevzuat, karşılıklı anlaşma ve sözleşmelerle elde ettikleri haklarına saygı duymakta ve bunları korumaktadır.

Yünsa, menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi konusunda 22 Aralık 2014 tarihinde <http://www.kap.gov.tr> adresinden ve internet sitesi <http://www.yunsa.com> adresinde Yatırımcı İlişkileri Bölümünden yayımlanan Bilgilendirme Politikası'nı baz alır. Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, ticari sır niteliği taşımayan bilgiler, şeffaf olarak kamuya yapılan açıklamalar, medya, toplantılar ve benzerleri aracılığıyla menfaat sahipleri ile paylaşılmaktadır.

Şirket çalışanları, ayrıca uzmanlık alanlarında ve ilgili oldukları genel konularda, yapılan toplantılar, düzenlenen seminerler, eğitimler ve e-posta kanalıyla gönderilen bilgiler vasıtasıyla bilgilendirilmektedir. Çalışanlar için bir portal mevcuttur ve kendilerini ilgilendirecek her türlü bilgi ve belgeye bu portal kanalı ile ulaşmaları sağlanmıştır.

Şirket, menfaat sahipleri haklarını korumak üzere etik ilkeleri benimsemiştir. Şirket internet sitesinde yer alan etik@yunsa.com adresi aracılığıyla menfaat sahiplerinin mevzuata ve Şirket etik kurallarına uygun olmayan işlemleri Etik Komitesi'nin değerlendirmelerine sunmaları mümkündür.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

- Pay sahiplerinin, Genel Kurul, yatırımcı fabrika ziyaretleri ve Finansman ve Yatırımcı İlişkileri bölümüne iletilen talep ve öneriler ile,

- Tedarikçilerin, yapılan iyileştirme görüşmeleri, anketler ve tedarikçi ziyaretleri ile,

- Müşterilerin, müşteri ziyaretleri, memnuniyet anketleri, fuarlar, toplantılar ve müşteri günleri ile

yönetime katılımı sağlanmaktadır.

Çalışanların yönetime katılımı ve katkıları ise, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar, yıllık hedef belirleme toplantıları, bütçeye uyum ve performans gözden geçirme toplantıları, TPM komite toplantıları, kalite/çevre/iş güvenliği ve enerji konulu toplantılar, iyileştirme çalışmaları, proje grupları, çeşitli paylaşım günleri ve öneri sistemi gibi araçlar ile sağlanmaktadır. Ayrıca çalışma hayatını değerlendirme anketi, iç müşteri memnuniyeti anketleri, paylaşım ve iletişim toplantıları, iklim anketleri, performans görüşmeleri, Genel Müdürle buluşma aktiviteleri gibi çeşitli uygulama araçları ile çalışanlar yönetime ve çalışma arkadaşlarına geri bildirim vermekte ve sonuçlar yönetim toplantılarında ele alınarak gerekli değişimler için aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Bu yaklaşımlar ile menfaat sahiplerinin Şirket'in etkin yönetimini temin için gerekli katılım ve katkıları sağlanmaktadır.

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda bir model veya mekanizma oluşturulmamıştır. Ancak Yönetim Kurulunda yer alan bağımsız üyeler Şirketin ve pay sahiplerinin yanı sıra tüm menfaat sahiplerinin de yönetimde temsil edilmesini mümkün kılmaktadır.

Pay sahiplerinin yönetime katkısı Genel Kurulda olmakta, pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma olanağı verilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin tamamı Genel Kurulda menfaat sahiplerinin katılımı ile yapılan oylama sonucu seçilmektedir.

Şirketimizde, çalışanların ana politikaların oluşumuna katkısının olmasını, politikaların Şirket bütününe yayılmasını ve hedeflere dönüştürülmesini, planlanan uygulamaların gerçekleştirilmesini ve uygulama sonuçlarının gözden geçirilerek, sürekli iyileştirmenin sağlanmasını teşvik eden bir yönetim modeli uygulanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanlarımızın yönetime katılımı, Şirket içinde yapılan periyodik toplantılar vasıtasıyla ve yıllık hedef belirleme ve performans değerlendirilmesi toplantıları ile yapılmaktadır. Çalışan Bağlılığı Anketi uygulaması ile beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımızın bağlılık ve memnuniyet boyutları hakkındaki görüşleri alınarak ölçülmekte ve fırsat alanlarına odaklanılarak aksiyon planları oluşturulmaktadır.

Mavi yaka çalışanlarımızın çalışma koşulları, çalışma ortamı ve çalışanlara sağlanan haklar ve benzeri konularda düzenlemeler yapılırken birlikte çalışılmakta, toplantılar yapılmakta ve Türkiye Tekstil Örmeye, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası'nın görüşleri alınmaktadır.

Çalışanlar haricindeki diğer menfaat sahipleri (müşteriler, tedarikçiler ve benzerleri) için Şirketin iletişim kanalları sürekli olarak açık tutulmakta ve yapılan toplantılarda belirtilen konular, Şirket politikalarının oluşumunda dikkate alınmaktadır.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

İnsan kaynakları Politikası, Şirketimiz internet sitesinde, intranette, dokümantasyon sisteminde ve iç görsel yönetim alanlarında paylaşılmaktadır.

İnsan Kaynakları Politikamız

Şirketimizin sürdürülebilir başarısındaki en önemli değer çalışanlarımız olduğu bilinciyle, organizasyonumuzun mevcut ve gelecekteki ihtiyaçlarına yönelik çözüm ve uygulamalarla katılımcı, paylaşımcı, girişimci, farklılığa ve yaratıcılığa değer veren bir kültürün oluşturulması ve yaygınlaştırılması temel hedefimizdir.

İlkelerimiz;

- Etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde, politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlamaktır.
- Şirket, öngörülemez durumlarda sürekliliğin sağlanması amacıyla tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturmakta, bu Halefiyet Planı, CEO onayının ardından Yönetim Kurulu onayına sunularak nihai haline getirilmektedir.

Bu ilkeler doğrultusunda;

- Gelişim potansiyeli yüksek, değişimlere pozitif katkıda bulunan kişileri şirkete kazandırmayı,
- Sürekli gelişim fırsatı yaratmayı,
- Şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi için bireysel performansı destekleyen süreçleri yönetmeyi,
- Yenilikçi ve girişimci çalışanları desteklemeyi,
- Katkı ve başarıları takdir etmeyi ve ödüllendirmeyi,
- Tüm paydaşlarımız ile sağlam temelli ilişki yönetmeyi,
- Sürekli iyileştirmeyi ve gelişimi destekleyen bir kurum kültürü olmayı,
- Sistemleri, süreçleri ve iletişim kanallarını gözden geçirerek ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden yapılandırmayı,

taahhüt ederiz.

Çalışanlarımızdan temel beklentimiz, katılımcı, paylaşımcı, girişimci bir kültürle Yünsa'nın sürdürülebilir büyüme hedeflerine yönelik alanlarda farklılığa ve yaratıcılığa her zaman liderlik ederek Şirket iş sonuçlarımıza katma değer yaratmalarıdır.

İşe alım ve nitelikli iş gücünü çekme, kurumsal ve bireysel performans yönetimi, kariyer ve yedekleme yönetimi, bireysel ve organizasyonel gelişim, eğitim, ücret-ödül ve yan haklar yönetimi, endüstriyel ilişkiler, iş sağlığı ve güvenliği, çevre koruma, genel hizmetler yönetimi süreçleri olarak tanımlanan insan kaynakları faaliyetleri İnsan Kaynakları Yönetmeni Özgür Bali tarafından yürütülmektedir.

İşe alım sürecimizde, Şirketimizi geleceğe taşıyacak, kurumsal değerlerimize sahip, işe en uygun nitelikteki adayları seçmek ve yerleştirmek amaçlanmaktadır. Bu sayede uzun vadeli, verimli ve etkin bir çalışma hayatı oluşturulacağına inanmaktayız.

Seçim sürecinde yapılandırılmış yetkinlik bazlı mülakatlar, kişilik envanterleri, yabancı dil testleri, rol oyunları, vaka çalışmaları, sunumlar ve beceri testleri kullanılarak sistematik ve objektif bir yaklaşım sergilenmektedir.

Şirketin uzun vadeli strateji ve hedeflerinin operasyonlara indirgenmesi ve performansın takip edilmesi Kurumsal Karne yaklaşımı ile sağlanır. Kurumsal karne yaklaşımı ile Şirket hedefleri, Fonksiyon Hedefleri ve Bölüm Hedefleri takip edilmektedir.

Uygulanan bireysel performans yönetimi ile bölüm hedeflerinin bireysel hedeflere indirgenmesi, çalışanların doğru ve objektif kriterler üzerinden değerlendirilmesi ve sonuç üretme konusunda motive olması, sürekli gelişim kültürünün

yerleşmesi sağlanmaktadır. Sürecin en önemli parçası, sürekli takip ve geri bildirimdir.

Nitelikli işgücünü Şirketimize çekecek ve çalışanlarımızı taşıdıkları sorumluluklar ve organizasyona kattıkları değer doğrultusunda ödüllendirecek bir ücret ve yan hak sistemi uygulanmaktadır.

Beyaz yaka çalışanların ücret ve yan hak sistemi iş büyüklükleri, piyasa verileri ve Şirket performansına göre oluşturulan ücret politikası ve bireysel hedeflere ulaşma başarısını esas almaktadır. Mavi yaka çalışanların ücret ve yan hakları Toplu İş Sözleşmesi ile düzenlenmektedir.

Sürekli gelişim yaklaşımı çerçevesinde, çalışanlarımızdan gelen iyileştirme ve geliştirmeye dönük yeni görüş ve fikirler "Öneri Sistemi" ile desteklenmektedir. Tüm çalışanlarımız sahalarda yer alan kiosklardan veya bilgisayarlardan ilgili portala ulaşarak öneri verebilmekte, yazdıkları hata kartları ile de düzeltici ve önleyici faaliyetler kapsamında önerilerini dile getirmektedirler.

Çalışanların vermiş olduğu öneriler, ilgili komiteler ve yöneticiler tarafından değerlendirilip, değerlendirme sürecinin ardından kabul edilen ve uygulamaya alınan öneri sahipleri ödüllendirilmektedir.

Ayrıca, tanıma, onurlandırma ve ödüllendirme yaklaşımları ile çalışanların bireysel/grup çaba ve başarıları ödüllendirilerek motivasyon ve şirket bağlılığının artırılmasına katkı sağlanmaktadır. Tüm görev tanımları, organizasyon şemaları, performans ve ödüllendirme kriterleri ilgili prosedürlerde tanımlanmış olup, tüm çalışanların ulaşabildiği dokümantasyon sistemi, intranet ve diğer ortamlarda paylaşılmakta ve sürekli güncellenmektedir.

Şirkette 2024 yılı içerisinde ve öncesinde çalışanlardan ayrımcılık konusunda gelen bir şikayet olmamıştır.

3.1.2 ilkesi ile ilgili olarak ulusal ve uluslararası pazarlarda faaliyet gösteren Yünsa, bulundukları pazarlardaki yerel hukuk kurallarına ve varsa toplu iş sözleşmesi gibi özel hukuk kurallarına saygılı ve uygun davranır. Çalışanların iş sözleşmelerinin başlamasından sona ermesine kadar geçen süreçte, tüm hak ve alacaklarının korunması ve ödenmesi konusunda gerekli özeni gösterir. 24 Kasım 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile "Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası" oluşturularak şirket internet sitesinde yayınlanmış; 24 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Genel Kurul'da ayrı bir gündem maddesi ile yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

3.3.6. ilkesi ile ilgili olarak Şirket çalışanlarının görev tanımları ve dağılımı ile performans ve ödüllendirme kriterleri çalışanlara duyurulur, çalışanlara verilen ücret ve diğer menfaatlerin belirlenmesinde verimliliğe dikkat edilir, ancak İnsan Kaynakları Politikası gereği çalışanlara yönelik pay edindirme programları bulunmamaktadır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Etik değerlerimizin sürdürülebilirlik sorumluluğu çerçevesinde tüm çalışanlarımıza etkin bir şekilde aktarılması ve yaygınlaştırılması eğitimler aracılığı ile sağlanmaktadır. Şirket portallarında yayımlanan İş Etiği Kuralları, oryantasyon eğitimlerinde ve/veya e-öğrenme ortamlarında tüm çalışanlara aktarılmaktadır. Ayrıca her yıl sonunda, çalışanlarımız e-öğrenme programıyla iş etiği kurallarına ilişkin bilgilerini güncellemekte ve iş etiğine bağlılıklarını, doldurdıkları "İş Etiği Uygunluk Bildirimi" ile yenilemektedirler.

Yünsa, ülke ekonomisine olan katkısı ve geniş istihdam olanaklarının yanı sıra, dünyanın vazgeçilmez değerlerinden biri olan çevreye de duyarlı bir kurumdur. Geliştirdiği projeler, uyguladığı standartlar ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanma projeleri ile bu alanda sürdürülebilirliği desteklemektedir.

Şirketin yürüttüğü "risklerin ve fırsatların değerlendirilmesi" çalışmalarında iklim değişikliğine yönelik olumsuz etkilerin azaltılması önemli hedeflerden biri olmuştur. Yaşanabilir bir dünya için iklim değişikliği çalışmalarına odaklanarak stratejik ve sistemli yönetim biçimi ve çevre dostu projeler ile çalışma programları hazırlanmıştır.

Yünsa, iklim değişikliği konusunda duyarlılığını göstererek Türkiye tekstil sektöründe Karbon Saydamlık Projesi (CDP) kapsamında İklim Değişikliği raporlaması yapan ilk firma olmuştur. Şirket, CDP raporlaması aracılığıyla sera gazı salımları ve su yönetimini şeffaf bir yaklaşımla tüm kamuoyuna açıklamaktadır. Bu kapsamda CDP Programı'nda 2024 yılı için su ve iklim değişikliği kategorilerinde skorlamaya dahil olunmuştur. Su kategorisinde global seviyenin üzerinde B skoru, iklim değişikliği kategorisinde ise global seviye olan C skoru elde edilmiştir.

Günümüzde enerjinin ve enerji yönetiminin her geçen gün daha büyük önem kazanması ile birlikte enerji verimliliği daha da kritik bir konuma gelmiştir. Yünsa, uyguladığı standartlar ve doğal kaynakları en verimli şekilde kullanma yönünde geliştirdiği projeler ile sürdürülebilirliği desteklemekte ve 2016 yılından bu yana sahip olduğu ISO 50001 belgesi ile bu alandaki çalışmalarını belgelemektedir.

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgesine 1998 yılından beri sahip olan Yünsa, ISO 27001:2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine 2016 yılından beri sahiptir. 2023 yılında, yönetim sistemleri bünyesine ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemini de eklemiştir.

Yünsa 2024 yılında da kurumsal sürdürülebilirlik yol haritası kapsamında çalışmalarını sürdürmüştür.

En iyi kimyasal yönetimi uygulamaları, Tehlikeli Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) programı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Yayınlanan pozitif listelere uyum sağlanmakta, kullanılan kimyasallar BVe3 portalı ile takip edilmekte ve atık suyun kimyasal yükü iyi uygulama çalışmalarıyla azaltılmaktadır. Atık sudan yılda iki kez test yapılmakta ve sonuçları raporlanmaktadır. Böylelikle kimyasalların kontrolü ve izin verilen limit değer aralığında kullanılması sağlanmaktadır. Üretim süreçlerinde yasaklanmış olan kimyasallar kullanılmamakta ve tedarikçiler ile bu konuda yakın iş birliği sergilenmektedir.

Oeko-Tex®100 Standardı tekstil ürünleri ile ilgili tüm işleme aşamalarındaki ham maddelere, ara ve son ürünlere yönelik dünya çapında kabul edilmiş bir test ve sertifikalandırma sistemidir. Müşterilerine sağlık açısından sorunsuz ürünler sağlamayı ilke edinmiş Yünsa, 2024 yılında da Oeko-Tex® 100 ve geri dönüştürülmüş ürünlerin izlenebilirliği için sağlanmasını kapsayan Oekotex-recycle® 100 sertifikalarını yenilemiştir.

Yünsa 2004 yılından beri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ni uygulamaktadır. Bu çerçevede şirketin çevreye olan etkileri değerlendirilmekte ve bu etkilerin azaltılması veya ortadan kaldırılması için önlemler alınmaktadır.

Yünsa, sürdürülebilir üretim için kurulan, sektördeki üye marka, perakendeci ve üreticilerin şeffaflıkla iyi uygulamalarını paylaştığı bir platform olan Sürdürülebilir Giysi Koalisyonu'nun (SAC) geliştirdiği Higg Index Facility Environment Module (FEM) ve Facility Social and Labor Management (FSLM) modüllerini kullanmaktadır. FEM, işletmelerin çevresel sürdürülebilirlik performansını ölçen ve raporlayan; çevre, enerji, su, atık su, emisyonlar, atık ve kimyasalların yönetimi ile ilgili veri girişlerinin yapıldığı ve ardından sahada denetimlerin gerçekleştirildiği bir kontrol sistemidir. FSLM, sosyal olarak sorumlu fikirleri eyleme dönüştürmek ve sosyal sorumluluk alanında işletmenin hedefleri, stratejileri ve performansını sistematik olarak değerlemek ve ölçmek için dikkatli bir şekilde hazırlanan planlar ve programların izlenmesi süreci kapsamında sosyal uygunluk koşullarının değerlendirilmesi sağlamaktadır.

Faaliyetlerimiz sonucu oluşan toz ve gaz emisyonları akredite kuruluşlarca yapılan emisyon ölçümleriyle düzenli olarak kontrol edilmekte olup TC. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlanmaktadır.

Yünsa, Sera Gazı Politikası'nda taahhüt edilen ilkeler ışığında 2024 yılında da çalışmalarını sürdürmüştür. Sera gazı emisyonları hesaplanarak raporlamaları uluslararası standartlar temelinde gerçekleştirilmiş, hazırlanan Kurumsal Karbon Ayak İzi Envanter Raporu, akredite kurum tarafından doğrulanmış ve sertifikalandırılmıştır.

Yünsa'da, doğal kaynak kullanımının optimize edilmesi ve çevreye olan olumsuz etkilerin azaltılması, elektrik- doğal gaz enerjilerinin tasarruf edilmesi konuları ile ilgili TPM ve Ar-Ge projeleri yürütülmektedir.

Sürdürülebilir malzeme kullanım ve yönetimi Yünsa için en önemli başlıklardan biridir. Geri dönüştürülen ham madde oranlarını arttırmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Global Recycled Standard (GRS) ve Recycled Claim Standard (RCS) sertifikaları ile son üründe kullanılan geri dönüştürülmüş malzemeler tedarik zinciri boyunca izlenmekte ve doğrulanmaktadır. Ek olarak, hayvan refahını ve hayvanların üzerinde otladığı arazilerin iyi yönetimini standartlara bağlayan yün için olan RWS (Responsible Wool Standards) standardı ile ürünlerimiz sertifikalandırılarak koyunların iyi şartlarda yetiştirilmesi, toprağın yönetimi ve korunmasında en iyi uygulamalarla muamele edilmesini desteklemeye devam edilmiştir.

Yünsa, doğaya duyduğu saygı ve sosyal sorumluluk bilinciyle, sağlıklı bir geleceğe katkıda bulunmak amacıyla İstanbul-Edirne otoyolu Çerkezköy kavşağında ve Çerkezköy-Saray devlet yolunun Büyükçavuşlu mevkiinde Yünsa Ağaçlandırma Alanları'na sahiptir. Ağaçlandırma alanlarının tüm dikim, sulama ve bakım çalışmaları Yünsa tarafından kurumsal gönüllülük esaslı olarak yürütülmektedir.

Yünsa'da her kademe çalışana çevre bilincinin artırılması amacıyla periyodik sürdürülebilirlik eğitimleri verilmektedir. Bu kapsamda, çalışanlara 2024 yılında da eğitim programları düzenlenerek farkındalıklarının artırılması sağlanmıştır.

Yünsa'nın faaliyetleri sırasında ortaya çıkan tüm atıklar ayrıştırılmakta ve lisanslı bertaraf veya geri dönüşüm kuruluşlarına gönderilmektedir.

Her yıl çalışan atık firmalarına yapılan denetimlerde kalite standartları ve çevre mevzuatı konularında değerlendirmeler yapıp, iyileştirmeye açık alanlar tespit edilerek eksiklikleri konusunda firmaların aksiyonlar almaları sağlanmaktadır. Bu firmalara çevre ve iş güvenliği konularında eğitimler verilmekte ve denetimler yapılarak bu konularda gelişimlerine katkıda bulunulmaktadır.

Su kaynaklarımızın ciddi oranda azalması, kuraklık, sel felaketleri, tarımsal verimsizlik problemleri iklim krizini doğrudan nitelikte geçirilen 2024 yılında da sürdürülebilirlik adına farkındalık oluşturmaya çalışılmıştır. Bu kapsamda Uluslararası Tekstil Sürdürülebilirlik ve Teknolojik Gelişmeler Kongresi'ne Yünsa Ar-Ge Merkezi olarak katılım sağlanarak dört adet sözlü bildiri sunumu yapılmıştır.

Yapılan tüm iş güvenliği faaliyetleri üst yönetimin katılımları ile aylık gözden geçirme toplantılarında izlenmekte ve gerekli yatırımlar planlanarak uygulanmaktadır. Yünsa yönetim sistemleri standartları olarak; 2019 yılından beri sahip olduğu ISO 45001 belgesi ile bu alandaki çalışmalarını da belgelemiştir.

Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği (YÜNDER)

Yenilikçi Üretken Nesiller Derneği, 2018 yılında Yünsa Yünlü Sanayi Ticaret A.Ş. çalışanları tarafından, maddi imkânları yeterli olmayan öğrencilere eğitimde fırsat eşitliği sağlamaları ve eğitimlerine devam etme olanağı sağlamaları amacı ile kurulmuştur. Bu kapsamda 2024 yılında 11 farklı üniversitede okuyan 27 üniversite öğrencisi ve 2 orta öğretim seviyesinde burs yardımı yapılmıştır. Çeşitlilik ve kadın çalışanlara fırsat eşitliği sağlamak, istihdam önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Şirketin, sosyal sorumluluk anlayışının bir parçası olarak Geleceğe İlk Adım Staj Programı kapsamında başta İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), Marmara Üniversitesi ve Namık Kemal Üniversitesi gibi bölge eğitim kurumları olmak üzere 2024 yılında da üniversiteler ile iş birliğimiz devam ettirmiştir.

Yünsa Ar-Ge Merkezi, Üniversite-Sanayi İş birliği (USİ) kapsamında üniversitelerle iş birliklerini pekiştirerek daha ileriye taşımak amacıyla, 2014 yılında karşılıklı iş birliği protokolleri imzalamaya başlamış 2024 yılında da iş birliği protokol çalışmalarını sürdürmüştür. Bu protokoller ortak araştırma geliştirme projelerinin yapılmasının yanı sıra; açık inovasyon toplantıları, öğrenci stajları, laboratuvar olanakları, etkinlikler, yayın abonelikleri ve teknik geziler alt başlıklarını da kapsamaktadır. Toplamda 10'nu aşkın Üniversite ile işbirliği protokolümüz vardır.

YÜNSA'nın tüm faaliyetlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımını paylaşmak ve paydaşlarımıza yayılımını sağlamak için "Sürdürülebilirlik Politikası" yayınlanmıştır.

Politikanın "Sosyal" boyutunda benimsediğimiz sorumluluklar aşağıda yer almaktadır.

SOSYAL

İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

- Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde insan haklarına uygun davranmak ve onları da bu konuda duyarlı olmaya teşvik etmek
- İşyerimizdeki ve değer zincirimizdeki kişilere yönelik insan hakları risklerini tanımlamak ve önlemek için gerekli çalışmaları yapmak
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde önleyici iş sağlığı ve güvenliği sistemlerini uygulamak, geliştirmek ve bunu tüm çalışanlarımız için bir yaşam tarzı haline getirmek
- Risk seviyesi azaltma çalışmalarına herkesin katılımını sağlamak
- Yasal gerekliliklerin bir adım önünde tedbirler almak

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

- İnsan sağlığını korumak amacıyla sürekli iyileştirmeyi temel alan bir yönetim anlayışı ile güvenli ve sağlıklı ürünler geliştirmek

İstihdam

- Sürdürülebilir bir çalışma hayatı için etik değerlerin yaşatıldığı, karşılıklı güvenin sağlandığı, sorumlulukların sahiplenildiği, başarıların takdir edildiği, çeşitliliğe ve farklılığa saygı duyulan, görüş ve beklentilerin dikkate alındığı, iş ve özel yaşam dengesinin gözetildiği, yasal gerekliliklerin ötesinde politika ve uygulamalar yürütülen bir çalışma ortamı sağlamak

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

- İşe alımdan, emekliliğe kadar eşitlik politikası uygulamak, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri özelliklerden bağımsız olarak herkese, anayasa ve ilgili tüm kanunlar çerçevesinde eşit imkânlar sağlamak

Eğitim ve Gelişim

- Kurumsal Gelişim konusunu desteklemek ve çalışanlarımızın işlerini en etkin bir şekilde yürütmelerine destek olacak becerileri geliştirebilmeleri amacıyla ihtiyaca yönelik farklı eğitimler sunmak

Yünsa'nın kurumsal vatandaşlık çalışmaları kapsamında 2023 faaliyet döneminde yürüttüğü başlıca sosyal sorumluluk projeleri, "Toplumsal Sürdürülebilirlik" başlığı altında işlenmiştir.

Yünsa, sosyal sorumluluklarına karşı duyarlı olur; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uyar. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve saygı gösterir. Yünsa, Kurumsal Yönetim

İlkeleri 3.5.2. maddesine uyum sağlamakla birlikte 2015 yılı içinde Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı oluşturmuş ve tüm menfaat sahiplerine Yünsa İnternet Sitesi (<http://www.yunsa.com>) aracılığıyla duyurmuştur. Yünsa, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası çerçevesinde irtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere yolsuzluğun her türlüyle mücadele etmektedir.

BÖLÜM V – YÖNETİM KURULU

5.1.Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu Üyesi Adı Soyadı	İcracı Olup Olmadığı	Görevi
Mustafa Sürmegöz	İcracı	Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür
Tamer Saka	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Taha Adnan Sürmegöz	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Cem Nuri Tezel	İcracı Olmayan	Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Yarız	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Cevat Acar	İcracı Olmayan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Şirketin Yönetim Kurulu, Şirket faaliyetlerinin mevzuata, Esas Sözleşme'ye, iç düzenlemelere ve belirlenen politikalara uygunluğunu gözetlemekte olup, aldığı stratejik kararlarla Şirketin risk, büyüme ve getirilerini dikkate alarak, uzun vadeli çıkarlarını gözeterek Şirketi idare ve temsil etmektedir.

Şirket'in Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri ile Şirket esas sözleşmesi doğrultusunda, 14 Nisan 2022 tarihinde yapılan 2021 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, 2025 yılında yapılacak 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere seçilmiş altı üyeden oluşmaktadır. Mayıs 2023 tarihinde Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Üyeliği'nden istifa eden Temel Tayyar Yeşil'den boşalan üyeliğe 24 Mayıs 2024 tarihli Genel Kurul Toplantısı sonucunda Cem Nuri Tezel seçilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinde aranacak asgari niteliklere Esas Sözleşme'de yer verilmemiştir. Ancak Şirketin Yönetim Kurulu üyelerinin sahip olması gereken özellikleri SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan ilgili maddeler ile örtüşmektedir.

Yönetim Kurulunda icrada görevli olan ve olmayan üyeler bulunmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlandığı gibi icrada görevli olmayan üyelerden oluşur. İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyeleri içerisinde, görevlerini hiçbir etki altında kalmaksızın yapabilme niteliğine sahip iki kişiden oluşan bağımsız üye bulunmakta olup, Yönetim Kurulu üyeleri Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda Genel Kurul tarafından seçilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Genel Kurul kararı ile Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. Maddeleri doğrultusunda işlem yapma hakkı tanınmıştır.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri madde 4.3. kapsamında, Yönetim Kurulunda bağımsız üyelerin yer alması için esas sözleşme değişiklikleri yapılmıştır. Yönetim Kuruluna atanacak bağımsız yönetim kurulu üyeleri, Yönetim Kurulunun 10 Mart 2022 tarihli ve 1182 sayılı kararı ile iki kişiden oluşan bağımsız yönetim kurulu üyesi aday listesinin, 14 Nisan 2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanması ile belirlenmiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyesi adayları, aday gösterildikleri anda, bağımsızlık kriterlerini taşıdıklarına dair bağımsızlık beyanlarını Yönetim Kurulunun bilgisine sunmuşlardır. İlgili dönemde bağımsız yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi en çok üç yıldır. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür.

Şirket'in 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu üyeleri, icracı / icracı olmayan ve bağımsız üye ayrımı ile aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

4.2.6. no'lu ilkede "Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına karar verilmesi durumunda, bu durum gerekçesi ile birlikte KAP'ta açıklanır." denilmekte olup, Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür görevlerini yürütmekte olan Mustafa Sürmegöz'ün, yünlü kumaş sektöründeki 30 yılı aşkın engin bilgi birikimi ve tecrübesinin şirkete kazandıracakları göz önünde bulundurularak bu kararın verildiği 28.04.2023 tarihli KAP açıklamamızla kamuya duyurulmuştur.

Tebliğ'in 4.3.9. no.lu maddesinde yer alan "Şirket yönetim kurulunda kadın üye oranı için %25'ten az olmamak kaydıyla

hedef oran ve hedef zaman belirler ve bu hedeflere ulaşmak için politika oluşturur" tavsiyesine ilişkin şu anda uygulama bulunmamakla birlikte bu hedefe ulaşmak için Yönetim Kurulu 24 Kasım 2023 tarihli kararı ile "Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası"nı kabul ederek internet sitesinde yayınlamış ve ilke olarak Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının 5 yıl içinde asgari %25 oranına erişmesi hedefi konulmuştur. Söz konusu ilkeye uyulmaması nedeniyle bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışması oluşmamıştır.

4.4.7. ilkesi ile ilgili olarak Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmamaktadır, ancak Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket işleri için gereken zamanı ayırmaya özen gösterdikleri görülmektedir. Özellikle Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkısı dolayısıyla böyle bir sınırlandırmaya ihtiyaç duyulmamıştır.

Faaliyet Raporu'nda Yönetim Kurulu Üyelerinin, Genel Müdür ve Direktörlerin özgeçmişlerine yer verilmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin bağımsızlık beyanları aşağıda sunulmuştur:

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Yünsa Yünlü Sanayi ve Tic. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28) sahibi olan ortaklar bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımların arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar tartışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son 10 yıl içerisinde 6 yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Ahmet Cevat ACAR

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Yünsa Yünlü Sanayi ve Tic. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin "TFRS 10" Standardına göre yönetim kontrolü ya da "TMS 28" Standardına göre önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki (TMS 28) sahibi olan ortaklar bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile şahsım, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımların arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyo-

nunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte (TMS 28) ticari ilişkinin bulunmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu Üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olunan mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, halen/üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı/ çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşik olduğumu,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar tartışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayıracağımı,

g) Şirketin Yönetim Kurulunda son 10 yıl içerisinde 6 yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortaklarını yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul, hissedarlarımız ve tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunarım.

Ahmet YARIZ

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

5.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır, faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütür, bunu yaparken de Şirketin uzun vadeli çıkarlarını göz önünde bulundurur.

Yönetim Kurulu'nun yılda en az dört kez toplanması zorunludur.

Şirket Yönetim Kurulu, 2024 yılında Türk Ticaret Kanunu ve Esas Sözleşme hükümleri paralelinde yazılı onay alınmak suretiyle toplam 38 adet Yönetim Kurulu kararı almıştır. Yönetim Kurulu çalışma esasları, toplantı ve karar nisapları Şirket Esas Sözleşmesinde yer alan hükümler dikkate alınarak yerine getirilir. Yönetim Kurulu toplantılarında her üyenin 1 oy hakkı bulunmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Şirket Yönetim Kurulu Başkanı'nın mevcut Yönetim Kurulu Üyeleri ile görüşmesi sonucu oluşturulmaktadır. Şirketimizde sekreteryaya görevi Mali İşler Direktörlüğü tarafından yürütülmektedir. Toplantı gündemi ile ilgili bilgilendirme ve iletişim, toplantı tutanağının hazırlanması görevleri sekreteryaya tarafından yapılmaktadır.

2024 yılında yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu üyeleri tarafından alınan kararlar aleyhinde farklı görüş açıklanmamıştır. Bu konularda Yönetim Kurulu üyelerinin soruları olmadığı için zapta geçirilmemiştir.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, 2024 yılında Şirket ile işlem yapmamış ve aynı faaliyet konularında rekabet edecek girişimlerde bulunmamışlardır.

Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı tanınmamıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi kapsamında Şirketimiz ile ilişkili tarafları arasındaki yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerin bir hesap dönemi içerisindeki tutarının, alış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan satışların maliyetine olan oranının, satış işlemlerinde kamuya açıklanan son yıllık finansal tablolara göre oluşan hasılat tutarına olan oranının %10'una veya daha fazlasına ulaşacağına öngörülmesi durumunda işlemlerin şartlarına ve piyasa koşulları ile karşılaştırılmasına ilişkin olarak bir rapor hazırlanması ve raporun veya sonucunun açıklanması gerekmektedir.

İlgili dönemde bağımsız yönetim kurulu üyelerinin onayına sunulan ilişkili taraf işlemleri ile önemli nitelikte işlemler ve bu işlemlerden onaylanmayarak Genel Kurul onayına sunulan herhangi bir işlem olmamıştır.

Şirket Yönetim Kurulunun yönetim hakkı ve temsil yetkileri Esas Sözleşmede tanımlanmıştır.

Tebliğ'in 4.2.8. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve yöneticilerin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirket'te sebep olabilecekleri zarar için Chubb European Group SE ile 10 Milyon ABD Doları teminatlı Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yönetici Sorumluluk Poliçesi, 2024 yılı içinde yenilenmiştir. 2024 hesap döneminde Şirket Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine sağlanan brüt ücret ve yan haklar toplamının enflasyona göre endekslenmiş tutarı 1.587.464 TL'dir (Enflasyona göre endekslenmiş tutarı 1.805.755 TL). Şirket üst düzey yöneticilerine* sağlanan ücret ve yan haklar toplamı 34.558.355 TL 'dir (İş Birimlerine liderlik eden direktörler de dahildir).

5.3.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak, Denetimden Sorumlu Komite (kısaca Denetim Komitesi), Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Yine Tebliğ'in 4.5.1. no.lu maddesinde yer alan "Aday Gösterme Komitesi" ile "Ücret Komitesi" görevleri de "Kurumsal Yönetim Komitesi" tarafından üstlenilmiştir. 28 Kasım 2023 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile her üç komitenin İç Tüzük değişiklikleri onaylanmıştır. 2024 yılında İç Tüzük değişikliği yapılmamıştır.

Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar, Yönetim Kuruluna öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yünsa, Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği çerçevesinde Yönetim Kurulu yapılanmasını sağlamıştır. Tebliğ'in 4.5.5. no.lu maddesinde "bir yönetim kurulu üyesinin birden fazla komitede yer almaması" tavsiyesine uyulmasına özen gösterilmesine rağmen, Yönetim Kurulu üye sayısı, komite yapılanma gereklilikleri ve komite üyeliğinin gerektirdiği iş uzmanlığı nedeniyle bazı Yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadır.

Komite üyeleri seçiminde Seri II.17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uygun olarak Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, Kurumsal Yönetim Komitesinin ve Riskin Erken Saptanması Komitesinin başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir.

Komitelerin görev ve çalışma esasları belirlenmiş ve şirket internet sitesinde yayınlanmıştır. Komiteler çalışma esasları kapsamında gerekli gördükleri durumda ilgili yöneticileri toplantılara çağırabilmektedirler. Komiteler, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşünden yararlanabilir ve bu konuda kendisine danışman atayabilirler. Komitelerin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır.

Tüm komite raporları kayıt altına alınmaktadır.

Hiçbir komitede icra başkanı/genel müdür görev almamaktadır. Bazı yönetim kurulu üyelerimizin birden fazla komitede görevi bulunmaktadır. Ancak birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişim ve iş birliği imkânlarını artırmaktadır.

Komitelerde yapılan çalışmalar hakkında Yönetim Kurulu'na periyodik olarak bilgi verilir. Gerek duyulduğunda Yönetim Kurulu üyesi olmayan, konusunda uzman kişilere de komitelerde görev verilebilir. Komiteler sorumlulukları dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur. Nihai karar Yönetim Kurulu tarafından verilir.

Komiteler kuruldukları günden itibaren çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir.

Komitelerde 2024 yılı içinde hiçbir çıkar çatışması meydana gelmemiştir.

Yönetim Kurulunda oluşturulan komiteler hakkındaki bilgiler aşağıdadır:

Denetimden Sorumlu Komite

Denetimden Sorumlu Komitenin amacı; Şirket Yönetim Kuruluna; Şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirketin başta Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirketin etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir.

Şirket Yönetim Kurulu 28 Nisan 2023 tarih ve 1220 sayılı toplantısında, aşağıdaki Yönetim Kurulu üyelerinin Denetimden Sorumlu Komite üyesi olarak seçilmelerine karar vermiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin bu görevleri 18 Nisan 2025 tarihinde gerçekleşecek Olağan Genel Kurul Toplantısında 3 yıllık Yönetim Kurulu Üyeliği sürelerinin yasal olarak dolmasına kadar devam etmektedir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Gerçekleşen Toplantı Sayısı	Katılılan Toplantı Sayısı	Katılım Oranı
Ahmet Cevat Acar	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	9	9	%100
Ahmet Yarız	Denetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	9	9	%100

Üyeler, doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulunda görevli bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşur. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı ve üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanır. Denetimden Sorumlu Komitenin raportörlüğü, Şirketin İç Denetim birimi tarafından yürütülür. Denetimden Sorumlu Komiteye işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanır ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kuruluna sunar.

Denetim Komitesi ilk olarak 14 Ocak 2003 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı ile SPK mevzuatında denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getirmek üzere kurulmuştur. Denetimden Sorumlu Komite 2024 yılı on iki aylık dönemde 9 defa toplanarak Bağımsız Denetim şirketinin seçimine, kamuya açıklanacak mali tabloların gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Yönetim Kuruluna rapor sunarken, iç denetim bölümüyle de denetim takvimi onaylayarak, iş süreçlerine ait iç denetim raporlarını incelemiş ve iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşmüştür.

2024 yılında Denetim Komitesi'nin gerçekleştirmiş olduğu başlıca faaliyetler aşağıdadır:

- Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,
- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,
- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,
- Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,
- İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,
- İç kontrol sistemine ilişkin olarak elde edilen bulguların değerlendirilmesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanması,
- İç kontrole ve iç denetime ilişkin raporların incelenmesi ve onaylanması.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirketin Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izler, iyileştirici önerilerde bulunur, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmasını gözetir. Kurumsal Yönetim Komitesi bunların dışında "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" fonksiyonlarını da yerine getirmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın 'Kurumsal Yönetim İlkeleri' doğrultusunda Yünsa Yönetim Kurulu'nca atanan başkan dahil azami üç üye ve iki raportörden oluşur. Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı, Yünsa Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır.

Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir. Üyeler ve hissedarlar, gündeme alınmasını istedikleri konuları Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirirler.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde yılda en az dört defa yapılır. Toplantı ve karar nisabı üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilirler. 16 Mayıs 2012 tarihinde onaylanan iç tüzük, daha önce bu komite bünyesinde bulunan Riskin Erken Saptanması Komitesinin ayrılması nedeniyle 4 Temmuz 2013 tarihinde revize edilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu 28 Mayıs 2024 tarih ve 1261 sayılı toplantısında, aşağıdaki Yönetim Kurulu üyelerinin Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak seçilmelerine karar vermiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Gerçekleşen Toplantı Sayısı	Katılan Toplantı Sayısı	Katılım Oranı
Ahmet Yarız	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	6	6	%100
Tamer Saka	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	6	6	%100
Taha Adnan Sürmegöz	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	6	6	%100
Mahmut Nadir Günak	Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni		4	4	%100
İnci Tarı	Yatırımcı İlişkileri Yönetmeni		2	2	%100

Şirketimizin 16 Eylül 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'nci maddesi hükmü çerçevesinde; Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği görevini yürütmekte olan Mahmut Nadir Günak yerine, şirketimiz Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'ne bağlı ve tam zamanlı olarak çalışacak Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'ne, mevzuatta öngörülen görevleri yürütmek ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliği görevini yapmak üzere Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı/206564, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı/700895'na sahip olan İnci Tarı atanmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmalarını yazılı hale getirir ve kaydını tutar; çalışmalarını hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na iletir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2024 yılı içerisinde 6 adet toplantı yapmıştır.

Komitenin 2024 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıdadır:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,
- İdari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların Şirketin uzun vadeli hedefleri dikkate alınarak belirlenmesi ve bunların gözetiminin yapılması,
- Ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin Yönetim Kuruluna öneriler sunulması.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi, modellerinin, yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır, risk yönetim sistemlerini yılda en az bir kez gözden geçirmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkan dahil asgari iki üyeden oluşur. Başkanı, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Komite'nin raportörlüğü İç Denetim Yönetmeni tarafından yürütülmektedir.

Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az altı defa yapılır. Her yıl başında Komite'ye ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur.

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 4 Temmuz 2013 tarihli kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin kurulmasına, Kurumsal Yönetim Komitesinin bünyesinden ayrılmasına, Riskin Erken Saptanması iç tüzüğü'nün onaylanmasına karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu 28 Mayıs 2024 tarih ve 1261 sayılı toplantısında, aşağıdaki Yönetim Kurulu üyelerinin Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesi olarak seçilmelerine karar vermiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Gerçekleşen Toplantı Sayısı	Katılılan Toplantı Sayısı	Katılım Oranı
Ahmet Yarız	Riskin Erken Saptaması Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	6	6	%100
Tamer Saka	Riskin Erken Saptaması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	6	6	%100
Taha Adnan Sürmegöz	Riskin Erken Saptaması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	6	6	%100
Cem Nuri Tezel	Riskin Erken Saptaması Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi	4	4	%100

29 Mayıs 2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine atanan Cem Nuri Tezel bu tarihten sonra yapılan tüm toplantılara katılım göstermiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2024 yılı içerisinde 6 adet toplantı yapmıştır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir.

Riskin fırsatları da beraberinde getirdiği anlayışıyla ve bu riskleri en etkin şekilde yönetmek amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi uygulanmaktadır. Yünsa Kurumsal Risk Yönetimi, Şirket hedeflerine ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak bunlar karşısında alınacak önlem ve stratejileri belirleyip uygulamak için Şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir.

Şirket riskleri Şirket tarafından belirlenen ana risk göstergeleri ile takip edilmektedir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır. Ana risk göstergelerinin işaret ettiği risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren rol ve sorumlulukları tanımlayan, ortak dil oluşturan risk yönetimi politikasına uygun hareket etmektedir. Bu politika çerçevesinde risklerini daha iyi belirlemek, ölçümlemek ve yönetmek adına bünyesinde bir Risk Yönetimi Bölümü mevcuttur.

Risk Yönetimi Bölümü, Şirket Yönetimi tarafından onaylanmış politika, standart ve prosedürler çerçevesinde Şirketin ana ve kritik risklerinin belirlenmesi, risk sorumluları ile beraber çalışarak söz konusu risklerin azaltılması, yok edilmesi veya transfer edilmesine yönelik önerilerde bulunulması, fonksiyonların aksiyon planlarının takibi, Şirketin risk iştahının belirlenmesine yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi ve risklerin bu iştah çerçevesinde yönetildiğinin takibi konularında, Yönetimin tam desteği ve sorumluluğu ve Şirket çalışanlarının aktif katılımı içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır.

Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümü'nce düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümü'nün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirketin kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirket Yönetim Kurulu, Şirketin vizyon ve misyonunu belirleyerek bunu faaliyet raporunda yazılı bir şekilde ve aynı zamanda <http://www.yunsa.com> adresinde İnternet sitesinde kamuya açıklamıştır.

Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ile birlikte tartışarak kısa ve orta vadeli stratejik hedefleri belirler. Bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeleri onaylar.

Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında bire bir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu, Şirketin vizyon ve misyonunu belirleyerek bunu faaliyet raporunda yazılı bir şekilde ve aynı zamanda <http://www.yunsa.com> adresinde İnternet sitesinde kamuya açıklamıştır.

Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ile birlikte tartışarak kısa ve orta vadeli stratejik hedefleri belirler. Bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeleri onaylar.

Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında bire bir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

5.6. Mali Haklar

Şirket Yönetim Kurulu, Şirketin vizyon ve misyonunu belirleyerek bunu faaliyet raporunda yazılı bir şekilde ve aynı zamanda <http://www.yunsa.com> adresinde İnternet sitesinde kamuya açıklamıştır.

Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ile birlikte tartışarak kısa ve orta vadeli stratejik hedefleri belirler. Bu stratejik hedefler çerçevesinde hazırlanan yıllık bütçeleri onaylar.

Yönetim Kurulu, toplantılarında Şirket yetkililerinden aldığı karşılaştırmalı sunumlar paralelinde alınan kararların uygulama süreci hakkında bire bir bilgi sahibidir. Bu sunumlarda cari yılın bütçe ve fiili olarak karşılaştırılmasının yanı sıra geçmiş yılların aynı dönemleri de karşılaştırmalı olarak Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

Şirket faaliyetleri ve faaliyetlere ilişkin önemli gelişmeler kısaca aşağıda belirtilmiş olup ayrıca şirketin 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait Özet Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Açıklayıcı Raporu'nun dipnotlarında detay bilgiler yer almaktadır.

Yatırımlardaki Gelişmeler

Şirketimizin enerji tasarrufunda, çalışan verimliliğinde artış, teknik firede düşüş, birim zamanda alınan çıktı miktarının ve üretim kapasitesinin artışı ve buna bağlı olarak da birim maliyetlerde azalış hedefiyle 17 Temmuz 2023 tarihinde kararını aldığı rapierli ve airjet özellikli dokuma tezgâh yatırımı Ocak 2024 tarihine devreye alınmıştır. Haziran 2024 tarihinde devreye alınan büküm makinesi yatırımı sayesinde işletmede darboğaz oluşturan büküm hattının kapasitesinin 300 kg/gün artırılmıştır. Bu yatırımla enerji tasarrufu, çalışan verimliliğinde artış, büküm makinesi üzerinden direkt hassas sarıma uygun boyama bobini üretimi ve büküm işletmesinin üretim esnekliğinin artırılması sağlanmıştır. Endüstriyel klima santrallerinde verimli fan dönüşümü ve digital ikiz çalışması ile tesis iklimlendirme altyapısının modernizasyonu gerçekleştirilmiştir. Bu yatırıma paralel akıllı sistemlerle kontrol edilebilir hale gelen klima santralleri enerji verimliliğinin sağlanması ve daha stabil şekilde yapılan ortam iklimlendirmesi ile de kalite seviyesinin yükseltilmesini sağlamıştır. Bunun yanı sıra sürdürülebilirlik yol haritamızda hedeflediğimiz karbon ayak izimizin azaltılması ve enerji yoğunluğumuzun düşürülmesi hedeflerine paralel olarak ring makinelerimizde enerji verimli motor dönüşümleri, boya işletmeleri atık ısısının geri kazanım projesi de devreye alınarak enerji sarfının azaltılmasında ilave adımlar atılmıştır. Yenileme ve verimlilik amaçlı yapılan bu yatırımlar dışında tesis altyapısının modernize edilmesi ve eski hatların revizyonu amaçlı inşai yatırımlar da yıl içerisinde gerçekleştirilmiştir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 31.12.2024 tarihi itibarıyla toplam maddi ve maddi olmayan duran varlık yatırım tutarı 73.408.302 TL'dir. Döne-

me ait AR-GE yatırımlarının tutarı 38.373.277 TL'dir

İç Kontrol ve İç Denetim

Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır. Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Bölümü'nce düzenli olarak gözden geçirilmektedir. İç Denetim Bölümü'nün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirket'in kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliğini ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir.

Bağlı Ortaklıklar ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Yünsa Germany Gmbh

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Exsa Deutschland Gmbh şirketinin adı 2009 itibarıyla Yünsa Germany Gmbh olarak değiştirilmiştir. Şirket, Almanya ve çevresinde pazarlama ve satış faaliyetlerini düzenleme ve gerçekleştirme amacıyla kurulmuştur.

Yünsa UK Ltd.

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulu-

nan Yünsa UK Ltd şirketi, 2007 yılında, İngiltere Leeds'de Yünsa ürünlerinin satış ve pazarlama faaliyetleri için kurulmuştur.

Yünsa Italia S.R.L.

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan Yünsa Italia S.r.l. İtalya'da dizayn ofisi olarak hizmet vermektedir.

Yünsa USA Inc

Yünsa'nın %100 ortaklık payı bulunan şirketin adı 2009 yılı itibarıyla Yünsa USA Inc. Olarak değiştirilmiştir.

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. İstanbul Atatürk Havalimanı Serbest Bölge Şubesi

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. İstanbul Atatürk Havalimanı Serbest Bölge Şubesi 28 Ağustos 2008 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Memurluğu'nda tescil ettirilerek faaliyetlerini bu tarihten itibaren sürdürmektedir.

Varsa Yıl İçinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Bilgileri

Yıl içinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

Yıl İçindeki Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları Değişiklikler

Şirketimizin 2 Mayıs 2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında; Şirketin 500.000.000,- TL kayıtlı sermaye tavanı dahilinde, 60.000.000,- TL olan ödenmiş sermayesinin, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %700 oranında artış ile 420.000.000,- TL arttırılarak 480.000.000 TL'ye çıkarılmasına; yapılan sermaye artırımı nedeniyle oluşacak payların, mevcut pay sahiplerine sermayeye iştirakleri oranında bedelsiz olarak kayden dağıtılmasına; iç kaynaklardan yapılacak olan 420.000.000 TL tutarındaki sermaye artışının; TFRS kayıtlarına uygun olarak hazırlanan mali tablolardaki Sermaye Düzeltme Farklarından 315.169.315 TL, Olağanüstü Yedekler Enflasyon Düzeltme Farklarından 45.430.023 TL ve Yasal Kar Yedekleri Enflasyon Düzeltme Farklarından 59.400.662 TL karşılan-

masına karar verilmiştir. Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadili 05.09.2024 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş ve 05.09.2024 tarih ve 11158 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Temel Tayyar Yeşil'in istifası ile boşalan Yönetim Kurulu üyeliğine 22 Mayıs 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile ayrılan üyenin kalan süresince görev yapmak üzere, Cem Nuri Tezel atanmış olup, 24 Mayıs 2024 tarihli Genel Kurul'da ortakların onayı ile kabul edilmiştir.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar Ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dâhil olmak üzere, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirket Tarafından Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek herhangi bir konu söz konusu olmamıştır.

Kredi Derecelendirmesi

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Eurasia Rating, Yünsa'nın uzun vadeli ulusal notunu "AA (tr)", kısa vadeli ulusal notunu "J1+ (tr)", görünümünü ise "stabil" olarak belirlemiştir. JCR Eurasia Rating şirketimizin uzun vadeli yabancı ve yerel para cinsinden uluslararası notunu "BB", görünümünü ise "stabil" olarak belirlemiştir. Yünsa'nın notları aşağıdaki şekilde oluşmuştur.

- Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: AA (tr) (Stabil Görünüm)
- Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J1+ (tr) (Stabil Görünüm)
- Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu: BB (Stabil Görünüm)
- Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu: BB (Stabil Görünüm)
- na-Rusya savaşı kaynaklı artan jeopolitik risklerin oluşturduğu belirsizlik ile küresel parasal sıkılaştırmanın büyüme görünümü üzerinde oluşturduğu aşağı yönlü riskler

Notların oluşumunu belirleyen hususlar ise aşağıdaki gibidir:

- 2024 mali yılında yönetilebilir finansal kaldıraç ve karşılama metrikleriyle birlikte güçlü öz kaynak katkısının sürdürülmesi,
- Bilançoda devam eden döviz fazlası pozisyonu ve 2024 mali yılındaki daralmaya rağmen istikrarlı ihracat satışları yoluyla sürdürülebilir döviz geliri yaratma kapasitesi,
- Çevre dostu üretim uygulamaları ve çevreye duyarlı ürünler aracılığıyla sürdürülebilirlik çabalarına bağlılık,
- Halka açık bir şirket olarak kurumsal yönetim uygulamalarına uyum,
- 2024 mali yılında satış gelirlerinde ve kârlılık marjlarındaki daralma,
- 2024 mali yılında görece uzun nakit dönüşüm döngüsü ile birlikte nakit akışı metriklerinde bozulma,
- Küresel tekstil sektöründeki

- yoğun rekabet ortamı ve hammadde fiyatlarındaki dalgalanmaların kâr marjları üzerinde baskı yaratabilmesi,
- Küresel çapta yumuşak inişe yönelik aksiyonlar önem kazanırken, küresel ticareti olumsuz etkileyebilecek kararların önemli bir belirsizlik yaratması

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri Hakkında Bilgiler

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri Hakkında Bilgiler başlığı altını aşağıdaki şekilde güncelleyeceğiz:

Şirketimizin 2 Mayıs 2024 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında; Şirketin 500.000.000,- TL kayıtlı sermaye tavanı dahilinde, 60.000.000,- TL olan ödenmiş sermayesinin, tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle %700 oranında artış ile 420.000.000,- TL arttırılarak 480.000.000 TL'ye çıkarılmasına; yapılan sermaye artırımını nedeniyle oluşacak payların, mevcut pay sahiplerine sermayeye iştirakleri oranında bedelsiz olarak kayden dağıtılmasına; iç kaynaklardan yapılacak olan 420.000.000 TL tutarındaki sermaye artışının; TFRS kayıtlarına uygun olarak hazırlanan mali tablolarındaki Sermaye Düzeltme Farklarından 315.169.315 TL, Olağanüstü Yedekler Enflasyon Düzeltme Farklarından 45.430.023 TL ve Yasal Kar Yedekleri Enflasyon Düzeltme Farklarından 59.400.662 TL karşılanmasına karar verilmiştir. Şirketimiz sermayesinin tamamı iç kaynaklardan karşılanmak suretiyle 480.000.000 TL'ye artırılması nedeniyle ihraç edilecek 420.000.000 TL'lik itibari değerdeki paylara ilişkin pay ihracı ve Esas Sözleşmenin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadili Sermaye Piyasası Kurulu tarafından onaylanmış, pay ihracının SPK tarafından onaylanmasına ilişkin duyuru 1 Ağustos 2024 tarih ve 2024/37 sayılı SPK bülteninde yayımlanmıştır. Bedelsiz pay alma hakkı kullanımı 7 Ağustos 2024 tarihinde gerçekleşmiş, Şirketimiz Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadili 05.09.2024 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş ve 05.09.2024 tarih ve 11158 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklerle İlişkin Bilgilendirme

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organ Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri-miz Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri doğrultusunda muameleleri yapmaları konusunda Genel Kurul tarafından serbest bırakılmışlardır. Raporlama döneminde Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirket ile işlem yapmamış ve/veya aynı faaliyet sahalarında rakip olacak girişimlerde bulunmamışlardır.

Özel Denetim ve Kamu Denetimi'ne İlişkin Bilgiler

1 Ocak – 31 Aralık 2024 döneminde Şirketimizde özel ve kamu denetimi olmamıştır..

Bağımsız Denetim Şirketi

24 Mayıs 2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Denetim Komitesi'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun tavsiye kararı doğrultusunda, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket'in 2024 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek üzere PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin, bağımsız denetim şirketi olmasına hissedarlarımızca onay verilmiştir.

Toplu Sözleşme Uygulamaları

26. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 31.03.2025 tarihinde sona ermesi nedeniyle 27. Dönem TİS görüşmelerine başlanılmıştır.

Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Çalışanlarımıza iş değerlemesi ve ücret politikalarımız çerçevesinde, baz maaş, ikramiye, performansa bağlı değişken prim, özel sağlık sigortası, bireysel emeklilik katkısı, kaza ve hayat sigortası gibi çeşitli olanaklar sağlanmaktadır. Diğer taraftan makama tahsisli araç, çeşitli iletişim araçlarının kullanılmasına yönelik inisiyatifler, yüksek lisans ve doktora yapan personelimize ek menfaatler de bu kapsamda yer alan uygulamalarımızdır. Ayrıca taraf işçi sendikasına üye çalışanlarımıza, toplu iş sözleşmesinde tanımlanan çerçevede ücret, hak ve sosyal yardımlar sağlanmaktadır.

Diğer Hususlar

Şirketimizin hedefleri ve 2024 yılı performansı sene içerisinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul'da görüşülecek olup, Şirket ve faaliyette bulunduğu pazara ait bilgi ve değerlendirmeler ortaklarımızla paylaşılacaktır. 6102 Sayılı TTK'nın 199. maddesine istinaden Yünsa Yünlü San. ve Tic. A.Ş.'nin iştirakleri, hakim şirketi ve hakim şirketin bağlı şirketleri ile yapmış olduğu tüm alım satım ve diğer işlemlerle ilgili bilgi sunulmuştur. Yapılan işlemler 6102 sayılı TTK'nın ilgili maddelerindeki hâkim şirket açıklamaları doğrultusunda emsallerine uygun olup, şirketler topluluğuna dahil olması nedeniyle uğradığı herhangi bir kayıp bulunmamaktadır. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 21.03.2025 tarihli Rapor'da Yünsa Yünlü San. ve Tic. A.Ş.'nin iştirakleri, hakim şirketi ve hakim şirketin bağlı şirketleri ile 2024 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, 6102 Sayılı TTK'nın 199. maddesinde belirtilen ve Yönetim Kurulu'na verilen sorumluluklar kapsamında gerekli tüm hukuki işlemlerin yapıldığı ve önlemlerin alındığı sonucuna ulaşılmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları KAP platformu üzerinden 07.03.2025 tarihinde yayınlanmıştır. İlgili dokümanlara aşağıdaki linklerden ulaşılabilir:

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1402694>
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1402698>

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı gereğince Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları KAP platformu üzerinden 18.04.2024 tarihinde yayınlanmıştır. İlgili dokümanlara aşağıdaki linklerden ulaşılabilir:

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1274802>

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1274804>

Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan mali haklara dair Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2024 hesap dönemine ait Özet Konsolide Finansal Tablolara ilişkin açıklayıcı raporun 6 numaralı dipnotunda detay bilgi yer almaktadır.

Yünsa Yünlü Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Beyaz Yaka Çalışanlar İçin Ücret Politikası

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz, üst düzey yöneticilerimiz ve beyaz yaka çalışanlarımızın ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

İcrada bulunan yönetim kurulu üyelerine, aşağıda detayları açıklanan üst düzey yöneticiler ve beyaz yaka çalışanlar için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücret seviyelerinin belirlenmesinde aynı zamanda belirlenecek ücretin üyenin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmektedir.

Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim kurulu üye ücret seviyeleri belirlenirken, kurumsal çizgiden gelen uygulamaların yanı sıra, yönetim kurulu üyesinin karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman unsurları dikkate alınmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir.

Üst düzey yönetici ve beyaz yaka çalışan ücretleri ise sabit ve performans dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Ücretlendirme politikamız; ücret ve yan hakları yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler ana hedefleri doğrultusunda düzenlenmekte ve uygulanmaktadır. Ücretlendirme politikasında ekonomik veriler, piyasa koşulları, şirketin büyüklüğü ve pozisyonun gerektirdiği nitelikler ve mevzuat göz önünde bulundurulmaktadır.

Üst düzey yöneticilere ve beyaz yaka çalışanlara ödenen ücretler ve sağlanan sosyal haklar, izleyen genel kurulda Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu hükümlerine uygun olarak ortakların bilgisine sunulur.

Üst düzey yöneticilere ve beyaz yaka çalışanlara şirketin yıllık performansı ve kişisel performanslarına bağlı olarak yönetim kurulu kararı ile prim ödenebilir.

Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ve şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün şirketimize kazandırılmasıdır.

Şirketimiz bünyesinde uyguladığımız İş Ailesi Modeli, organizasyondaki roller, temel sorumluluk örnekleri, performans göstergeleri, bilgi/beceri/deneyim ve yetkinlikleri tanımlamaktadır ve ücretlendirme politikamız da İş Ailesi Modelimiz üzerine kurulu objektif bir sisteme dayanmaktadır.

Yine Şirketimiz uygulanan Değişken Ücret yönetiminin amacı da, şirketimizin bütçe hedeflerini gerçekleştirmelerini ve hedeflerinin üzerinde iş sonuçlarını elde etmelerini desteklemek için, başarıyı ödüllendirerek çalışanlarımızı

üstün performans göstermeye teşvik etmek ve şirketimizde hedef odaklı performans kültürünü yerleştirmektir.

Ücret yönetiminin ek faydalarla desteklenmesi için “yan haklar” toplam ödül yönetiminin önemli bir parçası olarak ele alınmaktadır. Şirket olarak sağladığımız yan haklar, piyasa koşullarına uygun, rekabetçi ve adil olma esaslarını içermektedir.

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Risk değerlendirme ve iç kontrol mekanizması Şirket'in her seviyesinde yürütülmektedir. Riskin fırsatları da beraberinde getirdiği anlayışıyla ve bu riskleri en etkin şekilde yönetmek amacıyla Şirket bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi uygulanmaktadır. Yünsa Kurumsal Risk Yönetimi, Şirket hedeflerine ulaşmada tehdit ve fırsat oluşturan etkenleri tanımlayarak bunlar karşısında alınacak önlem ve stratejileri belirleyip uygulamak için Şirket içinde yapılandırılan planlı, uyumlu, tutarlı ve devamlılığı olan bir süreçtir. Şirket riskleri Şirket tarafından belirlenen ana risk göstergeleri ile takip edilmektedir. Bu göstergeler sürekli izlenmekte ve dönemsel olarak raporlanmaktadır. Ana risk göstergelerinin işaret ettiği risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyonlar Şirket tarafından alınmaktadır. Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu periyodik olarak bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir. Şirket risk yönetim anlayışını, stratejilerini, yöntemlerini ve yaklaşımlarını gösteren rol ve sorumlulukları tanımlayan, ortak dil oluşturan risk yönetimi politikasına uygun hareket etmektedir. Bu politika çerçevesinde risklerini daha iyi belirlemek, ölçümlemek ve yönetmek adına bünyesinde bir Risk Yönetimi Bölümü mevcuttur.

Risk Yönetimi Bölümü, Şirket Yönetimi tarafından onaylanmış politika, standart ve prosedürler çerçevesinde Şirketin ana ve kritik risklerinin belirlenmesi, risk sorumluları ile beraber çalışarak söz konusu risklerin azaltılması, yok edilmesi veya transfer edilmesine yönelik önerilerde bulunulması, fonksiyonların aksiyon planlarının takibi, Şirketin risk iştahının belirlenmesine yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi ve risklerin bu iştah çerçevesinde yönetildiğinin takibi konularında, Yönetimin tam desteği ve sorumluluğu ve Şirket çalışanlarının aktif katılımı içerisinde faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirketin hak ve çıkarlarını korumak, işletme içi ve işletme dışı risklere karşı öneriler geliştirmek üzere denetim, soruşturma ve incelemeler yapmak için Şirket bünyesinde bir İç Denetim Bölümü bulunmaktadır. Şirket İç Denetim Bölümü, bağımsızlık ilkesi gereği Şirket organizasyon yapısında, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşan Denetim Komitesi'ne doğrudan periyodik olarak raporlama yapmakta ve Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir. İç kontrol mekanizması, üst yönetimin sorumluluğunda olup Şirket İç Denetim Biriminin düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

İç Denetim Bölümünün görevleri, Şirket ve bağlı ortaklıklarının finansal tablolarının güvenilirliğini ve doğruluğunu kontrol etmek, faaliyetlerin yasalara ve Şirketin kabul edilmiş etik kurallarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak, operasyonların etkinliği ve verimliliğini artırmak amacıyla süreçleri analiz ederek mevcut ve potansiyel riskleri tespit edip bu risklerin makul düzeye indirilmesine yönelik güvence vermek ve işletme içerisinde faaliyetlerin önceden belirlenen standartlara, politikalara ve hedeflere uygun bir şekilde yerine getirilip getirilmediğini kontrol etmektedir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

1. Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulu'nun Sorumluluğu

2. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378. Maddesi'nin birinci fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

4. Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 3 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacına yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

5. Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378. Maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 7 Mart 2025

Komiteler ve Politikalar

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda görevli bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi iki kişiden oluşmaktadır. 28 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Cevat Acar, üyeliğine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yarız seçilmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleriyle aynıdır. Denetim Komitesi Başkanı ve Üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanır. Denetim Komitesi'nin raporloluğu, Şirket'in iç Denetim Bölümü tarafından yürütülür. Raporlör, Denetim Komitesi Başkanı tarafından görevlendirilir. Denetim Komitesi'nin işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Denetim Komitesi, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşünden yararlanabilir ve bu konuda kendisine danışman atayabilir. Denetim Komitesi'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır. Denetim Komitesi'nin görevi, Yönetim Kurulu'na Şirket'in muhasebe sistemi, finansal raporlama, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in, başta Sermaye Piyasası Mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, kurumsal yönetim ilkelerine ve şirketin etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olmak ve adı geçen konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir. Denetim Komitesi, iç denetim raporlarını inceler, denetim takvimini onaylar, kamuya açıklanacak mali tabloların gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na rapor sunar. Denetim Komitesi, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri Yönetim Kurulu Başkanı'na sunar. Denetim Komitesi, Şirket merkezinde veya Denetim Komitesi Başkanı'nın daveti üzerine başka bir yerde, asgari üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört defa toplanır. Komite, Yönetim Kurulu Başkanı veya Komite Başkanı tarafından olağanüstü toplantıya çağırılabilir. Denetçiler ve yöneticiler ile özel gündemle toplantı yapabilir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, biri bağımsız olmak üzere dört yönetim kurulu üyesi ve şirket bünyesinde tam zamanlı görev yapan yatırımcı ilişkileri yöneticisi ile birlikte beş kişiden oluşmaktadır. 28 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplan-

tısı'nda başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yarız, üyeliklerine Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Üyesi Tamer Saka, Yönetim Kurulu Üyesi Taha Adnan Sürmegöz, Yönetim Kurulu Başkan Üyesi Cem Nuri Tezel, ve Mahmut Nadir Günak seçilmiştir. Şirketimizin 16 Eylül 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'nci maddesi hükmü çerçevesinde; Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği görevini yürütmekte olan Mahmut Nadir Günak'ın yerine, şirketimiz Finansman ve Yatırımcı İlişkileri Müdürlüğü'ne bağlı ve tam zamanlı olarak çalışacak Yatırımcı İlişkileri Yöneticiliği'ne, mevzuatta öngörülen görevleri yürütmek ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliği görevini yapmak üzere Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisans/ 206564 Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisans/ 700895'na sahip olan İnci Tanı atanmış olup, iletişim bilgilerinin Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda paylaşılmasına toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleriyle paraleldir. Kurumsal Yönetim Komitesi'nin amacı, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerinin SPK tarafından belirlenen ve diğer uluslararası kabul edilmiş kurumsal yönetim ilkelerine uyum sağlamak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmak ve bu ilkelerin hayata geçirilmesi ile uygulanmasını teminen tavsiyeler oluşturmak, Şirket'in bu ilkelere uyumunu izlemek ve bu konular[1]da iyileştirme çalışmalarında bulunmaktır. Şirket'te Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Komite ayrıca, Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin de görevlerini yerine getirir. Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilir. Üyeler ve pay sahipleri gündeme alınmasını istedikleri konuları raporlörler vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirirler. Toplantılar, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte yılda en az dört defa yapılır. Her yılın başında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ait yıllık toplantı takvimi, Komite Başkanı tarafından belirlenip tüm üyelere duyurulur. Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirir ve kaydını tutar; çalışmaları hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunar. Başkan'ın uygun göreceği kimseler toplantılara katılabilirler. Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gerekli her türlü kaynak ve destek

Şirket Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Kurumsal Yönetim Komitesi, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşünden yararlanabilir ve bu konuda kendisine danışman atayabilir. Kurumsal Yönetim Komitesinin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret AŞ'nin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından bağımsız üyeler arasından atanır. Komite; Başkan hariç, Yönetim Kurulu tarafından seçilen asgari bir üyeden oluşur. 28 Mayıs 2024 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı'nda Komite'nin başkanlığına Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Yarız, üyeliklerine Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Üyesi Tamer Saka, Yönetim Kurulu Üyesi Taha Adnan Sürmegöz ve Yönetim Kurulu Üyesi Cem Nuri Tezel seçilmiştir. Komite üyelerinin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev süreleriyle paraleldir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin tanımlanması, krizlerin önlenmesi modellerinin ve yönetim sistemlerinin oluşturulması, erken teşhisi, tespit edilmesi, risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Risk yönetimi sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir, risk yönetimi ile ilgili uygulamaların, Komite Kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yapar. Toplantı gündemi Komite Başkanı'nca tespit edilir. Yönetim Kurulu ve Komite Üyeleri gündeme alınmasını istedikleri konuları, Komite Başkanı'na bildirirler. Komite gerekli gördüğü yöneticileri toplantıya davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşünden yararlanabilir ve bu konuda kendisine danışman atayabilirler. Riskin Erken Saptanması Komitesinin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli şirket tarafından karşılanır.

Komiteler ve Politikalar

Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası

Şirketimiz çalışanlarına yönelik tazminat politikasını belirlerken 22.05.2003 tarihli 4857 sayılı İş Yasasını referans kabul etmiştir.

Şirketin çalışanlarına yönelik tazminat ödemeleri yürürlükteki iş yasaları ve ikincil mevzuat ile birlikte Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası, Personel Yönetmeliği, çalışanlarla ilişkileri belirleyen diğer prosedür, sistem ve yönetmelikler uyarınca ve Toplu İş Sözleşmesi hükümleri ile belirlenen çerçevede gerçekleştirilmektedir.

Kıdem Tazminatı: İş sözleşmesi, yürürlükteki iş yasalarına göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine uygun olarak sona eren personele veya personelin vefatı halinde kanuni mirasçılara yine iş yasası hükümlerine istinaden, söz konusu personelin çalışma süresi ve ücreti baz alınarak ödenmektedir. İlgili kişinin kıdem tazminatına hak kazandığı dönemde yürürlükte bulunan kıdem tazminatı tavanı uygulanmaktadır.

İhbar tazminatı: İş sözleşmesi, yürürlükteki iş yasalarına göre ihbar süresi kullandırılmak suretiyle sona eren kişilere, ihbar süresi kullandırılmadığı takdirde, geçerli iş yasaları uyarınca ilgili ihbar süresine karşılık gelen ihbar tazminatı ilgili kişilere ödenmektedir. Buna göre, işçiye iş sözleşmesinin feshedileceğinin bildirilmesi suretiyle iş arama izni verilerek ihbar süresi kullandırılmakta veya ihbar süresinin kullandırılmasının uygun görülmediği durumlarda, ihbar süresine karşılık gelen tazminat tutarı yasal çerçevede hesaplanarak kişilere ödenmektedir.

Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası

Yünsa, İnsan Kaynakları Politikası gereği her seviyede fırsat eşitliği sunmayı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamayı amaçlamaktadır. İş hayatında ve özellikle karar alma mekanizmalarında çeşitliliğin sağlanmasının şirket performansına doğrudan katkı sağlayacağına inanmaktadır. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu düzeyinde bilgi birikimi ve deneyimle birlikte üyeler nezdinde çeşitliliğin sağlanmasına önem vermektedir.

Yünsa, Yönetim Kurulu üyelerinin farklı bilgi, beceri, sektör tecrübesi, profesyonel geçmiş ve görev süreleri çeşitliliği sayesinde şirkete farklı görüş ve bakış açıları sunacağına, karar alma süreçlerini geliştireceğine ve tüm paydaşlarına fayda sağlayacağına inanmaktadır.

Yünsa Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası ile Yönetim Kurulu'nun temel işleyişi başta olmak üzere, şirket faaliyetlerinin daha etkin biçimde yönetilmesine katkı sağlanması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilme süreci çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri ön plana çıkacak şekilde yönetilmektedir. Yünsa Yönetim Kurulu için aday gösterme ve üye seçimi süreci, başta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanununun emredici hükümleri olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun olarak gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulu üye adayları, farklı yetkinliklerin bir arada olması gözetilerek; görevin gerektirdiği yeterli bilgi birikimi, tecrübe ve yönetim yetkinliğine sahip adaylar içerisinde, ölçülebilir göstergelere bağlı performansları esas alınarak belirlenir ve seçilir. Adayların belirlenmesinde; yaş, cinsiyet, ırk, renk, dil, din, felsefi ve siyasi görüş, etnik köken, ekonomik durum, yaşam tercihleri, sağlık durumu ve engellilik açısından ayrımcılık yapılmaz. Yönetim Kurulu'nun yeterli ve dengeli bir yapıya sahip olması için yenileme ve seçim süreçleri, Yünsa'nın ihtiyaçlarına göre üye çeşitliliğini sağlamayı her zaman teşvik edecektir. Özellikle, Yönetim Kurulu'nda kadın ve erkeklerin dengeli bir şekilde temsil edilmesini sağlamak için azami çaba gösterilecektir. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu aday belirleme sürecinde, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilmekte olup, ilke olarak Yünsa Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının 5 yıl içinde asgari %25 oranına erişmesi hedeflenmektedir. Bu hedefe yönelik sağlanan ilerleme Yönetim Kurulu'nca yıllık olarak değerlendirilir ve sonuçları kamuoyu ile paylaşılır. Hedef gerektiği durumda tekrar gözden geçirilir.

Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi doğru bilgi, beceri ve deneyim dengesinin sağlanması için yönetim kurulu yapısını gözden geçirir ve değerlendirir. Komite, bu politikada yer alan çeşitlilik kriterlerini dikkate alarak uygun adayları belirler.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Politika'nın etkinliğiyle ilgili değerlendirme içerecek şekilde düzenli olarak Politika'yı gözden geçirir, gerekli revizyonları tartışır ve revizyon önerilerini yönetim kurulu onayına sunar.

Bu Politika'nın geliştirilmesinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan tavsiyeler ile yerel ve uluslararası düzeyde ilgili en iyi uygulama ve öneriler dikkate alınmıştır. Politika'nın gözden geçirilmesi ve güncellenmesinden Kurumsal Yönetim Komitesi, onaylanmasından Yönetim Kurulu sorumludur. Bu politika Yönetim Kurulu tarafından onaylandığı 24/11/2023 tarihinden itibaren geçerlidir.

Komiteler ve Politikalar

Politikalar

Aşağıda yer alan Şirket politikaları ile ilgili detaylı bilgilere Şirket'in kurumsal web sitesindeki (www.yunsa.com) Yatırımcı İlişkileri > Kurumsal Yönetim başlığı altından ulaşılabilir.

Bağış ve Yardım Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/594-bagis-ve-yardim-politikasi.pdf
Bilgilendirme Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/606-bilgilendirme-politikasi.pdf
İnsan Kaynakları Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/619-insan-kaynaklari-politikasi.pdf
Kâr Dağıtım Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/599-kar-dagitim-politikasi.pdf
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/603-rusvet-ve-yolsuzlukla-mucadele-politikasi.pdf
Sürdürülebilirlik Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/2767-surdurulebilirlik-politikasi.pdf
Ücretlendirme Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/620-ucretlendirme-politikasi.pdf
Sürdürülebilirlik Çerçevesi Uyum Raporu	https://www.yunsa.com/files/document/2768-surdurulebilirlik-uyum-raporu.pdf
Çalışanlar Yönelik Tazminat Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/5011-tazminat-politikasi.pdf
Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/5012-cesitlilik-politikasi.pdf
Yönetim Kurulu İşlevi Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/5013-yk-islevi-politikasi.pdf
İnsan Kaynakları Kilit Yönetim Halefiyet Politikası	https://www.yunsa.com/files/document/7077-yonetim-halefiyet-politikasi.pdf

2024 Yılı Hesap Dönemi

Olağan Genel Kurul Gündemi

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığının oluşturulması
2. 2024 yılına ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun okunması ve müzakeresi,
3. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Denetçi Raporunun okunması,
4. 2024 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve tasdiki,
5. 2024 yılı faaliyetlerinden dolayı Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilmeleri,
6. 2024 yılı kârının kullanım şeklinin, dağıtılacak kâr ve kazanç payları oranlarının belirlenmesi,
7. Yönetim Kurulu üyelerinin seçilmesi ve görev sürelerinin tespiti,
8. Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi,
9. Denetçinin seçimi,
10. Şirket'in 2024 yılında yaptığı bağışlar hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi,
11. Şirket'in 2025 yılında yapacağı bağışların üst sınırının belirlenmesi,
12. İnsan Kaynakları Kilit Yönetim Halefiyet Politikası ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yöneticiler ve Beyaz Yaka Çalışanlar için Ücret Politikası hakkında Genel Kurul'un bilgilendirilmesi,
13. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri'ne, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddelerinde yazılı muameleleri yapabilmeleri için izin verilmesi,
14. Dilek, temenni ve kapanış.

Kâr Dağıtımına İlişkin Yönetim Kurulu Önerisi

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'YE AİT YÖNETİM KURULU TOPLANTI TUTANAĞI

TOPLANTI

Yeri	: Genel Müdürlük – Boğaziçi Toplantı Salonu
Tarihi	: 24 Mart 2025
Saati	: 11:00
Karar No.	: 1292

TOPLANTIDA HAZIR BULUNANLAR

• Mustafa SÜRMEGÖZ	: Yönetim Kurulu Başkanı
• Tamer SAKA	: Yönetim Kurulu Başkan Vekili
• Taha Adnan SÜRMEGÖZ	: Yönetim Kurulu Üyesi
• Cem Nuri TEZEL	: Yönetim Kurulu Üyesi
• Ahmet Cevat ACAR	: Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız
• Ahmet YARIZ	: Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız

GÜNDEM:

Şirketimiz 18 Nisan 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'na sunulacak olan 2024 yılı Kar Dağıtım Tablosu ile kar dağıtım önerisinin görüşülerek karara bağlanması

GÖRÜŞME VE KARAR:

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri (II - 14.1 No'lu) "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımıza göre 156.962.334 TL tutarında "Dönem Kârı", Vergi Usul Kanunu(VUK) kayıtlarına göre ise 211.202.919 TL tutarında "Dönem Kârı" elde edilmiştir. VUK kayıtlarına göre net dağıtılabilir karın vergi sonrası 178.413.524 TL olmasına karşılık TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolara göre 36.647.022 TL net dağıtılabilir kar elde edildiği, bu tutara yıl içinde yapılan ve 31 Aralık 2024 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan 32.800 TL bağışın eklenmesi ile 36.679.822 TL birinci temettü matrahı olduğu görülmüş olup buna göre;

Sermaye Piyasası Mevzuatı, Esas Sözleşme hükümleri ve Kar Dağıtım Politikasına göre Net Dağıtılabilir Dönem Kârının aşağıdaki şekilde dağıtılmasına;

Birinci Kar Payı	:	18.339.911,00	TL
İkinci Kar Payı	:	-	TL
Toplam Brüt Kar Payı	:	18.339.911,00	TL
Olağanüstü Yedek	:	18.307.111,00	TL

Kar dağıtımının yukarıdaki esaslara göre yapılması neticesinde,

- VUK hükümlerine göre hazırlanan yasal kayıtlarımızda yer alan Net Dağıtılabilir Dönem Karı olan 178.413.524 TL'nin 160.073.613 TL'sinin Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına,

Böylelikle 2024 yılı kârından, 480.000.000,00 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak % 3,8208 (Brüt), % 3,2477 (Net) oranında toplam TL kâr payının, 28 Nisan 2025 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususunun, 18 Nisan 2025 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul'un onayına sunulmasına,

katılanların oybirliği ile karar verilmiştir.

Mustafa Sürmegöz
Yönetim Kurulu Başkanı

Tamer SAKA
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Taha Adnan Sürmegöz
Üye

Cem Nuri TEZEL
Üye

Ahmet Cevat Acar
Bağımsız Üye

Ahmet Yarız
Bağımsız Üye

2024 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.		
2024 YILINA AİT KÂR PAYI DAĞITIM TABLOSU (TL)		
1. ÖDENMİŞ/ÇIKARILMIŞ SERMAYE	480.000.000,00 TL	
2. Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)	191.119.712,45 TL	
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi	Yok	
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara (YK) Göre
3. Dönem Kârı	156.962.334,00 TL	211.202.919,31 TL
4. Vergiler (-)	120.315.312 TL	32.789.394,85 TL
5. Net Dönem Kârı (=)	36.647.022,00 TL	178.413.524,46 TL
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-)	0,00 TL	0,00 TL
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00 TL	0,00 TL
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	36.647.022,00 TL	178.413.524,46 TL
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar (+)	32.800,00 TL	
10. Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	36.679.822,00 TL	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	18.339.911,00 TL	
-Nakit	18.339.911,00 TL	
-Bedelsiz	0,00 TL	
-Toplam	18.339.911,00 TL	
12. İmtiyazlı Hisse Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00 TL	
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0,00 TL	
- Yönetim Kurulu Üyelerine,	0,00 TL	
- Çalışanlara,	0,00 TL	
- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere,	0,00 TL	
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00 TL	
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	0,00 TL	
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	0,00 TL	
17. Statü Yedekleri	0,00 TL	
18. Özel Yedekler	0,00 TL	
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	18.307.111,00 TL	160.073.613,46 TL
Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0.00 TL	0,00 TL

TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI			TOPLAM DAĞITILAN KÂR PAYI/NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI		1 TL NOMİNAL DEĞERLİ HİSSEYE İSABET EDEN KÂR PAYI	
	NAKİT (TL)	BEDELSİZ (TL)	ORANI (%)	TUTARI (TL)	ORANI (%)	
BRÜT	15.588.924,35	-	42,5	0,032477	3,2477	
NET*	15.588.924,35	-	42,5	0,032477	3,2477	

* Net hesaplama %15 oranında gelir vergisi stopajı olacağı varsayımı ile yapılmıştır.

Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak - 31 Aralık 2024 tarihli hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta bağımsız denetimle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 7 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve Genel Kurul'a sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaşsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıttakı şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Şirket'te meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Şirket'in araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim Kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mev-

zuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıttığını yansıtmadığını hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıttığını yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 7 Mart 2025

Sorumluluk Beyanı

1 Ocak 2024- 31 Aralık 2024 Dönemine Ait Finansal Tablo ve Faaliyet Raporu ve Kurumsal Yönetim Raporlarına İlişkin Sorumluluk Beyanı

Karar Tarihi : 7 Mart 2025

Karar Sayısı : 1287

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin, 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları, 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ("KHK")'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGGK tarafından geliştirilen ve KGGK'nın 02.06.2016 tarih ve 30 sayılı Kararı ile belirlenip kamuya duyurulan ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 15.07.2016 tarih ve 2016/22 sayılı Haftalık Bülteni ile kamuya açıklanan 15.07.2016 tarih ve 22/805 sayılı Kararı uyarınca belirlenen ve Kamu Gözetimi Kurumu tarafından 15.04.2019 tarihinde kamuya duyurulan 2019 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak güncellenen ve 2016 TMS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanan; bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Finansal Rapor'u; Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), Ticaret Bakanlığı ("Bakanlık")'nın "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" ve SPK'nın II-14.1 "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan; Genel Kurul onayına sunulacak 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait finansal tablo ve dipnotları ile uyumlu; bağımsız denetimden geçmiş, 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Faaliyet Raporu ile sunum esasları SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile belirlenip yine SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı Haftalık Bülteni ile ilan edilen ve bu çerçevede SPK'nın II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanan, 01.01.2024 – 31.12.2024 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") tarafımızca incelenmiş olup, görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde;

Konsolide Finansal Rapor, Faaliyet Raporu, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi önemli bir eksiklik içermediği,

Yürürlükteki Finansal Raporlama Standartları'na göre hazırlanmış Konsolide Finansal Rapor'un, Şirket'in aktifleri, pasifleri, kar ve zararı ile finansal durumu hakkında gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve Faaliyet Raporu'nun da Şirketin işin gelişimini ve performansını ve finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı, tespit olunmuştur.

Ahmet Cevat ACAR
Denetim Komitesi Başkanı

Ahmet YARIZ
Denetim Komitesi Üyesi

Murat DOĞAN
Finans ve Yatırımcı İlişkileri
Müdürü

Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporu

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu, konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları'nın bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS'lere") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) ("Etik Kurallar") ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Kilit denetim konuları	Denetimde konunun nasıl ele alındığı
Hasılatın muhasebeleştirilmesi Şirket 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemi içerisinde 1.939.288,545 TL tutarında satış hasılatı elde etmiştir. Not 2.3 "Önemli Muhasebe Politikaları'nın Özetinde belirtildiği üzere; satışı yapılan ürünlerin kontrolü müşterilere devredilerek edim yükümlülüğü yerine getirildiğinde (veya getirildikçe) hasılat konsolide finansal tablolara alınır. Hasılat, Grup'un kar veya zarar tablosunda en önemli tutarlardan birini temsil etmekle birlikte, Grup'un temel performans göstergeleri üzerinde ağırlıklı etkiye sahip olmasından dolayı denetim prosedürlerimiz açısından önemli bir husustur. Grup'un hasılatı ağırlıklı olarak yünlü kumaş ve konfeksiyon satışlarından oluşmaktadır. Grup'un satışları teslim edildiği tarihte faturalanmış değerler üzerinden dönemsel ilkesine göre kaydedilir. Belirtilmiş olan sebeplerle söz konusu satışların muhasebeleştirilmesi denetimimiz bakımından önemli bir konudur. Söz konusu muhasebeleştirmeye ilişkin esaslar Dipnot 2.3 ile Dipnot 19'da yer almaktadır.	Denetimimiz sırasında hasılatın kaydedilmesi ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: • Uygulanan muhasebe politikalarının TFRS'lere uygunluğunun ve dönemler itibarıyla tutarlı olarak uygulanıp uygulanmadığı • Geçmiş yıl verilerini de göz önünde bulundurarak aylık bazlı satış kırılımlarının incelenerek, önemli değişimlerin ve trendlerin analiz edilmesi, • Müşteriler tarafından kabul edilmiş faturalar ile sistemdeki satış adetlerinin ve fiyatların karşılaştırılması ve mutabakatının sağlanması, • Hasılat olarak kaydedilmiş kalemlerin bağlı olduğu müşteri sözleşmelerinde belirtilen şartlar ile tutarlılığının karşılaştırılması ve yapılan tahsilatlar ile eşleştirilmesine yönelik detay testlerin gerçekleştirilmesi, • Hesap dönemi öncesi ve hemen sonrasında gerçekleşen ve hasılat olarak muhasebeleştirilmiş işlemlerin dönemsel ilkesine uygun olarak doğru döneme kaydedilmesine ilişkin detay testlerin yapılması, Çalışmalarımızın neticesinde, hasılatın kaydedilmesine ilişkin gerçekleştirilen denetim prosedürlerinde önemli bir bulgumuz olmamıştır.

4. Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5. Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve meslekî şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir. Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir. Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminleri ile ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların açıklamaları dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Grup konsolide finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, Grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla Grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B.Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

1. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2024 hesap döneminde defter tutma düzeninin, kanun ile şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
2. TTK'nın 402. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca, Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve istenen belgeleri vermiştir.
3. TTK'nın 398. Maddesi'nin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 7 Mart 2025 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

PwC Bağımsız Denetim ve

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.

Gökhan Yüksel, SMMM

Sorumlu Denetçi

İstanbul, 7 Mart 2025

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 TARİHİ İTİBARIYLA VE
AYNI TARİHTE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE
FİNANSAL TABLOLAR

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

İÇİNDEKİLER	SAYFA
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI.....	74-75
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI	76
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	77
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI	78
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI.....	79
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN DİPNOTLAR.....	80-136

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş)	Geçmiş dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş)
	Dipnot referansları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Varlıklar			
Toplam dönen varlıklar		1.487.285.942	2.069.670.147
Nakit ve nakit benzerleri	3	238.929.675	690.791.260
Finansal yatırımlar	4	1.396.013	26.019.034
Ticari alacaklar	6	396.883.303	540.632.148
- İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar		396.883.303	540.632.148
Diğer alacaklar	7	3.687.621	5.724.412
- İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	7	3.687.621	5.724.412
Stoklar	8	787.096.579	738.288.682
Peşin ödenmiş giderler	9	39.874.300	61.039.402
Cari dönem vergisi ile ilgili varlıklar	23	5.459.752	-
Diğer dönen varlıklar	16	13.958.699	7.175.209
- İlişkili olmayan taraflardan diğer dönen varlıklar	16	13.958.699	7.175.209
Toplam duran varlıklar		3.025.093.910	3.042.491.450
Finansal yatırımlar		1.233.058	515.901
Maddi duran varlıklar	10	2.824.541.041	2.866.176.600
Kullanım hakkı varlıkları	10.1	39.877.683	21.313.392
Maddi olmayan duran varlıklar	10.2	159.082.571	153.649.893
Peşin ödenmiş giderler	9	359.557	835.664
- İlişkili olmayan taraflara peşin ödenmiş giderler	9	359.557	835.664
Toplam varlıklar		4.512.379.852	5.112.161.597

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

		Cari dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş)	Geçmiş dönem (Bağımsız Denetimden Geçmiş)
	Dipnot referansları	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kaynaklar			
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		662.266.321	1.078.698.292
Kısa vadeli borçlanmalar	12	263.579.208	362.095.488
- İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli borçlanmalar		263.579.208	362.095.488
- Banka kredileri	12	254.010.074	339.197.991
- Kiralama işlemlerinden borçlar	12	9.569.134	8.939.317
- Diğer kısa vadeli borçlanmalar	12	-	13.958.180
Ticari borçlar	6	244.513.948	452.071.219
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar		244.513.948	452.071.219
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	15	52.532.601	81.144.723
Kısa vadeli karşılıklar	16	28.516.283	29.590.966
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	16	10.251.701	18.151.192
- Diğer karşılıklar	16	18.264.582	11.439.774
Türev araçlar		-	274.396
- Riskten korunma amaçlı türev araçlar		-	274.396
Ertelenmiş gelirler (Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar)	7	72.237.996	121.743.680
- İlişkili olmayan taraflardan ertelenmiş gelirler	7	72.237.996	121.743.680
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	16	886.285	885.048
- İlişkili olmayan taraflara diğer kısa vadeli yükümlülükler	16	886.285	885.048
Dönem karı vergi yükümlülüğü	23	-	30.892.772
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		452.789.417	366.115.001
Uzun vadeli borçlanmalar	12	69.551.268	68.847.199
- İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli borçlanmalar	12	69.551.268	68.847.199
- Banka kredileri	12	42.096.364	64.616.062
- Kiralama işlemlerinden borçlar	12	27.454.904	4.231.137
Uzun vadeli karşılıklar	15	126.191.342	121.796.193
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	15	126.191.342	121.796.193
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	23	257.046.807	175.471.609
Toplam özkaynaklar		3.397.324.114	3.667.348.304
Ödenmiş sermaye	17	480.000.000	60.000.000
Sermaye düzeltme farkları		1.074.351.732	1.352.739.833
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)		1.697.856.223	1.721.340.161
- Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazanç/kayıpları		(231.956.133)	(204.482.041)
- Maddi duran varlık yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları		1.929.812.356	1.925.822.202
Kar ve zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı gelirler/(giderler)		24.824.312	26.996.178
- Yabancı para çevrim farkları		24.824.312	26.996.178
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler		836.334.555	591.575.936
Geçmiş yıl karları (zararları)		(752.689.730)	(871.074.986)
Net dönem karı	24	36.647.022	785.771.182
Toplam kaynaklar		4.512.379.852	5.112.161.597

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**01 OCAK – 31 ARALIK 2024 VE 2023 YILLARINA AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOLARI**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		(Bağımsız denetimden geçmiş)	(Bağımsız denetimden geçmiş)
	Dipnot referansları	1 Ocak 2024 31 Aralık 2024	1 Ocak 2023 31 Aralık 2023
Hasılat	18	1.939.288.545	3.159.798.213
Satışların maliyeti	18	(1.572.209.645)	(2.241.835.843)
Brüt kar		367.078.900	917.962.370
Genel yönetim giderleri	19	(92.018.691)	(87.191.585)
Pazarlama giderleri	19	(195.058.390)	(202.721.276)
Araştırma ve geliştirme giderleri	19	(9.073.316)	(14.999.665)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	20	115.062.138	319.884.399
Esas faaliyetlerden diğer giderler	20	(142.396.037)	(286.109.554)
Esas faaliyet karı		43.594.604	646.824.689
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	20	59.859.116	33.217.334
Finansman gelirleri	22	151.534.746	185.772.705
Finansman giderleri	22	(108.699.991)	(93.643.788)
Net Parasal (Kayıp)/Kazanç	27	10.673.859	123.010.470
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı		156.962.334	895.181.410
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri	23	(120.315.312)	(109.410.228)
Dönem vergi (gideri) geliri		(32.869.130)	(177.436.001)
Ertelenmiş vergi (gideri) geliri	23	(87.446.182)	68.025.773
Sürdürülen faaliyetler dönem karı		36.647.022	785.771.182
Dönem karı		36.647.022	785.771.182
Pay başına kazanç	24	0,0763	1,6370

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI**01 OCAK – 31 ARALIK 2024 VE 2023 YILLARINA AİT KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
		(Bağımsız denetimden geçmiş)	(Bağımsız denetimden geçmiş)
	Dipnot Referansları	1 Ocak 2024 31 Aralık 2024	1 Ocak 2023 31 Aralık 2023
Dönem karı		36.647.022	785.771.182
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar		(23.483.938)	1.893.546.589
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	15	(34.049.222)	(40.344.516)
Maddi duran varlık yeniden değerlendirme ve ölçüm kazançları		4.694.300	2.265.673.179
Kar veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak diğer kapsamlı gelire ilişkin vergiler		5.870.984	(331.782.074)
<i>-Ertelenmiş vergi geliri</i>	23	<i>5.870.984</i>	<i>(331.782.074)</i>
Kar veya zarar olarak yeniden sınıflandırılacaklar		(2.171.866)	1.462.059
Yabancı para çevrim farkları	17	(2.171.866)	1.462.059
<i>-Yabancı para çevrim farklarından kazançlar (kayıplar)</i>		<i>(2.171.866)</i>	<i>1.462.059</i>
Diğer kapsamlı gelir (gider)		(25.655.804)	1.895.008.648
Toplam kapsamlı gelir		10.991.218	2.680.779.830

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

YÜNSA YÜNLÜ "SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI"

31 ARALIK 2024 VE 2023 YILLARINA AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

[illegible]

(*) Şirket'in 60 milyon TL olan kayıtlı sermayesinin 1 Ağustos 2024 tarihinde alınan karar ile 480 milyon TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. Söz konusu 420 milyon TL artışın tamamı iç kaynaklarla sağlanmıştır. İlgili sermaye artışına ilişkin duyuru 1 Ağustos 2024 tarih ve 2024/37 sayılı SPK bülteninde yayımlanmıştır. Şirket'in Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadili 05 Eylül 2024 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş ve 05 Eylül 2024 tarih ve 11158 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 VE 2023 YILLARINA AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

		Cari Dönem	Geçmiş Dönem
	Dipnot Referansları	(Bağımsız Denetimden Geçmiş) 31 Aralık 2024	(Bağımsız Denetimden Geçmiş) 31 Aralık 2023
A. İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI			
Dönem karı	24	(23.172.590)	697.607.777
Dönem net karı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		36.647.022	785.771.182
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	10	133.350.024	107.037.747
Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	8	(16.801.681)	8.949.240
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ilgili düzeltmeler		3.828.491	26.266.296
Vergi (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler	23	120.315.312	109.410.228
Menkul kıymet satış karları ile ilgili düzeltmeler		(6.132.103)	(5.352.240)
Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler		(112.161.405)	(115.082.975)
Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler		90.473.093	62.004.045
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar (kazançlar) ile ilgili düzeltmeler	20	(53.727.013)	(27.865.094)
Finansal varlıkların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(8.268.548)	(5.352.239)
Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile ilgili düzeltmeler	26	(274.396)	274.396
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		15.526.138	19.000.226
Alacaklarda değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	6	68.759	(23.320)
Dava ve/veya ceza karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler	16	11.763.136	6.765.673
Parasal kazanç / (kayıp)		35.862.581	26.517.159
İşletme sermayesindeki değişim öncesi faaliyetlerden kaynaklanan nakit akımı		213.822.388	212.549.142
Ticari alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		146.026.898	75.682.979
Stoklardaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler		(32.006.216)	17.683.385
Peşin ödenmiş giderlerdeki azalış (artış)		21.641.209	(36.397.234)
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		(207.557.271)	(83.870.701)
Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki (artış) / azalış		(10.206.451)	30.496.654
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlardaki artış (azalış)		(25.982.337)	12.965.260
Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerinde (artış) / azalış		1.237	(562.596)
Ertelenmiş gelirlerdeki (müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin dışında kalanlar) artış (azalış)		(49.505.684)	52.728.638
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		(157.588.615)	68.726.385
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	15,16	(41.980.109)	(182.944.044)
Vergi iadeleri (ödemeleri)	23	(74.073.276)	(186.494.888)
İşletme faaliyetlerden elde edilen / (kullanılan) nakit akışları		(116.053.385)	(369.438.932)
B. YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI			
Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları (-)	10	(39.054.712)	(32.102.892)
Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları (-)	10	(34.353.590)	(112.202.118)
Maddi duran ve maddi olmayan varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri	10	55.610.626	30.292.703
Başka İşletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının Edinimi için Yapılan nakit çıkışları	4	(1.430.298.725)	(1.187.914.881)
Başka İşletmelerin veya Fonların Paylarının veya Borçlanma Araçlarının satılması sonucu elde edilen nakit girişleri	4	1.457.478.770	1.213.975.210
Alınan faiz		-	2.160.074
		9.382.369	(85.791.904)
C. FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI			
Alınan faiz		103.051.192	107.932.457
Ödenen faiz		(109.487.193)	(26.573.615)
Kredilerden nakit girişleri	12	591.829.725	344.859.306
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(520.468.494)	(96.438.223)
Kredi yükümlülükleriyle ilgili nakit çıkışları	12	(2.465.943)	(4.479.517)
Ödenen temettü, nakit		(281.015.408)	(307.898.249)
		(218.556.121)	17.402.159
D. NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ PARASAL KAYIP KAZANÇ ETKİSİ		(202.031.575)	(244.017.822)
E. YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ		(17.698.005)	(17.005.900)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ (A+B+C+D+E)		(452.075.922)	368.194.310
F. DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	3	680.703.551	312.509.241
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (A+B+C+D+E+F)	3	228.627.629	680.703.551

İlişikteki dipnotlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı bir parçasıdır./

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") ve bağlı ortaklıkları (hep birlikte "Grup"), ana ortaklık Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve hisselerinin tamamına sahip bulunduğu konsolidasyon kapsamında dört bağlı ortaklıktan oluşmaktadır.

Şirket 21 Haziran 1973 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in ana faaliyet konusu yünlü tekstil mamülleri üretimi ve pazarlamasıdır. Şirket'in ana ortağı Sürmegöz Tekstil Yatırım Anonim Şirketi ("Sürmegöz Tekstil")'dir. Şirket'in hisse senetleri Borsa İstanbul Anonim Şirketi'ne kote edilmiş olup ulusal pazarda işlem görmektedir. Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin, Şirket'de sahip olduğu şirket sermayesinin %57,88'ini temsil eden 16.878.507 TL nominal değerli hisselerinin tamamının Sürmegöz Tekstil'e satışına ilişkin hisse devir anlaşması 27 Ağustos 2019 tarihinde imzalanmıştır ve hisse devir işlemlerinin uygunluğuna Rekabet Kurumu'nun 24 Ekim 2019 tarih ve 77234294-120.01.06-E.12159 sayılı kararı ile izin verilmiştir. 26 Kasım 2019 tarihi itibarıyla Şirket'in sermayesinin %57,88'ini temsil eden 16.878.507 TL nominal değerli hisselerinin tamamının Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'den Sürmegöz Tekstil'e satış ve devir işlemi tamamlanmıştır.

Şirket'in bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı: 865 kişidir (2023 ortalama personel sayısı: 1002).

Şirket'in kayıtlı olduğu ofis adresi aşağıdaki gibidir:

Vadistanbul 1B Blok Kat: 23
34396 Ayazağa, İstanbul

Şirket'nin 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla tam konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıkları ("Bağlı Ortaklıklar"), temel faaliyet konuları ile doğrudan ve dolaylı sermaye payları aşağıda belirtilmiştir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	
	Doğrudan Sahiplik Oranı (%)	Dolaylı Sahiplik Oranı (%)	Faaliyet Konusu
Bağlı Ortaklıklar			
Yünsa Germany Gmbh	100	100	Pazarlama-Satış
Yünsa Italia SRL	100	100	Kumaş Tasarımı
Yünsa UK Limited	100	100	Pazarlama-Satış
Yünsa USA Inc.	100	100	Pazarlama-Satış

Konsolide finansal tabloların onaylanması:

Konsolide finansal tablolar Şirket Yönetim Kurulu tarafından 7 Mart 2025 tarihinde onaylanmıştır. Bu konsolide finansal tabloları Şirket Genel Kurulu'nun değiştirme, ilgili düzenleyici kurumların ise değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin temel esaslar

a) TMS'ye uygunluk beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS'ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS"), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

b) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

Şirket, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2024 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardını uygulayarak hazırlamıştır. Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme Katsayısı	Üç Yıllık Bileşik Enflasyon Oranı
31 Aralık 2024	2.684,55	1,00000	290,79%
31 Aralık 2023	1.859,38	1,44379	268,33%
31 Aralık 2022	1.128,45	2,37897	156,17%

Şirket'in yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, bilanço tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin temel esaslar (Devamı)

b) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (Devamı)

- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, bilanço tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 ve TMS 2 hükümleri uygulanmıştır.
- Bilanço tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- "Bilançodaki parasal olmayan kalemlerin kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmiştir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide gelir tablosunda net parasal pozisyon kaybı hesabına kaydedilmiştir.

c) Ölçüm esasları

Finansal tablolar, arazi ve arsaların yeniden değerlendirilmesi haricinde tarihi maliyet esasına göre hazırlanmaktadır. Tarihi maliyetin belirlenmesinde, genellikle varlıklar için ödenen tutarın gerçeğe uygun değeri esas alınmaktadır.

d) Geçerli para birimi ve konsolide finansal tablo sunum para birimi

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (geçerli para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Şirket'in geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum para birimi olan TL cinsinden ifade edilmiştir.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Grup'un bağlı ortaklıklarının fonksiyonel faaliyet gösterdikleri ülkelere göre para birimi Avro, İngiliz Sterlini ve ABD Doları olup, sunum para birimleri TL'dir. Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar'ın finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Konsolide finansal tabloların sunumuna ilişkin temel esaslar (Devamı)

e) Konsolidasyona ilişkin esaslar

Konsolide finansal tablolar Şirket tarafından kontrol edilen işletmelerin finansal tablolarını kapsar. Kontrol, bir işletmenin faaliyetlerinden fayda elde etmek amacıyla finansal ve operasyonel politikaları üzerinde kontrol gücünün olması ile sağlanır.

Yıl içinde satın alınan veya elden çıkarılan bağlı ortaklıkların sonuçları, satın alım tarihinden sonra veya elden çıkarma tarihine kadar konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilir. Gerekli olması halinde Grup'un izlediği muhasebe politikalarıyla aynı olması amacıyla bağlı ortaklıkların finansal tablolarında muhasebe politikalarıyla ilgili düzeltmeler yapılmıştır. Tüm grup içi işlemler, bakiyeler, gelir ve giderler konsolidasyonda elimine edilmiştir.

Konsolide bağlı ortaklıkların net varlıklarındaki ana ortaklık dışı paylar (kontrol gücü olmayan paylar) Grup'un özkaynağının içinde ayrı olarak belirtilir. Ana ortaklık dışı paylar, ilk işletme birleşmelerinde oluşan bu paylar ile birleşme tarihinden itibaren özkaynakta meydana gelen değişikliklerdeki ana ortaklık dışı payların toplamından oluşur.

Bir şirketin Grup tarafından satın alımı gerçekleştiğinde ilgili bağlı ortaklığın aktif ve pasifleri, alım günü itibarıyla gerçeğe uygun değerleriyle ölçülür. Ana ortaklık dışı pay, aktif ve pasiflerin gerçeğe yakın değerlerinin ana ortaklık dışı payı oranında hesaplanmasıyla elde edilir. Dönem içinde alınan veya satılan iştiraklerin, alımın gerçekleştiği tarihten başlayan veya satışın gerçekleştiği tarihe kadar olan faaliyet sonuçları konsolide kar veya zarar tablosuna dahil edilir.

Şirket'in satın aldığı varlık için net aktif değerinin üzerinde bedel ödemesi durumunda konsolidasyon sırasında şerefiye ortaya çıkmaktadır. Değerleme sonrasında, satın alınan Şirket'e ait varlıkları, yükümlülükleri ve koşullu yükümlülüklerinin net gerçeğe uygun değerindeki Grup payının işletme birleşmesiyle ilgili maliyetleri aşması durumunda, aşan tutar kar veya zarar tablosu içinde muhasebeleştirilir.

Grup'un mevcut bağlı ortaklığının sermaye payındaki değişiklikler:

Grup'un bağlı ortaklıklarındaki sermaye payında kontrol kaybına neden olmayan değişiklikler özkaynak işlemleri olarak muhasebeleştirilir. Grup'un payı ile kontrol gücü olmayan payların defter değerleri, bağlı ortaklık paylarındaki değişiklikleri yansıtmak amacıyla düzeltilir. Kontrol gücü olmayan payların düzeltildiği tutar ile alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark, doğrudan özkaynaklarda Grup'un payı olarak muhasebeleştirilir.

Grup'un bir bağlı ortaklığındaki kontrolü kaybetmesi durumunda, satış sonrasındaki kar/zarar, i) alınan satış bedeli ile kalan payın gerçeğe uygun değerlerinin toplamı ile ii) bağlı ortaklığın varlık (şerefiye dahil) ve yükümlülüklerinin ve kontrol gücü olmayan payların önceki defter değerleri arasındaki fark olarak hesaplanır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler

Grup'un finansal durumu, performansı veya nakit akımları üzerindeki işlemlerin ve olayların etkilerinin finansal tablolarda daha uygun ve güvenilir bir sunumu sonucunu doğuracak nitelikte olması durumunda muhasebe politikalarında değişiklik yapılır. İsteğe bağlı olarak muhasebe politikalarında yapılan değişikliklerin önceki dönemleri etkilemesi durumunda, söz konusu politika hep kullanımdaymış gibi finansal tablolarda geriye dönük olarak uygulanır. Yeni bir standardın uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, söz konusu standardın şayet varsa geçiş hükümlerine uygun olarak geriye ya da ileriye dönük olarak uygulanır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler geriye dönük olarak uygulanır.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2024 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") / Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve TMS/TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır. Bu standartların ve yorumların Şirket'in mali durumu ve performansı üzerindeki etkileri ilgili paragraflarda açıklanmıştır.

a. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TMS 1, Sözleşme koşulları olan uzun vadeli yükümlülüklerle ilişkin değişiklik;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin raporlama döneminden sonraki on iki ay içinde uyması gereken koşulların bir yükümlülüğün sınıflandırmasını nasıl etkilediğine açıklık getirmektedir. Değişiklikler aynı zamanda işletmenin bu koşullara tabi yükümlülüklerle ilgili sağladığı bilgilerin iyileştirilmesini de amaçlamaktadır.
- **TFRS 16, Satış ve geri kiralama işlemleri;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler, işletmenin TFRS 16'daki bir satış ve geri kiralama işlemini işlem tarihinden sonra nasıl muhasebeleştirdiğini açıklayan satış ve geri kiralama hükümlerini içerir. Kira ödemelerinin bir kısmı veya tamamı bir endekse veya orana bağlı olmayan değişken kira ödemelerinden oluşan satış ve geri kiralama işlemlerinin etkilenmesi muhtemeldir.
- **TMS 7 ve TFRS 7'deki tedarikçi finansman anlaşmalarına ilişkin değişiklikler;** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu değişiklikler tedarikçi finansman anlaşmalarının ve işletmelerin yükümlülükleri, nakit akışları ve likidite risklerinin üzerindeki etkilerine dair şeffaflığı arttırmak için açıklama yapılmasını gerektirir. Açıklama gereklilikleri, UMSK (Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu)'nun, yatırımcıların, bazı şirketlerin tedarikçi finansmanı anlaşmalarının yeterince açık olmadığı ve yatırımcıların analizini engellediği yönündeki endişelerine verdiği yanıttır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler (Devamı)

a. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yürürlükte olan yeni standartlar ile mevcut önceki standartlara getirilen değişiklikler ve yorumlar:

- **TSRS 1, "Sürdürülebilirlikle ilgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler"** 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, bir şirketin değer zinciri içerisindeki sürdürülebilirlikle ilgili maruz kaldığı önemli riskler ve fırsatların açıklanmasına yönelik temel çerçeveyi içerir.
- **TSRS 2, "İklimle ilgili açıklamalar"**; 1 Ocak 2024 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, şirketlerin iklimle ilgili riskler ve fırsatlar hakkında açıklama gerekliliklerini belirleme konusundaki ilk konu standardıdır.

b. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ancak henüz yürürlüğe girmemiş olan standartlar, değişiklikler ve yorumlar;

Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu tarafından yeni yayımlanan ancak Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından henüz mevzuata kazandırılmayan standartlarda TFRS kodifikasyonu korunmuştur.

- **TFRS 17, 'Sigorta Sözleşmeleri'**; 1 Ocak 2023 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemlerinde geçerlidir. Bu standart, hali hazırda çok çeşitli uygulamalara izin veren TFRS 4'ün yerine geçmektedir. TFRS 17, sigorta sözleşmeleri ile isteğe bağlı katılım özelliğine sahip yatırım sözleşmeleri düzenleyen tüm işletmelerin muhasebesini temelden değiştirecektir.
- **TMS 21 Değiştirilebilirliğin Eksikliği**; 1 Ocak 2025 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bir işletme, belirli bir amaç için belirli bir ölçüm tarihinde başka bir para birimine çevrelemeyen yabancı para biriminde yapılan bir işlem veya faaliyete sahip olduğunda bu değişikliklerden etkilenir. Bir para birimi, başka bir para birimini elde etme olanağı mevcut olduğunda (normal bir idari gecikmeyle) değiştirilebilir ve işlem uygulanabilir haklar ve yükümlülükler yaratan bir piyasa veya takas mekanizması yoluyla gerçekleşir.
- **TFRS 9 ve TFRS 7'deki Finansal Araçların sınıflandırma ve ölçümüne ilişkin değişiklikler**; 1 Ocak 2026 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir (erken uygulamaya izin verilir). Bu değişiklikler:
 - elektronik nakit transferi sistemi aracılığıyla ödenen bazı finansal borçlar için yeni bir istisna ile birlikte, bazı finansal varlık ve yükümlülüklerin muhasebeleştirilmesi ve finansal tablo dışı bırakılmasıyla ilgili zamanlamaya ilişkin gerekliliklere açıklık getirilmesi;
 - bir finansal varlığın yalnızca anapara ve faiz ödemeleri kriterini karşılayıp karşılamadığının değerlendirilmesine ilişkin daha fazla rehberlik sağlanması ve açıklığa kavuşturulması;
 - nakit akışlarını değiştirebilecek sözleşme şartlarına sahip belirli araçlar için yeni açıklamalar eklemek (çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine ulaşılmasıyla bağlantılı özelliklere sahip bazı araçlar gibi); ve gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan özkaynak araçlarına ilişkin açıklamalarda güncellemeler yapılmasıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler (Devamı)

- **TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – 11. Değişiklik;** Yıllık iyileştirmeler, bir Muhasebe Standardındaki ifadeleri açıklığa kavuşturan veya Muhasebe Standartlarındaki hükümler arasındaki nispeten küçük beklenmeyen sonuçları, gözden kaçırılan noktaları veya tutarsızlıkları düzeltten değişikliklerle sınırlıdır. 2024 değişiklikleri aşağıdaki standartlara ilişkin yapılmıştır:
 - TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması;
 - TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve Standardın ilişkisindeki TFRS 7'nin uygulanmasına yönelik Rehber;
 - TFRS 9 Finansal Araçlar;
 - TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar ve
 - TMS 7 Nakit Akış Tablosu.
- **TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Bu, kar veya zarar tablosundaki güncellemelere odaklanan, mali tabloların sunumuna ve açıklanmasına ilişkin yeni standarttır. TFRS 18'de getirilen temel yeni kavramlar aşağıdakilerle ilgilidir:
 - kar veya zarar tablosunun yapısı
 - işletmenin finansal tablolarının dışında raporlanan belirli kâr veya zarar performans ölçütleri (yani yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütleri) için mali tablolarda gerekli açıklamalar; ve
 - genel olarak temel finansal tablolar ve dipnotlar için geçerli olan toplama ve ayrıştırma ile ilişkin geliştirilmiş ilkeler.
- **TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Yükümlülüğü Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;** 1 Ocak 2027 tarihinde veya bu tarihten sonra başlayan yıllık raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu yeni standart diğer TFRS'ler ile birlikte uygulanmaktadır. Şartları sağlayan bir bağlı ortaklık, açıklama hükümleri hariç diğer TFRS Muhasebe Standartlarındaki hükümleri uygular ve bunun yerine TFRS 19'daki azaltılmış açıklama gerekliliklerini uygular. TFRS 19'un azaltılmış açıklama gereklilikleri, şartları sağlayan bağlı ortaklıkların mali tablolarının kullanıcılarının bilgi ihtiyaçları ile mali tablo hazırlayıcıları için maliyet tasarruflarını dengeler. TFRS 19, şartları sağlayan bağlı ortaklıklar için gönüllü uygulanabilecek bir standarttır. Bir bağlı ortaklık aşağıdaki durumlarda ilgili şartları sağlar.
 - kamuya hesap verme yükümlülüğünün bulunmaması ve
 - TFRS Muhasebe Standartlarına uygun, kamunun kullanımına açık konsolide mali tablolar üreten bir ana veya ara ana ortaklığının olması.

Bununla birlikte, KGK'nın 29 Aralık 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Kurul Kararında belirli işletmelerin 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren zorunlu sürdürülebilirlik raporlamasına tabi olacağı açıklanmıştır. 5 Ocak 2024 tarihli "Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı" Kapsamında Sürdürülebilirlik Raporlamasına Tabi Olacak İşletmelerin Belirlenmesi amacıyla sürdürülebilirlik uygulaması kapsamına giren işletmeler sayılmaktadır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında kullanılan önemli muhasebe politikaları aşağıda özetlenmiştir:

a) Hasılat

TFRS 15 uyarınca müşterilerle yapılan tüm sözleşmeler için hasılatın muhasebeleştirilmesinde beş aşamalı yaklaşım izlenir.

Aşama 1: Sözleşmenin tanımlanması

Bir sözleşme ancak yasal olarak uygulanabilir, tahsilatı gerçekleştirilebilir, mal ve hizmetlere ilişkin haklar ve ödeme koşulları tanımlanabilir olduğunda sözleşmenin ticari öze sahip olması, sözleşmenin taraflarca onaylanması ve taraflarca yükümlülüklerinin yerine getirilmesi taahhüt edilmesi şartlarının tamamlanması durumunda, bu sözleşme TFRS 15 kapsamında değerlendirilir. Sözleşmeler tek bir ticari paket olarak müzakere edildiğinde ya da bir sözleşmede diğer sözleşme ile mallara veya hizmetlere (ya da malların veya hizmetlerin bir kısmına) bağlı olması durumunda, sözleşmeler kapsamında tek bir yükümlülük olduğunda, Grup sözleşmeleri tek bir sözleşme olarak değerlendirir.

Aşama 2: Edim yükümlülüklerinin tanımlanması

Grup, "edim yükümlülüğünü" hasılatın muhasebeleştirilmesi için bir hesap birimi olarak tanımlar. Grup müşteriyle yaptığı bir sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve aşağıdakilerden birini devretmeye yönelik müşteriye verdiği her bir taahhüdü bir edim yükümlülüğü olarak belirler:

- (a) Farklı bir mal veya hizmeti (veya bir mal veya hizmetler paketini) ya da
- (b) Büyük ölçüde benzerlik gösteren ve müşteriye devir şekli aynı olan farklı bir mal veya hizmetler serisini.

Grup, sözleşmede yer alan bir mal veya hizmeti, sözleşmedeki diğer taahhütlerden ayrı bir şekilde tanımlayabiliyor ve müşterinin söz konusu mal veya hizmetten tek başına veya kullanımına hazır diğer kaynaklarla birlikte faydalanmasını sağlıyor ise farklı bir mal veya hizmet olarak tanımlar. Bir sözleşme, esas olarak aynı olan bir dizi farklı mal veya hizmet sunma taahhüdünü içerebilir. Sözleşme başlangıcında, bir işletme mal veya hizmet serisinin tek bir edim yükümlülüğü olup olmadığını belirler.

Aşama 3: İşlem bedelinin belirlenmesi

Grup, işlem fiyatını belirlemek için sözleşme kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirdikten sonra ne kadarlık bir tutarı elde etmeyi beklediğini değerlendirir. Değerlendirme yapılırken, sözleşmenin değişken tutarlara ilişkin unsurları ve önemli bir finansman bileşeni içerip içermediğini göz önünde bulundurulur.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

a) Hasılat (Devamı)

Önemli finansman bileşeni

Grup, taahhüt edilen mal veya hizmetin nakit satış fiyatını yansıtan tutarı, önemli bir finansman bileşeninin etkisi için ödemesi taahhüt edilen tutar ile gözden geçirir. Pratik bir uygulama olarak, Grup, sözleşmenin başlangıcında, müşteri ödemesi ile mal veya hizmetlerin transferi arasındaki sürenin bir yıl veya daha kısa olmasını beklemesi durumunda, önemli bir finansman bileşeninin etkilerine ilişkin işlem fiyatını düzeltmez.

Grup'un dönem içinde yerine getirdiği yükümlülükler ile alınan avansların ve ödeme planının geniş ölçüde uyumlu olduğu durumlarda Grup, yükümlülüğü yerine getirmesi ile ödeme arasındaki sürenin asla 12 aydan fazla olmayacağını değerlendirmektedir.

Değişken bedel

Grup, fiyat imtiyazları, teşvikler, performans primleri, erken tamamlama primleri, fiyat ayarlama maddeleri, cezalar, iskontolar veya benzeri değişken bedellere neden olabilecek kalemlerin müşteri sözleşmesinde var olup olmadığını tespit eder.

Aşama 4: İşlem bedelinin edim yükümlülüklerine dağıtımı

Farklı mal veya hizmetler tek bir sözleşmeye göre teslim edilmesi durumunda, sözleşme bedeli ayrı mal veya hizmetlerin (farklı edim yükümlülükleri) nispi tek başına satış fiyatlarına dayalı olarak dağıtılır. Doğrudan gözlemlenebilir tek başına satış fiyatları mevcut değilse, sözleşmelerdeki toplam bedel, beklenen maliyet artı kar marjı bazında dağıtılır.

Aşama 5: Hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup, aşağıdaki koşullardan herhangi biri yerine getirildiğinde geliri zamana yayılı olarak muhasebeleştirir:

- Müşterinin eş zamanlı olarak, işletmenin sağladığı faydalardan yararlanması ve bu faydaları tüketmesi durumunda;
- İşletmenin varlığı oluşturdukça veya geliştirdikçe, oluşturulan veya geliştirilen varlığın kontrolünün aynı anda müşteriye geçmesi durumunda ya da
- Grup'un yerine getirdiği yükümlülüğün, Grup'un kendisi için alternatif kullanımı olan bir varlık oluşturmaması ve Grup'un o güne kadar tamamlanan yükümlülüğe karşılık yapılacak ödeme üzerinde hukuken icra edilebilir bir tahsil hakkının bulunması durumunda.

**YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
VE BAĞLI ORTAKLIKLARI****1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL
TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

**DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR
(Devamı)****2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)****a) Hasılat (Devamı)**

Zaman içinde yerine getirilen her bir edim yükümlülüğü için, Grup, malların veya hizmetlerin kontrolünü müşteriye devretmeyi gösteren tek bir ilerleme ölçüsü seçer. Grup, güvenilir bir şekilde gerçekleştirilen işi ölçen bir yöntem kullanır. Grup, girdi yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına yönelik ilerlemeyi ölçmek için yapılan maliyetleri kullanır ve çıktı yönteminin kullanıldığı projenin tamamlanmasına doğru ilerlemeyi ölçmek için transfer edilen birimleri kullanır.

Eğer bir edim yükümlülüğü zaman içinde yerine getirilmiyorsa, o zaman Grup, malların veya hizmetin kontrolünü müşteriye transfer ettiği zaman hasılatı muhasebeleştirir.

Grup tarafından sözleşme kapsamındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için mutlaka katlanması gereken maliyetin, söz konusu sözleşme kapsamında elde edilmesi beklenen ekonomik faydayı aştığı durumlarda TMS 37 "Karşılıklar, Koşullu Borçlar ve Koşullu Varlıklar" Standardı uyarınca bir karşılık ayırmaktadır.

Sözleşme değişiklikleri

Grup, ek bir mal veya hizmet sunma taahhüdü verdiği takdirde, sözleşme değişikliğini ayrı bir sözleşme olarak kabul eder. Mevcut sözleşmenin feshi ve yeni bir sözleşmenin oluşturulması durumunda, sunulan mal veya hizmetler farklıysa ilgili değişiklikleri muhasebeleştirir. Sözleşmede yapılan değişiklik, ayrı mal veya hizmet oluşturmazsa, işletme, ilk sözleşme ile birlikte, ek mallar veya hizmetler ilk sözleşmenin bir parçasıymış gibi birleştirilerek muhasebeleştirir.

Grup'un başlıca hasılat elde ettiği gelir unsurları yünlü kumaş ve konfeksiyon satışlarından oluşmaktadır.

Grup, siparişe göre üretilmiş kumaşları için, Grup'un üretimi devam eden tüm yarı mamulleri kontrol ettiğini belirlemiştir. Bunun nedeni, sözleşmenin müşteri tarafından feshedilmesi durumunda Grup'un, makul bir marj dahil, o tarihte ortaya çıkan maliyetlerin geri ödenmesi hakkına sahip olmaması ve üretilen mamullerin diğer müşterilere satılabiliyor olmasıdır. Bu nedenle, müşteriler, mallar teslim edildiğinde kumaşların kontrolünü elde eder ve gelir müşterilerin kontrolü elde ettiği tarihte muhasebeleştirilir.

Sipariş üzerine yapılmayan satışlarda da müşteriler, mallar teslim edildiğinde kumaşların kontrolünü elde eder ve hasılat bu tarihte muhasebeleştirilir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

b) Stoklar

Stoklar elde etme maliyeti veya net gerçekleşebilir değerin düşük olanı ile değerlendirilir. Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir. Üretimi gerçekleşmiş mamul ve yarı mamullerde maliyet normal üretim kapasitesine uygun oranda genel üretim giderlerini de içerir. Stokların birim maliyeti aylık hareketli ağırlıklı ortalama yöntemi ile hesaplanmaktadır. Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde tahmini satış fiyatından tahmini tamamlama maliyeti ve satışı gerçekleştirmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır. Stokların net gerçekleşebilir değeri maliyetinin altına düştüğünde, stoklar net gerçekleşebilir değerine indirgenir ve değer düşüklüğünün olduğu yılda kar veya zarar tablosuna gider olarak yansıtılır. Daha önce stokların net gerçekleşebilir değere indirgenmesine neden olan koşulların geçerliliğini kaybetmesi veya değişen ekonomik koşullar nedeniyle net gerçekleşebilir değerde artış olduğu kanıtlandığı durumlarda, ayrılan değer düşüklüğü karşılığı iptal edilir. İptal edilen tutar önceden ayrılan değer düşüklüğü tutarı ile sınırlıdır.

c) İlişkili taraflar

Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Şirket ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Şirket üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Şirket üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Şirket veya Şirket'in bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Şirket ile ilişkili sayılır:

- (i) İşletme ve Şirket'in aynı grubun üyesi olması halinde,
- (ii) İşletme'nin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde,
- (ii) Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde,
- (iv) işletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde,
- (v) İşletme'nin, Şirket'in ya da Şirket ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda plânlarının olması halinde (Şirket'in kendisinin böyle bir plânının olması halinde, sponsor olan işverenler de Şirket ile ilişkilidir),
- (vi) İşletme'nin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde,
- (vii) (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

d) Finansal araçlar

i. Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Grup, ticari alacaklarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Grup bütün diğer finansal varlık ve yükümlülükleri sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Finansal araçlar (Devamı)

Gerçeğe uygun değer değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de gerçeğe uygun değere ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

ii. Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken, bir finansal araç belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; gerçeğe uygun değer (GUD) farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler-borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler-özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Finansal araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip, Grup finansal varlıkların yönetimi için kullandığı işletme modelini değiştirmedeği sürece yeniden sınıflandırılmaz.

Finansal varlıklar, Grup, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedeği sürece ilk muhasebeleştirilmesinden sonra yeniden sınıflandırılmaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.

ii. Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması.

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Finansal araçlar (Devamı)

Finansal varlıklar - İş modelinin değerlendirilmesi:

Grup, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- Portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan kar payı gelirini elde etmeyi, belirli bir kar payı oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;
- İş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Grup yönetimine nasıl raporlandığı
- İş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;
- İşletme yöneticilerine verilen ilave ödemelerin nasıl belirlendiği (örneğin, ilave ödemelerin yönetilen varlıkların GUD'ine göre mi yoksa tahsil edilen sözleşmeye bağlı nakit akışlarına göre mi belirlendiği) ve
- Önceki dönemlerde yapılan satışların sıklığı, değeri, zamanlaması ve nedeni ile gelecekteki satış beklentileri.

Finansal varlıkların finansal durum tablosu dışı bırakılmaya uygun olmayan işlemlerde üçüncü taraflara devredilmesi, Grup'un varlıklarını finansal tablolarında sürekli olarak muhasebeleştirilmesiyle tutarlı olarak bu amaçla satış olarak kabul edilmez.

Alım satım amacıyla elde tutulan veya gerçeğe uygun değer esas alınarak yönetilen ve performansı bu esasa göre değerlendirilen finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılır.

ii. Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

Finansal varlıklar - Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin kar payı ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi:

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki gerçeğe uygun değeridir. Kar payı; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Finansal araçlar (Devamı)

Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarları büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin kar payı ödenmemiş tutarını yansıtırorsa sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin kar payı ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.

Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödemesini içeren peşin ödenen tutarlar büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) kar payını yansıtırorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin gerçeğe uygun değerinin önemsiz olması durumunda, bu kriteri uygun olduğu kabul edilir.

Finansal varlıklar - Sonraki ölçüm ve kazanç veya kayıplar:

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar:

Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Herhangi bir kar payı veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar:

kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Finansal yükümlülükler - Sonraki ölçüm ve kazanç veya kayıplar

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılaması durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD'u kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, GUD'ları ile ölçülürler ve kar payı gelirleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını takiben gelecekteki anapara ve kar payı nakit akışlarının etkin kar payı oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Kar payı giderleri ve kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Finansal araçlar (Devamı)

iii. Finansal tablo dışı bırakma

Finansal varlıklar

Grup, finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları ne önemli ölçüde devretmiş ne de önemli ölçüde elinde bulundurmakta olması durumunda, ilgili finansal varlık üzerinde kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.

Grup, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Grup, bir finansal yükümlülük sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Grup bir finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bunun yerine, değiştirilmiş şartlara dayanarak gerçeğe uygun değeri üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile bu yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

iv. Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi

Grup, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece ve sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

v. Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi

TFRS 9 aynı zamanda riskten korunma muhasebesinin risk yönetimi uygulamaları ile uyumlu hale getirilmesini amaçlayan yeni finansal riskten korunma muhasebesi kurallarını da içermektedir. TFRS 9, muhasebe politikası seçiminde TFRS 9'un finansal riskten korunma muhasebesinin kabulünü erteleme ve TMS 39'un korunma muhasebesi hükümlerinin uygulanmasına devam etme seçeneğini sunmaktadır. Grup, bu kapsamda TMS 39'un korunma muhasebesi hükümlerini uygulamaya devam edecektir.

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, gerçeğe uygun değerinden muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip gerçeğe uygun değerlerindeki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Finansal araçlar (Devamı)

Grup belirli türev araçları döviz kurundaki değişimlerden kaynaklanan gerçekleşme ihtimali yüksek tahmini işlemleriyle ilgili nakit akışlarındaki değişkenliği korumak için korunma aracı olarak tanımlamaktadır.

Korunma ilişkisinin başlangıcında, Grup korunma ilişkisine ve işletmenin korunma işleminde bulunmasına neden olan risk yönetimi amacına ve stratejisine ilişkin bir belgelendirme yapmaktadır. Grup ayrıca korunan kalemin nakit akışlarındaki değişikliklerin ve korunma aracının birbirini mahsup etmesinin beklenip beklenmediğini içerecek şekilde korunan kalem ile korunma aracı arasındaki ekonomik ilişkiyi belgelendirir.

Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Bir türev araç nakit akış riskinden korunma aracı olarak tasarlanmışsa türev aracın gerçeğe uygun değerindeki değişimin etkin kısmı diğer kapsamlı gelir içerisinde muhasebeleştirilir ve özkaynaklar altında finansal riskten korunma yedeği içerisinde gösterilir. Türevin gerçeğe uygun değerindeki değişimin etkin olmayan kısmı doğrudan kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilen korunma ilişkisinin başlangıcından itibaren bugünkü değer esasına göre belirlenen türev aracın gerçeğe uygun değerindeki değişimin etkin kısmı, korunma aracının gerçeğe uygun değerindeki değişimin birikmiş etkisi ile sınırlıdır. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarı ile türev finansal araç bulunmamaktadır.

e) Varlıklarda değer düşüklüğü

i. Türev olmayan finansal varlıklar

Finansal araçlar ve sözleşme varlıkları

Grup aşağıda belirtilenler için beklenen kredi zararları (BKZ) için zarar karşılığı muhasebeleştirmektedir:

- İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar;

Grup, ticari alacaklar ve sözleşme varlıklarına ilişkin değer düşüklüğünün hesaplanmasında ömür boyu beklenen kredi zararı BKZ'leri seçmiştir.

Bir finansal varlığın kredi riskinin ilk muhasebeleştirilmesinden itibaren önemli ölçüde artmış olup olmadığını belirlemede ve BKZ'lerinin tahmin edilmesinde, Grup beklenen erken ödemelerin etkileri dahil beklenen kredi zararlarının tahminiyle ilgili olan ve aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiyi dikkate alır. Bu bilgiler, Grup'un geçmiş kredi zararı tecrübelerini dayanan ve ileriye dönük bilgiler içeren nicel ve nitel bilgi ve analizleri içerir.

Grup, bir finansal varlık üzerindeki kredi riskinin, vadesinin 90 gün geçmesi durumunda önemli ölçüde arttığını varsaymaktadır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

e) Varlıklardaki Değer Düşüklüğü (Devamı)

Grup, bir finansal varlığı aşağıdaki durumlarda temerrüde düşmüş olarak dikkate alır:

- Grup tarafından teminatın kullanılması (eğer varsa) gibi işlemlere başvurmaksızın borçlunun kredi yükümlülüğünü tam olarak yerine getirmemesi, veya
- Finansal aracın vadesinin 360 gün geçmiş olması.

Ömür boyu BKZ'ler finansal aracın beklenen ömrü boyunca gerçekleşmesi muhtemel tüm temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.

BKZ'lerinin ölçüleceği azami süre, Grup'un kredi riskine maruz kaldığı azami sözleşme süresidir.

BKZ'lerin ölçümü

BKZ'ler finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahminidir. Diğer bir ifadeyle tüm nakit açıklarının bugünkü değeri üzerinden ölçülen kredi zararlarıdır (örneğin, sözleşmeye istinaden işletmeye yapılan nakit girişleri ile işletmenin tahsil etmeyi beklediği nakit akışları arasındaki farktır).

Nakit açığı, sözleşmeye göre işletmeye yapılması gereken nakit akışları ile işletmenin almayı beklediği nakit akışları arasındaki farktır. Beklenen kredi zararlarında ödemelerin tutarı ve zamanlaması dikkate alındığından, işletmenin ödemenin tamamını, sözleşmede belirlenen vadeden geç almayı beklemesi durumunda dahi bir kredi zararı oluşur.

BKZ'ler finansal varlığın etkin kar payı oranı üzerinden iskonto edilir.

Kredi değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıklar

Her raporlama dönemi sonunda, Grup itfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıkların değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını değerlendirir. Bir finansal varlığın gelecekteki tahmini nakit akışlarını olumsuz şekilde etkileyen bir veya birden fazla olay gerçekleştiğinde söz konusu finansal varlık kredi değer düşüklüğüne uğramıştır.

Bir finansal varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığının kanıtı aşağıdaki gözlemlenebilir verileri içerir:

- Borçlunun ya da ihraççının önemli finansal zorluğa düşmesi,
- Borçlunun temerrüdü veya finansal aracın vadesinin 90 gün geçmiş olması gibi sözleşme ihlali,
- Grup'un aksini dikkate alamayacağı koşullara bağlı olarak bir kredinin ya da avansın yeniden yapılandırılmasını,
- Borçlunun iflas etme veya finansal yeniden yapılanmaya ihtimalinin olması, veya
- Finansal zorluklar nedeniyle menkul bir kıymetin aktif pazarının ortadan kalkması.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

e) Varlıklardaki Değer Düşüklüğü (Devamı)

Değer düşüklüğünün sunumu

İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklara ilişkin zarar karşılıkları, varlıkların brüt defter değerinden düşülür.

Kayıttan düşme

Bir finansal varlığın değerinin kısmen ya da tamamen geri kazanılmasına ilişkin makul beklentilerin bulunmaması durumunda işletme, finansal varlığın brüt defter değerini doğrudan düşürür. Kayıttan düşme, bir finansal tablo dışı bırakma sebebidir.

Grup, bireysel olarak makul bir geri kazanım beklentisinin olup olmadığına dayanarak, zamanlama ve kayıttan düşülecek tutarına ilişkin bir değerlendirme yapar. Grup kayıttan düşen tutara ilişkin önemli bir geri kazanım beklememektedir.

Ancak, kayıttan düşülen finansal varlıklar, Grup'un vadesi gelen tutarların geri kazanılmasına ilişkin prosedürlerine uymak için halen uygulama faaliyetlerine tabi olabilir.

ii. *Finansal olmayan varlıklar*

Her raporlama döneminde, Grup herhangi bir değer düşüklüğü belirtisi olup olmadığını belirlemek için finansal olmayan varlıklarının (stoklar, sözleşme varlıkları ve ertelenmiş vergi varlıkları hariç) defter değerlerini gözden geçirir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir.

Değer düşüklüğü testi için, varlıklar, sürekli kullanımdan, diğer varlıkların veya nakit yaratan birimlerin (NYB'lerin) nakit girişlerinden bağımsız olarak, nakit girişi oluşturan en küçük varlık grubuna göre gruplanır. Bir işletme birleşmesinden doğan şerefiye, birleşme sinerjisinden faydalanması beklenen NYB'lere veya NYB gruplarına tahsis edilir.

Bir varlığın veya NYB'lerin geri kazanılabilir tutarı, kullanımdaki değerinden yüksek olanı ve GUD'u daha düşük maliyetlerle satılmasıdır. Kullanım değeri, paranın zaman değeri ve varlığa veya NYB'ye özgü risklerin mevcut piyasa değerlendirmelerini yansıtan vergi öncesi iskonto oranı kullanılarak bugünkü değerine indirilen tahmini gelecekteki nakit akışlarına dayanmaktadır.

Bir varlığın veya NYB'nin geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olması durumunda, söz konusu varlığın veya NYB'nin defter değeri geri kazanılabilir tutarına indirgenir.

Değer düşüklüğü zararları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Önce, NYB'ye dağıtılmış olan herhangi bir şerefiyenin defter değerini azaltacak ve daha sonra NYB'deki diğer varlıkların defter değerleri oranında azaltılarak dağıtılır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Maddi duran varlıklar

Maddi varlıklar, borçlanma maliyetlerini de içeren maliyet değerlerinden, birikmiş amortisman ve varsa değer düşüklüğü düşüldükten sonraki net değeri ile gösterilmektedir. Amortisman, maddi varlıkların faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman metoduna göre ayrılmaktadır.

Grup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla muhasebe politikasında değişikliğe giderek, maddi duran varlıklar içerisinde bulunan arazi ve arsalarını maliyet bedeli ile ölçmekten vazgeçmiş ve yeniden değerleyerek gerçeğe uygun değerleriyle ölçmeye başlamıştır ve değer artış etkisi diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleşmiştir. Arsa ve araziler faydalı ömürleri sonsuz olarak kabul edildiğinden amortismanına tabi tutulmamışlardır.

Maddi duran varlıkları oluşturan parçalar farklı faydalı ömürlere sahip olduklarında bunlar maddi duran varlığın ayrı kısımları (önemli bileşenleri) olarak muhasebeleştirilir.

Maddi varlıklar için tahmin edilen faydalı ömürler aşağıdaki gibidir:

	Yıl
Yerüstü ve yeraltı düzenleri	15-25
Binalar	25-50
Makine, tesis ve cihazlar	4-15
Taşıt araçları	5
Döşeme ve demirbaşlar	3-10
Özel maliyetler	5

Özel maliyetlerin faydalı ömürleri ekonomik ömürleri veya kiralama süresinden kısa olanı üzerinden amortismanına tabi tutulmaktadır.

Amortisman yöntemleri, faydalı ömürler ve kalıntı değerler her raporlama tarihi itibarıyla gözden geçirilir ve gerektiğinde düzeltilir.

Maddi duran varlıkların elden çıkarılması ya da bir maddi duran varlığın hizmetten alınması sonucu oluşan kazanç veya kayıp kar veya zararda muhasebeleştirilir.

Maddi varlığa yapılan normal bakım ve onarım harcamaları, gider olarak muhasebeleştirilmektedir. Maddi varlığın kapasitesini genişleterek kendisinden gelecekte elde edilecek faydayı artıran nitelikteki yatırım harcamaları, maddi varlığın maliyetine eklenmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

g) Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan varlıklar, iktisap edilmiş hakları, bilgi sistemlerini ve bilgisayar yazılımlarını içermektedir. Bunlar, iktisap maliyeti üzerinden kaydedilir ve iktisap edildikleri tarihten sonra tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanına tabi tutulur. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerine indirilir.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar– araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma masrafları, olduğu dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

Geliştirme faaliyetleri (ya da Grup içi bir projenin gelişim aşaması) sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda alınır:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- Varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması, ve varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlık tutarı, maddi olmayan duran varlığın yukarıda belirtilen muhasebeleştirme şartlarını karşıladığı andan itibaren oluşan harcamaların toplam tutarıdır. İşletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar kayda alınamadıklarında, geliştirme harcamaları oluştukları dönemde gider olarak kaydedilir.

Başlangıç muhasebeleştirilmesi sonrasında, işletme içi yaratılan maddi olmayan varlıklar da ayrı olarak satın alınan maddi olmayan duran varlıklar gibi maliyet değerlerinden birikmiş itfa payları ve varsa birikmiş değer düşüklükleri düşüldükten sonraki tutar üzerinden gösterilirler. Bu varlıklar 5 sene içerisinde itfa edilmektedir.

Diğer maddi olmayan duran varlıklar

Grup tarafından satın alınmış ve belirli bir yararlı ömre sahip diğer maddi olmayan duran varlıklar maliyetlerinden birikmiş itfa payları ve varsa birikmiş değer düşüklükleri çıkarılarak ölçülür.

h) Borçlanma maliyetleri

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar (özellikli varlıklar) söz konusu olduğunda, satın alınması, yapımı veya üretimi ile doğrudan ilişkilendirilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i) Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Türk Vergi Mevzuatı, ana şirket ve onun bağlı ortaklığına konsolide vergi beyannamesi hazırlamasına izin vermediğinden, ekli finansal tablolarda da yansıtıldığı üzere, vergi karşılıkları her bir işletme bazında ayrı olarak hesaplanmıştır.

Gelir vergisi gideri, cari vergi ve ertelenmiş vergi giderinin toplamından oluşur.

Cari vergi

Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden hesaplanır. Vergiye tabi kar, diğer yıllarda vergilendirilebilir ya da vergiden indirilebilir kalemler ile vergilendirilmesi ya da vergiden indirilmesi mümkün olmayan kalemleri hariç tutması nedeniyle, kar veya zarar tablosunda yer verilen kardan farklılık gösterir. Grup'un cari vergi yükümlülüğü bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış ya da önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranı kullanılarak hesaplanmıştır.

Ertelenmiş vergi

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü veya varlığı, varlıkların ve yükümlülüklerin finansal tablolarda gösterilen tutarları ile yasal vergi matrahı hesabında dikkate alınan tutarları arasındaki geçici farklılıkların vergi etkilerinin yasallaşmış vergi oranları dikkate alınarak hesaplanmasıyla belirlenmektedir. Ertelenmiş vergi yükümlülükleri vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Bahse konu varlık ve yükümlülükler, ticari ya da mali kar/zararı etkilemeyen işleme ilişkin geçici fark, şerefiye veya diğer varlık ve yükümlülüklerin ilk defa finansal tablolara alınmasından (işletme birleşmeleri dışında) kaynaklanıyorsa muhasebeleştirilmez.

Ertelenmiş vergi yükümlülükleri, Grup'un geçici farklılıkların ortadan kalkmasını kontrol edebildiği ve yakın gelecekte bu farkın ortadan kalkma olasılığının düşük olduğu durumlar haricinde, bağlı ortaklık ve iştiraklerdeki yatırımlar ve iş ortaklıklarındaki paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanır. Bu tür yatırım ve paylar ile ilişkilendirilen vergilendirilebilir geçici farklardan kaynaklanan ertelenmiş vergi varlıkları, yakın gelecekte vergiye tabi yeterli kar elde etmek suretiyle söz konusu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması ve gelecekte ilgili farkların ortadan kalkmasının muhtemel olması şartlarıyla hesaplanmaktadır.

Kullanılmamış vergi avantajları ve indirilebilir geçici farklar için ilerideki dönemde bunların mahsup edilmesine yeterli olacak tutarda vergilendirilebilir kar elde edileceğinin muhtemel olması halinde ertelenmiş vergi varlığı muhasebeleştirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, her bilanço tarihi itibarıyla gözden geçirilir. Ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri, bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde azaltılır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i) Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri varlıkların gerçekleşeceği veya yükümlülüklerin yerine getirileceği dönemde geçerli olması beklenen ve bilanço tarihi itibarıyla yasallaşmış veya önemli ölçüde yasallaşmış vergi oranları (vergi düzenlemeleri) üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülüklerinin hesaplanması sırasında, Grup'un bilanço tarihi itibarıyla varlıklarının defter değerini geri kazanması ya da yükümlülüklerini yerine getirmesi için tahmin ettiği yöntemlerin vergi sonuçları dikkate alınır.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, cari vergi varlıklarıyla cari vergi yükümlülüklerini mahsup etme ile ilgili yasal bir hakkın olması veya söz konusu varlık ve yükümlülüklerin aynı vergi mercii tarafından toplanan gelir vergisiyle ilişkilendirilmesi ya da Grup'un cari vergi varlık ve yükümlülüklerini netleştirmek suretiyle ödeme niyetinin olması durumunda mahsup edilir.

Dönem cari ve ertelenmiş vergisi

Doğrudan özkaynakta alacak ya da borç olarak muhasebeleştirilen kalemler (ki bu durumda ilgili kalemlere ilişkin ertelenmiş vergi de doğrudan özkaynakta muhasebeleştirilir) ile ilişkilendirilen ya da işletme birleşmelerinin ilk kayda alımından kaynaklananlar haricindeki cari vergi ile döneme ait ertelenmiş vergi, kar veya zarar tablosunda gider ya da gelir olarak muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde, şerefiye hesaplanmasında ya da satın alınan, satın alınan bağlı ortaklığın tanımlanabilen varlık, yükümlülük ve şarta bağlı borçlarının gerçeğe uygun değerinde elde ettiği payın satın alım maliyetini aşan kısmının belirlenmesinde vergi etkisi göz önünde bulundurulur.

j) Çalışanlara sağlanan faydalar

(i) Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli fayda yükümlülükleri ilgili hizmet verildikçe giderleştirilir.

Çalışanlarının geçmiş hizmetleri sonucunda Grup'un yasal veya zımni kabulden doğan, ödemekle yükümlü olduğu ve bu yükümlülüğün güvenilir olarak tahmin edilebildiği durumlarda kısa vadeli nakit prim ve ikramiye kapsamında ödenmesi beklenen tutarlar için bir yükümlülük kaydedilir.

(ii) İzin hakları

Türkiye'de geçerli İş Kanunu'na göre iş sözleşmesinin herhangi bir nedenle sona ermesi halinde çalışanlar tarafından hak edilen fakat kullanılmayan yıllık izin sürelerine ait ücreti sözleşmenin sona erdiği tarihteki brüt ücreti ve sözleşmeye bağlı diğer menfaatlerin toplamı üzerinden kendisine veya hak sahiplerine ödemekle yükümlüdür. Kullanılmayan izin karşılığı tüm çalışanların hak ettikleri ancak raporlama tarihi itibarıyla henüz kullanmadıkları izin günlerine denk gelen iskonto edilmemiş toplam yükümlülük tutarıdır. Kullanılmamış izin haklarından doğan yükümlülükler hak kazanıldıkları dönemlerde tahakkuk edilir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

j) Çalışanlara sağlanan faydalar (Devamı)

(iii) Çalışanlara sağlanan diğer uzun vadeli faydalar

Türkiye'deki mevcut iş kanunu gereğince, Grup, çalışanların emeklilik, askerlik ya da ölüm gibi nedenlerden işten ayrılan 1 yılı doldurmuş çalışanlarına belirli miktarlarda ödeme yapmakla yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı 30 gün bazında Grup'un çalışanlarının emekli olması durumunda gelecekteki tahmini muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerini ifade etmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanlar bu tür bir ödemeye tabi tutulacakmış gibi hesaplanmış olup konsolide finansal tablolarda tahakkuk esaslı ile yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanmıştır.

Tüm aktüeryal kazanç ve kayıplar diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir.

k) Kur değişiminin etkileri

Grup'un her işletmesinin kendi finansal tabloları faaliyette bulundukları temel ekonomik çevrede geçerli olan para birimi (fonksiyonel para birimi) ile sunulmuştur. Her işletmenin finansal durumu ve faaliyet sonuçları, Grup'un geçerli para birimi olan ve konsolide finansal tablolar için sunum birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden ifade edilmiştir.

Her bir işletmenin finansal tablolarının hazırlanması sırasında, yabancı para cinsinden (TL dışındaki para birimleri) gerçekleşen işlemler, işlem tarihindeki kurlar esas alınmak suretiyle kaydedilmektedir. Bilançoda yer alan döviz endeksli parasal varlık ve yükümlülükler bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Gerçeğe uygun değeri ile izlenmekte olan parasal olmayan kalemlerden yabancı para cinsinden kaydedilmiş olanlar, gerçeğe uygun değerin belirlendiği tarihteki kurlar esas alınmak suretiyle TL'ye çevrilmiştir. Tarihi maliyet cinsinden ölçülen yabancı para birimindeki parasal olmayan kalemler yeniden çevrilmeye tabi tutulmazlar.

Tarih	ABD Doları/TL	AVRO/TL
31 Aralık 2024 döviz alış / döviz satış	35,2803 / 35,3438	36,7362 / 36,8024
31 Aralık 2023 döviz alış / döviz satış	29,4382 / 29,4913	32,5739 / 32,6326

Kur farkları, aşağıda belirtilen durumlar haricinde, oluştukları dönemdeki kar ya da zararda muhasebeleştirilirler:

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

k) Kur değişiminin etkileri (Devamı)

- Geleceğe yönelik kullanım amacıyla inşa edilmekte olan varlıklarla ilişkili olan ve yabancı para birimiyle gösterilen borçlar üzerindeki kar payı maliyetlerine düzeltme kalemi olarak ele alınan ve bu tür varlıkların maliyetine dahil edilen kur farkları.
- Yabancı para biriminden kaynaklanan risklere karşı finansal koruma sağlamak amacıyla gerçekleştirilen işlemlerden kaynaklanan kur farkları.

Grup'un yabancı faaliyetlerindeki varlık ve yükümlülükler, konsolide finansal tablolarda bilanço tarihinde geçerli olan kurlar kullanılarak TL cinsinden ifade edilir. Gelir ve gider kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği tarihteki kurların kullanılması gereken dönem içerisindeki döviz kurlarında önemli bir dalgalanma olmadığı takdirde (önemli dalgalanma olması halinde, işlem tarihindeki kurlar kullanılır), dönem içerisindeki ortalama kurlar kullanılarak çevrilir. Oluşan kur farkı özkaynak olarak sınıflandırılır ve Grup'un "yabancı para çevrim farkları" hesabına transfer edilir. Söz konusu çevrim farkları yabancı faaliyetin elden çıkarıldığı dönemde kar veya zarar tablosuna kaydedilir.

l) Pay başına kazanç

Kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, net karın, yıl boyunca piyasada bulunan hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama sayısına bölünmesi ile bulunmuştur.

Türkiye'de şirketler, sermayelerini, hissedarlarına geçmiş yıl karlarından dağıttıkları "bedelsiz hisse" yolu ile arttırabilmektedirler. Bu tip "bedelsiz hisse" dağıtımları, pay başına kazanç hesaplamalarında, ihraç edilmiş hisse gibi değerlendirilir. Buna göre, bu hesaplamalarda kullanılan ağırlıklı ortalama hisse sayısı, söz konusu hisse senedi dağıtımlarının geçmişe dönük etkileri de dikkate alınarak bulunmuştur.

m) Sermaye ve temettüleri

Adi hisseler sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kardan indirilerek kaydedilir.

n) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan mevcut bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğün yerine getirilmesinin muhtemel olması ve söz konusu yükümlülük tutarının güvenilir bir şekilde tahmin edilebilir olması durumunda finansal tablolarda karşılık ayrılır.

Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, bilanço tarihi itibarıyla yükümlülüğün yerine getirilmesi için yapılacak harcamanın tahmin edilmesi yoluyla hesaplanır.

Karşılığın, mevcut yükümlülüğün karşılanması için gerekli tahmini nakit akımlarını kullanarak ölçülmesi durumunda söz konusu karşılığın defter değeri, ilgili nakit akımlarının bugünkü değerine eşittir.

Karşılığın ödenmesi için gerekli olan ekonomik faydanın bir kısmı ya da tamamının üçüncü taraflarca karşılanmasının beklendiği durumlarda, tahsil edilecek tutar, ilgili tutarın tahsil edilmesinin hemen hemen kesin olması ve güvenilir bir şekilde ölçülmesi halinde varlık olarak muhasebeleştirilir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

o) Nakit akışının raporlanması

Nakit akış tablosunda, döneme ilişkin nakit akımları işletme, yatırım ve finansman faaliyetlerine dayalı bir biçimde sınıflandırılarak raporlanır.

İşletme faaliyetlerinden kaynaklanan nakit akımları, Grup'un esas faaliyetlerinden (tekstil ve konfeksiyon satışı) kaynaklanan nakit akımlarını gösterir. Finansman faaliyetlerine ilişkin nakit akışları, Grup'un finansman faaliyetlerinde kullandığı kaynakları ve bu kaynakların geri ödemelerini gösterir.

Yatırım faaliyetleriyle ilgili nakit akışları, Grup'un yatırım faaliyetlerinde (varlık yatırımları ve finansal yatırımlar) kullandığı ve elde ettiği nakit akışlarını gösterir.

Hazır değerler, nakit para, vadesiz mevduat ve satın alım tarihinden itibaren vadeleri 3 ay veya 3 aydan daha az olan, hemen nakde çevrilebilecek olan ve önemli tutarda değer değişikliği riskini taşımayan yüksek likiditeye sahip diğer kısa vadeli yatırımlardır.

p) Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Raporlama tarihi ile konsolide finansal tabloların yayımı için yetkilendirme tarihi arasında, işletme lehine veya aleyhine ortaya çıkan olayları ifade etmektedir. Raporlama tarihinden sonraki olaylar ikiye ayrılmaktadır:

- Raporlama tarihi itibarıyla ilgili olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması; ve
- İlgili olayların raporlama tarihinden sonra ortaya çıktığını gösteren deliller olması (raporlama tarihinden sonra düzeltme gerektirmeyen olaylar).

Raporlama tarihi itibarıyla söz konusu olayların var olduğuna ilişkin yeni deliller olması veya ilgili olayların raporlama tarihinden sonra ortaya çıkması ve bu olayların konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmesi durumunda, Grup konsolide finansal tablolarını yeni duruma uygun şekilde düzeltmektedir. Söz konusu olaylar konsolide finansal tabloların düzeltilmesini gerektirmiyor ise, Grup söz konusu hususları ilgili dipnotlarında açıklamaktadır.

r) Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Faaliyet bölümü, bir işletmenin, hasılat elde edebildiği ve harcama yapabildiği işletme faaliyetlerinde bulunan, faaliyet sonuçlarının, bölüme tahsis edilecek kaynaklara ilişkin kararların alınması ve bölümün performansının değerlendirilmesi amacıyla işletmenin faaliyetlere ilişkin karar almaya yetkili mercii tarafından düzenli olarak gözden geçirildiği ve hakkında ayrı finansal bilgilerin mevcut olduğu bir kısımdır.

Raporlanabilir bölüm, bölüm bilgileri açıklanması zorunlu olan bir faaliyet bölümüdür. Bir faaliyet bölümünün raporlanabilir bölüm olarak belirlenebilmesi için gereklilik; bölüm hasılatının büyük bir çoğunluğunun grup dışı müşterilere yapılan satışlardan kazanılması ve grup dışı müşterilere yapılan satışlardan ve diğer bölümler ile gerçekleştirilen işlemlerden elde edilen bölüm hasılatının, tüm bölümlere ilişkin iç ve dış toplam hasılatın en az %10'unu oluşturması veya kar veya zararla sonuçlanan bölüm sonucunun, kar elde eden bölümlerin toplam sonuçları ile zarar eden bölümlerin toplam sonuçlarının mutlak anlamda büyük olanının en az %10'una isabet etmesi veya bölüm varlıklarının, tüm bölümlerin toplam varlıklarının en az %10'unu oluşturmasıdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

s) Devlet teşvik ve yardımları

Devlet teşviği, işletmenin teşviğin elde edilmesi için gerekli koşulları yerine getireceğine ve teşviğin elde edileceğine dair makul bir güvence olmadan finansal tablolara yansıtılmaz.

Devlet teşvikleri, bu teşviklerle karşılanması amaçlanan maliyetlerin gider olarak muhasebeleştirildiği dönemler boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılır. Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, yatırım maliyetlerini azaltıcı bir unsur olarak finansal durum tablosu (bilanço) ile ilişkilendirilmekte ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmaktadır.

Grup, Türkiye Bilim ve Teknik Araştırma Kurulu'ndan ("TUBITAK") yardım almaktadır. TUBITAK, Türkiye'de bulunan sanayilerin araştırma ve teknoloji geliştirme faaliyetlerini cesaretlendirmek amacıyla Türkiye Cumhuriyeti'nin desteğini organize etmek ve düzenlemek için bir program yürütmektedir. Bu program çerçevesinde, sanayi şirketlerinin geliştirme masraflarının belli bir kısmı geri ödenmektedir.

Önceden gerçekleşmiş gider veya zararları karşılamak ya da işletmeye gelecekte herhangi bir maliyet gerektirmeksizin acil finansman desteği sağlamak amacıyla verilen devlet teşvikleri, tahsil edilebilir hale geldiği dönemde kâr ya da zararda muhasebeleştirilir. Devletten piyasa kar payı oranından düşük bir oranla alınan kredinin faydası, devlet teşviği olarak kabul edilir. Düşük kar payı oranının yarattığı fayda, kredinin başlangıçtaki defter değeri ile elde edilen kazanımlar arasındaki fark olarak ölçülür.

t) Finansman gelirleri ve finansman giderleri

Finansman geliri, finansman amacıyla kullanılan döngünün bir parçasını oluşturan banka mevduat kar payı gelirlerinden, finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) üzerindeki kur farkı gelirlerinden oluşmaktadır.

Finansman giderleri, banka kredilerinin kar payı giderlerini, kredi kartları ile teminat mektupları komisyon giderlerini, finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) üzerindeki kur farkı giderlerini içerir. Bir varlığın iktisabı, inşaatı ya da üretimi ile doğrudan ilişkilendirilemeyen borçlanma maliyetleri etkin kar payı oranı kullanılarak konsolide kar veya zarar içerisinde muhasebeleştirilmiştir.

Finansal varlık ve yükümlülüklerin (ticari alacaklar ve borçlar dışındaki) üzerindeki kur farkı gelir ve giderleri kur farkı hareketlerinin net pozisyonuna göre finansman gelirleri veya finansman giderleri içerisinde net olarak raporlanır. Ticari alacaklar ve borçların üzerindeki kur farkı ve reeskont gelirleri esas faaliyetlerden diğer gelirler içerisinde, kur farkı ve reeskont giderleri ise esas faaliyetlerden diğer giderler içerisinde raporlanır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

u) Önemli muhasebe değerlendirme tahmin ve varsayımları

Yönetim konsolide finansal tabloları hazırlarken Grup'un muhasebe politikalarını uygulanmasını ve raporlanan varlıkların, yükümlülüklerin, gelir ve giderlerin miktarlarını etkileyen muhakeme, tahmin ve varsayımlarda bulunmuştur. Gerçek miktarlar tahmini miktarlardan değişiklik gösterebilir.

Tahminler ve ilgili varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Tahminlere yapılan değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Kıdem tazminat yükümlülüğü

Kıdem tazminat yükümlülüklerinin bugünkü değeri belli varsayımlar kullanılarak aktüeryal bazda belirlenir. Bu varsayımlar kıdem tazminat yükümlülüklerinin net giderinin belirlenmesinde kullanılır ve indirgenme oranını da içerir. Söz konusu varsayımlarda meydana gelen herhangi bir değişiklik kıdem tazminat yükümlülüğünün kayıtlı değerini etkiler. Aktüeryal kayıp ve kazançlar oluştukları dönemde diğer kapsamlı gelir tablosu ile ilişkilendirilirler.

Grup her yılın sonunda uygun indirgeme oranını belirler. Bu oran kıdem tazminat yükümlülüklerinin yerine getirilmesi için gerekli olan gelecekteki tahmini nakit çıkışlarının bugünkü değerinin hesaplanmasında kullanılan orandır (Dipnot 16).

Stokların net gerçekleşebilir değeri

Stoklar, net gerçekleşebilir değer ya da maliyet bedelinden düşük olanı ile değerlendirilir. Grup yönetimi, bilanço tarihi itibarıyla bazı mamül stoklarının maliyetinin net gerçekleşebilir değerinden yüksek olduğunu tespit etmiştir. Yönetim, değer düşüklüğü hesaplamasında, stokların satışından gelecekte elde edilecek nakit akış tutarlarını ve olağan ticari faaliyet içerisinde oluşacak satış fiyatını tahmin etmiştir. Yapılan tahminler neticesinde, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, stokların değeri 28.077.451 TL (31 Aralık 2023: 44.879.132 TL) tutarında indirilmiştir (Dipnot 9).

Şüpheli alacaklar

Grup, ticari ve diğer alacaklarının tahsil edilebilirliğini dönemsel olarak takip etmekte ve tahsili şüpheli hale gelenlerle geçmiş yıllardaki tahsilat oranlarını esas alarak alacaklardan doğabilecek muhtemel zararlar için beklenen kredi zararı karşılığı ayırmaktadır. Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek kar veya zarar ile ilişkilendirilir. Beklenen kredi zararı karşılığında meydana gelen değişimlerde aynı şekilde kar veya zararda kayıtlara alınır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

u) Önemli muhasebe değerlendirme tahmin ve varsayımları (Devamı)

İşletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıkların geri kazanımı

Dönem içinde Grup yönetimi işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıkların muhtemel ekonomik faydalarının varlığını yeniden tetkik etmiştir. Grup yönetimi projelerin beklenildiği gibi devam edeceğine inanmaktadır ve yapılan analiz üzerine projelerin benzer ekonomik fayda yaratacağını öngörmektedir. Yönetim ekonomik fayda azalsa dahi varlıkların kayıtlı bedellerinin geri kazanılmasının söz konusu olduğundan emindir. Bu durum Grup yönetimi tarafından yakından takip edilmektedir ve yönetim gelecekteki piyasa faaliyetlerinin düzeltme yapılmasını gerektirdiği durumlarda söz konusu düzeltmeleri yapacaktır.

Yönetim (konsolide) finansal tabloları hazırlarken Grup'un muhasebe politikalarını uygulanmasını ve raporlanan varlıkların, yükümlülüklerin, gelir ve giderlerin miktarlarını etkileyen muhakeme, tahmin ve varsayımlarda bulunmuştur. Gerçek miktarlar tahmini miktarlardan değişiklik gösterebilir.

Tahminler ve ilgili varsayımlar sürekli olarak gözden geçirilmektedir. Tahminlere yapılan değişiklikler ileriye dönük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Gerçeğe uygun değer

Gerçeğe uygun değer, piyasa katılımcıları arasında ölçüm tarihinde olağan bir işlemde, bir varlığın satışından elde edilecek veya bir borcun devrinde ödenecek fiyat olup; aktif piyasanın bulunmadığı durumlarda Grup'un erişiminin olduğu en avantajlı piyasayı ifade eder. Bir borcun gerçeğe uygun değeri yerine getirmeme riskinin etkisini yansıtır.

Grup'un çeşitli muhasebe politikaları ve açıklamaları hem finansal hem de finansal olmayan varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerlerinin belirlenmesini gerektirmektedir.

Aktif bir piyasanın bulunduğu durumda, Grup finansal bir varlık ya da yükümlülük için gerçeğe uygun değeri ilgili varlık ya da yükümlülüğün aktif piyasadaki kotasyon fiyatını kullanarak ölçer. Varlık veya yükümlülüğe ilişkin işlemlerin, fiyatlandırma bilgisi sağlamaya yönelik yeterli sıklıkta ve hacimde sürekli gerçekleştiği piyasa aktif olarak kabul edilir.

Aktif piyasada bir kotasyon fiyatı yoksa, Grup ilgili gözlemlenebilir girdilerin kullanımını azami seviyeye çıkaran ve gözlemlenebilir olmayan girdilerin kullanımını asgari seviyeye indiren değerlendirme teknikleri kullanır. Seçilen değerlendirme tekniği, piyasa katılımcılarının bir işlemi fiyatlandırırken dikkate alacakları tüm faktörleri içerir.

Gerçeğe uygun değeri ile ölçülen bir varlık veya borcun bir teklif fiyatı ve alış fiyatı varsa, Grup varlık ve uzun pozisyonları teklif fiyatından, yükümlülükleri ve kısa pozisyonları ise alış fiyatından ölçer.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 -KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

u) Önemli muhasebe değerlendirme tahmin ve varsayımları (Devamı)

İlk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değere ilişkin en iyi gösterge, gerçekleşen işlem fiyatıdır (diğer bir ifadeyle, alınan veya ödenen bedelin gerçeğe uygun değeridir). Grup, ilk muhasebeleştirmede gerçeğe uygun değer için işlem fiyatından farklı olduğunu tespit ederse ve gerçeğe uygun değer, aynı varlık veya yükümlülük için aktif bir piyasadaki kotasyon fiyatıyla veya gözlemlenemeyen girdilerin kullanıldığı bir değerlendirme tekniğine dayanılarak kanıtlanmazsa, ölçümle ilgili olarak önemsiz olması durumunda, finansal araç ilk ölçümünde gerçeğe uygun değerden ölçülür ve gerçeğe uygun değer ile işlem fiyatı arasındaki farkı ertelemek üzere düzeltilir. İlk muhasebeleştirmeyi müteakip, finansal aracın ömrü boyunca uygun bir temelde kar veya zararda muhasebeleştirilir. Ancak, kar veya zararda muhasebeleştirme, değerlemenin tamamen gözlemlenebilir piyasa verileri tarafından desteklendiği sürece veya işlemin kapatıldığı zamana kadar devam eder.

Bir varlığın veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerini ölçerken Grup olabildiğince pazarda gözlemlenebilir bilgileri kullanır. Gerçeğe uygun değerlemeler aşağıda belirtilen değerlendirme tekniklerinde kullanılan bilgilere dayanarak belirlenen gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisindeki değişik seviyelere sınıflanmaktadır.

Seviye 1: Özdeş varlıklar veya borçlar için aktif piyasalardaki kayıtlı (düzeltilmemiş) fiyatla;

Seviye 2: Seviye 1'de yer alan kayıtlı fiyatlar dışında kalan ve varlıklar veya borçlar açısından doğrudan (fiyatlar aracılığıyla) veya dolaylı olarak (fiyatlardan türetilmek suretiyle) gözlemlenebilir nitelikteki veriler; ve

Seviye 3: Varlık veya borçlara ilişkin olarak gözlemlenebilir piyasa verilerine dayanmayan veriler (gözlemlenebilir nitelikte olmayan veriler).

Şayet bir varlığın veya yükümlülüğün gerçeğe uygun değerini ölçmek için kullanılan bilgiler gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisinin farklı bir seviyesine sınıflandırılabiliriyorsa bu gerçeğe uygun değerlendirme bütün ölçüm için önemli olan en küçük bilginin dahil olduğu gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisinin aynı seviyesine sınıflandırılır.

Grup gerçeğe uygun değerlendirme hiyerarşisindeki seviyeler arasındaki transferleri değişikliğin meydana geldiği raporlama döneminin sonunda muhasebeleştirmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Banka		
-Vadesiz mevduat	2.289.413	35.892.684
-Vadeli mevduat	226.338.216	644.810.867
Nakit Akış Tablosundaki Nakit ve Nakit Benzerleri	228.627.629	680.703.551
Kar payı tahakkuku	10.302.046	10.087.709
	238.929.675	690.791.260

Grup'un 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla bloke mevduatı bulunmamaktadır.

Nakit ve nakit benzerlerindeki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 26'da açıklanmıştır.

31 Aralık 2024 itibarıyla TL, Avro ve ABD Doları cinsinden vadeli mevduatın ortalama etkin faiz oranları sırasıyla %44,48, %0,80 ve 0,29 'dur. (31 Aralık 2023; %43,20, %4 ve %4'dir.)

Nakit ve nakit benzerlerinin vade dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
30 güne kadar	104.274.947	254.988.184
30-90 gün arası	122.063.269	389.822.683
	226.338.216	644.810.867

DİPNOT 4 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Kısa Vadeli Finansal Yatırımlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yatırım fonları	1.396.013	26.019.034
	1.396.013	26.019.034

31 Aralık tarihinde sona eren hesap dönemleri için gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire kaydedilen varlıkların hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	26.019.034	77.185.473
Gerçeğe uygun değer farkı (*)	8.268.548	5.352.239
Alınan faiz	-	(2.160.074)
Girişler	1.430.298.725	1.187.914.881
Çıkışlar	(1.457.478.770)	(1.213.975.210)
Parasal kayıp	(5.711.524)	(28.298.275)
31 Aralık	1.396.013	26.019.034

(*) Gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlıklar ağırlıklı olarak yatırım fonlarından oluşmaktadır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

a) Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yönetim personeline yapılan ödenen ücret ve benzeri menfaatler:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Ücretler ve diğer kısa vadeli faydalar	31.779.728	47.426.407
Diğer uzun vadeli faydalar	2.778.627	2.094.830
	34.558.355	49.521.237

Üst düzey yöneticilerden alacak veya borç bulunmamaktadır.

DİPNOT 6 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Kısa vadeli ticari alacaklar		
Alıcılar	269.247.559	483.598.269
Alacak senetleri ve çekleri	143.485.634	65.274.638
Şüpheli alacaklar karşılığı	(4.763.760)	(7.041.813)
	407.969.433	541.831.094
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman geliri	(11.086.130)	(1.198.946)
Ticari alacaklar, net	396.883.303	540.632.148

Ticari alacaklar genel olarak 90 günden kısa (31 Aralık 2023: 90 günden kısa) vadeye sahiptir ve 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla TL cinsinden ticari alacaklar yıllık 24,63 (31 Aralık 2023: %11,85) ve piyasa kar payı oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

Ticari alacaklardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 26'da verilmiştir.

Şüpheli Alacak Karşılığı	2024	2023
1 Ocak	(7.041.813)	(11.489.729)
Dönem içinde ayrılan karşılık	(98.966)	(1.383.946)
Dönem içinde konusu kalmayan karşılık	30.207	1.407.266
Parasal kazanç	2.346.812	4.424.596
31 Aralık	(4.763.760)	(7.041.813)

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - TİCARİ ALACAK VE BORÇLAR (Devamı)

Kısa vadeli ticari borçlar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Yurtdışı satıcılara borçlar	153.184.326	298.174.728
Yurtiçi satıcılara borçlar	94.003.987	155.395.998
İş ve hizmet borçları	3.892.488	7.689.496
	251.080.801	461.260.222
Eksi: Tahakkuk etmemiş finansman gideri	(6.566.853)	(9.189.003)
Ticari borçlar, net	244.513.948	452.071.219

Ticari borçların vadesi 90 gün olup, (2023:90 günden uzun) 31 Aralık 2024 tarihinde TL ve yabancı para cinsinden ticari borçlar sırasıyla yıllık %24,63 (31 Aralık 2023: %11,85) ve piyasa kar payı oranları kullanılarak iskonto edilmiştir.

Ticari borçlardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 26'da verilmiştir.

DİPNOT 7 - DİĞER ALACAKLAR VE ERTELENMİŞ GELİRLER

Diğer alacaklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Asgari ücret gelir vergisi istisnası	2.825.862	3.013.767
Verilen depozito ve teminatlar	719.702	885.576
Personelden alacaklar	141.657	332.731
Gelir tahakkukları (*)	-	1.346.741
Diğer	400	145.597
	3.687.621	5.724.412

(*) 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla gelir tahakkukları teşvik tahakkuklarından oluşmaktadır.

Ertelenmiş gelirler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan sipariş avansları (*)	72.237.996	121.743.680
	72.237.996	121.743.680

(*) Sözleşme yükümlülüğünden doğan, ödemesi alınmış ancak henüz kontrol devri gerçekleşmemiş satışlar ile ilgili hasılatlardan oluşmaktadır. Kontrol devri gerçekleştikten sonra kar veya zarar tablosunda muhasebeleşecektir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - STOKLAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Hammadde	152.225.315	234.158.358
Yarı mamüller	195.710.473	207.157.354
Mamüller	377.084.378	250.602.361
Ticari mallar	1.225.412	1.342.181
Diğer stoklar	88.928.452	89.907.560
Stok değer düşüklüğü (-)	(28.077.451)	(44.879.132)
	787.096.579	738.288.682

Stok değer düşüklüğü karşılığında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak 31 Aralık 2023
1 Ocak	(44.879.132)	(35.929.892)
Dönem içinde kullanılan karşılık	29.379.782	2.424.608
Dönem içinde ayrılan karşılık	(12.578.101)	(11.373.848)
	(28.077.451)	(44.879.132)

Geçmiş dönemde ve cari dönemde karşılık ayrılan stokların cari dönemde satılmış olması sebebiyle 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren dönemde ayrılan karşılık tutarının 29.379.782 TL'si iptal edilmiştir (31 Aralık 2023 : 2.424.608 TL). Stoklar üzerindeki değer düşüklüğü karşılığı ve kullanılan karşılık satılan malın maliyetinde gösterilmiştir.

DİPNOT 9 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

Kısa vadeli	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Danışmanlık ve fuar avansları	2.367.933	7.965.975
Sigorta giderleri	11.216.239	21.984.278
Stok avansları	2.239.826	4.560.378
Peşin ödenen faiz giderleri	18.636.366	23.074.093
Diğer	5.413.936	3.454.678
	39.874.300	61.039.402

Uzun vadeli	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Danışmanlık ve fuar avansları	-	217.309
Diğer	359.557	618.355
	359.557	835.664

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

Maddi duran varlıkların dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	Maddi duran varlık değer artışı	31 Aralık 2024
<u>Maliyet bedeli:</u>						
Arazi ve arsalar	2.273.701.435	-	-	-	4.836.551	2.278.537.986
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	148.905.563	-	-	3.544.034	-	152.449.597
Binalar	906.444.907	-	(1.500.320)	2.063.268	-	907.007.855
Makine, tesis ve cihazlar	3.475.455.512	5.061.332	(110.390.407)	83.462.762	-	3.453.589.199
Taşıt araçları	1.959.045	2.660.230	-	-	-	4.619.275
Döşeme ve demirbaşlar	144.841.741	2.188.292	-	1.339.488	-	148.369.521
Özel maliyetler	15.259.485	-	-	-	-	15.259.485
Yapılmakta olan yatırımlar	71.165.882	24.443.736	-	(90.409.552)	-	5.200.066
	7.037.733.570	34.353.590	(111.890.727)	-	4.836.551	6.965.032.984
<u>Birikmiş amortismanlar:</u>						
Yerüstü ve yeraltı düzenleri	(137.853.055)	(1.503.303)	-	-	-	(139.356.358)
Binalar	(677.351.198)	(12.786.491)	-	-	-	(690.137.689)
Makine, tesis ve cihazlar	(3.221.711.854)	(53.609.134)	110.007.115	-	-	(3.165.313.873)
Taşıt araçları	(1.914.709)	(433.479)	-	-	-	(2.348.188)
Döşeme ve demirbaşlar	(121.830.977)	(7.557.783)	-	-	-	(129.388.760)
Özel maliyetler	(10.895.177)	(3.051.898)	-	-	-	(13.947.075)
	(4.171.556.970)	(78.942.088)	110.007.115	-	-	(4.140.491.943)
Net defter değeri	2.866.176.600					2.824.541.041

Cari dönem amortisman giderlerinin 68.046.738 TL'si satılan malın maliyetine, 10.716.753 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir. Stok üzerinde aktifleşen amortisman 178.597 TL'dir. (31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla amortisman giderlerinin 49.305.912 TL'si satılan malın maliyetine, 7.894.651 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir. Stok üzerinde aktifleşen amortisman 953.268 TL'dir.)

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla maddi duran varlıkların için 2024 yılındaki sigorta teminatı 29.386.037 USD'dir (31 Aralık 2023: 98.982.632 USD).

Grup'un Türkiye Kalkınma ve Yatırım Bankası ile yapmış olduğu kredi sözleşmesine istinaden 20.000.000 TL makine ve teçhizat rehni bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 47.579.424 TL).

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10 - MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

Maddi duran varlıkların geçmiş dönem içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	Maddi duran varlık değer artışı (*)	31 Aralık 2023
<u>Maliyet bedeli:</u>						
Arazi ve arsalar	8.028.255	-	-	-	2.265.673.180	2.273.701.435
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	145.784.053	3.121.510	-	-	-	148.905.563
Binalar	869.563.861	1.824.289	-	35.056.757	-	906.444.907
Makine, tesis ve cihazlar	3.410.340.708	3.198.430	(63.354.330)	125.270.704	-	3.475.455.512
Taşıt araçları	1.959.045	-	-	-	-	1.959.045
Döşeme ve demirbaşlar	132.972.672	11.812.438	-	56.631	-	144.841.741
Özel maliyetler	15.259.485	-	-	-	-	15.259.485
Yapılmakta olan yatırımlar	139.304.523	92.245.451	-	(160.384.092)	-	71.165.882
	4.723.212.602	112.202.118	(63.354.330)	-	2.265.673.180	7.037.733.570
<u>Birikmiş amortismanlar:</u>						
Yerüstü ve yeraltı düzenleri	(136.400.021)	(1.453.034)	-	-	-	(137.853.055)
Binalar	(662.880.546)	(14.470.652)	-	-	-	(677.351.198)
Makine, tesis ve cihazlar	(3.251.950.917)	(32.690.677)	62.929.740	-	-	(3.221.711.854)
Taşıt araçları	(1.762.450)	(152.259)	-	-	-	(1.914.709)
Döşeme ve demirbaşlar	(115.495.665)	(6.335.312)	-	-	-	(121.830.977)
Özel maliyetler	(7.843.280)	(3.051.897)	-	-	-	(10.895.177)
	(4.176.332.879)	(58.153.831)	62.929.740	-	-	(4.171.556.970)
Net defter değeri	546.879.723					2.866.176.600

- (*) Grup 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla muhasebe politikasında değişikliğe giderek, maddi duran varlıklar içerisinde bulunan arazi ve arsalarını maliyet bedeli ile ölçmekten vazgeçmiş ve yeniden değerleyerek gerçeğe uygun değerleriyle ölçmeye başlamıştır ve değer artış etkisi diğer kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleşmiştir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10.1 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Gayrimenkuller	28.120.425	32.865.525	(176.774)	60.809.176
Taşıtlar	44.262.700	6.484.669	-	50.747.369
Toplam	72.383.125	39.350.194	(176.774)	111.556.545
Birikmiş amortisman				
Gayrimenkuller	(20.327.346)	(9.625.970)	176.774	(29.776.542)
Taşıtlar	(30.742.387)	(11.159.933)	-	(41.902.320)
Toplam	(51.069.733)	(20.785.903)	176.774	(71.678.862)
Net Defter Değeri	21.313.392			39.877.683

31 Aralık 2024 tarihinde sona eren döneme ait amortisman giderlerinin 17.917.096 TL'si satılan malın maliyetine, 2.821.782 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir. Stok üzerine aktifleşen amortisman 47.025 TL'dir. (31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla amortisman giderlerinin 9.974.496 TL'si satılan malın maliyetine, 1.597.073 TL'si faaliyet giderlerine dahil edilmiştir. Stok üzerinde aktifleşen amortisman 192.844 TL'dir.)

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2023
Maliyet				
Gayrimenkuller	28.120.425	-	-	28.120.425
Taşıtlar	29.554.075	14.708.625	-	44.262.700
Toplam	57.674.500	14.708.625	-	72.383.125
Birikmiş amortisman				
Gayrimenkuller	(14.396.855)	(5.930.491)	-	(20.327.346)
Taşıtlar	(24.908.465)	(5.833.922)	-	(30.742.387)
Toplam	(39.305.320)	(11.764.413)	-	(51.069.733)
Net Defter Değeri	18.369.180			21.313.392

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 10.2 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2024
<u>Maliyet bedeli:</u>					
Haklar	5.690.615	-	-	-	5.690.615
Bilgisayar programları	130.581.136	681.435	(192.712)	-	131.069.859
Devam etmekte olan Ar-Ge projeleri	28.832.083	38.373.277	-	(1.142.764)	66.062.596
Aktifleştirilen geliştirme projeleri	501.076.209	-	-(78.385.811)	1.142.764	423.833.162
	666.180.043	39.054.712	(78.578.523)	-	626.656.232
<u>Birikmiş amortismanlar:</u>					
Haklar	(3.284.382)	(472.646)	-	-	(3.757.028)
Bilgisayar programları	(120.919.600)	(1.994.440)	192.712	-	(122.721.328)
Ar-Ge projeleri	(388.326.168)	(31.154.947)	78.385.810	-	(341.095.305)
	(512.530.150)	(33.622.033)	78.578.522	-	(467.573.661)
Net defter değeri	153.649.893				159.082.571

Cari dönem itfa paylarının 28.981.621 TL'si satılan malın maliyetine, 4.564.346 TL'si faaliyet giderlerine, dahil edilmiştir. Stok üzerine aktifleşen amortisman 76.066 TL'dir. (31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla itfa paylarının 31.471.889 TL'si satılan malın maliyetine, 5.039.144 TL'si faaliyet giderlerine, dahil edilmiştir. Stok üzerine aktifleşen amortisman 608.470 TL'dir.) Maddi olmayan duran varlıklar üzerinde herhangi bir rehin veya ipotek bulunmamaktadır (2023: Bulunmamaktadır).

	1 Ocak 2023	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	31 Aralık 2023
<u>Maliyet bedeli:</u>					
Haklar	4.872.807	817.808	-	-	5.690.615
Bilgisayar programları	129.819.847	2.453.001	(1.691.712)	-	130.581.136
Devam etmekte olan Ar-Ge projeleri	28.150.365	28.832.083	(2.003.019)	(26.147.346)	28.832.083
Aktifleştirilen geliştirme projeleri	474.928.863	-	-	26.147.346	501.076.209
	637.771.882	32.102.892	(3.694.731)	-	666.180.043
<u>Birikmiş amortismanlar:</u>					
Haklar	(3.059.639)	(224.743)	-	-	(3.284.382)
Bilgisayar programları	(120.554.172)	(2.057.140)	1.691.712	-	(120.919.600)
Ar-Ge projeleri	(353.488.548)	(34.837.620)	-	-	(388.326.168)
	(477.102.359)	(37.119.503)	1.691.712	-	(512.530.150)
Net defter değeri	160.669.523				153.649.893

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Geliştirme teşviği (*)	7.316.901	9.415.041
	7.316.901	9.415.041

(*) Grup Ar-Ge Merkezi başvurusu neticesinde, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'nın 25 Ekim 2010 tarihi itibarıyla Ar-Ge Merkezi Belgesi almaya hak kazanmış olup, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun çerçevesinde sağlanan tutarlardan ve Ar-Ge Merkezi personeli ücretleri üzerinden faydalanılan Gelir Vergisi, SSK Teşviği, TÜBİTAK onaylı projeler ve AB Horizon 2020 ile ilgili alınan teşvik tutarlarından oluşmaktadır.

Bir finansman aracı olan devlet teşvikleri, finanse ettikleri harcama kalemini netleştirmek amacıyla kâr veya zararda muhasebeleştirilmek yerine, yatırım maliyetlerini azaltıcı bir unsur olarak finansal durum tablosu (bilanço) ile ilişkilendirilmiştir ve ilgili varlıkların ekonomik ömrü boyunca sistematik şekilde kâr veya zarara yansıtılmaktadır.

DİPNOT 12 - BORÇLANMALAR

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
	Yıllık Ağırlıklı Ortalama Etkin	Yıllık Ağırlıklı Ortalama Etkin
	Kar Payı Oranı %	TL Kar Payı Oranı %
<u>Kısa vadeli banka kredileri:</u>		
TL krediler	26,43	11,00
Kar payı / faiz tahakkuku	227.579.235	321.269.017
Kar payı / faiz tahakkuku (Uzun vadeli krd. kısa vadeli kısmı)	11.351.892	13.706.779
	15.078.947	4.222.195
Diğer kısa vadeli borçlanmalar	-	13.958.180
Kiralama işlemlerinden kısa vadeli borçlar TL	9.569.134	8.939.317
Kısa vadeli borçlanma toplamı	263.579.208	362.095.488
<u>Uzun vadeli banka kredileri:</u>		
TL krediler	14,16	13,30
Karalama işlemlerinden uzun vadeli borçlar TL	42.096.364	64.616.062
	27.454.904	4.231.137
Uzun vadeli borçlanma toplamı	69.551.268	68.847.199

Borçlanmalardaki risklerin niteliği ve düzeyine ilişkin açıklamalar Dipnot 26'da açıklanmıştır. Kredilerin tamamı teminatsızdır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 12 - BORÇLANMALAR (Devamı)

Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan yükümlülüklerle ait mutabakat:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	Borçlanmalar	Kira yükümlülükleri	Borçlanmalar	Kira yükümlülükleri
1 Ocak Dönem başı finansal borçlar	417.772.233	13.170.454	275.892.525	10.153.027
Dönem içi anapara girişleri	591.829.725	-	344.859.306	-
Diğer nakdi olmayan hareketler	-	41.239.346	-	14.708.625
Dönem faiz / kar payı ve ana para ödemesi	(595.854.033)	(2.465.943)	(84.590.272)	(4.479.517)
Parasal kazanç	(117.641.487)	(14.919.819)	(118.389.326)	(7.211.681)
Dönem sonu finansal borçları	296.106.438	37.024.038	417.772.233	13.170.454

DİPNOT 13 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Alınan kefalet ve teminat senetleri	191.909.528	234.716.723
Alınan teminat mektupları	236.827.652	227.864.715
Alınan ipotekler	655.000	945.681
	429.392.180	463.527.119

Alınan teminatlar esas itibarıyla yapılan satışlarla ilgili olarak müşterilerden alınmıştır. Alınan teminat mektuplarının finansal risk ile ilişkilendiren bölümü Dipnot 26'da gösterilmiştir. Grup, ayrıca yaptığı ihracatları Türk Eximbank'a sigorta ettirmektedir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/ipotek/rehin ("TRİ") pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	TL Karşılığı	TL	TL Karşılığı	TL
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİ'ler in toplam tutarı	266.661.524	266.661.524	510.965.101	510.965.101
Teminat	246.661.524	246.661.524	463.385.677	463.385.677
Rehin	20.000.000	20.000.000	47.579.424	47.579.424
İpotek	-	-	-	-
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar ve iştirakler lehine vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİ'lerin toplam tutarı	-	-	-	-
D. Diğer Verilen TRİ'lerin Toplam Tutarı	-	-	-	-
Toplam TRİ	266.661.524	266.661.524	510.965.101	510.965.101

Verilen teminat mektupları çeşitli Gümrük Müdürlükleriyle ilgilidir. 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'ler bulunmamaktadır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - TAAHHÜTLER

Grup'un dahilde işleme izin belgeleri kapsamında 20.926.130 ABD Doları tutarında ihracat taahhüdü bulunmaktadır (31 Aralık 2023: 15.586.118 ABD Doları).

Kiralama Sözleşmeleri:

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren hesap döneminde TFRS 16 kapsamına alınmayan faaliyet kiralamaları ile ilişkilendirilen direkt giderleri 1.301.023 TL'dir (31 Aralık 2023: 952.402 TL).

Faaliyet kiralamalarına ilişkin Grup'un iptal edilemez nitelikteki faaliyet kiralaması yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
1 yıl içinde	408.000	368.840
	408.000	368.840

DİPNOT 15 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR

Kısa vadeli çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	14.805.784	17.435.569
Ödenecek sosyal güvenlik kesintileri	14.003.238	26.743.212
Ödenecek vergi ve fonlar	11.221.923	14.074.490
Ödenecek işçi ücretleri	12.501.656	22.891.452
	52.532.601	81.144.723

Uzun vadeli çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Kıdem tazminatı karşılığı	126.191.342	121.796.193
	126.191.342	121.796.193

Türk İş Kanunu'na göre, Grup'ta bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan, 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan, askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için bir aylık maaş üzerinden 41.828,42 TL (31 Aralık 2023: 23.489,83 TL) tavanına tabidir.

TMS 19 "Çalışanlara Sağlanan Faydalar", Grup'un yükümlülüklerinin, tanımlanmış fayda planları kapsamında aktüeryal değerlendirme yöntemleri kullanılarak geliştirilmesini öngörür. Bu doğrultuda, toplam yükümlülüklerin hesaplanmasında kullanılan aktüeryal varsayımlar aşağıda belirtilmiştir:

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR KAPSAMINDA BORÇLAR (Devamı)

Uzun vadeli çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Devamı)

Ana varsayım, her hizmet yılı için olan azami yükümlülük tutarının enflasyona paralel olarak artacak olmasıdır. Dolayısıyla, uygulanan iskonto oranı, gelecek enflasyon etkilerinin düzeltilmesinden sonraki beklenen reel oranı ifade eder. Bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, ekli konsolide finansal tablolarda karşılıklar, geleceğe ilişkin, çalışanların emekliliğinden kaynaklanacak muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değeri tahmin edilerek hesaplanır. İlgili bilanço tarihlerindeki karşılıklar, yıllık % 25,25 enflasyon ve %29,32 iskonto oranı varsayımlarına göre yaklaşık %3,25 olarak elde edilen reel iskonto oranı kullanılmak suretiyle hesaplanmıştır (31 Aralık 2023: %3). Emeklilik olasılığının tahmini için devir hızı oranı %95,20 olarak hesaplanmıştır. İsteğe bağlı işten ayrılımlar neticesinde ödenmeyip, Grup'a kalacak olan kıdem tazminatı tutarlarının tahmini oranı da dikkate alınmıştır. 31 Aralık 2024 itibarıyla Grup çalışanlarının kendi istekleri ile işten ayrılma olasılığı %4,57'dir. (31 Aralık 2023: %7,87).

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait kıdem tazminatı karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2024	2023
1 Ocak	121.796.193	272.937.097
Faiz maliyeti	38.825.296	21.723.652
Hizmet maliyeti	15.067.593	17.266.816
Aktüeryal kayıp	34.049.222	40.344.516
Ödemeler	(41.980.109)	(126.519.337)
Parasal kazanç	(41.566.853)	(103.956.551)
31 Aralık	126.191.342	121.796.193

DİPNOT 16 - DİĞER VARLIKLAR VE KISA VADELİ KARŞILIKLAR

Diğer dönen varlıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
İadesi talep edilecek KDV	10.603.643	5.426.234
Devreden KDV	3.022.792	1.112.239
Diğer	332.264	636.736
	13.958.699	7.175.209

Diğer kısa vadeli yükümlülükler	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Diğer çeşitli borçlar	807.227	770.639
Ödenecek diğer yükümlülükler	79.058	107.406
Diğer çeşitli yabancı kaynaklar	-	7.003
	886.285	885.048

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - DİĞER VARLIKLAR VE KISA VADELİ KARŞILIKLAR (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında diğer borç karşılıkları	10.251.701	-
Jestiyon karşılığı	-	18.151.192
	10.251.701	18.151.192

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihlerinde sona eren dönemlere ait çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıkların hareketleri aşağıdaki gibidir:

Jestiyon hareket tablosu	2024	2023
1 Ocak	18.151.192	67.560.366
Karşılık	(13.091.998)	16.617.067
Ödemeler	-	(56.424.707)
Parasal kazanç	(5.059.194)	(9.601.534)
	-	18.151.192

Diğer karşılıklar	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Dava karşılıkları	18.264.582	11.439.774
	18.264.582	11.439.774

Dava karşılıkları hareket tablosu	2024	2023
1 Ocak	11.439.774	9.866.864
Karşılık	11.763.136	6.765.673
Parasal kazanç	(4.938.328)	(5.192.763)
31 Aralık	18.264.582	11.439.774

DİPNOT 17 - ÖZKAYNAKLAR

A) Ödenmiş Sermaye:

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla çıkarılmış sermayesi 480.000.000 TL olup, her biri 1 Kuruş nominal değerde 480.000.000.000 adet hamiline yazılı toplam 48.000.000.000 adet paya bölünmüştür. İmtiyazlı pay bulunmamaktadır (31 Aralık 2023: 60.000.000 TL nominal değerde 6.000.000.000 adet hamiline yazılı toplam 6.000.000.000 adet pay).

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

A) Ödenmiş Sermaye (Devamı)

Şirket'in 60 milyon TL olan kayıtlı sermayesinin 1 Ağustos 2024 tarihinde alınan karar ile 480 milyon TL'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. Söz konusu 420 milyon TL artışın tamamı iç kaynaklarla sağlanmıştır. İlgili sermaye artışına ilişkin duyuru 1 Ağustos 2024 tarih ve 2024/37 sayılı SPK bülteninde yayımlanmıştır. Şirket'in Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesinin tadili 05 Eylül 2024 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş ve 05 Eylül 2024 tarih ve 11158 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

Şirket'in 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla, ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024		31 Aralık 2023	
	TL	Pay (%)	TL	Pay (%)
Sürmegöz Tekstil Yatırım A.Ş.	277.835.497	57,88	34.729.438	57,88
Halka açık kısım ve diğer	202.164.503	42,12	25.270.562	42,12
Ödenmiş sermaye toplamı	480.000.000		60.000.000	
Sermaye düzeltmesi farkları (*)	1.074.351.732		1.352.739.833	
Enflasyona göre düzeltilmiş sermaye	1.554.351.732		1.412.739.833	

(*) Sermaye düzeltmesi farkları, sermayenin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmiş toplam tutarlar ile düzeltme öncesindeki tutarları arasındaki farkı ifade eder. Sermaye düzeltmesi farklarının sermayeye eklenmek dışında bir kullanımı yoktur.

Şirketin sermayesinin tamamı iç kaynaklardan 420.000.000 TL tutarındaki sermaye artışının; TFRS kayıtlarına uygun olarak hazırlanan finansal tablolardaki sermaye düzeltme farklarından 278.388.101TL, kardan ayrılmış ve kısıtlanmış yedeklerden 114.710.238 TL ve geçmiş yıllar karlarından 26.901.661TL karşılanmıştır.

DİPNOT 18 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

a) Hasılat	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Yurtdışı satışlar	982.630.385	1.655.466.997
Yurtiçi satışlar	964.015.334	1.497.235.257
Diğer satışlar	1.726.838	15.033.388
Satış iadeleri (-)	(5.637.485)	(6.549.043)
Satışlardan diğer indirimler (-)	(3.446.527)	(1.388.386)
Net satışlar	1.939.288.545	3.159.798.213
Satışların maliyeti	(1.572.209.645)	(2.241.835.843)
Brüt kar	367.078.900	917.962.370

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (Devamı)

b) Satışların maliyeti	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
İlk madde ve malzeme gideri	(670.129.010)	(994.590.593)
Doğrudan işçilik gideri	(397.037.381)	(387.958.741)
Genel üretim giderleri	(521.934.616)	(665.933.825)
Amortisman giderleri	(114.945.455)	(90.752.297)
Yarı mamul stoklarındaki değişim	(11.446.881)	(76.219.149)
Mamul stoklarındaki değişim	126.482.017	(17.431.998)
Satılan mamullerin maliyeti	(1.589.011.326)	(2.232.886.603)
Stok değer düşüklüğü karşılığındaki değişim (Not: 9)	16.801.681	(8.949.240)
Satışların maliyeti	(1.572.209.645)	(2.241.835.843)

DİPNOT 19 - PAZARLAMA, GENEL YÖNETİM VE ARAŞTIRMA GELİŞTİRME GİDERLERİ

Genel yönetim giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Personel	(57.635.021)	(67.104.059)
Danışmanlık	(18.718.518)	(7.722.901)
Amortisman ve itfa payları	(7.745.421)	(6.842.348)
Temsil ve ağırlama	(1.307.970)	(335.028)
Seyahat	(1.151.886)	(1.530.126)
Kira	(3.480.720)	(1.480.424)
Diğer	(1.979.155)	(2.176.699)
Toplam genel yönetim giderleri	(92.018.691)	(87.191.585)

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - PAZARLAMA, GENEL YÖNETİM VE ARAŞTIRMA GELİŞTİRME GİDERLERİ (Devamı)

Pazarlama Giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
İhracat ve navlun	(60.403.840)	(70.505.563)
Personel	(39.312.104)	(59.838.125)
Reklam giderleri	(26.175.352)	(11.853.250)
Danışmanlık	(19.947.366)	(5.520.503)
Nakliyat	(16.509.420)	(19.012.088)
Amortisman ve itfa payları	(7.052.736)	(6.244.359)
Seyahat ve haberleşme giderleri	(6.561.665)	(5.791.955)
Kargo giderleri	(4.178.819)	(6.233.997)
Kira	(3.739.283)	(2.879.398)
İhale giderleri	(4.591.956)	(7.071.267)
Diğer	(6.585.849)	(7.770.771)
Toplam pazarlama giderleri	(195.058.390)	(202.721.276)

Araştırma ve geliştirme giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Personel	(6.244.202)	(11.394.404)
Amortisman ve itfa payları	(1.627.276)	(1.444.162)
Diğer	(1.201.838)	(2.161.099)
Toplam araştırma ve geliştirme giderleri	(9.073.316)	(14.999.665)

DİPNOT 20 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/(GİDERLER) VE YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Ticari alacak ve borç kur farkı gelirleri	61.783.078	273.601.749
Reeskont gelirleri	29.660.717	14.964.889
Fuar teşvik gelirleri	9.990.323	8.008.696
Teşvikler	4.875.259	13.712.397
Fiyat farkı reklamasyon gelirleri	4.801.381	4.887.497
Hammadde ve hurda satışı geliri	1.512.085	2.606.837
Diğer	2.439.295	2.102.334
Toplam esas faaliyetlerden diğer gelirler	115.062.138	319.884.399

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 -ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/(GİDERLER) VE YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER (Devamı)

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Maddi duran varlık satış karı	53.727.013	27.865.094
Menkul kıymet satış karı	6.132.103	5.352.240
Toplam yatırım faaliyetlerinden gelirler	59.859.116	33.217.334
Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Reeskont giderleri	(41.699.002)	(5.797.589)
Ticari alacak ve borç kur farkı giderleri	(70.692.217)	(227.096.146)
Dava karşılıkları	(11.763.136)	(6.765.673)
Türev araçlardan zararlar	(3.268.745)	(802.528)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(7.282.050)	(4.598.620)
Harçlar, aidatlar ve ek deprem vergileri	(5.089.957)	(34.444.071)
Diğer	(2.600.930)	(6.604.927)
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(142.396.037)	(286.109.554)

DİPNOT 21 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

A) Personel giderleri	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Satılan malın maliyeti	(397.037.381)	(387.958.741)
Pazarlama giderleri	(39.312.104)	(59.838.125)
Genel yönetim gideri	(57.635.021)	(67.104.059)
Araştırma geliştirme giderleri	(6.244.202)	(11.394.404)
Geliştirme projelerinde aktifleşen	(27.961.461)	(18.266.180)
	(528.190.169)	(544.561.509)
B) Amortisman giderleri ve itfa payı dağılımı	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Satılan malın maliyeti	(114.945.455)	(90.752.297)
Pazarlama giderleri	(7.052.736)	(6.244.359)
Genel yönetim gideri	(7.745.421)	(6.842.348)
Araştırma geliştirme giderleri	(1.627.276)	(1.444.162)
	(131.370.888)	(105.283.166)

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Faiz Gideri	(90.473.093)	(40.280.394)
Kur farkı (gideri)/geliri	(6.883.612)	(20.180.749)
Diğer finansman giderleri	(11.343.286)	(33.182.645)
	(108.699.991)	(93.643.788)
	1 Ocak- 31 Aralık 2024	1 Ocak- 31 Aralık 2023
Kar payı geliri	122.249.114	115.082.974
Kur farkı geliri	29.285.632	70.689.731
	151.534.746	185.772.705

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Konsolide finansal durum tablosuna yansıtılmış vergi tutarları aşağıdaki gibidir.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Ödenecek kurumlar vergisi (-)	(37.720.752)	(177.436.001)
Peşin ödenen vergiler	43.180.504	146.543.229
(Dönem karı vergi yükümlülüğü) / cari dönem vergisiyle ilgili varlıklar net	5.459.752	(30.892.772)

Kurumlar vergisi

Grup'un ana ortağı olan Şirket, Türkiye'de geçerli olan kurumlar vergisine tabidir. Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı %25'tir (2023: %25). Grup'un cari dönem faaliyet sonuçlarına ilişkin tahmini vergi yükümlülükleri için ekli mali tablolarda gerekli karşılıklar ayrılmıştır. Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Grup'un konsolide finansal tablolarında ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri, yararlandığı indirim ve istisnalar nedeni ile (Türkiye'de yerleşik olan bağlı ortaklıkları için) etkin vergi oranı %20 olarak hesaplanmıştır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

31 Aralık 2024 ve 2023 tarihlerinde sona eren yıllara ait gelir tablolarına yansıtılmış vergi tutarları aşağıda listelenmiştir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2024	1 Ocak - 31 Aralık 2023
Cari dönem vergi gideri	(32.869.130)	(177.436.001)
Ertelenen vergi geliri / (gideri)	(87.446.182)	68.025.773
	(120.315.312)	(109.410.228)

Ertelenmiş Vergi

Grup, vergiye esas finansal tabloları ile TFRS'ye göre hazırlanmış finansal tabloları arasındaki farklılıklardan kaynaklanan geçici zamanlama farkları için ertelenmiş vergi varlığı ve yükümlülüğü muhasebeleştirilmektedir. Söz konusu farklılıklar genellikle bazı gelir ve gider kalemlerinin vergiye esas finansal tablolar ile TFRS'ye göre hazırlanan finansal tablolarda farklı dönemlerde yer almasından kaynaklanmakta olup, söz konusu farklar aşağıda belirtilmektedir.

31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarda ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri %20 vergi oranı ile hesaplanmıştır. Türkiye'de işletmelerin vergi iadesi beyan edememeleri sebebiyle, ertelenmiş vergi varlıkları olan bağlı ortaklıklar, ertelenmiş vergi yükümlülükleri olan bağlı ortaklıklar ile netleştirilemez ve ayrı olarak gösterilir.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla birikmiş geçici farklar ve ertelenen vergi varlık ve yükümlülüklerinin yürürlükteki vergi oranları kullanılarak hazırlanan dökümü aşağıdaki gibidir:

	Birikmiş geçici farklar		Ertelenen vergi varlığı/(yükümlülüğü)(*)	
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Maddi ve maddi olmayan varlıklar	1.788.780.907	1.807.365.026	(244.168.967)	(252.643.909)
Kullanım hakkı varlıkları	74.709.279	8.828.213	(14.941.856)	(1.765.643)
Stoklar	122.931.552	(95.587.158)	(24.586.310)	19.117.432
Kıdem tazminatı karşılığı	(126.191.342)	(121.796.193)	25.238.268	24.359.239
Kullanılmamış izin yükümlülüğü	(14.805.784)	(17.435.569)	2.961.157	3.487.114
Diğer karşılıklar	(21.356.832)	(11.439.774)	4.271.366	2.287.955
Şüpheli alacak karşılığı	(20.719.415)	(7.041.813)	4.143.883	1.408.363
Tahakkuk etmemiş finansman gideri (net)	(5.455.800)	10.842.951	1.091.160	(2.168.590)
Diğer	55.277.542	(152.232.178)	(11.055.508)	30.446.430
Ertelenen vergi varlıkları - net	1.853.170.107	1.421.503.505	(257.046.807)	(175.471.609)

(*) Şirket, Türkiye'de tam mükellef olup, 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu kapsamında %25 oranında kurumlar vergisine tabidir. Bununla birlikte, sahip olduğu yatırım teşvik belgeleri ve etkin vergi yükü analizleri doğrultusunda, geleceğe yönelik vergi projeksiyonlarını oluşturmuştur. Bu çerçevede, Şirket, cari dönem vergi yükümlülüğüne ilişkin hesaplamalarında etkin kurumlar vergisi oranını %20 olarak öngörmüş ve TMS 12 "Gelir Vergileri" standardı uyarınca hesaplanan ertelenmiş vergi yükümlülüğü ve varlıklarını da %20 oranı üzerinden muhasebeleştirmiştir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

	2024	2023
1 Ocak bakiyesi	(175.471.609)	88.284.692
Kar veya zarar tablosuna yansıtılan	(87.446.182)	68.025.773
Diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan	5.870.984	(331.782.074)
	(257.046.807)	(175.471.609)
	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Bir yıldan uzun sürede yararlanılması beklenen ertelenmiş vergi varlıkları	(218.930.699)	(204.019.198)
	(218.930.699)	(204.019.198)

Dönem vergi giderinin dönem karı ile mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 31 Aralık 2024	1 Ocak 31 Aralık 2023
Vergi öncesi (zarar)/kar	156.962.336	895.181.410
Vergi Oranı	%25	%25
Hesaplanan vergi gideri	(39.240.584)	(223.795.353)
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(1.819.035)	(5.154.296)
Ar-Ge indirimi	10.378.854	9.575.098
Götürü gider indirimi	-	1.597.843
Diğer İstisnalar	28.113.008	22.304.382
İndirimli kurumlar vergisi uygulaması (*)	1.864.912	41.495.318
Yasal vergi oranı değişikliğinin ertelenmiş vergi tutarı üzerindeki etkisi	-	(3.622.326)
Parasal kayıp/kazanç	(53.936.007)	103.807.168
Etkin vergi oranı farkı etkisi (**)	(65.676.460)	(55.654.157)
Diğer	-	36.095
Gelir tablosundaki vergi karşılık geliri/(gideri)	(120.315.312)	(109.410.228)

(*) 22 Ocak 2021 tarihli ve 7351 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nda gerçekleşen değişikliklere istinaden ihracatçı ve/veya imalatçı şirketlere uygulanan %1'lik kurumlar vergisi indirim tutarını içermektedir. 15.07.2023 tarihli 32249 sayılı resmi gazetede yayımlanan 7456 sayılı kanunla, kurumlar vergisi kanununda yapılan değişiklikle ihracat yapan kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançlarına uygulanan 1 puanlık indirim 5 puana yükseltilmiştir.

(**) Grup'un etki vergi oranı olan %20 ile Vergi Usul Kanunu kapsamında geçerli olan %25 arasındaki farkı ifade etmektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 - HİSSE BAŞINA KAZANÇ/(KAYIP)

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Net dönem karı	36.647.022	785.771.182
Beheri 1 Kr nominal değerdeki hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	48.000.000.000	48.000.000.000
Pay başına kazanç (Krs)	0,0763	1,6370

DİPNOT 25 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

a.1 Kredi riski yönetimi

31 Aralık 2024 itibarıyla Grup, 241.558.746 TL (31 Aralık 2023: 717.326.195 TL) tutarında nakit ve nakit benzerleri (kasa bakiyesi hariç) ve finansal yatırımlar taşımaktadır. Nakit ve nakit benzerleri ve finansal yatırımlar, kredibilitesi yüksek Türkiye'de yerleşik finansal kurumlarda tutulmaktadır.

a.2 Likidite riski yönetimi

Likidite riski yönetimi ile ilgili esas sorumluluk, Yönetim Kuruluna aittir. Yönetim kurulu, Grup yönetiminin kısa, orta ve uzun vadeli fonlama ve likidite gereklilikleri için, uygun bir likidite riski yönetimi oluşturmuştur. Grup, likidite riskini tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip etmek ve finansal varlık ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlamak suretiyle, yönetir.

b.1) Piyasa riski yönetimi

Grup'un faaliyetleri öncelikle, aşağıda ayrıntılarına yer verildiği üzere, döviz kurundaki ve kar payı oranındaki değişiklikler ile ilgili finansal risklere maruz kalmaktadır.

Piyasa riskleri duyarlılık analizleri ile de değerlendirilmektedir.

Cari yılda Grup'un maruz kaldığı piyasa riskinde veya maruz kalınan riskleri yönetim ve ölçüm yöntemlerinde, önceki yıla göre bir değişiklik olmamıştır.

b.1.1) Kur riski yönetimi

Grup, başlıca ABD Doları, AVRO ve İngiliz Sterlini cinsinden kur riskine maruz kalmaktadır. Grup, bu riski yabancı para varlık ve yükümlülüklerinin netleştirilmesi yolu ile oluşan doğal bir yöntemle kontrol etmektedir. Yönetim, Grup'un döviz pozisyonunu analiz ederek takip etmekte gerekli hallerde önlem alınmasını sağlamaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un ABD Doları, AVRO ve İngiliz Sterlini kurlarındaki %20'lik artışa ve azalışa olan duyarlılığını göstermektedir. %20'lik oran, üst düzey yöneticilere Grup içinde kur riskinin raporlanması sırasında kullanılan oran olup, söz konusu oran yönetimin döviz kurlarında beklediği olası değişikliği ifade etmektedir. Duyarlılık analizi sadece dönem sonundaki açık yabancı para cinsinden parasal kalemleri kapsar ve söz konusu kalemlerin yıl sonundaki %20'lik kur değişiminin etkilerini gösterir. Bu analiz, dış kaynaklı krediler ile birlikte Grup içindeki yurt dışı faaliyetler için kullanılan, krediyi alan ve de kullanan tarafların fonksiyonel para birimi dışındaki kredilerini kapsamaktadır. Pozitif değer, kar/zararda ve diğer özkaynak kalemlerindeki artışı ifade eder.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup'un yabancı para cinsinden parasal ve parasal olmayan varlıklarının ve parasal ve parasal olmayan yükümlülüklerinin bilanço tarihi itibarıyla dağılımı aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2024	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
1. Ticari Alacak	248.762.798	3.305.629	3.433.151	136.138	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	50.326.109	25.671	1.326.322	15.753	1
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
3. Diğer	5.790.945	11.393	141.183	4.580	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	304.879.852	3.342.693	4.900.656	156.471	1
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	304.879.852	3.342.693	4.900.656	156.471	1
10. Ticari Borçlar	165.820.345	3.834.885	814.578	6.800	334
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	19.849.461	204.911	319.405	19.142	1.629
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	185.669.806	4.039.796	1.133.983	25.942	1.963
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	-	-	-	-	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	185.669.806	4.039.796	1.133.983	25.942	1.963
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden Türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-
19.b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden Türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	119.210.046	(697.103)	3.766.673	130.529	(1.962)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	113.419.101	(708.496)	3.625.490	125.949	(1.962)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların Toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-	-
23. Döviz varlıklarının hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerinin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-
25. İhracat	982.630.385	5.501.541	17.804.389	482.936	-
26. İthalat	555.657.489	12.925.888	2.130.352	110.569	721.042

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.1.1) Kur riski yönetimi (Devamı)

31 Aralık 2023	TL Karşılığı (Fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	İngiliz Sterlini	Diğer
1. Ticari Alacak	396.543.014	2.079.554	6.501.362	44.367	-
2a. Parasal Finansal Varlıklar (Kasa, Banka hesapları dahil)	83.203.429	883.129	896.544	64.816	-
2b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
3. Diğer	-	-	-	-	-
4. Dönen Varlıklar (1+2+3)	479.746.442	2.962.683	7.397.906	109.183	-
5. Ticari Alacaklar	-	-	-	-	-
6a. Parasal Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
6b. Parasal Olmayan Finansal Varlıklar	-	-	-	-	-
7. Diğer	-	-	-	-	-
8. Duran Varlıklar (5+6+7)	-	-	-	-	-
9. Toplam Varlıklar (4+8)	479.746.442	2.962.683	7.397.906	109.183	-
10. Ticari Borçlar	334.088.490	6.422.055	1.252.495	29.937	3.217
11. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-
12a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
12b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
13. Kısa Vadeli Yükümlülükler (10+11+12)	334.088.490	6.422.055	1.252.495	29.937	3.217
14. Ticari Borçlar	-	-	-	-	-
15. Finansal Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16a. Parasal Olan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
16b. Parasal Olmayan Diğer Yükümlülükler	-	-	-	-	-
17. Uzun Vadeli Yükümlülükler (14+15+16)	-	-	-	-	-
18. Toplam Yükümlülükler (13+17)	334.088.490	6.422.055	1.252.495	29.937	3.217
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık / yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-	-
19.a Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden Türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-
19b. Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden Türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-	-
20. Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9- 18+19)	145.657.953	(3.459.372)	6.145.411	79.246	(3.217)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık / yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	145.657.953	(3.459.372)	6.145.411	79.246	(3.217)
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların Toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-	-
23. Döviz varlıkların hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-
24. Döviz yükümlülüklerin hedge edilen kısmının tutarı	-	-	-	-	-
25. İhracat	1.655.466.997	8.405.683	26.090.768	1.023.734	-
26. İthalat	841.404.150	21.535.618	5.623.492	171.523	981.336

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Grup, döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişikliklerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır.

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2024
	Kar / Zarar	
	Yabancı paranın	Yabancı paranın
	değer kazanması	değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(4.927.654)	4.927.654
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1 +2)	(4.927.654)	4.927.654
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık/yükümlülük	27.674.651	(27.674.651)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	27.674.651	(27.674.651)
İngiliz Sterlini kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
7- İngiliz Sterlini net varlık/yükümlülüğü	1.154.067	(1.154.067)
8- İngiliz Sterlini kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- GBP Varlıkları net etki (7+8)	1.154.067	(1.154.067)
Diğer (CHF+Japon yeni) kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
10- Diğer net varlık/yükümlülüğü	(15.282)	15.282
11- Diğer kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
12- Diğer Varlıkları net etki (10+11)	(15.282)	15.282
TOPLAM (3 + 6 +9+12)	23.885.782	(23.885.782)
	31 Aralık 2023	31 Aralık 2023
	Kar / Zarar	
	Yabancı paranın	Yabancı paranın
	değer kazanması	değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
1 - ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	(29.459.489)	29.459.489
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3- ABD Doları net etki (1 +2)	(29.459.489)	29.459.489
Avro'nun TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
4 - Avro net varlık/yükümlülük	57.803.577	(57.803.577)
5 - Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6- Avro net etki (4+5)	57.803.577	(57.803.577)
İngiliz Sterlini kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
7- İngiliz Sterlini net varlık/yükümlülüğü	856.775	(856.775)
8- İngiliz Sterlini kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
9- GBP Varlıkları net etki (7+8)	856.775	(856.775)
Diğer (CHF+Japon yeni) kurlarının TL karşısında % 20 değerlenmesi halinde		
10- Diğer net varlık/yükümlülüğü	(32.690)	32.690
11- Diğer kuru riskinden korunan kısım (-)	-	-
12- Diğer Varlıkları net etki (10+11)	(32.690)	32.690
TOPLAM (3 + 6 +9+12)	29.168.173	(29.168.173)

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

b.1.2) Faiz oranı riski yönetimi

Grup'un sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Grup'u faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Söz konusu risk, Grup tarafından sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapılmak suretiyle, yönetilmektedir.

Grup'un faiz oranına duyarlı finansal araçlarının dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Sabit Faizli Finansal araçlar		
Finansal Varlıklar	228.967.287	681.433.511
Finansal Yükümlülükler	333.130.476	431.217.083

Sabit faizli araçların gerçeğe uygun değer riski:

Grup'un, sabit faizli gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılan finansal varlık ve yükümlülük ve gerçeğe uygun değer riskinden korunma amaçlı muhasebeleştirme modeli altında kaydedilen riskten korunma amaçlı türev araçları (vadeli faiz oranı takasları) bulunmamaktadır. Bu nedenle, raporlama dönemi itibarıyla faiz oranlarındaki değişim kar veya zararı etkilemeyecektir.

c.1) Sermaye oranı riski yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Grup ortaklara ödenecek temettü tutarını belirlemekte, yeni hisseler çıkarabilmekte ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilmektedir.

Grup sermayeyi net finansal borç/özkaynaklar oranını kullanarak izlemektedir. Net finansal borç, nakit ve nakit benzerlerinin, toplam finansal borç tutarından düşülmesiyle hesaplanmaktadır.

31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla net borç/yatırılan sermaye oranları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Toplam finansal borç	333.130.476	431.217.083
Nakit değerler ve bankalar (*)	(240.325.688)	(716.810.294)
Net finansal borç	92.804.788	(285.593.211)
Özkaynaklar	3.397.324.114	3.667.348.304
Net finansal borç/özkaynaklar oranı	%3	-%8

(*) 31 Aralık 2024 ve 31 Aralık 2023 tarihleri itibarıyla nakit değerler ve bankalar tutarı; nakit ve nakit benzerlerine ek olarak, Grup'un sahip olduğu finansal yatırımlar içerisinde gösterilen yatırım fonu ve kira sertifikalarını göstermektedir.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 25 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

c.2) Operasyonel risk

Operasyonel risk, Şirket'in süreçleri, çalışanları, kullandığı teknoloji ve altyapısı ile ilgili geniş çeşitliliğe sahip sebeplerden ve kredi riski, piyasa riski ve likidite riski haricindeki yasal ve düzenleyici gereklilikler ve tüzel kişilikle ilgili genel kabul görmüş standartlar gibi dış faktörlerden kaynaklanan doğrudan veya dolaylı zarar riskidir. Operasyonel riskler Grup'un bütün faaliyetlerinden doğmaktadır. Grup'un amacı bir yandan finansal zararlardan ve Grup'un itibarına zarar vermekten kaçınarak diğer yandan girişimciliği ve yaratıcılığı kısıtlayan kontrollerden kaçınarak operasyonel riski yönetmektir.

Operasyonel riskten kaçınmadaki kontrollerin iyileştirilmesi ve uygulanması birincil olarak her bir işletmedeki üst düzey yöneticilerin sorumluluğundadır. Bu sorumluluk aşağıdaki alanlarda operasyonel risklerin yönetimi ile ilgili genel standartlarının iyileştirilmesi ile desteklenir:

- İşlemlerin bağımsız yetkilendirilmesi dahil uygun görev ve sorumluluk dağılımı ile ilgili gereklilikler,
- İşlemlerin mutabakatı ve gözetimi ile ilgili gereklilikler düzenleyici ve diğer yasal gereklilikler ile uyum,
- Kontrollerin ve prosedürlerin dokümantasyonu,
- Karşılaşılan operasyonel risklerin periyodik olarak değerlendirilmesi ve belirlenen risklerden kaçınma amaçlı kontrol ve prosedürlerin yeterliliği,
- Operasyonel zararların raporlanması ve bunlarla ilgili iyileştirme faaliyetlerinin sunulması ile ilgili gereklilikler,
- Acil durum planlarının oluşturulması,
- Eğitim ve çalışanların işle ilgili gelişimi,
- Etik ve iş hayatı standartları ve
- Etkin olduğu yerde sigortayı da içeren risk azaltma çareleri.

Şirket standartları ile uyum İç Denetim tarafından yürütülen periyodik denetim programı ile denetlenir. İç Denetim'in yaptığı gözden geçirme sonuçları ilgili operasyonel bölümün yönetimine bildirilir ve Denetim Komitesi ve üst düzey yönetimle de paylaşılır.

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 - FİNANSAL ARAÇLAR

Aşağıdaki yöntem ve varsayımlar, gerçeğe uygun değeri belirlenebilen finansal enstrümanların gerçeğe uygun değerinin tahmininde kullanılmıştır:

1) Parasal varlıklar

Dönem sonu kurlarıyla çevrilen dövizde dayalı olan bakiyelerin gerçeğe uygun değerlerinin, kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Nakit ve bankalardan alacakların makul değerlerinin kısa vadeli olmaları dolayısıyla kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini gösterdiği tahmin edilmektedir.

2) Parasal borçlar

Banka kredileri ile diğer parasal borçların gerçeğe uygun değerlerinin, çoğunlukla kısa vadeli olmalarından dolayı kayıtlı değerlerine yaklaştığı kabul edilmektedir.

Ticari borçların kayıtlı değerlerinin gerçeğe uygun değerlerini gösterdiği tahmin edilmektedir.

3) Türev finansal araçlar (vadeli işlem anlaşmaları)

Türev finansal araçlar (vadeli işlem anlaşmaları) Grup yabancı para piyasasında vadeli işlem anlaşmaları yapmaktadır. Şirket'in risk yönetim politikalarına göre riskten korunma amaçlı girilen söz konusu vadeli işlem anlaşmaları, TFRS 9 (Finansal Araçlar : Kayda Alma ve Ölçüm)'a göre riskten korunma muhasebesi için yeterli şartları sağlamadığından, finansal tablolarda "türev finansal varlıklar (eğer gelirse) ya da "türev finansal yükümlülükler (eğer giderse)" içinde gerçeğe uygun değerleri ile yansıtılırlar.

Türev finansal araçların gerçeğe uygun değerleri halka açık organize olmuş piyasalardaki fiyatları veya bilanço tarihine indirgenmiş gelecekteki nakit getirileri olarak kabul edilmiştir. Bütün türev araçlar gerçeğe uygun değerleri pozitif olduğunda varlık, negatif olduğunda ise borç olarak taşınır.

Seviye 1: Belirlenen finansal araçlar için aktif piyasada işlem gören (düzeltilmemiş) piyasa fiyatı kullanılan değerlendirme teknikleri

Seviye 2: Dolaylı veya dolaysız gözlemlenebilir girdi içeren diğer değerlendirme teknikleri

Seviye 3: Gözlemlenebilir piyasa girdilerini içermeyen değerlendirme teknikleri

Varlıklar/(Yükümlülükler)	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
31 Aralık 2024				
Yatırım Fonları	1.396.013	-	-	1.396.013
Arazi ve arsalar	-	2.278.537.986	-	2.278.537.986
Toplam	1.396.013	2.278.537.986	-	2.279.933.999

Varlıklar/(Yükümlülükler)	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
31 Aralık 2023				
Yatırım Fonları	26.019.034	-	-	26.019.034
Türev finansal araçlar	-	(274.396)	-	(274.396)
Arazi ve arsalar	-	2.273.701.435	-	2.273.701.435
Toplam	26.019.034	2.273.427.039	-	2.299.446.073

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 27 - NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI / (KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

Parasal olmayan kalemler	31.Ara.24
Finansal durum tablosu kalemleri	(251.966.336)
Peşin ödenen giderler	5.236.442
Stoklariçi	223.315.999
Finansal yatırımlar	
Kullanım Hakkı Varlıkları	11.752.926
Maddi Duran Varlıklar	689.708.809
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	11.752.926
Ertelenmiş vergi	(5.419.780)
Ertlenmiş gelirler	(2.792.238)
Ödenmiş sermaye	(26.627.263)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak	
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	49.044.202
Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	(181.837.073)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak	
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	(752.926.599)
Geçmiş Yıllar Karları/Zararları	(273.174.687)
Kar veya zarar tablosu kalemleri	262.640.195
Hasılat	(234.484.718)
Satışların maliyeti	384.784.734
Araştırma ve geliştirme giderleri	1.424.323
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	26.197.637
Genel yönetim giderleri	22.008.111
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler	5.312.380
Yatırım faaliyetlerinden gelir/giderler	(17.950.732)
Finansman gelirleri/giderleri	(10.884.474)
Dönem vergi gideri	5.010.158
Ertelenmiş vergi gideri	81.222.776
Net parasal pozisyon kayıpları	10.673.859

YÜNSA YÜNLÜ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2024 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 28 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre hesaplanmış ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2024	31 Aralık 2023
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	4.072.311	1.501.539
Raporlama dönemine ait vergi danışmanlık hizmetleri ücreti	985.751	378.739
Raporlama dönemine ait diğer güvence hizmetlerinin ücreti	-	422.452
	5.058.062	2.302.730

DİPNOT 29 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Yoktur.

.....

CREATION *Y* OF FABRICS

Yünsa Yünlü Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Vadistanbul 1B Blok Kat: 23
34396 Sarıyer/İstanbul

T.+90 (212) 365 65 00
F.+90 (212) 282 50 68
www.yunsa.com



/yunsafabric



/yunsaOfficial



/yunsa